# EMPLOI-AVENIR

*PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES*

## QUÉBEC

Canada

# EMPLOI - AVENIR - QUÉBEC

## Perspectives professionnelles jusqu'en 1993

ÉDITION 1987-1988

Emploi et Immigration
Direction des services économiques
Système de projection des professions au Canada (SPPC)
Québec

No de cat.: MP 43-181/2-1987F
ISBN: 0-662-94453-4

## INTRODUCTION

"Emploi-Avenir-Québec" présente de l'information par profession pour le marché du travail du Québec. Il offre des renseignements d'ordre statistique et qualitatif sur les différentes composantes du marché du travail, affectant l'évolution des professions. Emploi-Avenir-Québec est un complément à d'autres publications et fournit un aperçu raisonnable des conditions prévues du marché du travail dans différents domaines professionnels.

"Emploi-Avenir-Québec" comprend deux parties:

**La première partie** porte sur les professions occupées par les diplômés, deux ans après leur promotion, pour chacune des disciplines principales d'études, soit de niveau collégial soit de niveau universitaire. Une discipline principale peut regrouper plusieurs domaines d'études spécifiques, lesquels sont énumérés au début de la première partie du document.
**La deuxième partie** traite des perspectives d'ici 1993 pour 174 professions. Celles-ci sont comparables à celles traitées dans Emploi-Avenir-Canada.

**La première partie** est présentée suivant la discipline collégiale ou universitaire. On y retrouve le statut des diplômés de 1982, deux ans après leur promotion c'est-à-dire en emploi, chômeurs ou autres (inactifs, déjà intégrés, étudiants, hors Québec). On retrouve également les professions occupées par ceux qui étaient en emploi. Ces données sont issues des résultats de l'Enquête nationale de 1984 sur les diplômés d'établissements postsecondaires du Québec de 1982. Au début de cette partie, une liste des domaines d'études collégiales et universitaires est fournie. Les codes (par exemple, 1132, 1171, etc.) et titres professionnels proviennent de la Classification canadienne descriptive des professions (CCDP) produite par Emploi et Immigration Canada. Une fois que vous avez identifié les professions qui correspondent à votre discipline d'études, il suffit de vous référer aux codes pertinents dans la deuxième partie d'Emploi-Avenir. Il est important de noter que les professions mentionnées dans la première partie traduisent un éventail de perspectives futures découlant des choix scolaires. Elles ne reflètent pas l'ensemble des choix possibles. Les professions énumérées pour une discipline donnée ne représentent pas tous les choix de carrière désirables ou même convenables dans l'immédiat pour les diplômés récents. Elles reflètent plutôt les conditions réelles du marché du travail au cours de la période 1982 à 1984. Les professions indiquées devraient orienter les diplômés et non les limiter dans la recherche créative d'un emploi.

**La deuxième partie** offre des renseignements sur 174 professions ordonnées en ordre croissant de code de la CCDP. Il est important de noter que ces renseignements ne traduisent pas les cheminements de carrière à plus long terme. Les postes cadres demandent une part considérable d'expérience et de la formation supplémentaire. Il n'en demeure pas moins que plusieurs des professions relevées se situent sur le cheminement de carrière des gestionnaires.

**Titres et tableaux**

Le titre comprend un code numérique et un nom de groupe professionnel provenant de la cinquième édition de la Classification canadienne descriptive des professions (CCDP) produite par Emploi et Immigration Canada, en plus d'exemples de professions que l'on retrouve le plus souvent dans ce groupe. Pour de plus amples renseignements sur les catégories d'emploi, référez-vous à la CCDP.

Les chiffres et le texte contenus dans le document portent sur le titre de la profession indiqué lequel couvre le plus souvent l'ensemble d'un groupe professionnel. Par conséquent, les commentaires portant sur un groupe entier pourraient ne pas s'appliquer à chacune des professions distinctes qui le composent. Par exemple, un commentaire portant sur le domaine de la restauration des oeuvres d'art ne s'applique pas nécessairement au domaine de la restauration des tableaux, même si les deux activités font partie du groupe des bibliothécaires, archivistes et conservateurs.

## I- ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

**Tendances de l'emploi** — On trouve ici le nombre de personnes oeuvrant dans la profession en 1985, le nombre prévu en 1993, et l'écart, positif ou négatif, entre 1985 et 1993. Ces estimations ne considèrent pas les personnes qui se retirent du domaine en raison de l'âge, qui décèdent ou qui passent à l'exercice d'une autre profession.

**Estimation de l'érosion des effectifs** — Il s'agit du nombre estimatif de personnes qui se retirent de la population active en raison de l'âge ou qui décèdent. Cette information ne tient pas compte des personnes qui quittent la profession pour en exercer une autre.

**Total des besoins bruts** — Ce nombre correspond à la somme de la 'variation' des tendances de l'emploi et de l'estimation de l'érosion des effectifs. En gros, il donne un aperçu du nombre prévu de personnes requis pour combler les nouveaux postes qui s'ouvrent dans le domaine ainsi que les postes existants laissés vacants par l'érosion des effectifs de la profession. Le total des besoins ne considère pas les débouchés d'emploi résultant du départ de personnes qui passent à l'exercice d'une autre profession.

**Chômeurs estimés** — Ces renseignements proviennent du fichier des prestataires actifs aptes au travail, inscrits à l'assurance-chômage au Québec en 1985 selon les professions. Nous faisons l'hypothèse que ces chômeurs s'intégreront graduellement au marché du travail au cours de la période.

**Finissants postsecondaires** — C'est le nombre de finissants des cegeps qui intégrera le marché du travail dans la profession considérée d'ici 1993. Les projections sont établies à l'aide d'une projection initiale du nombre total de diplômés au niveau CEGEP qui est ensuite redistribuée par profession à l'aide des résultats de l'Enquête nationale sur les diplômés de 1984 de Statistique-Canada. Le lecteur familier avec le Système de projections des professions au Canada (SPPC) notera un certain écart dû à l'utilisation de procédés méthodologiques légèrement différents, entre les résultats d'Emploi-Avenir-Québec et les données incluses dans le système informatisé SPPC.

**Finissants universitaires** — C'est le nombre de finissants universitaires de tous les niveaux, baccalauréat, maîtrise, doctorat, regroupés qui intégrera le marché du travail dans la profession considérée d'ici 1993. Les projections sont établies à l'aide d'une projection initiale du nombre total de diplômés par niveau universitaire qui est ensuite redistribuée et sommée par profession à l'aide des résultats de l'Enquête nationale sur les diplômés de 1984 de Statistique-Canada. Le lecteur familier avec le Système des projections des professions canadiennes (SPPC) notera un certain écart dû à l'utilisation de procédés méthodologiques légèrement différents, entre les résultats d'Emploi-Avenir-Québec et les données incluses dans le système informatisé SPPC.

**Offre partielle** — Ce nombre correspond à la somme des chômeurs et des finissants du collégial et de l'universitaire. Il fournit un aperçu du nombre de personnes qui seront prêtes à intégrer le marché du travail en 1993 dans la profession choisie. L'offre établie ne représente qu'une partie de l'offre issue du système d'éducation. Aux finissants du collégial et de l'université il

faudrait ajouter les finissants du secondaire. Faute de disponibilité statistique, ces renseignements ne sont pas inclus dans cette première version d'Emploi-Avenir-Québec. Toutefois, lorsque l'offre pour une profession donnée provient principalement du niveau secondaire des commentaires à cet effet sont inclus. En plus, il y a plusieurs autres sources d'offre que celles en provenance du système d'éducation, dont nous n'avons pu tenir compte pour des raisons de manque de données; il s'agit de l'offre en provenance du système de formation, du secteur des ménages, des forces armées, des migrations internationales et interprovinciales et de la mobilité professionnelle. Il faut donc garder en mémoire que l'offre indiquée dans Emploi-Avenir-Québec est une offre qui demeure partielle.

**Indice de concurrence:** — Ce nombre représente le rapport de l'offre partielle sur les besoins bruts et fournit un indice du déséquilibre sur le marché pour chacune des professions considérées. Un rapport supérieur à 1 indique un surplus de main-d'oeuvre par rapport à la demande et un rapport inférieur à 1 peut indiquer soit une pénurie, soit une sous-estimation de l'offre en raison des sources d'offre dont Emploi-Avenir-Québec n'a pu tenir compte. Un commentaire est inclus et précise la situation pour chacune des professions.

## 2- DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

Ces données représentent la distribution en % de l'emploi de la profession et des prestataires actifs aptes au travail, par régions économiques du Québec soit:

01 Bas St-Laurent, Gaspésie
02 Saguenay, Lac St-Jean
03 Québec
04 Mauricie, Bois-Francs
05 Estrie
06 Montréal
07 Outaouais
08 Nord-Ouest
09 Côte-Nord

## 3- PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

**Répartition selon le sexe** — Ces renseignements proviennent du recensement de 1981 et donnent un aperçu de la répartition hommes-femmes dans la profession. On trouve également une indication de la répartition selon le sexe dans l'ensemble des professions, soit 40 pour cent de femmes et 60 pour cent d'hommes.

**Répartition selon l'âge** — Ces renseignements proviennent également du recensement de 1981 et donnent une indication du pourcentage de jeunes et de travailleurs plus âgés dans la profession. Ces chiffres sont comparés à la proportion des personnes âgées de moins de 25 ans (25 pour cent) et de plus de 54 ans (12 pour cent) dans l'ensemble de la population active.

**Répartition selon le statut** — Ces renseignements sont issus du recensement 1981 et donne une indication en pourcentage de ceux qui travaillaient à temps plein ou à temps partiel dans la profession. Ces données correspondent aux personnes ayant travaillé depuis le 1er janvier 1980 de 49 à 52 semaines à plein temps dans la profession.

**Concentration industrielle** — Ces données proviennent du recensement 1981 et établissent dans quels secteurs industriels se concentraient les effectifs de la profession, par ordre d'importance.

**Tendance** — Les renseignements suivants peuvent être inclus ou non, selon la profession:

Le taux de croissance prévu de l'emploi comparativement à la moyenne pour l'ensemble des professions (1.2 pour cent par année au Québec). Ce commentaire repose sur le taux de croissance annuel projeté de l'emploi pour la période 1985-1993.

L'importance de l'offre de main-d'oeuvre disponible en 1993 et prête à intégrer le marché du travail. Des commentaires sur les surplus et les pénuries à prévoir sont apportées.

Une description des facteurs technologiques, démographiques ou autres qui pourraient affecter la profession. Des commentaires sur les aptitudes et les compétences recherchées sur le marché du travail ainsi que sur les connaissances requises suite à l'évolution de ces facteurs sont inclus.

**Accès au marché du travail** — La formation requise pour accéder à la profession et les aptitudes ou connaissances recherchées, si il y a lieu.

Lorsque sous l'une ou l'autre des rubriques de la deuxième partie, les données ne sont pas disponibles il est indiqué "N.D."

Note sur le Système de projections des professions du Canada (SPPC)

Emploi-Avenir-Québec est produit par le Système de projections des professions au Canada (SPPC). Ce système vise à prévoir l'offre et la demande sur le marché du travail pour le Canada et les provinces. Développé par Emploi et Immigration Canada, en relation avec les gouvernements provinciaux et le secteur privé, le SPPC relie des projections statistiques avec l'information recueillie par des études sectorielles et par un processus de consultation auprès des entreprises, dans le but de cerner le mieux possible les perspectives sur le marché du travail. En comparant l'offre et la demande issue du SPPC, il est possible pour le gouvernement, le milieu des affaires, les institutions d'enseignement d'identifier où les surplus et les pénuries de main-d'oeuvre surviendront.

Le modèle de la demande du SPPC se présente comme une série d'hypothèses sur les tendances futures de la croissance de l'économie en général. Ces prévisions économiques génèrent des projections de production et d'emploi qui sont désagrégés par secteur industriel, par profession, pour chacune des provinces. Les projections d'emploi par profession sont disponibles jusqu'en 1993. Une mise à jour continue assure que les modèles SPPC demeurent opportun dans le temps.

# LISTE DÉTAILLÉE DES GROUPES DE PROFESSIONS

## LISTE DÉTAILLÉE DES GROUPES DE PROFESSIONS

| | |
|---|---|
| **113/114** | **Autres directeurs et administrateurs** |
| 1130 | Directeurs généraux et autres cadres supérieurs |
| 1131 | Directeurs dans le domaine des sciences naturelles et du génie |
| 1132 | Directeurs dans le domaine des sciences sociales et dans les domaines connexes |
| 1133 | Administrateurs de l'enseignement et des domaines connexes |
| 1134 | Administrateurs dans le domaine de la médecine et de la santé |
| 1135 | Directeurs des finances |
| 1136 | Directeurs des relations avec le personnel et des relations industrielles |
| 1137 | Directeurs des ventes et de la publicité |
| 1141 | Directeurs des achats |
| 1142 | Directeurs des services |
| 1143 | Directeurs de production |
| 1145 | Directeurs des travaux de construction |
| 1146 | Directeurs d'exploitations agricoles |
| 1147 | Directeurs, transports et communications |
| **117** | **Cadres administratifs et travailleurs assimilés** |
| 1171 | Comptables, vérificateurs et autres agents financiers |
| 1174 | Agents du personnel et travailleurs assimilés |
| 1175 | Acheteurs et agents d'approvisionnement, sauf commerce de gros et de détail |
| 1176 | Inspecteurs et agents chargés de l'application des règlements, non classifiés ailleurs |
| **211** | **Travailleurs spécialisés dans les sciences physiques** |
| 2111 | Chimistes |
| 2112 | Géologues |
| 2113 | Physiciens |
| 2117 | Technologues et techniciens en sciences physiques |
| **213** | **Travailleurs spécialisés dans les sciences biologiques et agronomiques** |
| 2131 | Agronomes et scientifiques assimilés |
| 2133 | Biologistes et scientifiques assimilés |
| 2135 | Technologues et techniciens en sciences de la vie |
| 2139 | Travailleurs spécialisés dans les sciences biologiques et agronomiques, non classifiés ailleurs |

| | |
|---|---|
| **214/215** | **Architectes et ingénieurs** |
| 2141 | Architectes |
| 2142 | Ingénieurs chimistes |
| 2143 | Ingénieurs civils |
| 2144 | Ingénieurs électriciens |
| 2145 | Ingénieurs en organisation industrielle |
| 2146 | Ingénieurs agricoles (voir 2159) |
| 2147 | Ingénieurs mécaniciens |
| 2151 | Ingénieurs métallurgistes |
| 2153 | Ingénieurs miniers |
| 2154 | Ingénieurs du pétrole |
| 2157 | Urbanistes (voir 2159) |
| 2159 | Autres ingénieurs professionnels, (comprend 2146 - Ingénieurs agricoles, et 2157 - Urbanistes) |
| **216** | **Autres travailleurs en architecture et en ingénierie** |
| 2161 | Arpenteurs-géomètres |
| 2163 | Dessinateurs techniques |
| 2164 | Technologues et techniciens en architecture (voir 2165) |
| 2165 | Technologues et techniciens en génie (comprend 2164 - Technologues et techniciens en architecture) |
| **218** | **Travailleurs spécialisés dans les mathématiques, la statistique, l'analyse organique et les secteurs connexes** |
| 2181 | Mathématiciens, statisticiens et actuaires |
| 2183 | Analystes de systèmes, programmeurs en informatique et travailleurs assimilés |
| **231** | **Travailleurs spécialisés en sciences sociales** |
| 2311 | Économistes |
| 2313 | Sociologues, antropologues et spécialistes assimilés |
| 2315 | Psychologues |
| **233** | **Travailleurs sociaux et travailleurs des secteurs connexes** |
| 2331 | Travailleurs sociaux |
| 2333 | Personnel des services sociaux et communautaires |

| | |
|---|---|
| 234 | **Hommes de loi et travailleurs assimilés** |
| 2343 | Avocats et notaires |
| 235 | **Personnel spécialisé de bibliothèques, de musées et d'archives** |
| 2351 | Bibliothécaires, archivistes et conservateurs |
| 2353 | Techniciens de bibliothèques, de musées et d'archives |
| 239 | **Autres travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes** |
| 2391 | Conseillers en orientation pédagogique ou professionnelle |
| 271 | **Professeurs d'université et personnel assimilé** |
| 2711 | Professeurs d'université |
| 273 | **Enseignants des écoles primaires et secondaires et personnel assimilé** |
| 2731 | Professeurs aux niveaux primaire et préscolaire |
| 2733 | Professeurs au niveau secondaire |
| 2739 | Professeurs d'écoles primaires et secondaires et personnel assimilé, non classifiés ailleurs |
| 279 | **Autres enseignants et personnel assimilé** |
| 2791 | Professeurs des collèges communautaires et des écoles professionnelles |
| 2792 | Professeurs de beaux-arts, non classifiés ailleurs |
| 2795 | Professeurs d'enfance exceptionnelle, non classifiés ailleurs |
| 311 | **Personnel spécialisé dans le diagnostic et le traitement des maladies** |
| 3111 | Médecins et chirurgiens |
| 3113 | Dentistes |
| 3115 | Vétérinaires |
| 3117 | Ostéopathes et chiropracteurs |
| 3119 | Personnel spécialisé dans le diagnostic et le traitement des maladies, non classifiés ailleurs |

| | |
|---|---|
| 313 | **Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques** |
| 3131 | Infirmiers autorisés, diplômés et infirmiers en formation |
| 3134 | Infirmiers auxiliaires autorisés |
| 3136 | Audiologistes et spécialistes de l'élocution (comprend 3137 - Physiothérapeutes, et 3138 - Ergothérapeutes) |
| 3137 | Physiothérapeutes (voir 3136) |
| 3138 | Ergothérapeutes (voir 3136) |
| 315 | **Autre personnel médical, autres techniciens de la santé et travailleurs assimilés** |
| 3151 | Pharmaciens |
| 3152 | Diététistes et nutritionnistes |
| 3153 | Optométristes |
| 3154 | Opticiens d'ordonnances |
| 3155 | Technologues et techniciens en radiologie |
| 3156 | Technologues et techniciens de laboratoire médical |
| 3157 | Denturologistes (comprend 3158 - Hygiénistes dentaires et assistants dentaires, et 3161 - Techniciens dentaires de laboratoire) |
| 3158 | Hygiénistes dentaires et assistants dentaires (voir 3157) |
| 3161 | Techniciens dentaires de laboratoire (voir 3157) |
| 331 | **Professionnels des beaux-arts, des arts commerciaux, de la photographie et des domaines connexes** |
| 3313 | Dessinateurs de produits et décorateurs d'intérieur |
| 3314 | Dessinateurs publicitaires et illustrateurs |
| 3315 | Photographes et opérateurs de caméra |
| 333 | **Artistes et techniciens de la scène, de la radio et de l'écran** |
| 3330 | Directeurs artistiques et metteurs en scène |
| 3337 | Annonceurs à la radio et à la télévision |
| 335 | **Rédacteurs** |
| 3351 | Ecrivains et rédacteurs |
| 3355 | Traducteurs et interprètes |

| | |
|---|---|
| 337 | **Travailleurs spécialisés des sports et loisirs** |
| 3370 | Entraîneurs, moniteurs et instructeurs des sports et loisirs |
| 411 | **Sténographes et dactylographes** |
| 4111 | Secrétaires et sténographes |
| 4113 | Dactylographes et commis-dactylographes |
| 413 | **Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés** |
| 4131 | Teneurs de livres et commis en comptabilité |
| 4133 | Caissiers |
| 4135 | Commis d'assurances, de banques et de finances |
| 4137 | Commis aux services statistiques |
| 414 | **Opérateurs sur machines de bureau et de mécanographie** |
| 4143 | Opérateurs sur machines de mécanographie |
| 415 | **Magasiniers, ordonnanciers et distributeurs** |
| 4151 | Commis de production |
| 4153 | Commis à la réception et à l'expédition |
| 4155 | Commis d'approvisionnement et travailleurs assimilés |
| 417 | **Réceptionnistes, hôtesses d'accueil, facteurs et messagers** |
| 4171 | Réceptionnistes et commis à l'information |
| 419 | **Autre personnel administratif et travailleurs assimilés** |
| 4192 | Estimateurs d'assurances |
| 4197 | Commis généraux de bureau |

| | |
|---|---|
| 513 | **Vendeurs de biens de consommation** |
| 5130 | Surveillants: vendeurs de marchandises |
| 5131 | Vendeurs-techniciens et conseillers apparentés |
| 5133 | Voyageurs de commerce |
| 5135 | Vendeurs et commis-vendeurs de marchandises, non classifiés ailleurs |
| 517 | **Vendeurs de services** |
| 5170 | Surveillants: vendeurs de services |
| 5171 | Vendeurs et agents d'assurances |
| 5172 | Courtiers en immeubles |
| 5173 | Courtiers en valeurs |
| 5174 | Agents de publicité |
| 611 | **Travailleurs spécialisés dans les services de protection** |
| 6112 | Policiers et détectives gouvernementaux |
| 6115 | Gardiens et préposés à des services de sécurité connexes |
| 612 | **Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et services connexes** |
| 6120 | Surveillants: travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et services connexes |
| 6121 | Chefs et cuisiniers |
| 6125 | Préposés au service des aliments et boissons |
| 614 | **Travailleurs spécialisés dans les services personnels** |
| 6141 | Directeurs de funérailles, embaumeurs et travailleurs assimilés |
| 6143 | Barbiers, coiffeurs et travailleurs assimilés |
| 619 | **Autres travailleurs spécialisés dans les services** |
| 6191 | Concierges, employés des services domestiques et du nettoyage |
| 6198 | Manoeuvres et travailleurs assimilés dans les services |

| | |
|---|---|
| 711 | **Exploitants agricoles** |
| 7113 | Eleveurs (comprend 7115 - Exploitants de cultures de plein champ, et 7119 - Exploitants agricoles, non classifiés ailleurs) |
| 7115 | Exploitants de cultures de plein champ (voir 7113) |
| 7119 | Exploitants agricoles, non classifiés ailleurs (voir 7113) |
| 719 | **Autres travailleurs des secteurs agricole, horticole et de l'élevage** |
| 7195 | Ouvriers pépiniéristes et assimilés |
| 731 | **Pêcheurs, trappeurs et travailleurs assimilés** |
| 7311 | Capitaines et officiers de bateaux de pêche |
| 751 | **Travailleurs forestiers et bûcherons** |
| 7516 | Inspecteurs, classeurs et mesureurs de bois et travailleurs assimilés |
| 771 | **Mineurs et carriers, y compris foreurs de puits** |
| 7711 | Foreurs sur installation rotary et travailleurs assimilés |
| 7713 | Foreurs des roches et du sous-sol |
| 7715 | Boutefeux et dynamiteurs |
| 813 | **Métallurgistes et travailleurs assimilés** |
| 8137 | Mouleurs, noyauteurs et couleurs de métaux |
| 831 | **Usineurs de métaux** |
| 8311 | Ajusteurs-outilleurs |
| 8313 | Machinistes et régleurs de machines-outils |
| 8316 | Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs de l'usinage des métaux |
| 8319 | Usineurs de métaux, non classifiés ailleurs |

| | |
|---|---|
| 833 | **Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs** |
| 8333 | Tôliers |
| 8335 | Soudeurs et oxycoupeurs |
| 8336 | Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs du façonnage et du formage des métaux, sauf l'usinage |
| 8337 | Chaudronniers, tôliers et ouvriers en charpente métallique |
| 851 | **Travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, non classifiés ailleurs** |
| 8513 | Fabricants et monteurs de véhicules automobiles, non classifiés ailleurs |
| 8515 | Fabricants et monteurs d'aéronefs, non classifiés ailleurs |
| 853 | **Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe** |
| 8533 | Installateurs et réparateurs d'appareils électriques et de matériel connexe |
| 8535 | Installateurs et réparateurs d'appareils électroniques et de matériel connexe, non classifiés ailleurs |
| 8536 | Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs de la fabrication, du montage, de l'installation et de la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe |
| 8537 | Dépanneurs de radios et de téléviseurs |
| 854 | **Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation de produits en bois** |
| 8541 | Ebénistes et menuisiers |
| 858 | **Mécaniciens et réparateurs, à l'exception des appareils électriques** |
| 8581 | Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles |
| 8582 | Mécaniciens et réparateurs d'aéronefs |
| 8583 | Mécaniciens et réparateurs de matériel ferroviaire |
| 8584 | Mécaniciens et réparateurs de machines industrielles, agricoles et de construction |
| 8585 | Mécaniciens et réparateurs de machines de bureau et de matériel mécanographique |
| 8587 | Réparateurs de montres et de pendules |
| 8588 | Mécaniciens et réparateurs d'instruments de précision |
| 8589 | Autres mécaniciens et réparateurs, non classifiés ailleurs |

| | |
|---|---|
| **859** | **Autres travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation** |
| 8591 | Joailliers et orfèvres |
| 8592 | Fabricants, monteurs et réparateurs d'embarcations |
| **871** | **Excavateurs, niveleurs, paveurs et travailleurs assimilés** |
| 8711 | Excavateurs, niveleurs et travailleurs assimilés |
| **873** | **Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique, d'éclairage et de communications par fil** |
| 8731 | Poseurs de lignes électriques et travailleurs assimilés |
| 8733 | Electriciens d'installation et d'entretien |
| 8735 | Installateurs et réparateurs de lignes de communications par fil et matériel connexe |
| 8736 | Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs du montage de l'installation et de la réparation du matériel électrique, d'éclairage et de communications par fil |
| **878/879** | **Autres travailleurs du bâtiment** |
| 8781 | Charpentiers et travailleurs assimilés |
| 8782 | Briqueteurs, maçons et carreleurs |
| 8783 | Ouvriers en finissage du béton et travailleurs assimilés |
| 8784 | Plâtriers et travailleurs assimilés |
| 8785 | Peintres, tapissiers et travailleurs assimilés |
| 8786 | Travailleurs spécialisés dans l'isolation |
| 8787 | Ouvriers en couverture, en imperméabilisation et travailleurs assimilés |
| 8791 | Plombiers, tuyauteurs et travailleurs assimilés |
| 8793 | Monteurs de charpentes métalliques |
| 8795 | Vitriers |
| **911** | **Personnel d'exploitation des transports aériens** |
| 9111 | Pilotes, navigateurs et mécaniciens |
| **913** | **Personnel d'exploitation des transports ferroviaires** |
| 9131 | Mécaniciens et chauffeurs de locomotive |

| | |
|---|---|
| **915** | **Personnel d'exploitation des transports maritimes** |
| 9151 | Officiers de pont |
| 9153 | Officiers mécaniciens de navire |
| **917** | **Personnel d'exploitation des transports routiers** |
| 9171 | Conducteurs d'autobus |
| 9175 | Conducteurs de camion |
| **951** | **Imprimeurs et travailleurs assimilés** |
| 9512 | Conducteurs de presses à imprimer |
| 9515 | Photograveurs et travailleurs assimilés |
| **953** | **Mécaniciens de machines d'installations fixes et travailleurs assimilés** |
| 9531 | Conducteurs d'installation de centrale électrique |
| 9539 | Mécaniciens de machines et d'installations fixes et travailleurs assimilés |
| **955** | **Opérateurs de matériel électronique et de matériel de communications NCA** |
| 9554 | Opérateurs d'appareils de radio-diffusion et télédiffusion |
| 9555 | Opérateurs d'appareils d'enregistrement de reproduction vidéo et sonore |

# PARTIE I

## Principales disciplines collégiales et universitaires et résultats de l'Enquête nationale sur les diplômés au niveau collégial et universitaire, au Québec

## PRINCIPALES DISCIPLINES COLLÉGIALES

### ARTS

**Beaux-arts**

- arts d'exécution et de spectacle
- musique
- théâtre
- interprétation
- production de théâtre
- techniques scéniques
- ballet-danse
- sculpture-peinture
- céramique
- artisanat
- autres beaux-arts

**Graphiques et audiovisuels**

- photographie
- typographie technique
- impression et édition
- production d'enregistrement de musique
- graphisme
- reliure
- communication graphique
- photolitographie/photomécanique
- arts graphiques

**Communications de masse**

- cinématographie/production de films/animation
- radio-télédiffusion
- techniques de communications
- arts et techniques des médias
- information

**Autres arts appliqués**

- rembourrage
- gabarit d'échantillon

### HUMANITÉS

**Humanités**

- journalisme
- bibliothéconomie
- techniques de la documentation

### SCIENCES SOCIALES ET SERVICES SOCIAUX

**Services correctionnels et de protection**

- techniques correctionnelles
- techniques parajudiciaires/études judiciaires/aide judiciaire
- techniques policières criminologie
- techniques de protection, incendie, sécurité, prévention
- administration policière
- enquête spéciale
- opération police

**Services sociaux**

- puériculture (soins des petits)
- services aux jeunes
- gérontologie
- soins des invalides
- techniques de services sociaux et de l'assistance sociale
- économie domestique et disciplines connexes
- planification communautaire et urbaine
- autres services sociaux
- techniques de réadaptation
- techniques d'aménagement de territoire
- techniques d'éducation familiale
- techniques domestiques

## PRINCIPALES DISCIPLINES COLLÉGIALES

### SCIENCES SOCIALES ET SERVICES SOCIAUX (SUITE)

**Loisirs et sports**

- techniques d'aménagement cynétique et halieutique
- techniques de loisirs
- organisation des loisirs et services
- enseignement de l'éducation physique
- tourisme
- formation des guides
- commis d'agence de voyage
- vente de billets
- loisirs dans les parcs, forêts et milieux fauniques

**Services pédagogiques et d'orientation**

- services d'orientation
  - conseils en toxicomanie
  - conseils aux personnes handicapées
  - conseils matrimoniaux
  - conseils financiers
  - conseils en relations de travail
  - conseils pédagogiques/orientation professionnelle
  - services d'orientation
- services pédagogiques
  - éducation des jeunes enfants
  - éducation des personnes handicapées
  - aide à l'enseignement et soutien pédagogique
  - formation en arts industriels
  - éducation des adultes
  - formation des enseignants
  - techniques de surveillance en cours d'emploi
- autres services pédagogiques et d'orientation

**Autres sciences sociales**

- cours d'orientation
- perfectionnement des aptitudes à la communication
- culture générale
- perfectionnement professionnel

**Autres sciences sociales (suite)**

- anthropologie
- archéologie
- économie
- géographie
- sciences politiques
- psychologie
- sociologie
- autres sciences sociales
- techniques familiales
- techniques familiales-alimentation
- techniques familiales art-vêtement
- techniques de recherche en sciences humaines
- techniques de recherche en psycho-sociale

### GESTION ET ADMINISTRATION

**Affaires et commerce**

- affaires et commerce
- comptabilité
- administration et coopération
- bureautique
- bureautique et comptabilité

**Autres services de gestion financière**

- gestion de portefeuille
- évaluation de biens mobiliers et immobiliers
- gestion immobilière
- banques
- autres services de gestion financière
- finance
- fiscalité

## PRINCIPALES DISCIPLINES COLLÉGIALES

### GESTION ET ADMINISTRATION (SUITE)

**Autres services de gestion et d'administration**

- gestion industrielle
- administration du personnel
- administration publique
- gestion, administration de service manufacturier
- gestion de service de transport
- autres services de gestion et d'administration, n.c.a.
- gestion et administration

**Marketing**

- marketing
- mise en marché de la mode

**Autres services de ventes et communication**

- assurances et valeurs mobilières
- affaires immobilières
- services de commerce et de vente
- commerce et vente

### SECRÉTARIAT

- secrétariat général
- secrétariat de direction
- technique de bureau (secrétaire)

### MATHÉMATIQUES ET INFORMATIQUES

- mathématique
- informatique
- technique de système
- système ordiné et automatisé
- finance et informatique

### SCIENCES INFIRMIÈRES

**Techniques infirmières**

- techniques infirmières
- soins infirmiers
- soins infirmiers (psy.)
- soins infirmiers, cardio-vasculaire
- soins infirmiers, urgence
- soins imfirmiers, neurologie
- soins infirmiers, gériâtrie

### AUTRES TECHNIQUES DE SANTÉ

**Techniques de laboratoire médical**

- techniques médicales
- cytotechnologie
- techniques de radiographie, de radiologie, de radiothérapie et de médecine nucléaire
- techniques de médecine nucléaire
- techniques de radiodiagnostic, appareillage radio-diagnostic ultra-sonographie médicale, imagerie radio ultra-sonore

## PRINCIPALES DISCIPLINES COLLÉGIALES

### AUTRES TECHNIQUES DE SANTE (SUITE)

**Techniques de soutien en art dentaire**

- techniques d'hygiène dentaire

**Autres techniques de diagnostic et de traitement**

- techniques d'inhalothérapie et d'anesthésie
- techniques paramédicales, soins d'urgence
- techniques de chiropratie
- techniques de laboratoire et de radiographie
- physiothérapie
- techniques pharmaceutiques

**Autres techniques de santé**

- diététique et techniques diététiques
- techniques psychiatriques
- orthophonie
- techniques de soutien de la santé et de l'hygiène
- sciences et techniques biologiques
- hygiène publique, salubrité de l'environnement
- promotion de l'hygiène, hygiène publique
- autres techniques de la santé
- électro-médicale
- électro-physiologie
- salubrité alimentaire

### TECHNIQUES CHIMIQUES

- techniques de génie chimique
- techniques de biochimie
- techniques de métallochimie
- techniques de chimie industrielle
  - textile, chimie teinture

### TECHNIQUES CHIMIQUES (SUITE)

  - matières plastiques et fibre de verre
  - traitement de produits chimiques
  - autres techniques de chimie industrielle
- techniques de photochimie (photographie de laboratoire)
- chimie
- techniques de chimie industrielle
- techniques de chimie analytique
- techniques de génie chimique
- techniques de chimie biologie

### TECHNIQUES EN ELECTRICITE ET EN ELECTRONIQUE

- techniques de génie électrique
- techniques de génie électronique
- techniques de l'électronique maritime
- techniques de l'électromécanique (électrométrie, micro-onde)
- techniques de télécommunication
- radiodiffusion et télédiffusion
- téléphonie, télégraphie, télex, radar
- équipements audio-visuels
- électrodynamique
- équipements bio-médicaux
- électronique industrielle

### TECHNIQUES DES TRANSPORTS

- transport aérien
  - techniques d'aviation et de vol
  - contrôle de sauts aériens
- services de soutien du transport aérien
- agents de bord
- transport aérien, autres
- transport automobile
  - transport en commun
  - véhicules commerciaux
  - cours de conduite automobile

## PRINCIPALES DISCIPLINES COLLÉGIALES

### TECHNIQUES DES TRANSPORTS (SUITE)

- transport ferroviaire
  - exploitation et entretien des lignes ferroviaires
  - transport ferroviaire, passager
- transport maritime
- sciences nautiques et techniques de navigation
- matelotage

### GÉNIE MÉCANIQUE

- mécanique agricole
- hydraulique agricole
- technique automobile
  - mécanique automobile
  - débosselage
- mécanique maritime
- mécanique de matériel lourd
- mécanique de petits moteurs
- équipement motorisé
- techniques analyse d'entretien
- techniques mécaniques

### GÉNIE ARCHITECTURAL ET DU BATIMENT

- techniques de dessin d'architecture
- mécanique du bâtiment
- restauration des bâtiments historiques
- architecture et construction navale
- techniques de soudure
- techniques d'évaluation foncière
- techniques des bâtiments et travaux publiques
- estimation des coûts de construction
- techniques du meuble et bois
- applications thermiques du bâtiment

### GÉNIE GÉNÉRAL ET INDUSTRIEL

- techniques de création industrielle
- techniques de fabrication mécanique
- actualisation en électronique numérique
- production et contrôle
- contrôle de la qualité
- techniques de fabrication aéronautique
- techniques de génie civil
- dessin technique
- techniques cartographiques et géodésiques
- dessin de conception mécanique
- réparation et entretien
- technique physique

### TECHNIQUES AGRICOLES ET AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES

- gestion agricole
- agriculture
- techniques, sciences, génie agricole
- exploitations agricoles
- phytologie et phytotechnie
  - botanique
  - culture et horticulture
  - paysagisme
  - sols pesticides et engrais
- irrigation et aménagement des eaux
- zootechnie
- zoologie
- techniques d'élevage de bovins
- techniques d'aviculture et de production des oeufs
- techniques d'élevage de porc
- études équines et élevage de chevaux
- techniques de médecine vétérinaire et d'hygiène animale
- techniques forestières
- techniques minières
- géologie et prospection
- techniques de pêche
- chasse et piégeage
- horticulture légumière
- horticulture ornementale
- phytotechnologie
- techniques des sols
- techniques d'aménagement agricole

## PRINCIPALES DISCIPLINES COLLÉGIALES

### TECHNIQUES DE TRANSFORTATION DES RESSOURCES

- transformation de produits forestiers
- techniques des pâtes et papier
- transformation des produits du bois
- techniques de condition des aliments
- techniques laitières
- techniques de la métallurgie
- techniques du métal fondu

### TECHNIQUES DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA CONSERVATION

- techniques de contrôle et de protection de l'environnement
- techniques de l'utilisation des terres
- techniques de protection de la flore et de la faune
- techniques de l'hydrologie
- techniques d'assainissement de l'air

DOMAINE D'ÉTUDES **Beaux-arts**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 695 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 294 | 42,3 |
| Diplômés chômeurs | 134 | 23,6 |
| Diplômés autres | 267 | 34,1 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (294): | 100,0 |
| 5135 - Vendeurs, commis-vendeurs n.c.a. | 10,2 |
| 4133 - Caissiers | 6,1 |
| 2792 - Professeurs de beaux-arts | 6,1 |
| 3332 - Musiciens | 6,1 |
| 4111 - Secrétaires-sténographes | 6,1 |
| 3131 - Infirmières diplômées | 4,1 |
| 6125 - Serveuses-hôtesses | 4,1 |
| 9999 - Autres professions (dessinateurs, annonceurs de radio et télévision, commis au stock, gardiens, nettoyeurs, manoeuvres, etc...) | 51,1 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Graphiques et audiovisuels**

| STATUT DES DIPLOMES DE 1982, DEUX ANS APRES LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 192 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 132 | 68,7 |
| Diplômés chômeurs | 24 | 12,6 |
| Diplômés autres | 36 | 18,7 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMES EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (132): | 100,0 |
| 3314 - Illustrateurs | 40,9 |
| 2165 - Techniciens en ingénierie | 9,1 |
| 4131 - Teneurs de livre | 9,1 |
| 9514 - Imprimeurs, graveurs | 9,1 |
| 9999 - Autres professions (infirmières auxiliaires, commis, vendeurs, manoeuvres, photograveurs, etc...) | 31,8 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Communications de masse**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 72 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 36 | 50,0 |
| Diplômés chômeurs | 30 | 41,7 |
| Diplômés autres | 6 | 8,3 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (36): | 100,0 |
| 3351 - Auteurs et directeurs littéraires | 33,3 |
| 1137 - Directeurs des ventes | 16,7 |
| 2799 - Autres enseignants n.c.a. | 16,7 |
| 3330 - Producteurs, directeurs artistiques, réalisateurs | 16,7 |
| 3370 - Entraîneurs, moniteurs | 16,6 |

DOMAINE D'ÉTUDES — **Autres arts appliqués**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 156 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 96 | 61,6 |
| Diplômés chômeurs | 30 | 19,2 |
| Diplômés autres | 30 | 19,2 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (96): | 100,0 |
| 3313 - Dessinateurs | 43,2 |
| 5135 - Vendeurs et commis-vendeurs de marchandises n.c.a. | 18,7 |
| 1137 - Directeurs des ventes | 12,5 |
| 9999 - Autres professions (teneurs de livre, caissiers, réceptionnistes, travailleurs dans la confection, le montage et la réparation de produits en textile, cuir et fourrure, etc...) | 25,6 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Humanités**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 162 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 96 | 59,3 |
| Diplômés chômeurs | 54 | 33,3 |
| Autres diplômés | 12 | 7,4 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi ( ?): | 100,0 |
| 4161 - Commis en bibliothèque | 43,7 |
| 4169 - Administrateurs-bibliothèque | 12,5 |
| 9999 - Autres professions (hommes de loi n.c.a., bibliothécaires, archivistes, professeurs du secondaire, enseignants n.c.a., employés de bureau, etc...) | 43,8 |

DOMAINE D'ÉTUDES — **Services correctionnels et de protection**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 492 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 348 | 70,7 |
| Diplômés chômeurs | 42 | 8,6 |
| Autres diplômés | 102 | 20,7 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (348): | 100,0 |
| 6112 - Policiers-gouvernements | 31,0 |
| 6115 - Gardiens-veilleurs | 19,0 |
| 4161 - Commis en bibliothèque | 6,9 |
| 4199 - Commis n.c.a. | 3,5 |
| 8581 - Mécaniciens automobiles | 3,4 |
| 9317 - Emballeurs n.c.a. | 3,4 |
| 9999 - Autres professions (professeurs de collège, secrétaires-sténographes, caissiers, messagers, gardiens, officiers des forces, etc...) | 32,8 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Services sociaux**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 294 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 192 | 65,3 |
| Diplômés chômeurs | 36 | 12,2 |
| Autres diplômés | 66 | 22,5 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (192): | 100,0 |
| 6147 - Travailleurs spécialisés dans le soin des enfants | 21,9 |
| 2731 - Professeurs de maternelle et primaire | 21,7 |
| 2795 - Enseignants | 12,5 |
| 3137 - Physiothérapeutes | 12,5 |
| 2399 - Travailleurs sciences sociales | 6,2 |
| 9999 - Autres professions (travailleurs sociaux, techniciens de la santé, techniciens en laboratoire médical, concierges, etc...) | 25,2 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Loisirs et sports**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 114 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 78 | 68,4 |
| Diplômés chômeurs | 18 | 15,8 |
| Autres diplômés | 18 | 15,8 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (78): | 100,0 |
| 2333 - Personnel des services sociaux et communautaires | 23,1 |
| 1136 - Administrateurs du personnel | 15,4 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs n.c.a., réceptionnistes, vendeurs n.c.a., mouleurs-plastiques, etc...) | 61,5 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Services pédagogiques et d'orientation**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 607 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 415 | 68,4 |
| Diplômés chômeurs | 78 | 12,8 |
| Autres diplômés | 114 | 18,8 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (415): | 100,0 |
| 2795 - Enseignants n.c.a. | 36,4 |
| 2731 - Professeurs de maternelle et primaire | 14,5 |
| 2333 - Personnels des services sociaux et communautaires | 11,5 |
| 6147 - Travailleurs spécialisés dans le soin des enfants | 36,9 |
| 9999 - Autres professions (teneurs de livre, caissiers, aides-infirmières, enseignants, n.c.a., professeurs du secondaire, analystes de système, etc...) | |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Autres sciences sociales**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 246 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 174 | 70,7 |
| Diplômés chômeurs | 36 | 14,6 |
| Autres diplômés | 36 | 14,7 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (174): | 100,0 |
| 2331 - Travailleurs sociaux | 37,9 |
| 2333 - Personnel des services sociaux et communautaires | 17,2 |
| 4111 - Secrétaires-sténographes | 10,3 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs services, agents d'achats, analystes de système, enseignants n.c.a., caissiers, employés de bureau, serveuses-hôtesses, etc...) | 34,6 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES: **Gestion et administration (affaire et commerce)**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 45 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 39 | 86,7 |
| Diplômés chômeurs | - | - |
| Autres diplômés | 6 | 13,3 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (39): | 100,0 |
| 4133 - Caissiers | 43,6 |
| 5197 - Acheteurs des commerces de gros et détail | 20,5 |
| 8258 - Manoeuvres-papier | 20,5 |
| 4131 - Teneurs de livre | 15,4 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Autres services de gestion financière**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 1 879 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 1 306 | 65,9 |
| Diplômés chômeurs | 200 | 10,6 |
| Autres diplômés | 373 | 19,9 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (1 306): | 100,0 |
| 4131 - Teneurs de livre | 20,0 |
| 1171 - Agents financiers | 17,1 |
| 4111 - Secrétaires-sténographes | 7,3 |
| 4133 - Caissiers | 7,3 |
| 1179 - Cadres administratifs | 6,0 |
| 4199 - Autres employés de bureau | 5,3 |
| 4197 - Commis généraux de bureau | 4,0 |
| 1137 - Directeurs des ventes | 2,6 |
| 4171 - Réceptionnistes | 2,6 |
| 5135 - Vendeurs et commis-vendeurs | 1,3 |
| 1149 - Directeurs et administrateurs n.c.a. | 1,3 |
| 2183 - Analystes de système | 1,3 |
| 3135 - Aides-infirmières | 1,3 |
| 4155 - Commis au stock | 1,3 |
| 5133 - Voyageurs de commerce | 1,3 |
| 6125 - Serveuses-hôtesses | 1,3 |
| 7195 - Ouvriers pépiniéristes | 1,3 |
| 9999 - Autres professions (directeurs des achats, agents du personnel, enseignants n.c.a., opérateurs-mécanographie, commis de stations-service, mécaniciens d'automobiles, peintres, emballeurs n.c.a., etc...) | 16,1 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Autres services de gestion et administration**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 205 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 164 | 80,0 |
| Diplômés chômeurs | 8 | 3,9 |
| Autres diplômés | 33 | 16,1 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (164): | 100,0 |
| 1179 - Cadres administratifs n.c.a. | 10,4 |
| 4111 - Secrétaires-sténographes | 10,4 |
| 4131 - Teneurs de livre | 10,4 |
| 4133 - Caissiers | 10,4 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs-médecine, employés de bureau, chefs des ventes, charpentiers, contremaîtres-trains, etc...) | 58,4 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES: **Marketing**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 325 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 204 | 62,8 |
| Diplômés chômeurs | 21 | 6,1 |
| Autres diplômés | 100 | 31,1 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (204): | 100,0 |
| 5135 - Vendeurs et commis-vendeurs | 14,2 |
| 1137 - Directeurs des ventes | 6,9 |
| 1179 - Cadres administratifs n.c.a. | 6,9 |
| 4111 - Secrétaires-sténographes | 6,9 |
| 4133 - Caissiers | 6,9 |
| 5133 - Voyageurs de commerce | 6,9 |
| 9999 - Autres professions (directeurs financiers, agents d'achats, directeurs artistiques et metteurs en scène, commis au stock, agents d'assurance, etc...) | 51,3 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Autres services de vente et commerce**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 56 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 42 | 75,0 |
| Diplômés chômeurs | 14 | 25,0 |
| Autres diplômés | - | - |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (42): | 100,0 |
| 4135 - Commis financiers | 33,3 |
| 1135 - Directeurs financiers | 16,7 |
| 2183 - Analystes de système | 16,7 |
| 4111 - Secrétaires-sténographes | 16,7 |
| 5171 - Agents d'assurance | 16,6 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Secrétariat**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 1 575 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 1 183 | 75,1 |
| Diplômés chômeurs | 197 | 12,5 |
| Autres diplômés | 195 | 12,4 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (1 183): | 100,0 |
| 4111 - Secrétaires-sténographes | 69,9 |
| 4131 - Teneurs de livre | 5,5 |
| 4143 - Opérateurs sur machines de mécanographie | 3,6 |
| 1149 - Directeurs et administrateurs n.c.a. | 3,0 |
| 4171 - Réceptionnistes | 3,0 |
| 4197 - Employés de bureau | 2,5 |
| 4137 - Commis aux services statistiques | 1,2 |
| 4199 - Commis n.c.a. | 1,2 |
| 5135 - Vendeurs et commis-vendeurs | 1,2 |
| 1175 - Agents d'achats | 1,1 |
| 9999 - Autres professions (caissiers, teneurs de livre, commis de bibliothèque, travailleurs de la fabrication et le montage de matériel électronique, manoeuvres-vêtements, etc...) | 7,8 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Mathématiques et informatique**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 709 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 532 | 75,0 |
| Diplômés chômeurs | 74 | 10,5 |
| Autres diplômés | 103 | 14,5 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (532): | 100,0 |
| 2183 - Analystes de système | 82,3 |
| 4143 - Opérateurs sur machines de mécanographie | 4,3 |
| 4133 - Caissiers | 2,1 |
| 9999 - Autres professions (agents financiers, occupations en mathématique n.c.a., traducteurs-interprètes, secrétaires-sténographes, concierges, manoeuvres-services, installateurs et réparateurs d'appareils électroniques n.c.a., etc...) | 11,2 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Sciences infirmières**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 1 372 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 1 103 | 80,4 |
| Diplômés chômeurs | 79 | 5,8 |
| Autres diplômés | 190 | 13,8 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (1 103): | 100,0 |
| 3131 - Infirmières | 89,0 |
| 3134 - Infirmières auxiliaires | 2,0 |
| 9999 - Autres professions (directeurs en sciences sociales, infirmières-surveillantes, garçons salle d'hôpital, aides-infirmières, commis de bibliothèque, vendeurs et commis vendeurs n.c.a., etc...) | 9,0 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES: **Techniques de laboratoire médical**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 145 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 123 | 84,8 |
| Diplômés chômeurs | 11 | 7,6 |
| Autres diplômés | 11 | 7,6 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (123): | 100,0 |
| 3156 - Techniciens en laboratoire médical | 64,4 |
| 3158 - Hygiénistes dentaires | 8,9 |
| 4111 - Secrétaires-sténographes | 8,9 |
| 6191 - Concierges | 8,9 |
| 8781 - Charpentiers | 8,9 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES: **Techniques de radiographie, radiologie, médecine nucléaire**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 155 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 111 | 71,6 |
| Diplômés chômeurs | 22 | 14,2 |
| Autres diplômés | 22 | 14,2 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (111): | 100,0 |
| 3155 - Techniciens en radiologie | 60,4 |
| 2183 - Analystes de systèmes | 9,9 |
| 3137 - Physiothérapeutes | 9,9 |
| 3156 - Techniciens en laboratoire médical | 9,9 |
| 6121 - Chefs et cuisiniers | 9,9 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES: **Technique de soutien en art dentaire**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 189 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 167 | 88,4 |
| Diplômés chômeurs | - | - |
| Autres diplômés | 22 | 11,6 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (167): | 100,0 |
| 3158 - Hygiénistes dentaires | 67,1 |
| 3157 - Denturologistes | 13,2 |
| 3161 - Techniciens dentaires de laboratoire | 13,2 |
| 6191 - Concierges | 6,5 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Autres techniques de diagnostic et traitement**

| STATUT DES DIPLOMES DE 1982, DEUX ANS APRES LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 89 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 67 | 75,3 |
| Diplômés chômeurs | 11 | 12,4 |
| Autres diplômés | 11 | 12,4 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMES EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (67): | 100,0 |
| 3136 - Audiologistes | 16,4 |
| 3162 - Techniciens en inhalation | 83,6 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Autres techniques de santé**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 187 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 132 | 70,6 |
| Diplômés chômeurs | 11 | 5,9 |
| Autres diplômés | 44 | 23,5 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (132): | 100,0 |
| 2117 - Techniciens en sciences physiques | 16,7 |
| 2351 - Bibliothécaires et archivistes | 16,7 |
| 3152 - Diététiciens | 16,7 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs services, professeurs du secondaire, aides-infirmières, serveuses-hôtesses, coiffeurs, barbiers, etc...) | 49,9 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Techniques chimiques**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 168 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 115 | 68,5 |
| Diplômés chômeurs | 16 | 14,9 |
| Autres diplômés | 37 | 16,6 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (115): | 100,0 |
| 2117 - Techniciens en sciences physiques | 40,0 |
| 2111 - Chimistes | 21,7 |
| 2135 - Techniciens en biologie | 7,0 |
| 2145 - Ingénieurs en organisation | 7,0 |
| 2719 - Professeurs d'université n.c.a. | 7,0 |
| 9999 - Autres professions (techniciens en laboratoire médical, directeurs de production, contremaîtres-textile, coupeurs-fabrication de plastique, etc...) | 17,3 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Techniques en électricité et en électronique**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 1 070 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 693 | 64,8 |
| Diplômés chômeurs | 126 | 11,8 |
| Autres diplômés | 251 | 23,4 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (693): | 100,0 |
| 2165 - Techniciens en génie | 24,8 |
| 6125 - Serveuses-hôtesses | 4,9 |
| 8535 - Installateurs électroniques n.c.a. | 4,9 |
| 2163 - Dessinateurs | 4,9 |
| 8533 - Installateurs d'appareils électriques | 4,9 |
| 8537 - Réparateurs radio et télévision | 4,0 |
| 8534 - Travailleurs de la fabrication et du montage de matériel électronique | 3,3 |
| 5133 - Voyageurs de commerce | 2,4 |
| 5135 - Vendeurs et commis-vendeurs | 2,4 |
| 8584 - Mécaniciens de machines industrielles | 2,4 |
| 8585 - Mécaniciens de machines de bureau | 2,4 |
| 8588 - Mécaniciens d'instrument de précision | 2,4 |
| 2799 - Autres enseignants n.c.a. | 1,6 |
| 8599 - Travailleurs de la fabrication du montage et de la réparation N.C.A. | 1,6 |
| 8735 - Réparateurs de lignes | 1,6 |
| 9551 - Opérateurs de radio et de télévision | 1.6 |
| 9999 - Autres professions (inspecteurs-gouvernementaux, manoeuvres-mines, travailleurs industries des pâtes et papiers n.c.a., contremaîtres de la fabrication électrique, monteurs de matériel électrique, électriciens, contrôleurs de matériel électrique, etc...) | 25,7 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Techniques des transports**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 203 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 109 | 54,0 |
| Diplômés chômeurs | 46 | 23,0 |
| Autres diplômés | 48 | 23,0 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (693): | 100,0 |
| 8582 - Mécaniciens d'aéronefs | 22,9 |
| 8526 - Contrôleurs de la production de produits métalliques | 11,0 |
| 9999 - Autres professions (ingénieurs mécaniciens, techniciens en ingénierie, instructeurs n.c.a., commis n.c.a., manoeuvres-forêt, lamineurs, installateurs d'appareils électriques, matelots-chaufferie, personnel d'exploitation des transports routiers n.c.a., etc...) | 66,1 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Autres techniques de génie mécanique**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEU | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 259 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 190 | 75,4 |
| Diplômés chômeurs | 55 | 13,5 |
| Autres diplômés | 34 | 11,1 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (190): | 100,0 |
| 8584 - Mécaniciens de machines industrielles | 22,1 |
| 8581 - Mécaniciens d'automobiles | 12,7 |
| 5135 - Vendeurs et commis-vendeurs | 7,8 |
| 8313 - Machinistes | 5,3 |
| 8526 - Contrôleurs de la production de produits métalliques | 3,7 |
| 8541 - Ébénistes | 3,7 |
| 8599 - Travailleurs de la fabrication et réparation produits n.c.a. | 3,7 |
| 9313 - Dockers | 3,7 |
| 2117 - Techniciens en sciences physiques | 3,3 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs n.c.a., ingénieurs en organisation, ingénieurs-mécaniciens, dessinateurs, usineurs de métaux, tôliers, conducteurs de machines à emboutir, etc...) | 34,0 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Génie général et industriel**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 213 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 160 | 75,1 |
| Diplômés chômeurs | 25 | 11,7 |
| Autres diplômés | 284 | 13,2 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (160): | 100,0 |
| 2163 - Dessinateurs | 25,3 |
| 2161 - Arpenteurs géomètres | 21,6 |
| 2165 - Techniciens en ingénierie | 7,5 |
| 4133 - Caissiers | 5,6 |
| 8581 - Mécaniciens d'automobiles | 3,8 |
| 9999 - Autres professions (géologues, surveillants-architecture et ingénierie, professeurs de collège, photographes, employés de bureau, camionneurs, etc...) | 36,2 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Techniques agricoles et autres industries primaires**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 345 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 257 | 74,5 |
| Diplômés chômeurs | 48 | 13,9 |
| Autres diplômés | 40 | 11,6 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (257): | 100,0 |
| 7199 - Travailleurs en agriculture, en horticulture et élevage n.c.a. | 19,1 |
| 1116 - Inspecteurs gouvernementaux | 7,7 |
| 2133 - Biologistes | 6,2 |
| 2135 - Techniciens en biologie | 6,2 |
| 1137 - Directeurs des ventes | 4,7 |
| 2117 - Techniciens en sciences physiques | 4,7 |
| 5133 - Voyageurs de commerce | 4,7 |
| 2165 - Techniciens en ingénierie | 3,1 |
| 3115 - Vétérinaires | 3,1 |
| 6115 - Gardiens-veilleurs | 3,1 |
| 7183 - Ouvriers agricoles de l'élevage | 3,1 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs-ferme, agronomes, techniciens de laboratoire médical, caissiers, guides, éleveurs, contrôleurs des aliments, etc...) | 59,8 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Techniques de l'environnement et conservation**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 96 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 60 | 62,5 |
| Diplômés chômeurs | 28 | 29,2 |
| Autres diplômés | 8 | 8,3 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (60): | 100,0 |
| 2164 - Techniciens en ingénierie | 11,7 |
| 6115 - Gardiens-veilleurs | 11,7 |
| 2135 - Techniciens en biologie | 10,0 |
| 3115 - Vétérinaires | 10,0 |
| 4131 - Teneurs de livre | 10,0 |
| 9999 - Autres professions (techniciens-sciences physiques, techniciens en architecture, aides-infirmières, réparateurs de radio et télévision, contremaîtres-bâtiments, etc...) | 46,4 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES — **Techniques de transformation des ressources**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 257 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 172 | 66,9 |
| Diplômés chômeurs | 49 | 17,1 |
| Autres diplômés | 36 | 14,0 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (172): | 100,0 |
| 2135 - Techniciens en biologie | 18,6 |
| 7195 - Ouvriers pépiniéristes | 9,3 |
| 7510 - Contremaîtres forêt | 9,3 |
| 2117 - Techniciens sciences physiques | 7,0 |
| 2165 - Techniciens en ingénierie | 5,0 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs n.c.a., agronomes, commis au stock, commis à la production, contremaîtres dans l'industrie des aliments et boissons, ébénistes, contrôleurs-vêtements, etc...) | 49,0 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau collégial

DOMAINE D'ÉTUDES: **Génie architectural et du bâtiment**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 657 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 505 | 76,9 |
| Diplômés chômeurs | 73 | 11,1 |
| Autres diplômés | 79 | 12,0 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (505): | 100,0 |
| 2163 - Dessinateurs | 10,3 |
| 2165 - Techniciens en ingénierie | 6,9 |
| 2164 - Techniciens en architecture | 4,0 |
| 2143 - Ingénieurs civils | 6,1 |
| 2161 - Arpenteurs-géomètres | 5,5 |
| 1171 - Agents financiers | 4,8 |
| 2117 - Techniciens en sciences physiques | 4,0 |
| 2145 - Administrateurs-construction | 3,7 |
| 5135 - Vendeurs et commis-vendeurs | 3,7 |
| 4131 - Teneurs de livre | 3,4 |
| 1116 - Inspecteurs gouvernementaux | 2,6 |
| 8796 - Contrôleurs-construction | 2,6 |
| 4199 - Commis n.c.a. | 2,0 |
| 6125 - Serveuses-hôtesses | 2,0 |
| 8210 - Contremaîtres-excavation | 2,0 |
| 8718 - Manoeuvres-route | 1,4 |
| 8731 - Travailleurs fonte-affinage | 1,3 |
| 2141 - Architectes | 1,3 |
| 2147 - Ingénieurs-mécaniciens | 1,2 |
| 9999 - Autres professions (directeurs des ventes, chimistes, secrétaires-sténographes, gardiens-veilleurs, ébénistes, dockers, soudeurs, travailleurs spécialisés dans les métaux, etc...) | 25,7 |

## PRINCIPALES DISCIPLINES UNIVERSITAIRES

### ÉDUCATION

- formation des maîtres niveaux élémentaire/secondaire
- enseignement supérieur, formation des maîtres niveau post-secondaire
- formation des maîtres pour l'enseignement préscolaire
- enseignement non-didactique (administration de l'éducation, élaboration de programmes d'études, docimologie et évaluation
- éducation physique
- cinésiologie, cinétique humaine kinanthopologie
- récréation

### ARTS

- musique
- beaux-arts
- autres arts d'éxécution (danse, art dramatique, théâtre...)
- arts appliqués (dessin industriel, art physique, dessin et design, gravure, photographie, mode décoration intérieure, typographie, lithographie...)

### LANGUES

- langue et/ou littérature anglaise
- langue et/ou littérature française
- classiques, études classiques, langues et littératures mortes (grec, hébreu, sanskrit)
- langues et/ou littérature autres (langues médiévales, langues et/ou littérature slave, littérature comparée...)

### HISTOIRE

- histoire (ancienne, médiévale, moderne, histoire d'une région, autres...)

### BIBLIOTHÉCONOMIE

- bibliothéconomie
- autres sciences documentaires (maintien des archives, muséologie, administration de galerie d'art)

### LINGUISTIQUE, TRADUCTION, INTERPRÉTATION

- linguistique
- traduction et interprétation

### AUTRES COMMUNICATIONS DE MASSE

- autres moyens de communications de masse (cinématographie, film, radio et télévision, relations publiques)
- journalisme

### PHILOSOPHIE ET THÉOLOGIE

- philosophie
- études religieuses
- études théologiques

**PRINCIPALES DISCIPLINES UNIVERSITAIRES**

ÉTUDES RÉGIONALES

- études canadiennes
- autres études régionales

ADMINISTRATION, COMMERCE, GESTION

- commerce, gestion, administration des affaires, études des sciences administratives (comptabilité, finance, relations industrielles, commercialisation, gestion du personnel)
- études d'administration spécialisée (administration publique, de la santé, des hôtels, des services alimentaires...)

ÉCONOMIQUE

- économie

GÉOGRAPHIE

- Géographie

DROIT

- Droit et jurisprudence

SCIENCES POLITIQUES

- sciences politiques

PSYCHOLOGIE

- psychologie

SOCIOLOGIE

- sociologie
- criminologie

SERVICE SOCIAL/BIEN-ÊTRE

- service social et bien-être social

AUTRES SCIENCES SOCIALES

- études de l'environnement humain
- anthropologie
- archéologie
- études militaires
- autres services sociaux (formation des moniteurs dans les garderies)
- démographie

**PRINCIPALES DISCIPLINES UNIVERSITAIRES**

SCIENCES AGRICOLES ET SCIENCES BIOLOGIQUES

- zootechnie/phytotechnie
- sciences des sols
- autre agriculture (microbiologie agricole, sciences des produits laitiers, parasitologie et virologie agricole)
- biologie (génétique, microbiologie)
- sciences et médecine vétérinaire (incluant sciences vétérinaires et médecine vétérinaire spécialisée
- biochimie
- biophysique
- études de la faune et de la pêcherie
- zoologie
- botanique

ARCHITECTURE

- architecture
- architecture paysagiste

GÉNIE CHIMIQUE

- génie chimique

GÉNIE CIVIL

- génie civil

GÉNIE ÉLECTRIQUE

- génie électrique

GÉNIE MÉCANIQUE

- génie mécanique

GÉNIE, AUTRES

- génie aéronautique et génie aérospatial
- génie des systèmes
- génie industriel
- génie minier
- génie métallurgique
- autre génie (génie biomédical, génie de l'environnement, génie rural, génie pétrolier...)
- sciences en génie
- génie général

FORESTERIE

- foresterie

ART DENTAIRE

- art dentaire
- spécialité en art dentaire

**PRINCIPALES DISCIPLINES UNIVERSITAIRES**

SCIENCES INFIRMIÈRES

- sciences infirmières

PHARMACIE

- pharmacie

MÉDECINE

- médecine
- sciences fondamentales en médecine (anatomie, biochimie, endocrinologie)
- spécialistes médicales (allergologie, dermatologie, pédiâtrie, pneumologie)
- spécialistes chirurgicales (chirurgie cardiaque, orthopédie, urologie, ophtalmologie)

AUTRES SCIENCES DE LA SANTÉ

- rééducation de troubles d'audition et de parole
- ergothérapie
- physiothérapie
- autre réhabilitation
- sciences parachimiques (microbiologie, immunologie, pathologie)
- optométrie
- sciences et technologies médicales de laboratoire
- autres professions et occupations de la santé (art appliqué à la médecine, hygiène dentaire)
- épidémiologie et santé publique

INFORMATIQUE ET MATHÉMATIQUE

- informatique
- mathématique (actuariat, statistique)

AUTRES SCIENCES PHYSIQUES

- chimie
- géologie et domaine connexes
- physique (astronomie, sciences aérospatiales, autre physique)
- métallurgie, sciences des matériaux
- météorologie (climatologie, autre météorologie)
- océanographie et études de l'eau

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES: **Éducation, formation des maîtres, enseignement non didactique, éducation physique**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 5 120 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 2 269 | 44,3 |
| Diplômés chômeurs | 579 | 11,3 |
| Diplômés autres | 2 272 | 44,4 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (2 269): | 100,0 |
| 2731 - Professeurs de la maternelle et du primaire | 34,8 |
| 2733 - Professeurs du secondaire | 11,7 |
| 2795 - Enseignants n.c.a. | 9,1 |
| 2739 - Enseignants n.c.a. | 8,6 |
| 2333 - Services sociaux et communautaires | 7,8 |
| 1179 - Administrateurs n.c.a. | 2,0 |
| 1174 - Agents du personnel | 1,9 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs-enseignement, directeurs financiers, orienteurs scolaires, professeurs de collège, instructeurs, infirmières diplômées, caissiers, commis-bibliothèque, chefs et cuisiniers, travailleurs spécialisés dans le soin des enfants, construction n.c.a., etc...) | 22,2 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Arts, musique, beaux arts, arts appliqués**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 641 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 258 | 40,3 |
| Diplômés chômeurs | 74 | 11,5 |
| Diplômés autres | 309 | 40,2 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (258): | 100,0 |
| 2731 - Professeurs de la maternelle et du primaire | 19,0 |
| 4133 - Caissiers | 12,4 |
| 2791 - Professeurs de collège | 7,4 |
| 4171 - Réceptionnistes | 7,0 |
| 2733 - Professeurs du secondaire | 6,2 |
| 9999 - Autres professions (travailleurs spécialisés dans le soin des enfants, dessinateurs, commis-vendeurs n.c.a., agents de publicité, etc...) | 22,2 |

DOMAINE D'ÉTUDES — **Langues: anglais, français, autres langues**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 1 015 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 334 | 32,9 |
| Diplômés chômeurs | 163 | 16,1 |
| Diplômés autres | 518 | 51,0 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (334): | 100,0 |
| 2733 - Professeurs du secondaire | 14,7 |
| 2719 - Professeurs d'université n.c.a. | 10,5 |
| 4197 - Employés de bureau | 10,2 |
| 2791 - Professeurs de collège | 9,6 |
| 3351 - Auteurs, directeurs littéraires | 6,6 |
| 2711 - Agents financiers | 5,4 |
| 1133 - Administrateurs-enseignement | 5,1 |
| 9999 - Autres professions (professeurs de la maternelle et du primaire, commis en bibliothèque, réceptionnistes, patronniers, etc...). | 32,2 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Histoire**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 460 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 264 | 56,4 |
| Diplômés chômeurs | 87 | 18,9 |
| Diplômés autres | 109 | 23,7 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (264): | 100,0 |
| 1133 - Administrateurs de l'enseignement | 12,1 |
| 2351 - Bibliothécaires-archivistes | 12,1 |
| 2319 - Professionnels des sciences sociales | 6,4 |
| 1171 - Agents financiers | 6,0 |
| 2719 - Professeurs d'université n.c.a. | 6,0 |
| 2731 - Professeurs de maternelle et de primaire | 6,0 |
| 2733 - Professeurs du secondaire | 6,0 |
| 3131 - Infirmières diplômées | 6,0 |
| 3355 - Traducteurs-interprètes | 6,0 |
| 4111 - Secrétaires-sténographes | 6,0 |
| 5171 - Agents d'assurances | 6,0 |
| 6125 - Serveuses, hôtesses | 6,0 |
| 6147 - Travailleurs spécialisés dans le soin des enfants | 6,0 |
| 9999 - Autres professions (mécaniciens, agents de services sociais, etc...) | 2,3 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Bibliothéconomie**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 108 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 87 | 80,6 |
| Diplômés chômeurs | 5 | 4,6 |
| Diplômés autres | 16 | 14,8 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (87): | 100,0 |
| 2351 - Bibliothécaires-archivistes | 73,6 |
| 2793 - Professeurs du secondaire, suppléants n.c.a. | 9,2 |
| 1132 - Directeurs de sciences sociales | 5,7 |
| 9999 - Autres professions (surveillants, commis de bibliothèques, administrateurs-bibliothèques n.c.a., courtiers en valeurs, etc...) | 11,5 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Linguistique, traduction, interprétation**

| STATUT DES DIPLOMES DE 1982, DEUX ANS APRES LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 627 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 389 | 62,0 |
| Diplômés chômeurs | 60 | 9,6 |
| Diplômés autres | 178 | 28,4 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMES EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (389): | 100,0 |
| 3355 - Traducteurs-interprètes | 38,8 |
| 4111 - Secrétaires - sténographes | 12,6 |
| 5165 - Ventes n.c.a. | 8,2 |
| 9999 - Autres professions (directeurs des ventes, auteurs-directeurs littéraires, opérateurs de matériel électronique, agents d'assurance, mécaniciens de frein, etc...) | 40,4 |

DOMAINE D'ÉTUDES — **Autres moyens de communications de masse**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 362 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 227 | 62,7 |
| Diplômés chômeurs | 52 | 14,4 |
| Diplômés autres | 83 | 22,9 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (227): | 100,0 |
| 3351 - Auteurs, directeurs littéraires | 14,1 |
| 2733 - Professeurs du secondaire | 7,7 |
| 9999 - Autres professions (directeurs des ventes, illustrateurs, compositeurs, occupations dans les arts n.c.a., agents de publicité, secrétaires-sténographes, etc...) | 78,2 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES : **Philosophie, théologie**

| STATUT DES DIPLOMES DE 1982, DEUX ANS APRES LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 553 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 223 | 42,1 |
| Diplômés chômeurs | 111 | 20,1 |
| Diplômés autres | 209 | 37,8 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMES EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (233): | 100,0 |
| 2511 - Ministres du culte | 21,4 |
| 2793 - Professeurs du secondaire, suppléants n.c.a. | 9,4 |
| 2733 - Professeurs du secondaire | 8,6 |
| 1136 - Administrateurs du personnel | 7,7 |
| 5171 - Agents d'assurance | 7,7 |
| 9999 - Autres professions (agents financiers, agents du personnel, infirmières diplômées, commis de production, etc...) | 45,5 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Études régionales**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 130 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 58 | 44,6 |
| Diplômés chômeurs | 35 | 26,9 |
| Diplômés autres | 37 | 28,5 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (58): | 100,0 |
| 3351 - Auteurs, directeurs littéraires | 60,4 |
| 2351 - Bibliothécaires-archivistes | 34,5 |
| 9999 - Autres professions (manoeuvres-papiers) | 5,1 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES **Administration, commerce, gestion**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 4 934 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 3 128 | 63,4 |
| Diplômés chômeurs | 361 | 7,3 |
| Diplômés autres | 1 445 | 29,3 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (3 128): | 100,0 |
| 1171 - Agents financiers | 31,7 |
| 2183 - Analystes des systèmes | 11,0 |
| 4131 - Teneurs de livre | 7,0 |
| 1137 - Directeurs des ventes | 4,8 |
| 1135 - Directeurs financiers | 4,3 |
| 2311 - Économistes | 3,5 |
| 1179 - Administrateurs n.c.a. | 2,8 |
| 1143 - Administrateurs de production | 2,7 |
| 1174 - Agents du personnel | 2,2 |
| 4143 - Opérateurs de matériel électronique | 2,1 |
| 1144 - Administrateurs n.c.a. | 2,0 |
| 5133 - Voyageurs de commerce | 2,0 |
| 4197 - Employés de bureau | 1,8 |
| 5177 - Agents immobiliers | 1,8 |
| 9999 - Autres professions (directeurs des achats, professeurs d'université, professeurs de collège, secrétaires-sténographes, contremaîtres industries des aliments, mécaniciens d'automobiles, commis de production, etc...) | 22,1 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Économique**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 487 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 298 | 61,2 |
| Diplômés chômeurs | - | - |
| Diplômés autres | 189 | 38,8 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (298): | 100,0 |
| 1171 - Agents financiers | 15,0 |
| 1136 - Administrateurs de personnel | 14,1 |
| 2791 - Professeurs de collège | 8,1 |
| 2311 - Économistes | 4,4 |
| 9999 - Autres professions (dentistes, commis, concierges, conducteurs d'appareils de manutention n.c.a., chefs des ventes, agronomes, etc...) | 58,4 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Géographie**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 326 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 170 | 52,2 |
| Diplômés chômeurs | 27 | 8,3 |
| Diplômés autres | 129 | 39,6 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (170): | 100,0 |
| 2319 - Travailleurs spécialisés dans les sciences sociales | 26,5 |
| 2711 - Professeurs d'université | 11,2 |
| 1179 - Administrateurs n.c.a. | 10,0 |
| 4131 - Teneurs de livre | 10,0 |
| 4193 - Agents de voyage | 10,0 |
| 7513 - Bûcherons | 10,0 |
| 8259 - Travailleurs des pâtes et papiers | 10,0 |
| 9171 - Conducteurs d'autobus | 10,0 |
| 1149 - Administrateurs n.c.a. | 1,8 |
| 9999 - Autres professions (professeurs d'université...) | 0.5 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES : **Droit**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 802 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 498 | 62,1 |
| Diplômés chômeurs | 89 | 11,1 |
| Diplômés autres | 215 | 26,8 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (498): | 100,0 |
| 2343 - Avocats et notaires | 94,6 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs, professeurs d'université, etc...) | 5,4 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Sciences politiques**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 426 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 147 | 34,1 |
| Diplômés chômeurs | 38 | 8,9 |
| Diplômés autres | 241 | 56,6 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (147): | 100,0 |
| 5135 - Vendeurs, commis-vendeurs n.c.a. | 36,0 |
| 1179 - Administrateurs n.c.a. | 23,8 |
| 2351 - Bibliothécaires-archivistes | 11,6 |
| 4133 - Caissiers | 11,6 |
| 9999 - Autres professions (professeurs de collège, commis n.c.a., avocats et notaires, etc...) | 17,0 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES **Psychologie**

| STATUT DES DIPLOMES DE 1982, DEUX ANS APRES LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 945 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 414 | 43,8 |
| Diplômés chômeurs | 107 | 11,3 |
| Diplômés autres | 424 | 44,9 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMES EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (414): | 100,0 |
| 2315 - Psychologues | 24,4 |
| 1144 - Administrateurs n.c.a. | 9,2 |
| 2733 - Professeurs du secondaire | 5,8 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs des transports, orienteurs scolaires, enseignants n.c.a., médecins, infirmières diplômées, opérateurs de matériel électronique, agents d'assurance, serveuses-hôtesses, etc...) | 60,6 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Sociologie**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRES LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 589 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 268 | 45,5 |
| Diplômés chômeurs | 57 | 9,7 |
| Diplômés autres | 264 | 44,8 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (268): | 100,0 |
| 1171 - Agents financiers | 19,8 |
| 2795 - Enseignants n.c.a. | 7,5 |
| 1179 - Administrateurs n.c.a. | 6,3 |
| 2157 - Urbanistes | 6,3 |
| 2333 - Personnel des services sociaux et communautaires | 6,3 |
| 2349 - Hommes de loi n.c.a. | 6,3 |
| 3131 - Infirmières diplômées | 6,3 |
| 4111 - Secrétaires-sténographes | 6,3 |
| 4197 - Employés de bureau | 6,3 |
| 6147 - Travailleurs spécialisés dans le soin des enfants | 6,3 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs-médecine, professeurs de collèges, techniciens en laboratoire médical, commis d'hôtel, agents de recouvrement, etc...) | 22,3 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Service social/bien-être**

| STATUT DES DIPLOMES DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 405 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 197 | 48,6 |
| Diplômés chômeurs | 17 | 4,2 |
| Diplômés autres | 191 | 47,2 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMES EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (197): | 100,0 |
| 2331 - Travailleurs sociaux | 48,2 |
| 2333 - Travailleurs dans les services sociaux et communautaires | 30,0 |
| 1149 - Administrateurs n.c.a. | 8,6 |
| 4111 - Secrétaires-sténographes | 8,6 |
| 9999 - Autres professions (sociologues, techniciens en laboratoire médical, entraîneurs, etc...) | 4,6 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Autres sciences sociales**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 335 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 233 | 69,5 |
| Diplômés chômeurs | 27 | 8,1 |
| Diplômés autres | 75 | 22,4 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (233): | 100,0 |
| 2157 - Urbanistes | 17,6 |
| 4111 - Secrétaires-sténographes | 15,9 |
| 2311 - Économistes | 10,3 |
| 1171 - Agents financiers | 8,6 |
| 2333 - Personnel des services sociaux communautaires | 7,3 |
| 2353 - Techniciens de bibliothèque | 4,7 |
| 4143 - Opérateurs de matériel électronique | 3,0 |
| 6144 - Guides | 3,0 |
| 9999 - Autres professions (directeurs généraux, agents du personnel, avocats, notaires, commis n.c.a., etc...) | 29,6 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Sciences agricoles biologiques et vétérinaires**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 1 125 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 967 | 86,0 |
| Diplômés chômeurs | 126 | 11,2 |
| Diplômés autres | 32 | 2,8 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (967): | 100,0 |
| 3152 - Diététiciens | 5,0 |
| 2719 - Professeurs d'université n.c.a. | 4,1 |
| 3156 - Techniciens en laboratoire | 2,8 |
| 3115 - Vétérinaires | 2,4 |
| 2131 - Agronomes | 2,4 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs n.c.a., administrateurs de personnel, chimistes, biologistes, professeurs de collège, teneurs de livre, ouvriers pépiniéristes, agents d'assurance, etc...) | 83,3 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Architecture**

| STATUT DES DIPLOMES DE 1982, DEUX ANS APRES LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 164 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 131 | 79,9 |
| Diplômés chômeurs | - | - |
| Diplômés autres | 33 | 20,1 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMES EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (131): | 100,0 |
| 2141 - Architectes | 54,2 |
| 2161 - Arpenteurs-géomètres | 15,2 |
| 2163 - Dessinateurs | 15,2 |
| 9999 - Autres professions (inspecteurs non gouvernementaux, ingénieurs civils, etc...) | 16,4 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Génie chimique**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRES LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 102 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 72 | 70,6 |
| Diplômés chômeurs | 10 | 9,8 |
| Diplômés autres | 40 | 19,6 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (72): | 100,0 |
| 2142 - Ingénieurs-chimistes | 27,8 |
| 9999 - Autres professions (chimistes, analystes de système, professeurs de collège, contrôleurs fabrication et réparation n.c.a., conducteurs de machines fixes, inspecteurs, vérificateurs de la fabrication du montage et de la réparation de produits n.c.a., etc...) | 72,2 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Génie civil**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 259 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 149 | 53,9 |
| Diplômés chômeurs | 33 | 12,3 |
| Diplômés autres | 77 | 33,8 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (149): | 100,0 |
| 2143 - Ingénieurs civils | 55,2 |
| 2159 Ingénieurs | 10,3 |
| 2183 Analystes de systèmes | 8,3 |
| 9999 - Autres professions (directeurs des sciences naturelles, administrateurs n.c.a., analystes de l'organisation et des méthodes, ingénieurs, électriciens, conducteurs de machines fixes, etc...) | 26,2 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Génie électrique**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 153 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 127 | 83,0 |
| Diplômés chômeurs | - | 17,0 |
| Diplômés autres | 26 | - |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (127): | 100,0 |
| 2144 - Ingénieurs-électriciens | 44,0 |
| 9999 - Autres professions (ingénieurs chimistes, dessinateurs, professeurs d'université n.c.a., professeurs de collège, voyageurs de commerce, contremaîtres-mines, etc...) | 55,0 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Génie mécanique**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 393 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 238 | 60,6 |
| Diplômés chômeurs | 20 | 5,1 |
| Diplômés autres | 135 | 34,3 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (238): | 100,0 |
| 2147 - Ingénieurs mécaniciens | 30,3 |
| 2145 - Ingénieurs en organisation | 21,4 |
| 2159 - Ingénieurs professionnels n.c.a. | 5,0 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs de production, analystes de l'organisation et des méthodes, ingénieurs métallurgistes, analystes de systèmes, façonneurs de l'argile, du verre et de la pierre, pilotes d'avions, navigateurs et mécaniciens navigateurs, etc...) | 43,3 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Génie autres**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRES LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 764 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 482 | 63,1 |
| Diplômés chômeurs | 38 | 5,0 |
| Diplômés autres | 244 | 31,9 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (482): | 100,0 |
| 2144 - Ingénieurs électriciens | 20,7 |
| 2143 - Ingénieurs civils | 11,6 |
| 2145 - Ingénieurs en organisation | 6,9 |
| 2183 - Analystes des systèmes | 6,9 |
| 2151 - Ingénieurs métallurgistes | 6,2 |
| 2153 - Ingénieurs des mines | 4,8 |
| 3313 - Dessinateurs | 3,5 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs de production, administrateurs construction, contremaîtres des mines, charpentiers, camionneurs, arpenteurs-géomètres, professeurs de collège, ingénieurs agricoles, géologues, ingénieurs du pétrole, etc...) | 39,4 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Foresterie**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 127 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 102 | 80,3 |
| Diplômés chômeurs | 20 | 15,8 |
| Diplômés autres | 5 | 3,9 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (102): | 100,0 |
| 9999 - Autres professions (directeurs des ventes, administrateurs n.c.a., entraîneurs, vendeurs, travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments, professeurs du secondaire, ingénieurs n.c.a., travailleurs spécialisés dans les sciences biologiques et agronomiques n.c.a., etc...) | 100,0 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Art dentaire**

| STATUT DES DIPLOMES DE 1982, DEUX ANS APRES LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 110 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 82 | 74,5 |
| Diplômés chômeurs | 7 | 6,4 |
| Diplômés autres | 21 | 19,1 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMES EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (82): | 100,0 |
| 3113 - Dentistes | 100,0 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Sciences infirmières**

| STATUT DES DIPLOMES DE 1982, DEUX ANS APRES LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 356 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 211 | 59,3 |
| Diplômés chômeurs | 14 | 3,9 |
| Diplômés autres | 131 | 36,8 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMES EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (211): | 100,0 |
| 3131 - Infirmières diplômées | 80,3 |
| 2791 - Professeurs d'université | 3,8 |
| 1132 - Directeurs des sciences sociales | 3,3 |
| 3130 - Infirmières surveillantes | 3,3 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs médecine et santé, administrateurs du personnel, professeurs de collège techniciens en laboratoire médical, etc...) | 9,3 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Pharmacie**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 186 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 144 | 77,4 |
| Diplômés chômeurs | 14 | 7,5 |
| Diplômés autres | 28 | 15,1 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (144): | 100,0 |
| 3151 - Pharmaciens | 98,6 |
| 5130 - Chefs des ventes | 1,4 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Médecine**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 931 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 660 | 70,9 |
| Diplômés chômeurs | 49 | 5,3 |
| Diplômés autres | 222 | 28,8 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (660): | 100,0 |
| 3111 - Médecine | 88,0 |
| 9999 - Autres professions (administrateurs médecine et santé, infirmières diplômées, aides-infirmières, techniciens en biologie, vendeurs techniciens, etc...) | 12,0 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Autres services de santé**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 378 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 284 | 75,1 |
| Diplômés chômeurs | 7 | 1,9 |
| Diplômés autres | 87 | 23,0 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (284): | 100,0 |
| 3137 - Physiothérapeutes | 43,3 |
| 3138 - Ergothérapeutes | 18,3 |
| 3111 - Médecins | 15,2 |
| 4153 - Optométristes | 4,9 |
| 3154 - Opticiens d'ordonnance | 4,9 |
| 3119 - Techniciens de la santé n.c.a. | 4,9 |
| 9999 - Autres professions (directeurs sciences sociales, biologistes, psychologues, travailleurs sociaux, professeurs de collège, dentistes, infirmières surveillantes, courtiers en valeur, etc...) | 8,5 |

Enquête auprès des diplômés (1984) - Région du Québec — Niveau universitaire

DOMAINE D'ÉTUDES — **Informatique mathématique**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 731 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 455 | 62,2 |
| Diplômés chômeurs | 35 | 4,8 |
| Diplômés autres | 241 | 33,0 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (455): | 100,0 |
| 2183 - Analystes des systèmes | 64,4 |
| 2181 - Mathématiciens, statisticiens actuaires | 7,2 |
| 2791 - Professeurs de collège | 6,1 |
| 2711 - Professeurs d'université | 3,1 |
| 4131 - Teneurs de livre | 2,9 |
| 9999 - Autres professions (directeurs généraux, administrateurs de production, administrateurs transports, ingénieurs chimistes, ingénieurs électriciens, etc...) | 16,3 |

DOMAINE D'ÉTUDES **Autres sciences physiques**

| STATUT DES DIPLOMÉS DE 1982, DEUX ANS APRÈS LEUR PROMOTION | | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|---|
| Diplômés au total | 336 | 100,0 |
| Diplômés en emploi | 138 | 41,1 |
| Diplômés chômeurs | 48 | 14,3 |
| Diplômés autres | 150 | 44,6 |

| PROFESSIONS DES DIPLOMÉS EN EMPLOI | DISTRIBUTION EN POURCENTAGE (%) |
|---|---|
| Diplômés en emploi (138): | 100,0 |
| 2719 - Professeurs d'université n.c.a. | 16,0 |
| 2112 - Géologues | 14,5 |
| 2117 - Techniciens en sciences physiques | 12,3 |
| 2111 - Chimistes | 7,2 |
| 2183 - Analystes de systèmes, programmeurs en informatique | 7,2 |
| 2114 - Météorologistes | 5,8 |
| 9999 - Autres professions (entraîneurs, voyageurs de commerce, techniciens en génie, biologistes, réceptionnistes, professeurs de collège, etc...) | 37,0 |

# PARTIE II

## Perspectives par professions jusqu'en 1983

## DIRECTEURS, ADMINISTRATEURS GÉNÉRAUX ET AUTRES CADRES SUPÉRIEURS 1130

Exemples: Directeur général des ventes et de la publicité, gérant général, chef de division, directeur exécutif

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 25 161 | 27 446 | 2 285 | + | 3 530 | 5 815 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 121 | - | 1 026 | 1 147 |

° Indice de concurrence: 0,20

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,14 | 1 | 0,72 |
| 2 | 2,11 | 2 | 3,60 |
| 3 | 10,36 | 3 | 6,47 |
| 4 | 3,79 | 4 | 5,75 |
| 5 | 1,96 | 5 | 2,88 |
| 6 | 76,06 | 6 | 77,70 |
| 7 | 1,88 | 7 | 1,44 |
| 8 | 0,76 | 8 | 0,72 |
| 9 | 0,94 | 9 | 0,72 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 5,3%
Hommes: 94,7%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 1,3%
Plus de 54 ans: 20,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,0%
Temps partiel: 2,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans les secteurs du commerce et des services.

**Tendance:** Selon les prévisions, le taux de croissance de l'emploi pour cette profession serait supérieur à la moyenne. La compétition demeurerait cependant très forte. A l'offre en provenance du système d'éducation et des chômeurs disponibles dans cette profession dont nous faisons état plus haut dans le texte, il faut ajouter celle en provenance de la mobilité professionnelle qui constitue la principale source d'offre pour cette profession. En effet, la majorité de ces postes ne sont pas des postes d'entrée mais plutôt des postes de promotion atteints après plusieurs années de travail dans des domaines techniques et professionnels connexes. L'importance accrue accordée au sein des entreprises aux fonctions de vente et de mise en marché pourrait favoriser ces professionnels. L'action combinée de l'accroissement des réglementations gouvernementales, de la concurrence étrangère, du souci environnemental et de l'opinion publique pourrait avantager les administrateurs en organisation commerciale.

**Exigences du marché:** L'expérience au niveau technique et professionnel est recherchée. Les employeurs privilégient celle acquise au sein d'un domaine industriel comparable au leur. Pour les nouveaux candidats, on exige un grade universitaire et parfois un DEC en administration. La connaissance de la langue anglaise est un atout.

Exemples: Directeur du traitement des données et de l'analyse des systèmes, directeur de la recherche géochimique, directeur du service de géologie, directeur du service des mathématiques

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 398 | 1 541 | 143 | + | 307 | 450 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 152 | 222 | 434 | 808 |

* Indice de concurrence: 1,80

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | - | 1 | 1,35 |
| 2 | 1,36 | 2 | 5,41 |
| 3 | 7,07 | 3 | 8,11 |
| 4 | 3,06 | 4 | 1,35 |
| 5 | 1,56 | 5 | - |
| 6 | 85,03 | 6 | 78,38 |
| 7 | 1,36 | 7 | 2,70 |
| 8 | 0 20 | 8 | 1,35 |
| 9 | 0,34 | 9 | 1,35 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 4,2%
Hommes: 95,8%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 3,5%
Plus de 54 ans: 14,5%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 100,0%
Temps partiel: 0,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession, bien que principalement concentrés dans les services aux entreprises et l'administration publique, se retrouvent également bien représentés dans différents secteurs de la fabrication tels les produits électriques, l'équipement de télécommunication, la fabrication d'aéronef et dans les secteurs des transports, de l'énergie électrique et de l'enseignement.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. Si l'on considère l'indice de concurrence, l'intégration au marché du travail s'avère difficile. A l'offre en provenance du système d'éducation et des chômeurs disponibles il faut ajouter l'offre issue de la mobilité professionnelle qui constitue la principale source d'offre pour cette profession. En effet la majorité de ces postes sont des postes de promotion atteints après plusieurs années d'expérience dans des domaines professionnels et techniques connexes et non des postes d'entrée. Aussi, bien que le marché soit favorable, la compétition devrait-elle être vive. Au niveau de l'informatique, on s'attend à ce que la demande pour les administrateurs soit plus faible que celle pour les employés subalternes tels les analystes de système. Les budgets pour les départements d'informatique prennent de plus en plus d'ampleur, aussi les directeurs dans ces domaines sont-ils appelés à développer une expertise dans le contrôle des coûts et dans l'amélioration de la

productivité et des opérations de services. La demande pour les administrateurs en génie et architecture est reliée au niveau des dépenses en capital, principalement dans le secteur industriel. Au Québec, du côté de la construction, on s'attend à un effort soutenu des activités de rénovation, à la poursuite des investissements touchant l'assainissement des eaux et à celles de quelques chantiers de construction industrielle. A cause des restrictions budgétaires, on ne prévoit pas d'accroissement dans les postes gouvernementaux reliés à ces professions (ingénierie du trafic, océanographie, etc.). On anticipe une demande pour les administrateurs dans les sciences de la vie dans le secteur des produits pharmaceutiques, en raison d'une législation éventuelle sur les lois patentes.

**Exigences du marché:** L'expérience dans les domaines professionnels et techniques est recherchée. Pour tous les administrateurs, la connaissance des systèmes informatisés devient un atout et la connaissance de la langue anglaise est souvent exigée.

## DIRECTEURS ET ADMINISTRATEURS DANS LE DOMAINES DES SCIENCES SOCIALES ET DANS LES DOMAINES CONNEXES 1132

Exemples: Bibliothécaire en chef, directeur de centre récréatif, directeur de galerie d'art, surintendant de foyer d'hébergement, directeur de centre communautaire

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 2 801 | 3 103 | 302 | + 526 | 828 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 52 | 214 | 391 | 657 |

° Indice de concurrence: 0,79

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,91 | 1 | 3,33 |
| 2 | 4,30 | 2 | 1,67 |
| 3 | 14,08 | 3 | 11,67 |
| 4 | 4,33 | 4 | 3,33 |
| 5 | 2,55 | 5 | 3,33 |
| 6 | 64,69 | 6 | 68,33 |
| 7 | 3,70 | 7 | 5,60 |
| 8 | 1 12 | 8 | 1,67 |
| 9 | 1,01 | 9 | 1,67 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 49,9%
Hommes: 50,1%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 7,5%
Plus de 54 ans: 12,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,6%
Temps partiel: 2,4%

**Concentration industrielle:** Ces occupations se retrouvent principalement dans les secteurs des services médicaux et de l'enseignement.

**Tendance:** Le taux de croissance prévu de l'emploi pour ces professions devrait être moindre que le taux de croissance moyen. L'indice de concurrence laisse entrevoir un marché favorable. Toutefois, il semble que la compétition demeurera vive. L'offre en provenance de la mobilité professionnelle rendra plus difficile l'entrée dans ces postes pour les nouveaux candidats puisqu'ils sont généralement des postes atteints après plusieurs années d'expérience. Ces professions demeurent sensibles aux politiques de dépenses gouvernementales. Les politiques actuelles de restriction budgétaire ne favorisent pas un fort taux de croissance de l'embauche.

**Exigences du marché:** L'expérience dans les domaines techniques et professionnels connexes est recherchée. La connaissance de la langue anglaise est souvent exigée.

Exemples: Principal, propriétaire de collège commercial, secrétaire général, chef de département d'université, directeur de l'enseignement

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 10 025 | 10 309 | 284 | + | 2 098 | 2 382 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 377 | - | 1 355 | 1 732 |

° Indice de concurrence: 0,73

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,78 | 1 | 3,33 |
| 2 | 3,92 | 2 | 5,83 |
| 3 | 17,06 | 3 | 13,33 |
| 4 | 4,68 | 4 | 5,83 |
| 5 | 4,03 | 5 | 5,00 |
| 6 | 57,60 | 6 | 63,33 |
| 7 | 4,13 | 7 | 3,33 |
| 8 | 1,73 | 8 | 0 |
| 9 | 2,08 | 9 | 0 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 27,1%
Hommes: 72,9%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 1,2%
Plus de 54 ans: 11,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,2%
Temps partiel: 1,8%

**Concentration industrielle:** Ces occupations se retrouvent presqu'exclusivement dans le secteur de l'enseignement.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Les perspectives à court et à moyen terme pour ce secteur font prévoir un rythme très minime de progression suite aux annonces de coupures budgétaires additionnelles dans les années à venir. Cette profession d'administrateur dans l'enseignement et domaine connexe est particulièrement sensible aux fluctuations démographiques. Le nombre d'administrateur de ce groupe dépend du nombre d'inscription d'étudiants et des postes d'enseignants. A la suite de la baisse d'inscription au niveau secondaire, on assite à un surplus chez les professeurs. Le marché se montre relativement moins favorable pour les administrateurs oeuvrant dans ce domaine.

**Exigence du marché:** L'expérience dans le domaine connexe est souvent exigée.

## ADMINISTRATEURS, MÉDECINE ET SANTÉ

1134

Exemples: Directeur de clinique, directeur de centre de réadaptation, directeur de centre de premier soin, directeur des infirmiers, directeur de services d'hygiène alimentaire, administrateur d'hôpital

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 2 617 | 2 983 | 366 | + | 341 | 707 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 113 | 258 | 327 | 698 |

° Indice de concurrence: 0,99

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 5,26 | 1 | 0,00 |
| 2 | 3,02 | 2 | 0,00 |
| 3 | 16,23 | 3 | 14,29 |
| 4 | 6,27 | 4 | 3,57 |
| 5 | 4,66 | 5 | 7,14 |
| 6 | 56,73 | 6 | 71,43 |
| 7 | 4,89 | 7 | 0,00 |
| 8 | 1,83 | 8 | 3,57 |
| 9 | 1,12 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 44,0%
Hommes: 56,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 1,4%
Plus de 54 ans: 14,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,8%
Temps partiel: 3,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur des services médicaux et sociaux.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne étant donné les perspectives dans le secteur de la santé. L'indice de concurrence présente un marché plutôt fermé pour cette profession. Celle-ci demeure particulièrement sensible aux politiques de dépenses futures du gouvernement. Les meilleures perspectives sont dans les établissements autres que les hôpitaux où sont dispensés des soins intensifs tels maisons de réadaptation, institutions pour malades chroniques, établissements de santé publique et centres de services sociaux. Par ailleurs, de nouveaux procédés techniques permettent la création de nouveaux programmes tels la chirurgie d'un jour, les soins à domicile et la garde de jour. De ces facteurs pourrait résulter une plus forte demande de personnel pour diriger ces services.

**Exigences du marché:** Il est souvent nécessaire d'avoir une expérience préalable dans le domaine de la santé. Un grand nombre de ces professions résulte de cheminement de carrière et/ou d'une mobilité professionnelle. La mobilité géographique est un facteur non négligeable puisque les perspectives s'offrent également dans les régions éloignées où il est plus difficile d'attirer une main-d'oeuvre qualifiée et expérimentée.

## DIRECTEURS ET ADMINISTRATEURS DES FINANCES



Exemples: Directeur de banque, directeur des prêts et du crédit, contrôleur financier, vice-président des finances, trésorier

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 13 665 | 16 396 | 2 731 | + 2 097 | 4 828 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 366 | 252 | 1 912 | 2 530 |

* Indice de concurrence: 0,52

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,46 | 1 | 2,96 |
| 2 | 2,50 | 2 | 1,82 |
| 3 | 13,20 | 3 | 15,26 |
| 4 | 3,89 | 4 | 3,64 |
| 5 | 2,74 | 5 | 3,19 |
| 6 | 69,45 | 6 | 69,25 |
| 7 | 2,43 | 7 | 2,51 |
| 8 | 1,45 | 8 | 0,68 |
| 9 | 0,88 | 9 | 0,68 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 21,0%
Hommes: 79,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 5,3%
Plus de 54 ans: 8,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 48,3%
Temps partiel: 51,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur des institutions financières, principalement les banques.
**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à celui de l'ensemble des professions au Québec. Les perspectives semblent favorables pour cette profession. D'une façon générale, l'importance croissante des contrôles de vérification et des contrôles financiers peut améliorer les débouchés pour les directeurs financiers. Dans le domaine bancaire, le ralentissement du déplacement des activités des sièges sociaux vers Toronto, la croissance prévue des sociétés de fiducie, la venue de nouvelles banques étrangères devraient favoriser la progression de cette profession. Les tâches de directeur financier dans le domaine bancaire sont appelées à se diversifier. Avec la restructuration des prêts commerciaux, les directeurs financiers ont orienté leur rôle vers le service aux entreprises. Avec l'expansion anticipée du crédit personnel et les nouvelles approches du crédit (par exemple la ligne de crédit automatique) les fonctions de directeur des finances devraient de plus en plus s'étendre au service du prêt personnel.
**Exigences du marché:** Généralement, ces postes sont atteints après plusieurs années d'expérience dans des domaines professionnels et techniques connexes. Une formation universitaire en administration et finance est davantage recherchée qu'une formation collégiale. Avec l'informatisation des données comptables qui tend à se généraliser, de bonnes connaissances en informatique sont un atout. La connaissance de la langue anglaise également. L'administrateur des finances devra développer une expertise dans des domaines de stratégie opérationnelle.

Exemples: Chef du personnel, directeur du recrutement, directeur des relations de travail, directeur de la formation professionnelle

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 9 686 | 10 697 | 1 011 | + | 1 490 | 2 501 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 929 | 311 | 977 | 2 217 |

* Indice de concurrence: 0,87

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,42 | 1 | 1,81 |
| 2 | 3,29 | 2 | 3,17 |
| 3 | 13,98 | 3 | 19,00 |
| 4 | 4,30 | 4 | 4,98 |
| 5 | 2,05 | 5 | 5,43 |
| 6 | 68,87 | 6 | 60,18 |
| 7 | 2,45 | 7 | 1,81 |
| 8 | 1,31 | 8 | 2,71 |
| 9 | 1,32 | 9 | 0,96 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 26,4%
Hommes: 73,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 6,1%
Plus de 54 ans: 10,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,7%
Temps partiel: 2,3%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se répartissent dans les secteurs de l'administration publique, des services divers, des institutions financières.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. La compétition continuera d'être forte pour les emplois payant plus de 50 000 $ par an. La demande pour les postes de niveau supérieur exige une expérience dans les négociations collectives. Cette exigence en devient même une dans les entreprises non syndiquées. Les débouchés seront plus restreints pour les administrateurs qui ont une longue expérience dans un seul domaine; une expérience variée, particulièrement en relation industrielle, sera plus recherchée, de même que des connaissances de la santé et sécurité au travail, de la gestion du développement et de la formation.

**Exigences du marché:** Généralement, ces postes sont atteints après plusieurs années d'expérience. La formation minimum exigée est un DEC dans une technique administrative, bien qu'une formation universitaire soit davantage recherchée. La connaissance de la langue anglaise est un atout.

Exemples: Directeur de la publicité, relationniste, directeur des ventes de district, directeur de la mise en marché, chef des ventes, directeur des relations extérieurs, gérant de magasin

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 45 686 | 51 395 | 5 709 | + | 7 264 | 12 973 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 669 | 1 267 | 3 080 | 5 016 |

* Indice de concurrence: 0,39

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,01 | 1 | 1,63 |
| 2 | 2,73 | 2 | 1,38 |
| 3 | 12,72 | 3 | 15,00 |
| 4 | 4,83 | 4 | 4,13 |
| 5 | 3,02 | 5 | 1,88 |
| 6 | 69,60 | 6 | 73,63 |
| 7 | 1,98 | 7 | 1,25 |
| 8 | 0,87 | 8 | 0,88 |
| 9 | 1,24 | 9 | 0,25 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 18,6%
Hommes: 81,4%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 8,0%
Plus de 54 ans: 11,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,1%
Temps partiel: 2,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent principalement dans le secteur du commerce de gros et de détail.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Les perspectives semblent favorables pour cette profession. L'introduction de la gestion informatisée des stocks et l'informatisation des opérations de vente exigent de nouvelles connaissances des systèmes informatisés de la part des directeurs des ventes et de la publicité et une capacité accrue de l'analyse des données qui leur parviennent ainsi. Les personnes combinant l'expérience dans la gestion des ventes et le marketing seront davantage en demande que celles dont l'expérience est concentrée seulement dans la gérance de production.

**Exigences du marché:** Une formation de niveau Cégep dans les techniques administratives est requise. Un diplôme universitaire en administration est souvent exigé. De plus, de l'expérience dans le domaine des ventes est généralement demandée ainsi que des aptitudes à communiquer et en gestion. Pour les occupations reliées à la vente de produits techniques, des connaissances spécialisées sont un atout précieux. La connaissance de la langue anglaise est obligatoire dans la région de Montréal ou pour tous les postes offerts par la moyenne et grande entreprise. La semaine de travail est normalement de 35 à 40 heures bien que du temps supplémentaire, le soir et les fins de semaines, soit périodiquement requis.

Exemples: Agent des achats, chef acheteur de matériaux de construction, directeur des achats dans le commerce de détail

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 2 175 | 2 422 | 247 | + | 351 | 598 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 61 | 108 | 25 | 194 |

° Indice de concurrence: 0,32

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,93 | 1 | 0,00 |
| 2 | 2,74 | 2 | 2,67 |
| 3 | 11,43 | 3 | 12,00 |
| 4 | 3,98 | 4 | 14,67 |
| 5 | 2,31 | 5 | 2,67 |
| 6 | 73,29 | 6 | 65,33 |
| 7 | 2,53 | 7 | 1,33 |
| 8 | 0,90 | 8 | 0,00 |
| 9 | 90,90 | 9 | 1,33 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 14,9%
Hommes: 85,1%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 4,9%
Plus de 54 ans: 15,0%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,3%
Temps partiel: 1,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le commerce de gros et le commerce de détail.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance légèrement supérieur à celui de la moyenne. Les perspectives semblent favorables pour cette profession. Au fur et à mesure de l'introduction de la technique informatique répondant au besoin d'information grandissant, on assiste à un changement dans les tâches de directeur des achats. Les tâches de prévisions et de stratégie à moyen et à long terme prennent de plus en plus d'importance surtout en ce qui a trait à la gestion optimale des stocks. Des compétences en négociation et une orientation vers les aspects du rendement des achats auprès des fournisseurs sont de plus en plus nécessaires.

**Exigences du marché:** L'expérience dans des domaines techniques et professionels connexes est recherchée, de même que certaines qualités personnelles: aptitude au travail d'équipe, sens de la concertation du dialogue, équilibre de la personnalité, etc... La connaissance de l'anglais est un atout.

## DIRECTEURS ET ADMINISTRATEURS DES SERVICES 1142

Exemples: Gérant d'hôtel, gérant de restaurant, directeur-syndicat ouvrier, gérant des services de blanchissage et de nettoyage à sec, directeur d'établissement spécialisés dans l'entretien des immeubles

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 12 146 | 14 496 | 2 350 | + | 2 219 | 4 569 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 78 | 664 | 821 | 1 563 |

- Indice de concurrence: 0,34

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,43 | 1 | 3,26 |
| 2 | 3,94 | 2 | 0,00 |
| 3 | 13,25 | 3 | 19,87 |
| 4 | 5,76 | 4 | 11,09 |
| 5 | 4,42 | 5 | 0,00 |
| 6 | 63,11 | 6 | 71,74 |
| 7 | 2,74 | 7 | 6,52 |
| 8 | 1,57 | 8 | 4,35 |
| 9 | 1,78 | 9 | 2,17 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 18,7%
Hommes: 81,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 8,0%
Plus de 54 ans: 13,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,3%
Temps partiel: 4,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se répartissent dans les secteurs de l'hébergement et la restauration, des services divers, des services personnels, des services aux entreprises, de l'administration et des services de santé.

**Tendance:** Selon les prévisions, le taux de croissance pour cette profession devrait être à peu près égal à la moyenne. L'offre prévue est selon nous sous-estimée car ces postes sont des postes généralement atteints après de nombreuses années d'expérience et non pas des postes d'entrée pour les finissants. Les perspectives demeurent relativement bonnes pour ces professions. Du côté de l'hébergement-restauration, la direction des petits établissements est généralement assurée par le propriétaire. Fréquemment, dans ce secteur, les établissements recrutent parmi les personnes qui oeuvrent ou ont oeuvré dans le secteur professionnel considéré. On note une grande stabilité d'emploi pour les postes hiérarchiques les plus élevés à l'intérieur des établissements.

**Exigences du marché:** Du côté de l'administration hôtelière et des services alimentaires, la formation de base exigée est soit un DEC en administration hôtelière ou en services alimentaires avec une expérience connexe de 3 ou 4 ans, soit un secondaire avec une dizaine d'années d'expérience.

## DIRECTEURS ET ADMINISTRATEURS DE PRODUCTION

Exemples: Directeur de laiterie, directeur sur le plancher de l'usine, directeur de l'exploitation, directeur d'usine, directeur de raffinerie

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 12 954 | 14 348 | 1 394 | + 2 623 | 4 017 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 267 | 234 | 1 906 | 2 407 |

- Indice de concurrence: 0,60

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,64 | 1 | 1,26 |
| 2 | 1,98 | 2 | 1,58 |
| 3 | 7,07 | 3 | 7,57 |
| 4 | 5,18 | 4 | 7,57 |
| 5 | 2,69 | 5 | 3,79 |
| 6 | 78,68 | 6 | 74,13 |
| 7 | 1,23 | 7 | 0,95 |
| 8 | 0,92 | 8 | 2,21 |
| 9 | 0,60 | 9 | 0,95 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 9,2%
Hommes: 90,8%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 4,9%
Plus de 54 ans: 13,0%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 99,2%
Temps partiel: 0,8%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont principalement concentrés dans le secteur de la fabrication.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi de cette profession devrait connaître un taux de croissance légèrement supérieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime , selon nous, l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient de la mobilité professionnelle, ces postes n'étant pas généralement des postes d'entrée, mais plutôt des postes acquis après quelques années d'expérience. Les perspectives semblent relativement bonnes pour cette profession, surtout pour les personnes ayant des connaissances dans les domaines de la CAO, FAO et de la robotique. Les directeurs de production effectuent des travaux de préparation et de suivi relativement à la circulation et à la transformation des produits en cours de fabrication. Leurs fonctions sont étroitement liées à la production industrielle. Or, c'est dans ce domaine que l'on observe des changements technologiques rapides. L'introduction des nouvelles technologies modifie le rôle du personnel de supervision. Avec la robotique, la séquence de production est assurée de façon autonome, ce qui rend dépassée la fonction d'encadrement. Avec les machines-outils à commande numérique, le contrôle se situe dans la salle de programmation. Les directeurs de production deviennent des techniciens et il leur faut comprendre les systèmes techniques.

**Exigences du marché:** Des connaissances en système informatique sont nécessaires. On accède à cette profession tard dans sa carrière et souvent après avoir travaillé dans des domaines professionnels et techniques connexes. Des compétences en gestion et supervision sont recherchées. La connaissance de la langue anglaise est importante ainsi que des aptitudes à communiquer.

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 3 139 | 3 599 | 460 | + | 634 | 1 094 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 203 | 217 | 330 | 750 |

° Indice de concurrence: 0,69

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,45 | 1 | 1,63 |
| 2 | 3,07 | 2 | 2,03 |
| 3 | 12,53 | 3 | 15,04 |
| 4 | 4,86 | 4 | 4,47 |
| 5 | 2,36 | 5 | 2,03 |
| 6 | 66,41 | 6 | 67,89 |
| 7 | 2,27 | 7 | 2,44 |
| 8 | 3,37 | 8 | 0,81 |
| 9 | 0,69 | 9 | 3,66 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 1,4%
Hommes: 98,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 3,0%
Plus de 54 ans: 17,5%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,8%
Temps partiel: 1,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur de la construction.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance égal à la moyenne. Les débouchés pour les directeurs de travaux de construction sont liés à la croissance de l'économie qui détermine le niveau d'activité dans le domaine de la construction. Les prévisions à moyen terme vont vers un ralentissement des activités de ce secteur, principalement à cause du déclin de la construction domiciliaire en raison d'une surproduction appréhendée des logements locatifs, de l'abolition du moratoire sur la conversion des logements en copropriété, de l'effet de la cessation de nombreux programmes publics d'aide à la construction ou à la rénovation domiciliaire en 1987. Toutefois, on s'attend à un niveau d'activités soutenue dans la rénovation, à la poursuite des investissements dans le programme d'assainissement des eaux et à la réalisation de quelques grands chantiers industriels.

**Exigences du marché:** Des connaissances et de l'expérience dans les domaines techniques et professionnels reliés sont des atouts.

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 9 262 | 9 046 | -216 | + | 1 288 | 1 072 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| N.D. | 50 | - | 50 |

° Indice de concurrence: 0,05

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|
| 1 | N.D. | N.D. |
| 2 | | |
| 3 | | |
| 4 | | |
| 5 | | |
| 6 | | |
| 7 | | |
| 8 | | |
| 9 | | |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: N.D.
Hommes: N.D.

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: N.D.
Plus de 54 ans: N.D.

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,0%
Temps partiel: 5,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur agricole.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait connaître un recul au cours des prochaines années, compte-tenu des perspectives dans le secteur de l'agriculture. Peu d'informations statistiques sont disponibles concernant l'offre. Certains facteurs tels l'accroissement de la taille des fermes agricoles, la diversification de la production, la tendance au regroupement en corporation ou en société d'un nombre croissant de fermes pourraient stimuler la demande pour ces professionnels. La situation financière du secteur de l'agriculture pourrait toutefois freiner cette tendance. Du côté des exploitations agricoles importantes, les perspectives sont intéressantes pour les gestionnaires possédant des compétences variées dans le domaine scientifique et commercial.

**Exigences du marché:** La connaissance des nouveaux systèmes informatisés de gestion agricole (ex.: contrôle de l'engraissement du bétail, de l'ensemencement des terres, etc...) augmente les possibilités d'embauche dans cette profession.

Exemples: Directeur de ligne aérienne, gérant de trafic, directeur des vols aériens, contrôleur des mouvements des bateaux

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 4 405 | 4 712 | 307 | + | 980 | 1 287 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 103 | 90 | 350 | 543 |

* Indice de concurrence: 0,42

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 ($) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 ($) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,66 | 1 | 0,78 |
| 2 | 2,77 | 2 | 1,55 |
| 3 | 10,50 | 3 | 10,85 |
| 4 | 3,48 | 4 | 2,33 |
| 5 | 2,18 | 5 | 0,78 |
| 6 | 72,93 | 6 | 82,17 |
| 7 | 2,82 | 7 | 0,00 |
| 8 | 2,14 | 8 | 0,78 |
| 9 | 1,50 | 9 | 1,78 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 14,0%
Hommes: 86,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 3,7%
Plus de 54 ans: 15,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 99,8%
Temps partiel: 0,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le domaine des transports et des communications, principalement la téléphonie.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. La faible proportion des jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire qu'on y arrive plus tard dans sa carrière et souvent après avoir travaillé dans des domaines professionnels et techniques. La déréglementation dans le secteur du transport aérien et la privatisation du côté de l'aviation commerciale devrait accroître la concurrence sur ce marché avec l'arrivée de nouveaux transporteurs aériens. De même, l'industrie du transport routier est en pleine restructuration. Des changements réglementaires annoncés par le gouvernement fédéral devrait accroître la concurrence et pourrait permettre une plus grande facilité de pénétration du marché québécois par les transporteurs étrangers. L'évolution de ces occupations est dépendante de ce contexte.

**Exigences du marché:** Il existe diverses voies d'accès à ces professions. De l'expérience dans les domaines connexes est un atout.

Exemples: Comptable agréé, comptable du prix de revient, comptable industriel, analyste fiscal, conseiller au prêt hypothécaire, assureur

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 37 166 | 40 582 | 3 416 | + | 5 116 | 8 532 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 660 | 3 502 | 13 952 | 19 114 |

* Indice de concurrence: 2,24

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,12 | 1 | 4,39 |
| 2 | 2,71 | 2 | 6,48 |
| 3 | 14,79 | 3 | 11,27 |
| 4 | 4,21 | 4 | 8,37 |
| 5 | 2,83 | 5 | 4,44 |
| 6 | 68,53 | 6 | 57,98 |
| 7 | 2,58 | 7 | 2,19 |
| 8 | 1,54 | 8 | 4,39 |
| 9 | 0,90 | 9 | 0,50 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 29,6%
Hommes: 70,4%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 4,4%
Plus de 54 ans: 10,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,5%
Temps partiel: 3,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les secteurs des finances, des services aux entreprises et de l'administration publique.
**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Le grand nombre de finissants ne facilitera pas une intégration rapide au marché du travail. Avec l'introduction de l'informatique et de logiciels spécialisés dans les fonctions comptables comme le calcul de l'impôt sur les revenus des particuliers et de prix de revient, les modèles de simulation en vue de la préparation de budget, on assiste à une modification des tâches de comptable. Il y a un déplacement au niveau des fonctions régulières de comptabilité vers des fonctions d'analyse et de conseil. Avec les nouvelles technologies, les compétences recherchées changent: les fonctions d'écriture perdent de leur ampleur au bénéfice de celles de l'analyse des données qualitatives. Des compétences en gestion et supervision sont recherchées. Au niveau du comptable en fiscalité, les perspectives devraient être bonnes. Au fur et à mesure que les opérations commerciales augmentent en nombre, ils sont appelés à fournir de plus en plus de renseignements d'ordre financier et des conseils sur des questions de régimes fiscaux.
**Exigences du marché:** Il existe trois diplômes spécialisés en comptabilité, le C.A. (Chatered Accountant), le C.G.A. (Certified General Accountant) et le R.I.A. (Registred Industrial Accountant). Il faut avoir complété un cours secondaire, fait un stage auprès d'un comptable, réussi les examens

et satisfait aux exigences concernées. On peut remplacer ces études, pour le C.A., par trois années universitaires en comptabilité et un stage d'un an chez un comptable agréé. La connaissance de l'anglais (surtout dans la région de Montréal) ainsi que des connaissances en informatique sont un atout.

Exemples: Conseiller en emploi, agent de la formation du personnel, représentant des relations de travail, analyste des tâches et des salaires, agent de recrutement

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 6 336 | 6 809 | 473 | + 1 083 | 1 556 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 615 | 250 | 1 856 | 2 721 |

- Indice de concurrence: 1,75

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,94 | 1 | 2,85 |
| 2 | 9,73 | 2 | 5,01 |
| 3 | 17,26 | 3 | 23.58 |
| 4 | 4,18 | 4 | 3,12 |
| 5 | 2,85 | 5 | 3,79 |
| 6 | 57,44 | 6 | 54,34 |
| 7 | 8,40 | 7 | 3,79 |
| 8 | 1,58 | 8 | 1,90 |
| 9 | 1,62 | 9 | 1,63 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 42,0%
Hommes: 58,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 10,7%
Plus de 54 ans: 8,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,4%
Temps partiel: 2,6%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent principalement dans le domaine de l'administration publique, des bureaux de placements et des banques.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance nettement inférieur à la moyenne. L'indice de concurrence témoigne d'un marché du travail relativement fermé. Avec l'accent mis sur l'accroissement de la productivité et sur la planification de main-d'oeuvre, les tâches de l'agent du personnel devraient connaître certains changements. De plus, l'introduction des changements technologiques dans les conventions collectives apporte un élément nouveau des fonctions d'agents du personnel. Des compétences en gestion et en supervision sont recherchées.

**Exigences du marché:** La connaissance des systèmes automatisés de paie et de contrôle des présences ouvrent de meilleures perspectives pour les agents. Pour cette profession, un diplôme universitaire, option administration et affaires est privilégié en regard du DEC.

## ACHETEURS SAUF COMMERCE DE GROS ET DE DÉTAIL



Exemples: Agent d'approvisionnement d'hôtel, de restaurant, acheteur de tabac, de légumes, du bétail, de temps d'antenne à la télévision

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 4 433 | 4 961 | 528 | + | 840 | 1 368 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 190 | 346 | 410 | 946 |

° Indice de concurrence: 0,69

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,31 | 1 | 2,33 |
| 2 | 2,51 | 2 | 2,65 |
| 3 | 8,30 | 3 | 10,18 |
| 4 | 3,28 | 4 | 4,42 |
| 5 | 2,60 | 5 | 2,21 |
| 6 | 76,38 | 6 | 73,01 |
| 7 | 2,99 | 7 | 2,21 |
| 8 | 1,94 | 8 | 2,65 |
| 9 | 0,68 | 9 | 1,33 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 18,0%
Hommes: 82,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 6,2%
Plus de 54 ans: 14,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,4%
Temps partiel: 1,6%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se répartissent entre les secteurs de l'administration publique et divers secteurs de fabrication de biens durables.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance semblable à la moyenne. Les perspectives semblent favorables pour cette profession. L'acheteur devra s'allier des connaissances de sources d'approvisionnement sûres et diversifiées à des coûts favorables, à des connaissances techniques et à des capacités de marketing et de négociation. Avec l'informatisation, les tâches de l'acheteur s'orientent vers les prévisions et les stratégies à moyen et long terme plutôt que vers la tenue des fichiers. Le souci de la réduction des coûts des inventaires de la part des entreprises ajoute aux responsabilités de l'acheteur celle de la gestion optimale des stocks.

**Exigences du marché:** Des connaissances techniques et des systèmes informatisés appliqués au domaine sont recherchées, de même que des qualités personnelles telles sens de la concertation, du dialogue, aptitude au travail d'équipe, équilibre de la personnalité, etc... La connaissance de l'anglais est un atout. Cette profession exige une formation de niveau secondaire et une bonne expérience dans le domaine.

Exemples: Inspecteur d'assurance, Inspecteur de navire, Inspecteur des tarifs, Inspecteur de compagnie de transport, Inspecteur de la sécurité

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 793 | 1 979 | 186 | + | 318 | 504 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 58 | 115 | 121 | 294 |

* Indice de concurrence: 0,58

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,37 | 1 | 5,80 |
| 2 | 2,04 | 2 | 11,59 |
| 3 | 12,36 | 3 | 8,70 |
| 4 | 3,75 | 4 | 4,35 |
| 5 | 2,43 | 5 | 2,90 |
| 6 | 72,24 | 6 | 55,07 |
| 7 | 1,55 | 7 | 2,90 |
| 8 | 1,66 | 8 | 5,80 |
| 9 | 0,61 | 9 | 2,90 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 9,5%
Hommes: 90,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 9,2%
Plus de 54 ans: 19,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,7%
Temps partiel: 2,3%

**Concentration industrielle:** Cette occupation est surtout concentrée dans les domaines des services aux entreprises tels les bureaux d'études scientifiques, les bureaux de conseil en gestion, les services divers fournis aux entreprises, les syndicats, dans celui du transport tels les transports par air et ferroviaires, les services auxiliaires de transports par air, par eau, le camionnage et les réseaux de transport urbain, dans celui de la santé et dans celui des aliments et boissons surtout dans l'industrie de la viande, de la volaille et des produits laitiers.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Ceci pourrait s'expliquer par la préoccupation récente mise sur la sécurité concernant les produits dangereux et les produits chimiques et tout autre moyen sécuritaire. L'offre établie ci-dessus sous-estime l'offre réelle selon nous, car une bonne partie de celle-ci provient du niveau d'enseignement secondaire. La déréglementation dans certains secteurs, tels les transports, pourrait avoir une influence sur l'évolution de la demande de ces professions.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession varie suivant la spécialité de l'emploi. Un diplôme secondaire est généralement exigé pour tous ces types de professions. Il faut généralement plusieurs années d'expérience dans le domaine avant d'atteindre un poste d'inspecteur.

## CHIMISTES



Exemples: chimiste en chimie analytique, en chimie physique, en chimie minérale, en chimie industrielle, en pétrole, agrochimiste, chimiste en alimentation, en nutrition

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 777 | 1 965 | 188 | + | 138 | 326 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 118 | 354 | 547 | 1 019 |

° Indice de concurrence: 3,13

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,65 | 1 | 4,29 |
| 2 | 2,95 | 2 | 5,00 |
| 3 | 6,39 | 3 | 15,71 |
| 4 | 2,90 | 4 | 12,14 |
| 5 | 2,95 | 5 | 7,14 |
| 6 | 76,72 | 6 | 51,43 |
| 7 | 5,24 | 7 | 2,14 |
| 8 | 1,75 | 8 | 1,43 |
| 9 | 0,45 | 9 | 0,71 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 17,2%
Hommes: 82,8%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 11,0%
Plus de 54 ans: 8,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,3%
Temps partiel: 3,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans l'industrie chimique, les services aux entreprises et l'enseignement.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance semblable à la moyenne. Un surplus de travailleurs qualifiés, qui devrait combler la demande, est à prévoir.

**Exigences du marché:** Cette profession nécessite une formation universitaire spécialisée dans le domaine.

## GÉOLOGUES 2112

Exemples: géochimiste, géophysicien, hydrologiste, océanographe, minéralogiste, séismologue

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 713 | 800 | 87 | + | 97 | 184 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 161 | 52 | 421 | 634 |

* Indice de concurrence: 3,45

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,15 | 1 | 3,66 |
| 2 | 6,44 | 2 | 10,99 |
| 3 | 22,46 | 3 | 20,94 |
| 4 | 0,00 | 4 | 2,05 |
| 5 | 0,00 | 5 | 2,62 |
| 6 | 52,65 | 6 | 50,26 |
| 7 | 2,15 | 7 | 2,62 |
| 8 | 12,45 | 8 | 6,28 |
| 9 | 0,72 | 9 | 0,52 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 14,4%
Hommes: 85,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 15,8%
Plus de 54 ans: 3,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,5%
Temps partiel: 2,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les secteurs de l'industrie minière, de l'administration publique et des services aux entreprises.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. L'intégration au marché du travail demeure très difficile et on ne prévoit pas d'amélioration à moyen terme. Même s'il est possible que la recherche de nouvelles sources d'énergie crée de nouveaux débouchés, l'utilisation accrue de prospecteurs électroniques efficaces et d'appareils de détection aérienne sophistiqués risque de diminuer la demande de géologues. La demande d'océonographe est reliée de près à l'avenir de l'exploration et de la recherche en haute-mer.

**Exigences du marché:** La formation de base exige un DEC en sciences physiques et un cours universitaire en sciences pures.

Exemples: astronome, acousticien, physicien en recherche expérimentale, spécialiste en laser, biophysicien

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 313 | 344 | 31 | + 39 | 70 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 21 | N.D. | N.D. | 21 |

° Indice de concurrence: 0,30

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | - | 1 | 0,00 |
| 2 | 5,17 | 2 | 10,53 |
| 3 | 7,90 | 3 | 31,58 |
| 4 | 5,78 | 4 | 15,79 |
| 5 | 3,04 | 5 | 0,00 |
| 6 | 73,56 | 6 | 42,11 |
| 7 | 4,56 | 7 | 0,00 |
| 8 | 0,00 | 8 | 0,00 |
| 9 | 0,00 | 9 | 0,00 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 9,5%
Hommes: 90,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 9,5%
Plus de 54 ans: 7,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,4%
Temps partiel: 3,6%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans les secteurs des services éducatifs, des services aux entreprises, des services hospitaliers, de l'énergie électrique et de l'administration publique.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance semblable à la moyenne. La faible croissance des budgets de recherche et la restriction dans les dépenses gouvernementales modèrent la demande pour cette profession. La mobilité d'une sphère de spécialités à une autre est restreinte, aussi peut-il y avoir difficulté de recrutement pour un type de physiciens alors que d'autres spécialistes sont sans emploi. Des ouvertures dans les domaines acoustiques, optiques, océanographiques et des fluides sont à prévoir, mais elles demeurent un petit pourcentage de l'emploi.

**Exigences du marché:** Cette profession exige une formation universitaire spécialisée dans le domaine de la physique.

## TECHNOLOGUES ET TECHNICIENS EN SCIENCES PHYSIQUES

Exemples: technicien en biochimie, testeur métallurgiste, technicien de rayons X, technicien des textiles, technicien de produits forestiers, technicien chimiste, technicien de centrale nucléaire et d'usine de production d'eau lourde

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 4 832 | 5 340 | 508 + 1 078 | 1 586 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 608 | 1 619 | 475 | 2 702 |

* Indice de concurrence: 1,70

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|
| 1 | 1,47 | |
| 2 | 5,16 | 5,26 |
| 3 | 14,63 | 5,76 |
| 4 | 5,95 | 30,10 |
| 5 | 3,57 | 7,24 |
| 6 | 59,97 | 2,96 |
| 7 | 5,39 | 38,16 |
| 8 | 3,05 | 2,63 |
| 9 | 0,81 | 5,76 |
| | | 2,14 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 23,8%
Hommes: 76,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 29,2%
Plus de 54 ans: 7,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,8%
Temps partiel: 2,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans les services aux entreprises, les services éducatifs et l'administration publique.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance légèrement inférieur à la moyenne. Au cours des prochaines années, le nombre de travailleurs qualifiés prêts à travailler dans ce groupe de profession sera, prévoit-on, supérieur à la demande. Les perspectives dans ce domaine varient cependant selon les spécialités. Pour les spécialistes en matière plastique, les perspectives sont bonnes, l'industrie québécoise du plastique faisant même face à des difficultés de recrutement de main-d'oeuvre qualifiée. La connaissance de la CAO/FAO, quoique peu répandue encore, favorise les candidats, de même que des aptitudes en gestion, en supervision, en développement et analyse et en relations humaines. Les ouvertures pour les techniciens en géologie et géophysique sont reliées à l'évolution des prix de l'huile et des métaux. A cause de leur faible niveau, les budgets d'exploration se sont réduits, limitant les débouchés pour ces professions. Pour les spécialistes en chimie, l'évolution dépend de la demande pour les produits chimiques et les matériaux bruts. Un surplus d'offre dans ce domaine semble exister et vouloir perdurer. Les besoins pour les techniciens spécialistes en transformation de produits forestiers dépendent largement de la situation économique, principalement du niveau d'activité de la construction. Des aptitudes en gestion du personnel sont

souvent recherchées chez ces travailleurs et aussi du secteur des pâtes et papier où le niveau d'activités des centres de recherche pourrait en stimuler la demande.

**Exigences du marché:** Un DEC dans la spécialité concernée est de plus en plus souvent exigé des employeurs. Les capacités à communiquer deviennent importantes à cause de l'utilisation de plus en plus répandue des techniciens dans les liaisons entre les compagnies et le service à la clientèle et entre les projets d'équipe. Avec l'application accrue de l'informatique, des connaissances et de l'expérience technique sont recherchées. Des aptitudes en gestion du personnel sont des atouts.

## AGRONOMES ET SCIENTIFIQUES ASSIMILÉS

2131

Exemples: conseiller agricole, horticulteur, zootechnicien, scientifique en produits laitiers, pédologue en conservation des sols

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 1 684 | 1 758 | 74 | 239 | 313 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 508 | 101 | 338 | 947 |

* Indice de concurrence: 3,03

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 8,23 | 1 | 5,31 |
| 2 | 5,72 | 2 | 4,37 |
| 3 | 26,55 | 3 | 22,83 |
| 4 | 7,18 | 4 | 15,91 |
| 5 | 3,85 | 5 | 2,95 |
| 6 | 42,47 | 6 | 53,15 |
| 7 | 4,14 | 7 | 2,76 |
| 8 | 1 75 | 8 | 1,57 |
| 9 | 0,12 | 9 | 1,18 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 18,4%
Hommes: 81,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 11,6%
Plus de 54 ans: 10,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,8%
Temps partiel: 3,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs sont concentrés dans l'administration publique, les industries agricoles et le secteur des aliments et boissons.

**Tendance:** La technologie agricole de plus en plus sophistiquée, l'introduction de nouveaux types d'élevage (lapins, chèvres...) l'intérêt accru pour les productions en atmosphère contrôlée, (serres, porcheries, poulaillers...) amènent des besoins additionnels d'expertise scientifique dans le domaine agricole. Les recherches biotechnologiques et leur application dans le domaine agricole ouvrent également de nouveaux débouchés bien que ceux-ci ne seront pas en grand nombre à court terme. Des possibilités d'emploi s'ouvrent dans un champ actuellement négligé du secteur tertiaire, celui des services professionnels de la mise en marché et du commerce. Le secteur de l'administration, des finances, de la vente et de la représentation ouvrent de bonnes possibilités. L'introduction des micros-ordinateurs et de l'informatique tant au niveau de la gestion agricole qu'au niveau de la production (calcul des ratios alimentaires, de la production laitière de la gestion des champs...) entraîne des changements dans le travail des agronomes. La demande pour les agronomes spécialisés en gestion agricole se fait de plus en plus forte. La mise sur pied graduelle de syndicats de gestion agricole qui vise à fournir un service regroupé de conseillers en comptabilité, en fiscalité et en gestion auprès de leurs membres agriculteurs pourrait favoriser ce type d'agronomes. Des

connaissances d'ordre financier et légal englobant le crédit agricole, l'économie, la gestion financière et une bonne connaissance des ententes gouvernementales, des plans conjoints, du syndicalisme agricole sont de plus en plus recherchées.

**Exigences du marché:** L'accès à la profession d'agronome exige une formation universitaire en agronomie et l'inscription à l'ordre des agronomes. Au niveau de l'horticulture, un DEC de 3 ans dans les techniques agricoles avec option en agriculture est exigé. Certains emplois nécessitent une spécialisation universitaire en horticulture.

## BIOLOGISTES ET SCIENTIFIQUES ASSIMILÉS



Exemples: biologiste de la vie marine, botaniste, zoologiste, cytologiste, bactériologiste, microbiologiste, anatomiste, toxicologiste, écologiste

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 779 | 1 929 | 150 | 155 | 305 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 510 | 202 | 690 | 1 402 |

* Indice de concurrence: 4,60

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,65 | 1 | 7,06 |
| 2 | 1,07 | 2 | 7,06 |
| 3 | 22,43 | 3 | 20,98 |
| 4 | 3,53 | 4 | 8,04 |
| 5 | 2,71 | 5 | 4,57 |
| 6 | 59,27 | 6 | 49,02 |
| 7 | 2,91 | 7 | 1,76 |
| 8 | 1 43 | 8 | 0,78 |
| 9 | 1,99 | 9 | 0,78 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 35,7%
Hommes: 64,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 14,8%
Plus de 54 ans: 6,7%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,9%
Temps partiel: 4,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les services hospitaliers, l'administration publique, les services éducatifs et l'industrie des loisirs.

**Tendance:** Les possibilités d'emploi de ce groupe devraient augmenter à un rythme inférieur à la moyenne des professions d'ici 1993. Le nombre de travailleurs disponibles serait, prévoit-on, supérieur à la demande. La recherche en biotechnologie, en pharmacologie, en protection de l'environnement et en phytologie ouvre des débouchés pour les biologistes. L'accroissement du nombre de firme en biotechnologie créera une demande pour ce type de spécialiste. Cependant, même si les firmes de biotechnologie s'accroîtront rapidement, les ouvertures seront, à court terme, peu nombreuses et s'adresseront surtout aux spécialistes.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions exige généralement un diplôme universitaire spécialisé. La détention d'une maîtrise ou d'un doctorat est nécessaire particulièrement pour la recherche.

## TECHNOLOGUES ET TECHNICIENS DES SCIENCES BIOLOGIQUES ET AGRONOMIQUES

Exemples: technicien agricole, technicien en bactériologie, analyste en semence, technicien en zoologie, en pisciculture, en sylviculture, technicien de la gestion des ressources, technicien forestier

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 2 887 | 3 116 | 229 | 344 | 573 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 864 | 827 | 225 | 1 916 |

° Indice de concurrence: 3,34

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 8,60 | 1 | 13,08 |
| 2 | 6,22 | 2 | 11,46 |
| 3 | 20,38 | 3 | 30,32 |
| 4 | 5,43 | 4 | 7,95 |
| 5 | 4,19 | 5 | 3,67 |
| 6 | 45,01 | 6 | 22,92 |
| 7 | 4,65 | 7 | 4,51 |
| 8 | 2 29 | 8 | 3,24 |
| 9 | 3,24 | 9 | 0,81 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 27,8%
Hommes: 72,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 38,6%
Plus de 54 ans: 3,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,8%
Temps partiel: 3,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans l'administration publique, l'industrie forestière, l'enseignement et les services hospitaliers.

**Tendance:** Le taux de croissance de l'emploi devrait être sensiblement inférieur à la moyenne des professions. On prévoit que l'apport de main-d'oeuvre compétente et prête à travailler dans le groupe sera supérieur à la demande. Les perspectives pour les techniciens forestiers sont reliées aux politiques gouvernementales en aménagement forestier. La nouvelle politique de reboisement de forêts publiques mise de l'avant par le gouvernement provincial pourrait stimuler la demande pour ces techniciens. Le travail des techniciens en zoologie s'exécute auprès des groupes de producteurs, des professionnels de l'agriculture et des organismes agricoles , ce qui nécessite des contacts fréquents avec les producteurs. Une formation générale et technique et des aptitudes en gestion du personnel et en communications sont recherchées. Les techniciens spécialistes en sol pourraient être favorisés par la réalisation de programmes gouvernementaux de mise en valeur du territoire et de protection de l'environnement.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions est habituellement un DEC de 3 ans, dans l'option correspondante à la spécialisation. La majorité de ces emplois requiert de la mobilité et beaucoup d'emplois sont temporaires, à contrat, à temps partiel ou saisonniers. Un poste à temps plein peut s'obtenir souvent après deux à trois ans d'expérience. On constate une concurrence entre les diplômés universitaires en agronomie et ceux du collégial.

## TRAVAILLEURS SPÉCIALISÉS DANS LES SCIENCES BIOLOGIQUES ET AGRONOMIQUES, NON CLASSIFIÉS AILLEURS



Exemples: écologiste, pathologiste forestier, naturaliste des parcs, technicien des produits alimentaires

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 819 | 903 | 84 | 124 | 208 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 94 | 75 | 121 | 290 |

* Indice de concurrence: 1,39

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 34,48 | 1 | 13,83 |
| 2 | 6,78 | 2 | 12,77 |
| 3 | 14,83 | 3 | 20,21 |
| 4 | 3,56 | 4 | 8,51 |
| 5 | 5,86 | 5 | 10,64 |
| 6 | 15,98 | 6 | 27,66 |
| 7 | 10,23 | 7 | 4,26 |
| 8 | 8 28 | 8 | 1,06 |
| 9 | 0,00 | 9 | 1,06 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 23,1%
Hommes: 76,9%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 30,8%
Plus de 54 ans: 8,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,4%
Temps partiel: 3,6%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans le secteur de l'exploitation forestière, de l'administration publique et des industries agricoles.

**Tendance:** Selon les prévisions, le taux de croissance de l'emploi de cette profession devrait être inférieur à la moyenne. Le nombre de travailleurs qualifiés prêts à travailler dans ce groupe de professions sera, prévoit-on, supérieur à la demande.

**Exigences du marché:** Pour les techniciens oeuvrant dans le domaine de la protection du milieu, la mobilité est nécessaire. Dans les techniques alimentaires, on ne retrouve qu'un petit nombre de finissants au Cégep. La mobilité leur est également nécessaire.

## ARCHITECTES

Exemples: architecte de bâtiment, architecte paysagiste

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 2 294 | 2 514 | 220 | 252 | 472 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 179 | 87 | 917 | 1 183 |

* Indice de concurrence: 2,51

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,58 | 1 | 1,12 |
| 2 | 1,83 | 2 | 2,23 |
| 3 | 18,33 | 3 | 18,99 |
| 4 | 1,63 | 4 | 2,23 |
| 5 | 1,38 | 5 | 1,12 |
| 6 | 71,25 | 6 | 71,51 |
| 7 | 3,38 | 7 | 1,12 |
| 8 | 0 96 | 8 | 1,68 |
| 9 | 0,67 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 9,7%
Hommes: 90,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 6,8%
Plus de 54 ans: 12,7%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,9%
Temps partiel: 4,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les services aux entreprises et l'administration publique.

**Tendance** Selon les prévisions, le taux de croissance de l'emploi devrait être supérieur à la moyenne. Le nombre de travailleurs qualifiés et prêts à travailler dans ce groupe devrait être supérieur à la demande. L'arrivée sur le marché de plusieurs autres types de professionnels et des techniciens offrant à des coûts moindres, des services similaires à ceux offerts par les architectes tels la gestion de construction, la décoration extérieure, l'aménagement paysagé, la planification urbaine, etc... avive la compétition. Les perspectives seront meilleures pour les architectes qui connaissent la conception assistée par ordinateur dont l'utilisation se généralise graduellement dans les moyennes et grandes firmes. De plus, à cause de la demande additionnelle de la part de la clientèle, la connaissance et l'expérience dans les études de viabilité économique, dans l'interprétation des règlements et dans les demandes de prêt sont des atouts.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un diplôme de niveau universitaire en architecture. L'inscription à la Corporation professionnelle des architectes du Québec est obligatoire. Pour les architectes paysagistes, l'inscription à l'Association des architectes-paysagistes est optionnelle.

## INGÉNIEURS CHIMISTES

Exemples: Ingénieur en procédés technologiques, en conception et développement de produits chimiques, en écologie générale, en explosifs

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 833 | 945 | 112 | 128 | 240 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 59 | - | 490 | 549 |

° Indice de concurrence: 2,29

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | | 1 | 1,69 |
| 2 | 4,41 | 2 | 5,08 |
| 3 | 8,36 | 3 | 15,25 |
| 4 | 4,88 | 4 | 10,17 |
| 5 | 1,57 | 5 | 5,08 |
| 6 | 6,07 | 6 | 59,32 |
| 7 | 1,63 | 7 | 1,69 |
| 8 | 2,56 | 8 | 1,69 |
| 9 | 0,58 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

| Répartition selon le sexe (1981) | | Répartition selon l'âge (1981) | | Répartition selon le statut (1981) | |
|---|---|---|---|---|---|
| Femmes: | 3,0% | Moins de 25 ans: | 10,8% | Temps Plein: | 99,3% |
| Hommes: | 97,0% | Plus de 54 ans: | 7,8% | Temps partiel: | 0,7% |

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans l'industrie chimique, les pâtes et papiers, la fonte et affinage, le pétrole et les services aux entreprises.
**Tendance** Selon les prévisions, l'emploi devrait connaître un taux de croissance légèrement supérieur à la moyenne. L'offre de main-d'oeuvre pourrait présenter un surplus par rapport à la demande. La demande d'ingénieurs chimistes est plus sensible à l'économie que n'importe quel autre type d'ingénieurs. Un surplus existe présentement à la suite de la restructuration des industries chimiques en 1982-84. L'industrie de la pétrochimie a été particulièrement affectée par le surplus de production mondiale. Au Québec, il y a eu fermetures de quatre grandes raffineries. Les perspectives demeurent sombres de ce côté d'autant plus que les firmes de fertilisants sont dépendantes de l'évolution du revenu agricole que l'on prévoit relativement faible et que les firmes de consultants éprouvent des difficultés à cause du manque de dépenses en capital des nouvelles entreprises. Au nombre de facteurs qui pourraient accroître la demande, on note la complexité de plus en plus grande des produits chimiques, la mise au point de fibres plastiques et synthétiques et l'expansion du domaine de la biotechnologie. Les ingénieurs chimistes sont recherchés dans ce secteur car les activités industrielles et les applications commerciales de la biotechnologie sont semblables à celles qui nécessitent les compétences de génie chimique et les procédés d'ingénierie. Des compétences en gestion, en supervision et en communication sont des atouts.
**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un diplôme universitaire en génie chimique. L'inscription à l'Ordre des ingénieurs du Québec est obligatoire.

## INGÉNIEURS CIVILS

Exemples: Ingénieur en structure, en construction, en transport, ingénieur municipal, ingénieur en hydrologie

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 5 289 | 5 860 | 571 | 622 | 1 193 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 304 | - | 2 412 | 2 716 |

* Indice de concurrence: 2,28

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,77 | 1 | 1,32 |
| 2 | 3,58 | 2 | 4,93 |
| 3 | 13,92 | 3 | 18,09 |
| 4 | 4,50 | 4 | 3,29 |
| 5 | 2,44 | 5 | 2,63 |
| 6 | 68,22 | 6 | 66,45 |
| 7 | 2,31 | 7 | 1,32 |
| 8 | 2 60 | 8 | 0,99 |
| 9 | 0,67 | 9 | 0,99 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 2,8%
Hommes: 97,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 6,3%
Plus de 54 ans: 10,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,3%
Temps partiel: 1,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans les services aux entreprises et l'administration publique.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne des professions. L'indice de concurrence laisse supposer une vive compétition sur le marché. Les possibilités d'emploi pour ce groupe sont liées au volume d'activité de la construction qui dépend lui-même des conditions économiques. L'abandon de mégas projets énergétiques, la chute des activités dans la construction, l'ajournement de projets d'expansion affectent la demande pour les ingénieurs civils. Les restrictions budgétaires gouvernementales amenant des coupures dans les projets de conception et de construction de routes, d'égoûts, de ponts, d'usines d'épuration des eaux vont freiner la demande pour ce type d'ingénieurs. En plus de la croissance des dépenses gouvernementales et des entreprises de construction, le marché d'exportation de services de consultation sera également un facteur déterminant de la demande professionnelle de ce groupe.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige habituellement un diplôme universitaire en génie civil. L'inscription à l'Ordre des ingénieurs du Québec est obligatoire.

## INGÉNIEURS ÉLECTRICIENS

2144

Exemples: Ingénieur électronicien, ingénieur en système de contrôle, ingénieur du son, ingénieur électricien et électronicien en aérospatial, ingénieur d'ordinateur, ingénieur en communications

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 4 954 | 5 402 | 448 757 | 1 205 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 209 | - | 2 363 | 2 572 |

* Indice de concurrence: 2,13

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,36 | 1 | 0,48 |
| 2 | 1,35 | 2 | 7,66 |
| 3 | 5,53 | 3 | 11,96 |
| 4 | 3,33 | 4 | 4,78 |
| 5 | 1,25 | 5 | 3,83 |
| 6 | 82,65 | 6 | 67,94 |
| 7 | 2,73 | 7 | 2,39 |
| 8 | 1 16 | 8 | 0,48 |
| 9 | 0,64 | 9 | 0,48 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 4,5%
Hommes: 95,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 7,1%
Plus de 54 ans: 10,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,7%
Temps partiel: 1,3%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession oeuvrent dans les industries de l'énergie électrique, des produits électriques, des services aux entreprises, de la téléphonie et de la télégraphie.

**Tendance:** Selon les prévisions, le taux de croissance de l'emploi de ces professions sera supérieur à celui de la moyenne. Le nombre de travailleurs qualifiés et prêts à entrer sur le marché du travail devrait être supérieur à la demande. La croissance prévue dans le domaine de l'industrie aérospatiale devrait amener une demande pour les ingénieurs électriciens spécialisés dans le domaine. La demande pour les ingénieurs électroniciens sera plus forte que celle des autres ingénieurs, surtout à cause de l'accroissement de l'application des micros-processeurs qui amène un besoin accru pour les spécialistes en électronique, en télécommunication, en système de contrôle et en informatique. L'élaboration de logiciel de robotique pour les fabricants de robots et leurs fournisseurs spécialisés créera de bonnes possibilités pour les ingénieurs en informatique hautement qualifiée bien que ce marché ne soit pas confiné au Québec. Les fonctions reliées au domaine de logiciel tels l'architecture de système ou de réseau, la conception de banque de donnée, des systèmes d'exploitation, la micro-technologie, les télécommunications et l'intelligence artificielle prendront de plus en plus d'ampleur.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un diplôme universitaire en génie électrique. L'inscription à l'Ordre des ingénieurs du Québec est obligatoire.

## INGÉNIEUR EN ORGANISATION INDUSTRIELLE

Exemples: Ingénieur de rendement, Ingénieur des méthodes de production, Ingénieur en contrôle de la qualité, Ingénieur en aménagement, Ingénieur mécanicien

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 4 103 | 4 609 | 506 | 587 | 1 093 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 205 | - | 1 753 | 1 958 |

* Indice de concurrence: 1,79

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,71 | 1 | 1,18 |
| 2 | 3,30 | 2 | 4,73 |
| 3 | 9,22 | 3 | 6,51 |
| 4 | 4,31 | 4 | 7,10 |
| 5 | 1,71 | 5 | 1,78 |
| 6 | 75,42 | 6 | 76,92 |
| 7 | 2,09 | 7 | 1,18 |
| 8 | 1,18 | 8 | 0,00 |
| 9 | 1,06 | 9 | 0,59 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 13,4%
Hommes: 86,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 5,7%
Plus de 54 ans: 10,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 99,1%
Temps partiel: 0,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans l'administration publique et des services aux entreprises.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'indice de concurrence révèle qu'un surplus de l'offre de main-d'oeuvre est à prévoir. La généralisation de l'automation et l'utilisation plus grande de la robotique créent des perspectives intéressantes pour les ingénieurs en organisation industrielle. Avec les nouveaux procédés d'usinage automatisé et particulièrement avec la machine-outil à commande numérique, le processus d'usinage (définition d'outillage, séquences d'outillage, angles et vitesse de coupe, vitesse d'avance...) est codifié au niveau de la programmation, ce qui amène la nécessité d'organiser les tâches de façon efficace. Ce contexte assurera une demande pour les ingénieurs industriels. Avec le temps libéré par l'informatisation des systèmes de gestion de production et le suivi permanent qui en découle, les ingénieurs industriels s'orientent davantage vers l'analyse de production. Avec l'informatique, la part de conception et de synthèse par rapport au calcul est de plus en plus importante.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige habituellement un diplôme universitaire en génie industriel ou en génie mécanique ou chimique avec concentration en génie industriel. La formation des ingénieurs tend à devenir plus exigeante. La connaissance des systèmes informatiques de gestion de production devient une nécessité. L'inscription à l'Ordre des ingénieurs du Québec est obligatoire.

## INGÉNIEURS MÉCANICIENS



Exemples: Ingénieur concepteur d'usines et d'installations, ingénieur en automatisation, ingénieur en lubrification, ingénieur en réfrigération, ingénieur en système de propulsion aérospatiale

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 3 000 | 3 389 | 389 | 264 | 653 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 190 | - | 1 250 | 1 440 |

° Indice de concurrence: 2,21

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,27 | 1 | 1,79 |
| 2 | 4,11 | 2 | 8,04 |
| 3 | 7,15 | 3 | 9,82 |
| 4 | 3,70 | 4 | 4,02 |
| 5 | 2,97 | 5 | 4,91 |
| 6 | 76,61 | 6 | 69,20 |
| 7 | 2,75 | 7 | 0,89 |
| 8 | 0,47 | 8 | 0,89 |
| 9 | 0,95 | 9 | 0,45 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 1,9%
Hommes: 98,1%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 8,9%
Plus de 54 ans: 15,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 99,1%
Temps partiel: 0,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de ces professions se répartissent dans des secteurs très divers de l'économie.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre qualifiée, qui devrait combler la demande, est à prévoir. Les ingénieurs mécaniciens sont impliqués dans une variété de champs d'activités, ce qui a rendu cette profession moins sensible à la conjoncture que les autres spécialités d'ingénierie. La grande spécialisation de ces ingénieurs implique qu'il peut y avoir pénurie de certaines spécialisations et surplus d'autres. La conception de machines-outils adaptée à des procédés de fabrication de plus en plus complexes et celle de logiciels dans le domaine de la robotique stimulera la demande pour ce type d'ingénieur. L'évolution de l'industrie aérospatiale amènera une demande pour les ingénieurs mécaniciens reliés à ce domaine. Pour les ingénieurs en chauffage, ventilation et climatisation, l'application de la mécanique d'entretien est recherchée.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un diplôme universitaire en génie mécanique. Des compétences en gestion et supervision et en conception assistée par ordinateur sont recherchées. Plusieurs ingénieurs doivent maintenant apporter leur contribution du côté des ventes. La connaissance en plus d'une spécialité est un atout. L'inscription à l'Ordre des ingénieurs du Québec est obligatoire.

## INGÉNIEURS MÉTALLURGISTES

2151

Exemples: ingénieur métallurgiste spécialisé en extraction et en traitement, spécialiste des matériaux, en manutention des matériaux, métallurgiste en fonderie

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 582 | 660 | 78 | 87 | 165 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 18 | - | 577 | 595 |

° Indice de concurrence: 3,61

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,69 | 1 | 0,00 |
| 2 | 11,51 | 2 | 4,55 |
| 3 | 3,26 | 3 | 22,73 |
| 4 | 3,78 | 4 | 4,55 |
| 5 | 1,55 | 5 | 0,00 |
| 6 | 63,40 | 6 | 54,55 |
| 7 | 2,41 | 7 | 0,00 |
| 8 | 13,06 | 8 | 9,09 |
| 9 | 0,34 | 9 | 4,55 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 3,6%
Hommes: 96,4%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 6,4%
Plus de 54 ans: 6,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 100%
Temps partiel: 0,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de la première transformation des métaux, des services aux entreprises, de la construction d'aéronefs et de navires et dans le secteur minier.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre est prévu pour les prochaines années. Les ingénieurs métallurgistes se spécialisent habituellement en trois champs d'application: la métallurgie d'extraction, la métallurgie physique et les procédés de production métallurgique. Ces deux dernières spécialités sont sensibles aux changements économiques et dépendent de la vente de l'acier à l'étranger et de l'état des marchés de l'aérospatial, de l'automobile et de la machinerie.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession nécessite un cours universitaire en génie métallurgique. L'inscription à l'Ordre des ingénieurs du Québec est obligatoire.

## INGÉNIEURS MINIERS

Exemples: construction et conception de mines (souterraines et de surface), exploration minière, extraction, traitement

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 418 | 474 | 56 | 50 | 106 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 25 | - | 315 | 340 |

° Indice de concurrence: 2,21

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 5,10 | 1 | 0,00 |
| 2 | 5,87 | 2 | 0,00 |
| 3 | 20,41 | 3 | 33,33 |
| 4 | 0,00 | 4 | 6,67 |
| 5 | 4,85 | 5 | 3,33 |
| 6 | 32,65 | 6 | 46,67 |
| 7 | 1,28 | 7 | 2,00 |
| 8 | 17,35 | 8 | 10,00 |
| 9 | 12,50 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 2,1%
Hommes: 97,9%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 8,5%
Plus de 54 ans: 11,7%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 100%
Temps partiel: 0,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur minier, les services aux entreprises et l'administration publique.
**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre est à prévoir. La demande pour les ingénieurs miniers est reliée à celle des minéraux. Le bas prix des métaux, le surplus mondial de charbon, la crise du fer liée à la faible croissance prévue sur les marchés mondiaux de l'acier, principaux clients des mines de fer, affectent la croissance de l'emploi chez les ingénieurs miniers. L'élaboration de système d'extraction minière faisant appel aux techniques les plus avancées, l'application des normes de plus en plus sévères dans les mines, la récupération des minerais à faible teneur et de minéraux provenant du fond de la mer sont des domaines pouvant ouvrir des possibilités aux ingénieurs. Au niveau de la biotechnologie on prévoit une demande pour les ingénieurs ayant des antécédents en exploitation minière et pétrolière. Les spécialistes en contrôle de procédés de production et en informatisation ont de meilleures perspectives que les autres ingénieurs miniers. L'informatisation dans le domaine des mines affecte la planification minière, les études de faisabilité et la géologie minière mais a peu d'impact sur le nombre d'ingénieurs miniers demandés.
**Exigences du marché** L'accès à cette profession demande un diplôme universitaire en génie minier. L'inscription à l'Ordre des ingénieurs du Québec est obligatoire. La connaissance des techniques informatisées d'exploitation minière et de planification est un atout.

## INGÉNIEURS DU PÉTROLE

2154

Exemples: spécialiste en réservoirs, en récupération d'huile et de gaz, ingénieur en chef de forage et de récupération

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 137 | 133 | -4 | 24 | 20 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 | N.D. | 188 | 189 |

° Indice de concurrence: 9,45

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,00 | 1 | - |
| 2 | 0,00 | 2 | - |
| 3 | 11,04 | 3 | - |
| 4 | 0,00 | 4 | - |
| 5 | 0,00 | 5 | - |
| 6 | 85,89 | 6 | 100,00 |
| 7 | 3,07 | 7 | - |
| 8 | 0,00 | 8 | - |
| 9 | 0,00 | 9 | - |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 11,8%
Hommes: 88,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 17,7%
Plus de 54 ans: 5,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: N.D.
Temps partiel: N.D.

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs du pétrole et du gaz, des services aux entreprises et de l'administration publique.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance nettement inférieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre est à prévoir dans cette profession. Les perspectives d'emploi dans cette profession dépendent à la fois de la demande et des prix de l'huile et du gaz. Récemment les prix ont été trop bas pour encourager l'exploration de nouvelles sources pour justifier l'expansion de projet d'huile lourde en Alberta ou la recherche en Artique et à Terre-Neuve. Conséquemment, il y a un surplus d'ingénieurs sortants et qualifiés. Peu de changement à court terme sont à espérer et ceux-ci dépendent fortement du prix mondial du pétrole brut. La hausse des prix permettrait de justifier les coûts de recherche telle l'introduction de l'eau pour forcer l'huile à remonter à la surface. Une emphase croissante sur de telles technologies jouerait à la hausse sur les ingénieurs pétroliers. Les ouvertures sont concentrées surtout en Alberta ou 80% des ingénieurs pétroliers travaillent.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession nécessite une formation en génie minier ou géologique. L'enseignement en génie pétrolier n'est pas offert au Québec mais l'est à l'université d'Alberta et à l'université de Calgary.

AUTRES INGÉNIEURS PROFESSIONNELS COMPREND 2146 - INGÉNIEURS AGRICOLES

2146-2159

Exemples: Ingénieur en sciences et physique, ingénieur agronome et forestier, ingénieur biologiste, ingénieur des constructions navales, ingénieur biomédical, clinique, ingénieur agricole

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 2 165 | 2 390 | 225 | 246 | 471 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 174 | N.D. | 848 | 1 022 |

* Indice de concurrence: 2,17

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC (pour 2159 seulement)

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,61 | 1 | 7,04 |
| 2 | 4,58 | 2 | 6,57 |
| 3 | 22,52 | 3 | 34,74 |
| 4 | 2,74 | 4 | 3,76 |
| 5 | 0,58 | 5 | 6,57 |
| 6 | 59,37 | 6 | 32,39 |
| 7 | 3,01 | 7 | 2,35 |
| 8 | 3,91 | 8 | 5,16 |
| 9 | 0,67 | 9 | 1,41 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES (pour 2159 seulement)

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 8,9%
Hommes: 91,1%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 7,9%
Plus de 54 ans: 11,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,7%
Temps partiel: 2,3%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de ces professions sont concentrés dans les services aux entreprises et l'administration publique.

**Tendance:** L'emploi pour cette profession devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre qualifiée, qui devrait combler la demande, est à prévoir. Le secteur des génies-conseils forestiers pourrait être favorisé par les nouvelles politiques de reboisement du gouvernement du Québec. L'obligation, pour les utilisateurs de la forêt à regénérer les superficies récoltées par les méthodes naturelles ou la plantation, pourrait créer une demande accrue d'équipements et de services reliés à ce secteur d'activité. La demande pour les ingénieurs et architectes en construction navale est dépendante des commandes des navires du gouvernement. Les professionnels de ce groupe sont peu nombreux au Canada et le marché semble vouloir demeurer très restreint. Les perspectives pour les ingénieurs agricoles sont reliées à la prospérité des fermes, or la faiblesse des revenus agricoles restreint le marché pour les tracteurs et autres équipements de fermes et conséquemment les ouvertures pour ce type d'ingénieur. La demande pour les ingénieurs géologues est directement liée aux marchés des métaux, de l'huile et du gaz. En raison du faible prix des métaux de base et de l'huile brute, le surplus actuel chez ces ingénieurs se maintiendra jusqu'à ce que les marchés se raffermissent.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions nécessite une formation universitaire en génie avec une spécialité choisie selon le domaine de l'emploi.

Exemples: topographie maritime, arpenteur pour pipeline, topographie, commis au théodolite, aide-géomètre, jalonneur

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 4 185 | 4 711 | 526 464 | 990 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 950 | 916 | 363 | 2 229 |

* Indice de concurrence: 2,25

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 7,37 | 1 | 7,88 |
| 2 | 4,12 | 2 | 10,14 |
| 3 | 19,78 | 3 | 19,87 |
| 4 | 7,98 | 4 | 10,56 |
| 5 | 3,68 | 5 | 3,69 |
| 6 | 42,06 | 6 | 31,60 |
| 7 | 6,32 | 7 | 5,28 |
| 8 | 6,34 | 8 | 8,30 |
| 9 | 2,34 | 9 | 2,68 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 3,3%
Hommes: 96,7%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 33,0%
Plus de 54 ans: 4,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,7%
Temps partiel: 4,3%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur des services aux entreprises, de l'administration publique, des bâtiments et travaux publics.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. La main-d'oeuvre qualifiée et prête à travailler dans ce groupe professionnel devrait être supérieur à la demande. Les emplois sont de plus en plus axés sur l'arpentage légal. Le programme de refonte du système cadastral pourrait améliorer les perspectives de cette profession.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions varie selon la nature du poste. Certains exigent un diplôme universitaire en arpentage ou en génie civil avec maîtrise en géodésie ou arpentage, d'autres un secondaire professionnel long.

## DESSINATEURS TECHNIQUES 2163

Exemples: dessinateur en aéronautique, dessinateur d'architecture, cartographe de matériel électronique, en mécanique, dessinateur conception assistée par ordinateur, spécialiste en CAO, en cartes de circuits imprimés

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 9 681 | 10 748 | 1 067 | 603 | 1 670 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 202 | 1 765 | 514 | 3 481 |

* Indice de concurrence: 2,08

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,61 | 1 | 2,37 |
| 2 | 3,16 | 2 | 7,18 |
| 3 | 13,49 | 3 | 21,39 |
| 4 | 4,62 | 4 | 7,38 |
| 5 | 2,12 | 5 | 3,18 |
| 6 | 69,65 | 6 | 52,47 |
| 7 | 3,19 | 7 | 3,18 |
| 8 | 1,43 | 8 | 2,10 |
| 9 | 0,72 | 9 | 0,74 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 14,7%
Hommes: 85,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 27,4%
Plus de 54 ans: 7,0%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,2%
Temps partiel: 1,8%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans les secteurs des services aux entreprises et de l'administration publique.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre est à prévoir par rapport à la demande. La concentration industrielle de cette profession dans les firmes d'ingénierie et d'architecture la rend sensible aux fluctuations économiques. Lorsqu'il y a peu de projets de construction d'usines ou d'édifices, il y a peu de besoins pour les concepteurs dessinateurs de projets ou de l'équipement nécessaire. Les dépenses en capital des industries et des commerces se sont montrés faibles depuis quelques années et les perspectives ne vont pas vers une amélioration. Un surplus de l'offre de dessinateurs a vu le jour et risque de perdurer au cours des prochaines années. Cependant il semble y avoir une pénurie de dessinateurs de conception et un surplus de traceurs. Les dessinateurs dans les domaines des raffineries, des usines de chimie et de construction de bateaux seront en surplus. La conception assistée par ordinateur (CAO) et le dessin assisté par ordinateur (DAO) ont changé la nature du travail du dessinateur. Les tâches répétitives ont été supprimées, telles la correction et la révision de dessins, le classement, la reproduction et les épures. Par conséquent, les compétences plus grandes sont exigées dans ce groupe professionnel. L'usage de plus en plus répandu de la CAO et DAO risque de neutraliser une

partie de la demande nouvelle de dessinateur créée par la mise au point de produits et de procédés de plus en plus complexes. Les perspectives sont meilleures pour les personnes les plus qualifiées dans le dessin et celles familières avec les systèmes d'ordinateur. Au niveau des techniques cartographiques, l'expérience du dessin à l'encre est souvent exigée. Le programme de refonte du système cadastral du Québec devrait accroître le nombre de débouchés pour ces professionnels.

**Exigences du marché** L'accès à cette profession demande en général un DEC spécialisé dans le domaine. La connaissance de systèmes informatisés de dessin est un atout.

## TECHNOLOGUES ET TECHNICIENS EN GÉNIE (COMPREND 2164 - TECHNOLOGUES ET TECHNICIENS EN ARCHITECTURE 2164 2165

Exemples: technicien en génie aérospatial, en électronique, en génie chimique, en dépollution, technicien du contrôle de la qualité, technicien spécialiste nucléaire

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 12 120 | 13 403 | 1 283 | 1 158 | 2 441 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 864 | 3 927 | 270 | 7 061 |

° Indice de concurrence: 2,89

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC (pour 2165 seulement)

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,86 | 1 | 8,23 |
| 2 | 4,64 | 2 | 8,51 |
| 3 | 1,03 | 3 | 20,54 |
| 4 | 7,26 | 4 | 10,71 |
| 5 | 3,40 | 5 | 3,63 |
| 6 | 76,30 | 6 | 40,76 |
| 7 | 0,20 | 7 | 2,74 |
| 8 | 2,78 | 8 | 3,06 |
| 9 | 1,53 | 9 | 1,83 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES (pour 2165 seulement)

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 5,0%
Hommes: 95,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 28,3%
Plus de 54 ans: 4,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,6%
Temps partiel: 1,4%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans les secteurs très divers. Pour les techniciens en architecture, on les retrouve surtout dans le secteurs de la construction.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre qualifiée par rapport à la demande est à prévoir. Pour les techniciens en génie électrique et électronique, l'implantation croissante d'équipement électronique et informatique tant au niveau de la production que de la bureautique, devrait assurer de bonnes perspectives. La réparation et l'entretien de ces équipements de plus en plus complexes devraient renforcer la demande pour ces techniciens. Des qualifications dans la lecture de plan et dans l'application de l'électricité, de l'électronique, de la micro-électronique, de la robotique aux équipements de production et aux équipements de bureau sont recherchées. En ce qui concerne le service de matériel de CAO, FAO et robotique, on note une tendance à la spécialisation qui devrait se continuer au fur et à mesure que la gamme et le perfectionnement du matériel électronique augmenteront. Il existe également une tendance à l'utilisation de systèmes moyens et petits qui permettent aux petites compagnies et entreprises de bénéficier de la CAO et FAO. Des travaux de recherches en cours dans le domaine de la vision artificielle, des capteurs de pression et des détecteurs par toucher résulteront en un grand nombre de nouvelles applications en matière de FAO. La demande pour les techniciens en architecture dépend du niveau d'activité du secteur de la construction. Les perspectives du secteur de la

construction ne sont pas favorables pour cette profession à l'exception du marché de la rénovation qui devrait demeurer actif. Les restrictions budgétaires gouvernementales impliquent des coupures dans les travaux publics, ce qui limitera les ouvertures pour ce type de techniciens. Pour les techniciens en génie industriel, des investissements dans le secteur des véhicules moteurs et le marché de remplacement du matériel de transport en commun devraient stimuler la demande pour ce genre de compétences. La consolidation de l'industrie aéronautique devraient susciter une demande pour les techniciens en génie aérospatial. L'application de nouveaux procédés de fabrication et de nouvelles technologies devraient créer un besoin pour les techniciens en génie mécanique qualifiés dans l'application de l'ordinateur à l'entreprise, dans la mécanique d'entretien, dans le dessin assisté par ordinateur et dans la CAO-FAO.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un DEC spécialisé. L'introduction du dessin assisté par ordinateur devrait changer les compétences requises pour l'ensemble de ces techniciens. On exige du technicien en électronique une aptitude à la formation car le perfectionnement de l'équipement demande une mise à jour continue des connaissances principalement dans les domaines suivants: micros-processeurs, circuits numériques, servomécanisme, matériel vidéo (magnétoscope, camera) contrôleur programmable, télécommunication et transmission de données. L'industrie souligne le besoin d'une formation humaine en rapport avec la clientèle, en pratique commerciale et communications efficaces. Egalement, des compétences en soudage et dessoudage sont recherchées. Le technicien spécialisé dans le service relatif au matériel robotique devrait posséder des connaissances en électronique, en électricité industrielle, en pneumatique, en hydraulique et en une grande gamme de matériel automatisé. De plus, la compréhension du processus accompli par le robot (inspection, soudage, peinture) est nécessaire. Pour l'ensemble de ces techniciens, la formation en sécurité industrielle et en prévention des accidents et des compétences en supervision et gestion sont recherchées.

Exemples: actuaire spécialisé dans les assurances, expert en méthode d'échantillonnage, démographe, statisticien en finance, analyste du contrôle de la qualité

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 1 357 | 1 498 | 141 | 138 | 279 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 78 | N.D. | 390 | 468 |

° Indice de concurrence: 1,68

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,38 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,84 | 2 | 2,33 |
| 3 | 18,11 | 3 | 15,12 |
| 4 | 1,33 | 4 | 4,65 |
| 5 | 1,82 | 5 | 2,33 |
| 6 | 68,11 | 6 | 68,60 |
| 7 | 7,06 | 7 | 6,98 |
| 8 | 0,35 | 8 | 0,00 |
| 9 | 0,00 | 9 | 0,00 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 26,7%
Hommes: 73,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 13,2%
Plus de 54 ans: 8,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,5%
Temps partiel: 1,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les services aux entreprises et l'administration publique.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. Le nombre de professionnels qualifiés et prêts à travailler sera, prévoit-on, supérieur à la demande. La demande future pour les actuaires pourrait être stimulée par la demande accrue de renseignements détaillés sur les pensions et les assurances. De nouvelles possibilités dans des domaines autres que l'assurance, en particulier le secteur des institutions financières, pourraient s'ouvrir aux actuaires spécialisés dans l'analyse financière du risque.

**Exigences du marché:** Pour être reconnu actuaire au Canada, il faut être membre "Fellow" de l'Institut canadien des actuaires i.e. avoir réussi la série de 10 examens de la corporation professionnelle. Le programme universitaire prépare aux 5 premiers examens.

## ANALYSTES DES SYSTÈMES, PROGRAMMEURS EN INFORMATIQUE ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS 2183

Exemples: programmeur d'étude, logiciel de base, spécialiste graphisme automatisé, analyste de système de simulation, analyste de méthodes de comptabilité, programmeur au réglage numérique des machines-outils, spécialiste en mini-ordinateur et micro-ordinateur

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 17 040 | 18 834 | 1 794 | 2 021 | 3 815 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 221 | 6 093 | 7 779 | 15 093 |

° Indice de concurrence: 3,96

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,88 | 1 | 2,29 |
| 2 | 1,46 | 2 | 5,76 |
| 3 | 20,77 | 3 | 16,02 |
| 4 | 1,36 | 4 | 6,66 |
| 5 | 1,22 | 5 | 4,23 |
| 6 | 69,51 | 6 | 58,81 |
| 7 | 4,05 | 7 | 3,54 |
| 8 | 0,45 | 8 | 1,66 |
| 9 | 0,29 | 9 | 1,04 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 34,1%
Hommes: 65,9%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 27,8%
Plus de 54 ans: 1,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,1%
Temps partiel: 1,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans l'administration publique, les services aux entreprises, les finances, assurances et dans l'enseignement.
**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance légèrement supérieur à la moyenne. Au cours des prochaines années le nombre de professionnels qualifiés et prêts à travailler dans ce groupe de professions devrait être supérieur à la demande. La généralisation de l'utilisation d'ordinateurs, de robots et d'outils à commande numérique devrait stimuler la demande pour ces professionnels. On s'attend toutefois à ce que la demande pour les concepteurs de logiciels soit supérieure à celle des programmeurs moins qualifiés qui font face à un marché plus limité. La venue sur le marché de "progiciel" i.e. de logiciel déjà fait que l'on peut trouver sur le marché, restreint la demande surtout de la part des PME qui ont tendance à acheter ces sytèmes. Le besoin s'oriente surtout vers les programmeurs spécialistes de haut niveau en logiciel, en méthode d'implantation et intégration de système, en base de données. L'industrie informatique continuera de créer de l'emploi pour des professions connexes comme celles de gestionnaires de base de données, d'ingénieurs en système informatique et de scientifiques spécialisés dans les systèmes d'information. Les nouveaux besoins sont dans des domaines tels, test logiciel, bloc d'alimentation, radio-fréquence, microtechnologie, intelligence artificielle. Le domaine de la vente est un domaine qui ouvre également des possibilités.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un DEC en informatique. Un diplôme universitaire en informatique est un avantage. Des qualications en gestion et en connaissance de l'organisation et des objectifs de l'entreprise sont de plus en plus recherchées. On recherche également des capacités pour la formation des usagers.

Exemples: économiste agricole, économiste en développement, économiste du travail, conseiller économique, analyste des marchés, analyste publicitaire

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 3 245 | 3 496 | 251 355 | 606 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 305 | N.D. | 1 933 | 2 238 |

° Indice de concurrence: 3,69

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,62 | 1 | 1,63 |
| 2 | 0,89 | 2 | 1,36 |
| 3 | 20,79 | 3 | 24,66 |
| 4 | 2,19 | 4 | 4,61 |
| 5 | 2,19 | 5 | 2,71 |
| 6 | 64,56 | 6 | 61,52 |
| 7 | 7,86 | 7 | 1,90 |
| 8 | 0,47 | 8 | 0,27 |
| 9 | 0,44 | 9 | 1,36 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 22,0%
Hommes: 78,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 6,8%
Plus de 54 ans: 8,5%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,4%
Temps partiel: 2,6%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se répartissent dans les secteurs de l'administration publique, les services aux entreprises, les finances et les assurances.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre est à prévoir. Depuis une douzaine d'années, le marché du travail s'est passablement resserré pour ces professionnels et on assiste à des changements dans les spécialisations recherchées sur le marché du travail. La connaissance et l'expérience de méthodes quantitatives et statistiques semblent davantage recherchées que les spécialisations en économie monétaire et financière. Pour les économistes des ressources naturelles, des transports et de l'économie internationale, les perspectives semblent meilleures. Les domaines de la planification fiscale, du cambisme, de la gestion, de la rédaction pourraient offrir des possibilités.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession nécessite généralement une formation universitaire en économie. La connaissance de techniques quantitatives est un atout.

## SOCIOLOGUES, ANTHROPOLOGUES ET SPÉCIALISTES ASSIMILÉS

2313

Exemples: anthropologue, criminologue, sociologue en écologie sociale, archéologue

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 703 | 760 | 57 | 107 | 164 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 425 | N.D. | 36 | 461 |

° Indice de concurrence: 2,81

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,00 | 1 | 4,10 |
| 2 | 2,00 | 2 | 2,93 |
| 3 | 28,36 | 3 | 33,01 |
| 4 | 0,67 | 4 | 2,15 |
| 5 | 0,00 | 5 | 1,17 |
| 6 | 58,32 | 6 | 54,30 |
| 7 | 6,39 | 7 | 1,76 |
| 8 | 0,53 | 8 | 0,20 |
| 9 | 1,73 | 9 | 0,39 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 41,3%
Hommes: 58,7%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 12,0%
Plus de 54 ans: 2,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,3%
Temps partiel: 4,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans l'administration publique, les services hospitaliers, les services aux entreprises et l'enseignement.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance nettement inférieur à la moyenne. Les perspectives sont meilleures pour les sociologues qui ont une expérience de l'analyse quantitative et une formation dans des domaines d'application comme le crime, la déviance et la démographie. Les professions qui seront offertes dans le groupe résulteront en partie des programmes sociaux mis sur pied et compte tenu de l'ensemble des restrictions financières, l'emploi pourrait être limité dans le secteur de l'administration publique. Les perspectives du marché du travail pour cette profession comptent parmi les moins favorables comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants difficile à combler.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige généralement un diplôme universitaire en sociologie. La maîtrise ou le doctorat sont nécessaires pour certains emplois.

## PSYCHOLOGUES

Exemples: conseiller en développement de l'enfant, psychologue industriel, psychologue social, ergonomiste, psychométricien, psychologue clinique

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 810 | 3 066 | 256 385 | 641 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 374 | N.D. | 1 587 | 1 961 |

° Indice de concurrence: 3,06

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,44 | 1 | 2,21 |
| 2 | 2,08 | 2 | 2,87 |
| 3 | 10,08 | 3 | 18,10 |
| 4 | 5,62 | 4 | 7,51 |
| 5 | 4,26 | 5 | 8,39 |
| 6 | 68,17 | 6 | 57,17 |
| 7 | 4,81 | 7 | 2,43 |
| 8 | 1,37 | 8 | 1,10 |
| 9 | 1,11 | 9 | 0,22 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 52,3%
Hommes: 47,7%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 7,4%
Plus de 54 ans: 3,7%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 87,6%
Temps partiel: 12,4%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les milieux hospitaliers (santé et bien-être) et les milieux éducatifs.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance nettement inférieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre important est à prévoir. Le psychologue ayant une spécialisation clinique devrait avoir de bonnes perspectives d'emploi étant donné la préoccupation accrue de la population touchant le maintien de la bonne santé mentale. La prestation de service d'orientation et de psychologie industrielle devient un domaine important dans une société de plus en plus complexe.

**Exigences du marché:** Pour porter le titre de psychologue, il faut être membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec et cette corporation exige une maîtrise en psychologie ou un diplôme jugé équivalent comme condition d'admission.

Exemples: agent de libération conditionnelle, travailleur social de cas, conseiller de la famille

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 8 660 | 9 684 | 1 024 | 1 534 | 2 558 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 341 | 970 | 1 672 | 3 983 |

° Indice de concurrence: 1,56

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,05 | 1 | 5,12 |
| 2 | 3,07 | 2 | 7,72 |
| 3 | 13,80 | 3 | 14,38 |
| 4 | 4,36 | 4 | 6,91 |
| 5 | 3,62 | 5 | 4,01 |
| 6 | 63,80 | 6 | 50,62 |
| 7 | 3,99 | 7 | 4,57 |
| 8 | 1,48 | 8 | 5,19 |
| 9 | 1,82 | 9 | 1,48 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 61,8%
Hommes: 38,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 4,4%
Plus de 54 ans: 7,7%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 91,4%
Temps partiel: 8,6%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les services médicaux et sociaux et l'administration publique.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance nettement inférieur à la moyenne. Il est à prévoir un surplus de main-d'oeuvre par rapport à la demande. L'évolution de cette profession est tributaire des programmes sociaux puisqu'elle est principalement concentrée dans l'administration publique et les institutions de services médicaux et sociaux. En raison des restrictions financières qu'on y observe, les perspectives d'emploi sont plutôt limitées pour cette profession. Le bénévolat est l'une des façons d'acquérir des compétences utiles à la poursuite d'une carrière dans ce domaine où la compétition est vive.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige habituellement un diplôme universitaire en sociologie, psychologie, criminologie ou service social. Une maîtrise peut être un atout.

## PERSONNEL DES SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES

Exemples: travailleur en service communautaire, moniteur des loisirs, conseiller instructeur dans un camp de jeunesse, récréologue

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 7 695 | 8 578 | 883 | 1 518 | 2 401 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 394 | 1 319 | 3 026 | 5 739 |

° Indice de concurrence: 2,39

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,80 | 1 | 4,87 |
| 2 | 4,42 | 2 | 4,52 |
| 3 | 13,60 | 3 | 17,07 |
| 4 | 6,55 | 4 | 8,45 |
| 5 | 3,94 | 5 | 3,99 |
| 6 | 55,06 | 6 | 52,55 |
| 7 | 5,45 | 7 | 4,22 |
| 8 | 3,13 | 8 | 1,94 |
| 9 | 3,06 | 9 | 2,10 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 59,4%
Hommes: 40,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 51,2%
Plus de 54 ans: 4,7%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 87,6%
Temps partiel: 2,4%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les services médicaux et sociaux, l'administration publique, les services divers, les divertissements et loisirs surtout dans les clubs de golf et les terrains de camping.

**Tendance:** Selon les prévisions, le taux de croissance de l'emploi devrait être inférieur à la croissance moyenne. L'offre, prévoit-on, devrait dépasser la demande. Les emplois sont souvent dépendants des dépenses gouvernementales dans plusieurs domaines du service social. Les restrictions budgétaires des gouvernements n'aident pas la situation de l'emploi. Du côté technique de loisirs, de nouveaux milieux de travail s'ouvrent: usines, collèges privés, garderies, magasins spécialisés dans l'équipement sportif. Des compétences reconnues en premier soin, en sauvetage et la maîtrise de sports d'intérieur et d'extérieur sont recherchées.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions requiert habituellement un cours secondaire ou l'équivalent et un DEC spécialisé selon le domaine choisi. Certains emplois nécessitent un diplôme universitaire en service social. Les programmes de bénévolat sont une façon d'acquérir des compétences utiles. Bon nombre d'emplois sont à temps partiel et temporaire souvent le soir et les fins de semaine. La mobilité est très importante.

## AVOCATS ET NOTAIRES

Exemples: avocat, notaire

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 9 347 | 10 275 | 928 | 1 343 | 2 271 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 261 | N.D. | 5 755 | 6 016 |

° Indice de concurrence: 2,65

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,38 | 1 | 1,29 |
| 2 | 2,16 | 2 | 2,26 |
| 3 | 18,31 | 3 | 19,35 |
| 4 | 4,01 | 4 | 2,58 |
| 5 | 4,73 | 5 | 2,58 |
| 6 | 62,72 | 6 | 68,39 |
| 7 | 4,04 | 7 | 2,26 |
| 8 | 0,51 | 8 | 0,65 |
| 9 | 1,14 | 9 | 0,65 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 18,5%
Hommes: 81,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 6,0%
Plus de 54 ans: 8,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,6%
Temps partiel: 4,4%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les services aux entreprises (études d'avocats et de notaires) et l'administration publique.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre qualifiée est à prévoir. La complexité des règlements sur le commerce, l'accroissement du brevetage des innovations technologiques, la définition des droits dans le cadre de la législation sur les droits de la famille et de la nouvelle constitution pourraient accroître les perspectives d'emploi pour les avocats. De nouveaux domaines de spécialisation voient le jour tel le droit des communications. D'autres, comme le droit de famille, sans être nouveaux, ont fortement évolué. Avec l'informatisation de plus en plus répandue d'informations sur les causes, la connaissance de l'utilisation des outils informatisés devient de plus en plus nécessaire.

**Exigences du marché:** Pour les avocats, l'examen du Barreau est obligatoire après un stage pratique d'un an dans un bureau d'avocat pour obtenir le droit officiel de pratique. Pour les notaires, la reconnaissance de la Chambre des notaires est obligatoire pour pouvoir ouvrir un bureau.

## BIBLIOTHÉCAIRES, ARCHIVISTES ET CONSERVATEURS

Exemples: bibliothécaire, catalogueur, archiviste

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 3 863 | 4 105 | 242 | 937 | 1 179 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 273 | 429 | 1 606 | 2 308 |

* Indice de concurrence: 1,96

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,90 | 1 | 2,14 |
| 2 | 3,02 | 2 | 6,42 |
| 3 | 13,66 | 3 | 12,84 |
| 4 | 6,12 | 4 | 6,42 |
| 5 | 2,48 | 5 | 2,45 |
| 6 | 63,65 | 6 | 61,47 |
| 7 | 5,71 | 7 | 3,06 |
| 8 | 0,33 | 8 | 4,28 |
| 9 | 1,12 | 9 | 0,92 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 74,1%
Hommes: 25,9%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 3,1%
Plus de 54 ans: 14,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 86,5%
Temps partiel: 3,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les services éducatifs, les services hospitaliers et l'administration publique.
**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance nettement inférieur à la moyenne. L'offre, prévoit-on, devrait être supérieure à la demande. Les restrictions budgétaires des administrations publiques ont diminué les chances d'emploi dans les établissements publics et ceux d'enseignement. Les perspectives sont meilleures pour les personnes qui se spécialisent dans des domaines scientifiques et techniques surtout dans le domaine des bibliothèques d'ouvrages de recherche. La connaissance des systèmes d'information et d'index informatisés est recherchée. Les perspectives d'emploi sont meilleures pour les archivistes qui s'occupent surtout des documents non publiés dans les secteurs publics et privés, que pour les bibliothécaires. Pour les conservateurs qui s'occupent de la conservation physique des documents, le marché est plus favorable car il y a peu de personnel qualifié pour ces postes. Des champs non traditionnels s'ouvrent tels: la gestion de banque de données, la gestion de l'information et les bibliothèques de logiciels.
**Exigences du marché:** L'accès à ces professions exige un diplôme universitaire en art ou en sciences sociales ou autres domaines et une maîtrise en bibliothéconomie. Les emplois disponibles dans le secteur public et parapublic sont souvent temporaires et à temps partiel. L'embauche par contrat à court terme est de plus en plus fréquent. La connaissance des fichiers informatisés est un atout.

Exemples: restaurateur de tableaux, restaurateur de document, taxidermiste, restaurateur d'objet d'art et de fossiles, catalogueurs d'objet de musée

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 014 | 2 090 | 76 | 357 | 433 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 195 | 75 | 209 | 479 |

* Indice de concurrence: 1,11

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|
| 1 | 3,31 | 2,92 |
| 2 | 3,31 | 13,75 |
| 3 | 20,80 | 23,75 |
| 4 | 5,22 | 10,42 |
| 5 | 2,24 | 2,56 |
| 6 | 54,99 | 36,25 |
| 7 | 6,86 | 3,75 |
| 8 | 2,33 | 5,00 |
| 9 | 0,93 | 1,67 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 77,9%
Hommes: 22,1%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 18,9%
Plus de 54 ans: 11,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 92,1%
Temps partiel: 7,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les services éducatifs, l'administration publique et les services divers.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance nettement inférieur à la moyenne. Le nombre de travailleurs qualifiés prêts à travailler dans ce groupe de profession sera, prévoit-on, supérieur à la demande. L'utilisation accrue des systèmes informatisés de gestion de bibliothèque qui classent les publications et contrôlent la circulation pourrait accroître les possibilités pour ces professionnels. Toutefois, des réductions de dépenses dans le secteur public pourrait résulter une baisse de la demande dans ce groupe.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige généralement un DEC en technique de bibliothéconomie. Les emplois offerts sont souvent à contrat et ceux disponibles dans les secteurs publics et parapublics sont souvent temporaires et à temps partiel. La connaissance des fichiers informatisés est un atout. Pour les restaurateurs de tableaux, de documents et d'objets de musée, un baccalauréat en beaux-arts et une maîtrise en restauration, offerte en Ontario ou un diplôme collégial offert également en Ontario est habituellement exigé. Pour la profession de taxidermiste, la formation se fait en cours d'emploi.

## CONSEILLERS EN ORIENTATION PÉDAGOGIQUE OU PROFESSIONNELLE

Exemples: conseiller d'orientation scolaire, conseiller d'orientation professionnelle

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 1 249 | 1 288 | 39 241 | 280 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 142 | N.D. | 613 | 755 |

* Indice de concurrence: 2,70

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,04 | 1 | 1,78 |
| 2 | 3,19 | 2 | 2,37 |
| 3 | 19,64 | 3 | 39,05 |
| 4 | 6,16 | 4 | 2,96 |
| 5 | 5,65 | 5 | 5,33 |
| 6 | 52,32 | 6 | 42,60 |
| 7 | 3,26 | 7 | 4,14 |
| 8 | 2,10 | 8 | 1,18 |
| 9 | 4,64 | 9 | 0,59 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 40,8%
Hommes: 59,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 5,0%
Plus de 54 ans: 6,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 87,0%
Temps partiel: 13,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur de l'enseignement et de l'administration publique.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre devrait, prévoit-on, être supérieure à la demande. L'évolution de cette profession est dépendante des effectifs scolaires et des dépenses gouvernementales. En raison de la baisse anticipée des inscriptions, principalement au niveau secondaire et du contexte général de restrictions financières, les perspectives d'emploi sont restreintes. Au niveau collégial et universitaire, la demande pour ces professionnels pourrait être stimulée avec le retour aux études des personnes âgées de 25 à 50 ans. Le resserrement du marché du travail et sa complexité rendent plus délicat le choix de carrière et créent un besoin pour les services de conseillers en orientation.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un diplôme universitaire en orientation ou en psychologie.

Exemples: professeur, professeur adjoint, chargé de cours, démonstrateur de laboratoire, directeur de département

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 8 682 | 8 857 | 175 | 1 052 | 1 227 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 328 | N.D. | 2 804 | 3 132 |

* Indice de concurrence: 2,55

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,03 | 1 | 2,09 |
| 2 | 2,36 | 2 | 2,87 |
| 3 | 18,79 | 3 | 11,23 |
| 4 | 3,99 | 4 | 17,23 |
| 5 | 7,14 | 5 | 7,05 |
| 6 | 64,83 | 6 | 56,40 |
| 7 | 1,57 | 7 | 1,57 |
| 8 | 0,30 | 8 | 0,78 |
| 9 | 0,00 | 9 | 0,78 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 26,9%
Hommes: 73,1%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 4,8%
Plus de 54 ans: 9,5%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,7%
Temps partiel: 3,3%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des services éducatifs, niveau universitaire.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre qualifiée est à prévoir dans ces professions. La demande pour les enseignants au niveau universitaire est dépendante du taux d'inscription dont on prévoit une légère mais continuelle croissance. Le retour aux études des adultes âgés entre 25 et 50 ans, les congés de scolarité rémunérés et l'intérêt général pour l'enseignement universitaire pourraient compenser en partie le recul de l'emploi.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige une maîtrise au minimum et un doctorat est fortement recommandé.

## PROFESSEURS AUX NIVEAUX PRIMAIRES ET PRÉSCOLAIRES



Exemples: Instituteur d'école primaire, jardinière d'enfant

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 39 301 | 40 097 | 796 | 5 297 | 6 093 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 3 176 | 1 343 | 10 322 | 14 841 |

* Indice de concurrence: 2,44

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 5,75 | 1 | 5,31 |
| 2 | 4,69 | 2 | 8,46 |
| 3 | 14,25 | 3 | 17,27 |
| 4 | 5,53 | 4 | 9,35 |
| 5 | 3,93 | 5 | 5,11 |
| 6 | 56,26 | 6 | 43,87 |
| 7 | 4,54 | 7 | 4,60 |
| 8 | 2,91 | 8 | 3,35 |
| 9 | 2,13 | 9 | 2,68 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 87,5%
Hommes: 12,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 6,0%
Plus de 54 ans: 5,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,8%
Temps partiel: 2,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur des services éducatifs, au niveau primaire et secondaire.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait connaître un taux de croissance nettement inférieur à la moyenne. Un net surplus de main-d'oeuvre est à prévoir. L'évolution de l'emploi est dépendante de l'évolution démographique et du taux d'inscription. Les perspectives ne sont pas très favorables dans ce domaine. Bien que vers la fin des années 1980 on prévoit un accroissement du nombre d'inscriptions, la demande pour les institutions devrait être comblée par les professeurs en surplus. L'accroissement de l'intégration des femmes sur le marché du travail pourrait stimuler la demande au niveau des garderies.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige habituellement un diplôme universitaire en éducation, enseignement primaire, préscolaire ou un programme d'études universitaires dans un domaine acceptable, plus un programme d'un ou deux ans en éducation. Pour les moniteurs en garderie, un DEC en garderie d'enfants peut être un atout.

## PROFESSEURS AU NIVEAU SECONDAIRE



Exemples: professeur au niveau secondaire

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 42 949 | 43 816 | 867 | + | 8 895 | 9 762 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 4 097 | 289 | 5 811 | 10 197 |

° Indice de concurrence: 1,04

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 5,79 | 1 | 6,17 |
| 2 | 5,10 | 2 | 6,11 |
| 3 | 14,38 | 3 | 20,23 |
| 4 | 6,27 | 4 | 5,66 |
| 5 | 4,20 | 5 | 4,35 |
| 6 | 55,24 | 6 | 48,72 |
| 7 | 4,35 | 7 | 4,25 |
| 8 | 2,64 | 8 | 2,35 |
| 9 | 2,03 | 9 | 2,16 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 46,7%
Hommes: 53,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 2,8%
Plus de 54 ans: 6,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,9%
Temps partiel: 1,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des services éducatifs, niveau primaire-secondaire.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance nettement inférieur à la moyenne. L'évolution de cette profession est liée à l'évolution des effectifs scolaires. Les perspectives vont vers une baisse partielle des inscriptions au niveau secondaire. La participation accrue aux programmes d'enseignement en français hors-Québec accentuera la demande d'enseignants formés dans ce domaine et des possibilités d'emploi devraient en résulter partout au Canada.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige habituellement un diplôme universitaire en éducation (enseignement secondaire) avec spécialisation en la matière à enseigner ou un programme d'études universitaires acceptables plus un programme de 1 ou 2 ans en éducation. Pour l'enseignement professionnel ou secondaire une autre voie nécessite un certificat d'enseignement professionnel à la suite d'un DEC en la matière à enseigner et une expérience jugée satisfaisante, ou un certificat de qualification dans le cas de métiers assujettis à un programme d'apprentissage régi par la province.

## PROFESSEURS D'ÉCOLES PRIMAIRES ET SECONDAIRES ET PERSONNEL ASSIMILÉ NON CLASSIFIÉ AILLEURS



Exemples: Instituteur visiteur, répétiteur, surveillant des études

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 6 210 | 6 341 | 131 760 | 891 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 478 | 333 | 1 791 | 2 602 |

° Indice de concurrence: 2,92

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 5,42 | 1 | 2,43 |
| 2 | 4,77 | 2 | 3,64 |
| 3 | 11,97 | 3 | 9,36 |
| 4 | 5,29 | 4 | 3,29 |
| 5 | 4,45 | 5 | 1,73 |
| 6 | 57,91 | 6 | 69,15 |
| 7 | 5,01 | 7 | 3,29 |
| 8 | 3,33 | 8 | 5,72 |
| 9 | 1,80 | 9 | 1,39 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 66,4%
Hommes: 33,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 7,5%
Plus de 54 ans: 10,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: N.D.
Temps partiel: N.D.

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des services éducatifs niveau primaire-secondaire.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance nettement inférieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre est à prévoir dans ces professions. Tout comme pour les instituteurs du primaire et du secondaire, les inscriptions des étudiants dans les écoles influenceront les perspectives d'emploi pour les enseignants faisant partie de ce groupe. La participation accrue au programme d'enseignement en français hors Québec pourrait stimuler la demande pour les enseignants formés dans ce domaine.

## PROFESSEURS DES COLLÈGES COMMUNAUTAIRES OU CEGEPS ET DES ÉCOLES PROFESSIONNELLES



Exemples: professeur d'arts appliqués dans une école professionnelle, professeur de soudage, professeur de collège commercial, professeur de dactylographie, professeur d'art publicitaire, professeur d'école de métier

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 10 337 | 10 570 | 233 + 2 721 | 2 954 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 873 | 126 | 2 958 | 3 957 |

° Indice de concurrence: 1,34

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 5,54 | 1 | 4,82 |
| 2 | 4,83 | 2 | 7,87 |
| 3 | 14,44 | 3 | 13,43 |
| 4 | 5,22 | 4 | 5,87 |
| 5 | 4,31 | 5 | 3,31 |
| 6 | 61,13 | 6 | 57,90 |
| 7 | 2,95 | 7 | 3,03 |
| 8 | 0,33 | 8 | 1,70 |
| 9 | 1,29 | 9 | 2,46 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 38,5%
Hommes: 61,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 3,4%
Plus de 54 ans: 5,0%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,9%
Temps partiel: 3,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des services éducatifs, niveau postsecondaire non universitaire.

**Tendance:** Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance sensiblement inférieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre est à prévoir dans ces professions. La diminution de la croissance démographique au courant des dernières années a ralenti la demande pour ce genre de professeurs. Une telle réduction pourrait être cependant compensée par un accroissement de la demande pour l'éducation permanente pour les congés d'études payés et pour les cours d'intérêt général chez les adultes âgés de 25 à 40 ans. Avec les progrès technologiques réalisés dans plusieurs domaines un besoin de plus en plus grand en matière de formation technique et de recyclage devrait améliorer les possibilités d'emploi.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession, pour les matières technologiques et techniques, nécessite habituellement soit un DEC ou un diplôme universitaire dans la matière à enseigner, plus trois ans d'expérience pertinente. Un certificat universitaire en éducation doit être complété.

## PROFESSEURS DE BEAUX-ARTS, NON CLASSIFIÉS AILLEURS

Exemples: professeur de musique, professeur de beaux-arts, professeur d'art dramatique, professeur de danse

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + | érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|---|
| 3 594 | 3 688 | 94 | + | 393 | 487 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 718 | 226 | 321 | 1 265 |

° Indice de concurrence: 2,60

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,77 | 1 | 3,12 |
| 2 | 3,98 | 2 | 10,16 |
| 3 | 15,08 | 3 | 14,20 |
| 4 | 3,51 | 4 | 5,43 |
| 5 | 4,75 | 5 | 2,77 |
| 6 | 65,52 | 6 | 58,78 |
| 7 | 4,28 | 7 | 2,42 |
| 8 | 1,77 | 8 | 1,85 |
| 9 | 1,33 | 9 | 1,27 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 68,3%
Hommes: 31,7%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 20,9%
Plus de 54 ans: 12,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 78,7%
Temps partiel: 22,3%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des services éducatifs principalement dans les écoles de beaux-arts et des divertissements et loisirs (théâtre, spectacle...)

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance sensiblement inférieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre est à prévoir dans cette profession. La demande pour les spécialistes des arts par les écoles privées et les agences est modérément sensible aux conditions économiques.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession nécessite en général un diplôme universitaire en art avec concentration dans le domaine d'enseignement désiré.

## PROFESSEURS D'ENFANCE EXCEPTIONNELLE, NON CLASSIFIÉS AILLEURS



Exemples: professeur aux aveugles, éducateur spécialiste en orthopédagogie, éducateur spécialiste des personnes attardées

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 9 366 | 10 256 | 890 | 1 576 | 2 466 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 280 | 2 238 | 3 155 | 6 673 |

° Indice de concurrence: 2,71

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,02 | 1 | 7,05 |
| 2 | 4,86 | 2 | 8,18 |
| 3 | 16,67 | 3 | 20,70 |
| 4 | 6,06 | 4 | 9,44 |
| 5 | 3,94 | 5 | 4,34 |
| 6 | 57,81 | 6 | 41,66 |
| 7 | 2,88 | 7 | 2,71 |
| 8 | 1,91 | 8 | 3,65 |
| 9 | 1,84 | 9 | 2,27 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 63,8%
Hommes: 36,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 25,0%
Plus de 54 ans: 3,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 91,8%
Temps partiel: 8,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans les secteurs des services éducatifs et des services médicaux et sociaux.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre qualifiée et prête à travailler dans ce domaine est à prévoir. L'évolution de cette profession sera affectée comme toutes les professions de l'enseignement, par les tendances démographiques notamment par le faible taux de croissance de la population en âge de fréquenter l'école à la suite du baby-boom d'après-guerre. Les perspectives d'emploi pour ce groupe d'enseignants spécialisés ont été stimulées par le financement de programmes spéciaux d'enseignement et demeureront sensibles aux réductions des dépenses gouvernementales dans le domaine. L'intégration sociale de plus en plus encouragée des personnes handicapées physiquement ou mentalement pourrait améliorer les perspectives d'emploi pour ce groupe.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession nécessite généralement un diplôme universitaire en enseignement et une spécialisation en éducation spécialisée ou un baccalauréat en éducation spécialisée ou dans un domaine connexe.

## MÉDECINS, CHIRURGIENS



Exemples: cardiologue, dermatologue, omnipraticien, chirurgien, anesthésiste, pédiatre, psychiatre, gynécologue, radiologue, gériatre, médecin de médecine d'urgence

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 13 222 | 15 080 | 1 858 | 2 808 | 4 666 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 87 | N/D | 7 342 | 7 429 |

° Indice de concurrence: 1,59

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,47 | 1 | 1,02 |
| 2 | 2,82 | 2 | 3,06 |
| 3 | 16,58 | 3 | 12,24 |
| 4 | 3,74 | 4 | 47,96 |
| 5 | 3,86 | 5 | 3,06 |
| 6 | 67,60 | 6 | 30,61 |
| 7 | 1,90 | 7 | 0,00 |
| 8 | 0,64 | 8 | 0,00 |
| 9 | 0,40 | 9 | 2,04 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 18,4%
Hommes: 81,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 4,6%
Plus de 54 ans: 16,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,0%
Temps partiel: 4,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des services médicaux: hôpitaux et cabinets de médecins.
**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Le rapport population-médecin ne changera probablement pas mais la demande pourrait augmenter dans certains domaines et diminuer dans d'autres. La psychiatrie et l'anesthésie sont sujettes à des pénuries. La chirurgie générale, la médecine nucléaire, l'obstétrique-gynécologique, la radiologie diagnostic, la radiothérapie, l'urologie sont des spécialités où il y a une demande. Du côté cardiologie, le vieillissement de la population a pour conséquence d'augmenter le nombre de personnes souffrant de problèmes cardiaques, le nombre de médecins spécialisés dans ce domaine n'a pas suivi l'évolution de la population. La faible différence de salaire pour les spécialités nécessitant davantage d'années d'études, le risque élevé de poursuite, la baisse du nombre d'heures travaillées constatées chez l'ensemble des médecins et la "fuite" des médecins formés au Québec pourraient amener des pénuries dans certains domaines. Des besoins sont également toujours signalés dans les régions éloignées.
**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un diplôme universitaire en sciences médicales. Des stages cliniques en milieu hospitalier viennent compléter la formation en vue de la pratique.

## DENTISTES

3113

Exemples: dentiste, chirurgien stomacologiste, orthodontiste, péridontiste

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 2 534 | 2 888 | 354 | 300 | 654 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 11 | N.D. | 1 247 | 1 258 |

° Indice de concurrence: 1,92

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,89 | 1 | 0,00 |
| 2 | 2,47 | 2 | 0,00 |
| 3 | 10,12 | 3 | 8,33 |
| 4 | 4,84 | 4 | 0,00 |
| 5 | 2,14 | 5 | 0,00 |
| 6 | 73,45 | 6 | 83,33 |
| 7 | 2,17 | 7 | 8,33 |
| 8 | 1,35 | 8 | 0,00 |
| 9 | 0,56 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 10,4%
Hommes: 89,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 4,3%
Plus de 54 ans: 17,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 84,9%
Temps partiel: 15,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur des services médicaux surtout les cabinets de dentistes.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre devrait présenter un surplus par rapport à la demande. La santé dentaire s'est grandement améliorée durant la dernière décennie. On note une chute du nombre de carie dentaire liée à plusieurs facteurs dont une attitude différente de la population à l'égard de l'hygiène dentaire. On assiste à un déplacement des soins curatifs vers les soins préventifs. L'accroissement des assurances dentaires privées couvrant les frais dentaires, le plus haut niveau de revenu et d'éducation pourrait améliorer les perspectives pour cette profession. L'éventail de services demandés devient de plus en plus sophistiqué passant du traitement de canal à la pose de couronne. Pour les orthodontistes, les péridontistes, les spécialistes de la cosmétique dentaire, les perspectives semblent favorables. Le domaine de la recherche ouvre également des possibilités d'emploi.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un diplôme universitaire en médecine dentaire. Une spécialisation exige de 1 à 2 ans d'études supplémentaires.

Exemple: vétérinaire

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 845 | 841 | -4 | 142 | 138 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 25 | N/D | 270 | 295 |

° Indice de concurrence: 2,14

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,19 | 1 | 0,00 |
| 2 | 5,48 | 2 | 3,70 |
| 3 | 12,26 | 3 | 22,22 |
| 4 | 15,12 | 4 | 3,70 |
| 5 | 5,12 | 5 | 0,00 |
| 6 | 56,67 | 6 | 46,67 |
| 7 | 3,45 | 7 | 0,00 |
| 8 | 0,71 | 8 | 3,70 |
| 9 | 0,00 | 9 | 0,00 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 13,9%
Hommes: 86,1%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 7,6%
Plus de 54 ans: 8,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,3%
Temps partiel: 3,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les services agricoles et l'administration publique.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un recul d'ici les prochaines années. Un surplus de main-d'oeuvre disponible est à prévoir. L'effectif de cette profession est relié en partie à l'évolution des dépenses budgétaires gouvernementales. Dans le contexte des restrictions budgétaires, les perspectives ne sont pas des plus favorables. Une spécialisation dans les domaines de toxicologie et de la pathologie appliquée aux animaux devrait améliorer les possibilités surtout pour les bureaux de médecins-vétérinaires déjà établis.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige une formation universitaire en médecine vétérinaire. L'inscription à l'Ordre des médecins vétérinaires est obligatoire.

## OSTÉOPATHES ET CHIROPRACTEURS

Exemples: chiropracteur, ostéopathe

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 595 | 680 | 85 | 126 | 211 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 | 75 | 0 | 77 |

* Indice de concurrence: 0,36

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,95 | 1 | 0,00 |
| 2 | 2,80 | 2 | 0,00 |
| 3 | 16,97 | 3 | 0,00 |
| 4 | 9,39 | 4 | 0,00 |
| 5 | 2,31 | 5 | 0,00 |
| 6 | 56,18 | 6 | 100,00 |
| 7 | 2,47 | 7 | 0,00 |
| 8 | 5,11 | 8 | 0,00 |
| 9 | 0,82 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 27,4%
Hommes: 72,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 7,6%
Plus de 54 ans: 13,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,2%
Temps partiel: 4,8%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les services de la santé, cabinets de praticiens paramédicaux.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre issue des systèmes d'éducation laisse prévoir une offre inférieure à la demande. La demande croissante de traitement médical par des méthodes non traditionnelles pourrait maintenir de bonnes perspectives d'emploi pour ces groupes professionnels.

**Exigences du marché:** L'accès à la profession de chiropraticien exige un DEC en sciences de la santé, un an d'études universitaires en sciences plus un programme d'études de quatre ans dans un collège de chiropractie. Cet enseignement n'est pas offert au Québec mais l'est en Ontario au Canadian Memorial Chiropratic College, Toronto.

## PERSONNEL SPÉCIALISÉ DANS LE DIAGNOSTIC ET LE TRAITEMENT DES MALADIES, NON CLASSIFIÉ AILLEURS

Exemples: podiatre, médecin naturiste, acupuncteur, kinésithérapeute

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 1 471 | 1 653 | 182 | 319 | 501 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 16 | 75 | 211 | 302 |

° Indice de concurrence: 0,60

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,94 | 1 | 0,00 |
| 2 | 2,53 | 2 | 5,88 |
| 3 | 13,93 | 3 | 5,88 |
| 4 | 4,47 | 4 | 5,88 |
| 5 | 3,18 | 5 | 11,76 |
| 6 | 71,81 | 6 | 58,82 |
| 7 | 2,14 | 7 | 11,76 |
| 8 | 0,00 | 8 | 3,70 |
| 9 | 0,00 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 58,4%
Hommes: 41,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 17,3%
Plus de 54 ans: 8,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 85,9%
Temps partiel: 14,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des services de santé et sociaux.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre prévoit-on, ne devrait pas combler la demande. En 1985 au Québec, on aurait, suivant les définitions, 150 à 300 acupuncteurs et 300 naturopathes à temps plein. La demande croissante pour les méthodes "non traditionnelles" de traitement médical pourrait améliorer les perspectives d'emploi pour ces groupes professionnels.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions varie suivant la spécialisation. Au niveau de l'acupuncteur un DEC spécialisé en technique d'acupuncture est préférable et pour le podiatre, un DEC en sciences de la santé suivi d'un programme d'études de trois ou quatre ans en podiatrie. Il n'existe aucun programme de formation en podiatrie au Canada. Certains collèges américains donnent ce programme. L'inscription à l'Ordre des podiatres du Québec est obligatoire.

## INFIRMIÈRES AUTORISÉES, DIPLOMÉES ET INFIRMIÈRES EN FORMATION



Exemples: Infirmière diplômée, infirmière-consultante, infirmière scolaire, infirmière phychiatrique, spécialiste de la recherche infirmière

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 46 656 | 53 196 | 6 540 | 19 281 | 25 821 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 023 | 12 378 | 3 486 | 17 887 |

- Indice de concurrence: 0,69

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 5,39 | 1 | 7,98 |
| 2 | 4,66 | 2 | 9,24 |
| 3 | 16,43 | 3 | 29,28 |
| 4 | 6,03 | 4 | 8,22 |
| 5 | 3,51 | 5 | 5,40 |
| 6 | 58,38 | 6 | 34,11 |
| 7 | 2,91 | 7 | 2,25 |
| 8 | 1,32 | 8 | 1,47 |
| 9 | 1,39 | 9 | 2,04 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 91,2%
Hommes: 8,8%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 20,3%
Plus de 54 ans: 4,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 70,9%
Temps partiel: 29,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur des services de la santé et sociaux. En 1985 au Québec, environ 78% de ces professionnels travaillaient en centre hospitalier, 7% en centre de réhabilitation et d'hébergement, 9% en santé communautaire, 3% dans l'enseignement et 3% dans d'autres services tels clinique médicale, gouvernement, agence...

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. La demande, prévoit-on, pourrait être supérieure à l'offre. Les perspectives laissent entrevoir une rareté relative des infirmières sur le marché du travail. Les demandes d'admission pour le programme de nursing sont en baisse constante depuis quelques années. L'augmentation de la population âgée amènera une demande accrue de personnel dans les domaines de la gériatrie, des soins de longue durée et des soins pour malades chroniques. La tendance vers un développement de services dans les institutions autres que les hôpitaux où l'on dispense des soins intensifs tels cliniques, maisons de réadaptation, centres pour malades chroniques, foyers d'accueil pour personnes âgées devrait accroître les possibilités d'emploi. On observe dans plusieurs hôpitaux des pénuries en soins intensifs, en cardiologie, en gériatrie, en psychiatrie, en soins d'urgence. Dans les institutions situées dans les secteurs éloignés, une demande constante pour ces professionnels est signalée.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession nécessite soit une formation collégiale en techniques infirmières soit une formation universitaire en sciences infirmières ainsi que la réussite aux examens de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec. Les finissants doivent accepter de travailler selon les horaires de rotation (jour, soir, nuit, n'importe quel jour de la semaine y compris les jours fériés ainsi que les périodes de vacances). La majorité des emplois sont temporaires et sur appel. La permanence s'obtient après sept ou huit ans d'expérience. La connaissance de la langue anglaise est un atout et permet l'accès au marché extérieur (Ouest Canadien, Etats-Unis...).

## INFIRMIÈRES AUXILIAIRES AUTORISÉES

Exemples: aide-infirmière diplômée, infirmière diplômée

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 20 304 | 23 152 | 2 848 | 4 394 | 7 242 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 488 | 354 | - | 1 842 |

° Indice de concurrence: 0,25

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 6,08 | 1 | 6,73 |
| 2 | 5,97 | 2 | 10,66 |
| 3 | 18,95 | 3 | 26,25 |
| 4 | 8,47 | 4 | 13,46 |
| 5 | 3,65 | 5 | 5,05 |
| 6 | 49,25 | 6 | 25,86 |
| 7 | 3,27 | 7 | 5,78 |
| 8 | 2,61 | 8 | 3,37 |
| 9 | 1,74 | 9 | 2,86 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 88,0%
Hommes: 12,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 24,0%
Plus de 54 ans: 3,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 67,9%
Temps partiel: 32,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur des services de la santé et sociaux.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre provient principalement du niveau secondaire, elle sera prévoit-on inférieure à la demande. La tendance sur le marché du travail laisse entrevoir une rareté pour ce type de profession. La chute de demandes d'admission pour les programmes de nursing dans les établissements d'enseignement amène à prédire une rareté de main-d'oeuvre d'un certain niveau d'expérience et de formation. Les établissements de soins moins intensifs que les hôpitaux tels les centres de convalescence, les services de soins de jour, les centres de réadaptation et pour malades chroniques, les centres thérapeutiques et de diagnostic pourraient créer des possibilités d'emploi intéressantes de même que le maintien et la croissance de programmes offrant des soins à domicile.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession peut se faire par un secondaire professionnel long avec option auxiliaire en nursing complété par des stages pratiques dans les hôpitaux. Il faut être membre de la Corporation professionnel des infirmiers et infirmières du Québec. Bon nombre des emplois dans ce domaine sont à caractère temporaire, à temps partiel et sur appel. Le travail peut s'effectuer le jour, le soir ou la nuit. La mobilité géographique est un atout.

AUDIOLOGISTES ET THÉRAPEUTES DE L'ALLOCUTION (COMPREND 3137 PSYCHOTHÉRAPEUTES ET 3138 ERGOTHERAPEUTES)

3136
3137
3138

Exemples: audiologiste, thérapeute de l'allocution

---

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 3 913 | 4 442 | 529 | 862 | 1 391 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| N/D | 703 | 2 249 | 2 952 |

° Indice de concurrence: 2,12

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | N.D. | 1 | N.D. |
| 2 | N.D. | 2 | N.D. |
| 3 | N.D. | 3 | N.D. |
| 4 | N.D. | 4 | N.D. |
| 5 | N.D. | 5 | N.D. |
| 6 | N.D. | 6 | N.D. |
| 7 | N.D. | 7 | N.D. |
| 8 | N.D. | 8 | N.D. |
| 9 | N.D. | 9 | N.D. |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: N/D
Hommes: N/D

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: N/D
Plus de 54 ans: N/D

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 100%
Temps partiel: -

**Concentration industrielle:** L'emploi est concentré dans les secteurs des institutions de santé et de bien-être, de services éducatifs et de l'administration publique.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre devrait présenter un surplus par rapport à la demande. En raison de sa concentration dans des domaines gouvernementaux, cette profession est sensible aux politiques de dépense des gouvernements. Il y a présentement une demande accrue des services offerts par ces professionnels liée à la tendance croissante à déceler dès le bas âge les troubles d'élocution et de l'ouïe. L'augmentation du nombre de personnes âgées aux prises avec des problèmes chroniques et nécessitant de la réadaptation, l'acceptation sociale des personnes handicapées et les efforts déployés dans le but de les aider à intégrer la société ainsi que les progrès médicaux augmentent les chances d'emploi dans ce groupe. Du côté des physiothérapeutes on constate une pénurie à peu près partout au Québec, surtout en province. En dehors des milieux hospitaliers, les milieux scolaires, industriels et sportifs font de plus en plus appel aux services de ces professionnels.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions exige un baccalauréat en orthophonie ou audiologie plus une maîtrise en l'une ou l'autre des disciplines ou un baccalauréat en sciences sociales avec concentration en psychologie plus une maîtrise en trouble de communication. L'inscription à la Corporation professionnelle des orthophonistes et audiologistes du Québec n'est pas obligatoire sauf pour les personnes qui désirent utiliser le titre d'audiologiste ou d'orthophoniste. Pour les ergothérapeutes un baccalauréat en ergothérapie est exigé et pour les psysiothérapeutes, un baccalauréat en physiologie.

## PHARMACIENS

Exemples: pharmacien hospitalier, pharmacien industriel, pharmacien

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 3 912 | 4 558 | 646 | 834 | 1 480 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 101 | N/D | 1 758 | 1 859 |

° Indice de concurrence: 1,26

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,48 | 1 | 0,84 |
| 2 | 2,91 | 2 | 2,52 |
| 3 | 21,48 | 3 | 28,57 |
| 4 | 4,79 | 4 | 5,88 |
| 5 | 3,82 | 5 | 3,36 |
| 6 | 58,51 | 6 | 53,78 |
| 7 | 2,93 | 7 | 1,68 |
| 8 | 1,32 | 8 | 2,52 |
| 9 | 0,77 | 9 | 0,84 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 38,8%
Hommes: 61,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 8,7%
Plus de 54 ans: 12,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 91,0%
Temps partiel: 9,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs du commerce de détail pharmacie et des services de santé et sociaux.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre de main-d'oeuvre qualifiée et prête à travailler dans ce domaine sera à peu près équivalente à la demande. Toutefois, cette situation pourrait changer dans les hôpitaux en raison de la complexité croissante des traitements médicaux et de la multiplication des programmes multidiagnostiques et de traitement qui exige un suivi de la part du pharmacien. De plus, le vieillissement de la population qui entraîne une plus grande demande de soins et de médicaments et le nombre croissant de médication qui font leur apparition pourraient résulter en de meilleures perspectives d'emploi pour les pharmaciens.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige quatre années d'études universitaires en pharmacie et un stage postgradué de 600 heures pour devenir membre de l'Ordre des pharmaciens.

## DIÉTÉTISTES ET NUTRITIONNISTES



Exemples: diététiste, nutritionniste, diététicien, conseiller technique en diététique

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 098 | 1 243 | 145 | 217 | 362 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 179 | 279 | 597 | 1 055 |

* Indice de concurrence: 2,91

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,77 | 1 | 5,14 |
| 2 | 2,46 | 2 | 7,48 |
| 3 | 19,82 | 3 | 22,43 |
| 4 | 3,77 | 4 | 9,35 |
| 5 | 2,89 | 5 | 2,34 |
| 6 | 60,70 | 6 | 46,73 |
| 7 | 4,65 | 7 | 3,27 |
| 8 | 1,93 | 8 | 2,80 |
| 9 | 0,00 | 9 | 0,47 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 91,5%
Hommes: 8,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 15,1%
Plus de 54 ans: 1,5%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 89,0%
Temps partiel: 11,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les services de la santé et sociaux surtout dans les hôpitaux.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. Un surplus de l'offre est à prévoir. Le souci de plus en plus marqué de la population de mieux s'alimenter porte à croire que le champ d'intervention des diététiciens va en s'élargissant; on a dépassé le stade des services thérapeutiques pour s'occuper de préventions et d'éducation alimentaire. Présentement concentrés dans les établissements de santé et dans l'industrie agro-alimentaire, ces professionnels seront de plus en plus appelés à intervenir dans les écoles, les garderies, les centres de plein air, les CLSC où ils agiront à titre de conseiller et d'éducateur. Le domaine de la consommation ouvre également de nouvelles possibilités dans le cadre de la diffusion d'informations destinées à promouvoir de saines habitudes nutritionnelles.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions nécessite soit un DEC en techniques de diététique ou un diplôme universitaire en diététique et nutrition selon le degré de spécialisation. L'inscription à l'Ordre des diététistes du Québec n'est pas obligatoire sauf pour les personnes qui désirent utiliser le titre de diététiste.

## OPTOMÉTRISTES

Exemples: optométriste, réfractionniste

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 833 | 953 | 120 141 | 261 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 7 | N/A | 175 | 182 |

* Indice de concurrence: 0,70

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 5,62 | 1 | 0,00 |
| 2 | 3,78 | 2 | 0,00 |
| 3 | 11,12 | 3 | 0,00 |
| 4 | 4,86 | 4 | 16,67 |
| 5 | 2,75 | 5 | 0,00 |
| 6 | 63,65 | 6 | 66,67 |
| 7 | 2,18 | 7 | 0,00 |
| 8 | 0,46 | 8 | 0,00 |
| 9 | 0,57 | 9 | 16,67 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 24,3%
Hommes: 75,7%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 9,5%
Plus de 54 ans: 12,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 100,0%
Temps partiel: 0,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les services de la santé et sociaux: cabinets de patriciens paramédicaux.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Les perspectives sont favorables pour cette profession. L'offre devrait être inférieure à la demande. La croissance du nombre de personnes âgées de plus de 45 ans dont on peut prévoir qu'elles auront besoin de soins de la vue, les fréquents examens de la vue des enfants dans le but d'évaluer leur perception de la profondeur et des couleurs, l'importance accrue accordée en général à une bonne vue sont des facteurs qui devraient profiter à ce groupe professionnel.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession nécessite un diplôme universitaire en optométrie. L'inscription à l'Ordre des optométristes du Québec est obligatoire.

OPTICIENS D'ORDONNANCE

3154

Exemple: opticien

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 553 | 636 | 83 | 102 | 185 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 12 | N/A | 175 | 187 |

° Indice de concurrence: 1,01

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) |
|---|---|
| 1 | 0,00 |
| 2 | 0,67 |
| 3 | 18,46 |
| 4 | 6,21 |
| 5 | 2,01 |
| 6 | 47,28 |
| 7 | 4,70 |
| 8 | 0,67 |
| 9 | 0,00 |

| | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|
| 1 | 14,29 |
| 2 | 14,29 |
| 3 | 14,29 |
| 4 | 0,00 |
| 5 | 0,00 |
| 6 | 50,00 |
| 7 | 7,14 |
| 8 | 0,00 |
| 9 | 0,00 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 28,7%
Hommes: 71,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 23,8%
Plus de 54 ans: 5,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 93,5%
Temps partiel: 6,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs du commerce et des services de la santé: cabinets de praticiens paramédicaux.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. On prévoit un équilibre entre l'offre et la demande. La demande d'opticiens d'ordonnance devrait être stimulée par l'augmentation du nombre de personnes âgées de plus de 45 ans par le fait que les enfants doivent subir un plus grand nombre de tests de dépistage de la vue, que le port des lentilles cornéennes se répand et que plus de gens sont susceptibles de posséder plus d'une paire de verres correcteurs. Le marché de l'emploi devrait demeurer ouvert en particulier dans les centres urbains de moindre importance.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession nécessite un DEC et la réussite des examens à l'ordre des Opticiens d'ordonnance.

## TECHNOLOGUES ET TECHNICIENS EN RADIOLOGIE

Exemples: technicien spécialiste en médecine nucléaire, technicien de radiologie diagnostic, en radiothérapie, en sonographie diagnostic

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 3 140 | 3 581 | 441 564 | 1 005 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 221 | 836 | 88 | 1 145 |

° Indice de concurrence: 1,14

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,58 | 1 | 7,09 |
| 2 | 2,15 | 2 | 3,73 |
| 3 | 15,51 | 3 | 24,63 |
| 4 | 5,96 | 4 | 8,96 |
| 5 | 3,07 | 5 | 3,73 |
| 6 | 61,90 | 6 | 44,03 |
| 7 | 3,29 | 7 | 4,10 |
| 8 | 2,04 | 8 | 1,87 |
| 9 | 1,44 | 9 | 1,87 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 78,5%
Hommes: 21,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 21,3%
Plus de 54 ans: 3,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 82,9%
Temps partiel: 17,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des services de la santé et sociaux.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. On prévoit un certain équilibre entre l'offre et la demande de ces professions. Les restrictions budgétaires dans les hôpitaux pourraient limiter les possibilités d'intégration au marché du travail. Un grand nombre des emplois à temps plein chez les radiologistes en milieu hospitalier, sont devenus des emplois à temps partiel. Avec les changements technologiques on peut s'attendre à une demande de techniciens en ultrasons et en produits radioactifs magnétiques. Du côté des rayons X, les perspectives sont moins favorables. Les possibilités d'emploi sont meilleures toutefois dans les hôpitaux situés dans les régions peu peuplées.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession nécessite un DEC et la réussite aux examens de l'Ordre des techniciens en radiologie. Le programme de radiothérapie au CEGEP est maintenant contingenté. La connaissance de l'anglais est un atout important car il existe des possibilités d'emploi à l'extérieur du Québec et du Canada.

## TECHNOLOGUES ET TECHNICIENS DE LABORATOIRE MÉDICAL



Exemples: technicien-spécialiste en biochimie, en microbiologie, en microscopie électronique, technicien de laboratoire médical, technicien de laboratoire vétérinaire

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 8 584 | 9 732 | 1 148 | 889 | 2 037 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 457 | 1 292 | 680 | 2 429 |

° Indice de concurrence: 1,19

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,42 | 1 | 4,36 |
| 2 | 3,39 | 2 | 6,18 |
| 3 | 16,88 | 3 | 26,00 |
| 4 | 5,24 | 4 | 10,00 |
| 5 | 4,74 | 5 | 7,45 |
| 6 | 61,10 | 6 | 40,18 |
| 7 | 2,58 | 7 | 2,91 |
| 8 | 1,53 | 8 | 1,45 |
| 9 | 1,13 | 9 | 1,45 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 75,7%
Hommes: 24,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 21,6%
Plus de 54 ans: 3,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 89,6%
Temps partiel: 10,4%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des services de la santé et sociaux.
**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre devrait être à peu près égale à la demande. Cette profession demeure sensible aux politiques de dépenses gouvernementales. Le souci de limiter les dépenses dans le domaine de la santé pourrait nuire à la croissance de l'emploi de cette profession. Le recours accru aux tests effectués en laboratoire pour dépister, diagnostiquer, traiter les maladies du cancer et les maladies cardiaques pourrait rendre les perspectives meilleures. Les progrès en recherche clinique et biotechnologique pourraient créer une demande additionnelle pour le personnel s'occupant du fonctionnement des nouveaux équipements de laboratoire. Les tâches de techniciens de laboratoire se transforment avec la robotisation, par exemple en biochimique c'est la machine même qui lit les paramètres et fournit les informations attestant que les échantillons sont normaux ou non. En plus de la base médicale une formation accrue en informatique et en entretien d'appareils est donc souhaitable.
**Exigences du marché:** L'accès à cette profession nécessite un DEC en techniques de laboratoire médical. La connaissance de l'anglais permet l'accès aux postes à l'extérieur du Québec. Plusieurs emplois sont à temps partiel, temporaires ou sur appel dans les hôpitaux. Les horaires de travail sont variés.

3157-3158-3161

DENTUROLOGISTES (COMPREND 3158 - HYGIÉNISTES DENTAIRES ET ASSISTANTS DENTAIRES ET 3161 - TECHNICIENS DENTAIRES DE LABORATOIRE)

Exemples: spécialiste en hygiène buccale, technicien en orthodontie, céramiste dentaire.

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 5 308 | 6 014 | 706 | 1 599 | 2 305 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 629 | 2 225 | --- | 3 171 |

* Indice de concurrence: 1,38

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC (3157 seulement)

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,99 | 1 | 2,86 |
| 2 | 5,83 | 2 | 4,93 |
| 3 | 14,96 | 3 | 14,31 |
| 4 | 2,99 | 4 | 7,63 |
| 5 | 2,83 | 5 | 3,50 |
| 6 | 67,09 | 6 | 59,14 |
| 7 | 2,52 | 7 | 3,82 |
| 8 | 0,00 | 8 | 1,75 |
| 9 | 0,79 | 9 | 2,07 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES (3157 seulement)

| Répartition selon le sexe (1981) | | Répartition selon l'âge (1981) | | Répartition selon le statut (1981) | |
|---|---|---|---|---|---|
| Femmes: | 75,8% | Moins de 25 ans: | 41,3% | Temps Plein: | 90,7% |
| Hommes: | 24,2% | Plus de 54 ans: | 4,9% | Temps partiel: | 9,3% |

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les services de la santé et sociaux (cabinets de dentistes) et dans le secteur de la fabrication de matériel scientifique et professionnel.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre, prévoit-on, serait supérieure à la demande. L'importance accrue accordée aux traitements d'orthodontie et d'esthétique dentaire ainsi que le besoin de couronnes et de dentiers dans une population vieillissante pourraient toutefois stimuler la croissance de la demande de denturologistes et de techniciens de laboratoire dentaire. Plusieurs régions indiquent une pénurie à l'extérieur des grands centres urbains.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession nécessite un DEC soit en denturologie, en hygiène dentaire ou en technique dentaire. Selon la profession, l'inscription à l'Ordre des denturologistes, des hygiénistes dentaires ou des techniciens dentaires du Québec est obligatoire. Il est avantageux de posséder une expérience acquise même à temps partiel durant la 3e année d'études. Pour les assistants dentaires, un minimum de 11 ans de scolarité et des connaissances en dactylographie et en tenue de livres sont requis. Pour les orthésistes, prothésistes, plusieurs voies d'accès sont possibles, soit un DEC en fabrication mécanique, plus un programme de deux ou trois ans en prothèses-orthèses, soit un programme d'apprentissage ou de formation en cours d'emploi d'une durée de cinq ans.

## DESSINATEURS DE PRODUITS ET DÉCORATEURS D'INTÉRIEUR 3313

Exemples: étalagiste, modeliste en vêtement, peintre de vitraux, dessinateur de titres et de valeur, dessinateur de tissus, , dessinateur de meubles, planificateur d'aménagement fonctionnel de bureau

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 7 069 | 7 922 | 858 | 861 | 1 719 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 529 | 1 698 | 437 | 2 264 |

° Indice de concurrence: 1,55

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,31 | 1 | 1,56 |
| 2 | 2,63 | 2 | 3,60 |
| 3 | 9,65 | 3 | 16,28 |
| 4 | 5,58 | 4 | 6,10 |
| 5 | 2,07 | 5 | 1,88 |
| 6 | 73,59 | 6 | 67,61 |
| 7 | 2,82 | 7 | 1,56 |
| 8 | 0,81 | 8 | 0,63 |
| 9 | 0,55 | 9 | 0,78 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 46,3%
Hommes: 53,7%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 22,7%
Plus de 54 ans: 11,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 89,7%
Temps partiel: 10,3%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent principalement dans les secteurs des services aux entreprises, du commerce de détail et de l'habillement.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre est à prévoir dans cette profession. La conception de produits de haute technologie, en particulier de produits fabriqués pour les entreprises, pourrait stimuler la demande de dessinateurs de produits ainsi que l'accent mis sur l'apparence esthétique, l'aspect pratique et la sécurité des produits. Selon le domaine de la spécialisation, les dessinateurs ont avantage à connaître les techniques de dessin par ordinateur, l'utilisation de la conception assistée par ordinateur se répandant de plus en plus dans les entreprises.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions nécessite généralement une formation collégiale suivant le domaine de spécialisation. Le porte-folio est un élément important ainsi que la connaissance des nouveautés dans le domaine. Pour les modelistes en produits industriels, un baccalauréat de 3 ans en design industriel constitue un atout.

## DESSINATEURS PUBLICITAIRES ET ILLUSTRATEURS

3314

Exemples: dessinateur commercial, maquettiste en publicité, lettreur, concepteur de pages vidéotex

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 4 595 | 5 088 | 493 516 | 1 009 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 805 | 677 | 385 | 1 867 |

° Indice de concurrence: 1,85

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,47 | 1 | 3,71 |
| 2 | 1,84 | 2 | 4,43 |
| 3 | 13,41 | 3 | 21,44 |
| 4 | 4,36 | 4 | 4,95 |
| 5 | 2,22 | 5 | 2,78 |
| 6 | 73,45 | 6 | 57,84 |
| 7 | 1,74 | 7 | 2,47 |
| 8 | 0,73 | 8 | 1,24 |
| 9 | 0,79 | 9 | 1,13 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 30,8%
Hommes: 69,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 24,6%
Plus de 54 ans: 4,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: -
Temps partiel: -

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se répartissent entre les services aux entreprises, les services divers, l'imprimerie et l'édition.

**Tendance:** L'emploi devrait croître à peu près au même rythme que la moyenne des occupations. On prévoit un certain équilibre entre l'offre et la demande. L'aspect visuel des produits prend de plus en plus d'importance et profite aux dessinateurs commerciaux. Les artistes qui possèdent un talent exceptionnel ont probablement plus de chance d'être embauchés. Le porte-folio est aussi important que le diplôme.

**Exigences du marché:** Les voies d'accès à ces professions sont variées: diplôme d'études collégiales soit en graphisme, soit en design commercial, baccalauréat en design graphique, programme d'études universitaires en art tel qu'appliqué à la médecine ou en électronique.

## PHOTOGRAPHES ET OPÉRATEURS DE CAMÉRA 3315

Exemples: photographe, photographe scientifique, photographe publicitaire, photographe aérien, caméraman de télévision

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 2 177 | 2 385 | 208 | 224 | 432 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 438 | 52 | --- | 490 |

° Indice de concurrence: 1,13

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,78 | 1 | 3,05 |
| 2 | 0,98 | 2 | 4,57 |
| 3 | 17,54 | 3 | 15,81 |
| 4 | 6,12 | 4 | 6,10 |
| 5 | 2,55 | 5 | 2,67 |
| 6 | 66,48 | 6 | 61,90 |
| 7 | 3,70 | 7 | 2,86 |
| 8 | 0,55 | 8 | 2,10 |
| 9 | 0,30 | 9 | 0,95 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 12,2%
Hommes: 87,8%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 17,1%
Plus de 54 ans: 7,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: N.D.
Temps partiel: N.D.

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les services divers aux entreprises (photographes) et de la radiodiffusion et télédiffusion.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. Selon nous, l'offre en provenance du système d'éducation formel sous-estime l'offre réelle qui devrait être plus importante. D'une façon générale le marché du travail présente des difficultés pour cette profession, et ce, malgré la présence de facteurs favorables. L'utilisation de plus en plus répandue de moyens visuels dans la vente des produits dans le commerce et le recours de plus en plus fréquent à la photographie dans l'application des lois et la recherche médicale pourraient stimuler la création d'emploi chez les photographes. Toutefois, l'accessibilité à des coûts moindres sur le marché d'appareils de qualité pourrait entraîner une diminution de la demande des services fournis par ces professionnels. Les opérateurs de caméra voient s'ouvrir un marché avec l'utilisation accrue du magnétoscope lors d'événements sociaux tels, mariages, réunions de groupes. Dans l'ensemble la concurrence demeure vive pour les emplois et une bonne partie d'entre eux sont à temps partiel. L'évolution technologique et la grande spécialisation de ces professionnels rendent l'accessibilité encore plus difficile.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession peut emprunter différentes voies passant d'une formation collégiale en photographie, à une formation dans une école privée de photographie à un apprentissage en cours d'emploi. Des aptitudes tant techniques qu'artistiques sont recherchées pour plusieurs postes. Pour les caméramen de cinématographie, un DEC du secteur général en cinéma avec des cours en photographie est exigé. Pour les reporters - caméramen, télécaméramen de télévision, un DEC en art et technologie des médias est recherché.

## DIRECTEURS ARTISTIQUES ET METTEURS EN SCÈNE

Exemples: cinéaste, directeur de théâtre, directeur des programmes, metteur en ondes.

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 3 392 | 3 691 | 299 | 738 | 1 037 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 419 | 166 | 32 | 617 |

* Indice de concurrence: 0,59

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,55 | 1 | 2,84 |
| 2 | 1,26 | 2 | 2,03 |
| 3 | 9,72 | 3 | 10,34 |
| 4 | 2,05 | 4 | 1,42 |
| 5 | 1,71 | 5 | 1,83 |
| 6 | 79,41 | 6 | 77,89 |
| 7 | 2,55 | 7 | 2,23 |
| 8 | 1,00 | 8 | 1,42 |
| 9 | 0,76 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

| Répartition selon le sexe (1981) | | Répartition selon l'âge (1981) | | Répartition selon le statut (1981) | |
|---|---|---|---|---|---|
| Femmes: | 89,0% | Moins de 25 ans: | 7,2% | Temps Plein: | 96,6% |
| Hommes: | 11,0% | Plus de 54 ans: | 8,1% | Temps partiel: | 3,4% |

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de la radiodiffusion et télédiffusion et des services récréatifs.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. Un accroissement dans la production de films, de messages publicitaires et de matériel sur support-vidéo pourrait amener des possibilités d'emploi pour les directeurs artistiques et les metteurs en scène.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions varie suivant la spécialité passant d'un DEC en théâtre (pour les producteurs théâtraux et les régisseurs), en art et technologie des médias (pour les directeurs techniques, les réalisateurs de films) à une formation universitaire en art, en musique, en communication ou histoire de l'art.

Exemples: commentateur de nouvelle, animateur radiophonique, discothécaire, présentateur de disques

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 357 | 1 440 | 83 251 | 334 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 539 | 75 | 0 | 614 |

* Indice de concurrence: 1,84

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 7,43 | 1 | 8,83 |
| 2 | 7,65 | 2 | 7,61 |
| 3 | 13,56 | 3 | 21,16 |
| 4 | 6,05 | 4 | 5,02 |
| 5 | 4,88 | 5 | 5,48 |
| 6 | 48,03 | 6 | 43,84 |
| 7 | 4,74 | 7 | 2,59 |
| 8 | 4,52 | 8 | 3,65 |
| 9 | 3,94 | 9 | 1,83 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 78,0%
Hommes: 22,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 27,3%
Plus de 54 ans: 4,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 86,7%
Temps partiel: 13,3%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur de la radiodiffusion et télédiffusion.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance nettement inférieur à la moyenne. L'augmentation du nombre de stations de radio et de télévision, y compris les stations de câblodistribution, pourrait créer un certain nombre de possibilités d'emploi. Plusieurs emplois disponibles le sont sur une base contractuelle.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions varie selon la spécialisation. Pour les annonceurs- présentateurs, les présentateurs de disques, un DEC en art et technologie des médias est préférable.

## ÉCRIVAINS ET RÉDACTEURS

Exemples: concepteur publicitaire, journaliste, reporter, critique, rédacteur technique, chef des nouvelles, préposé à l'illustration

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 6 839 | 7 574 | 735 | 1 573 | 2 308 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 650 | 150 | 1 939 | 2 739 |

° Indice de concurrence: 1,19

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,79 | 1 | 2,88 |
| 2 | 1,90 | 2 | 4,33 |
| 3 | 12,02 | 3 | 22,44 |
| 4 | 4,10 | 4 | 4,97 |
| 5 | 2,32 | 5 | 3,21 |
| 6 | 70,92 | 6 | 56,73 |
| 7 | 4,99 | 7 | 2,56 |
| 8 | 1,13 | 8 | 1,44 |
| 9 | 0,83 | 9 | 1,44 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 38,8%
Hommes: 61,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 8,7%
Plus de 54 ans: 12,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 93,3%
Temps partiel: 6,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de ces professions se concentrent dans les secteurs de l'édition, des services de publicité et les services divers.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. Les perspectives devraient être bonnes pour les rédacteurs techniques avec la complexité et la quantité d'équipements scientifiques qui exigent des manuels d'instruction relatifs à leur mode d'emploi. Avec la popularité grandissante des publications et magazines, la demande devrait être positive pour les rédacteurs de publication. La connaissance de la bureautique et des systèmes d'informatisation est recherchée. Avec le traitement de texte, les rédacteurs et écrivains peuvent automatiser les tâches répétitives telles la correction et la revision de texte.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions varie selon la spécialisation; par exemple pour le rédacteur technique un DEC en sciences pures et appliquées ou un diplôme universitaire en une discipline apparentée est exigé; pour le rédacteur en chef, l'éditorialiste, le journaliste, un DEC en art et technologie des médias ou un baccalauréat en journalisme ou en communication est recherché.

## TRADUCTEURS ET INTERPRÈTES

Exemples: traducteur, interprète, linguiste

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 890 | 3 145 | 255 | 1 007 | 1 262 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 300 | 71 | 2 222 | 2 593 |

° Indice de concurrence: 2,05

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,43 | 1 | 0,56 |
| 2 | 0,28 | 2 | 1,96 |
| 3 | 10,57 | 3 | 20,11 |
| 4 | 1,60 | 4 | 4,75 |
| 5 | 0,52 | 5 | 2,79 |
| 6 | 71,14 | 6 | 64,25 |
| 7 | 14,38 | 7 | 3,35 |
| 8 | 0,31 | 8 | 1,68 |
| 9 | 0,77 | 9 | 0,56 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 78,5%
Hommes: 21,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 21,4%
Plus de 54 ans: 3,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 89,8%
Temps partiel: 10,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans les secteurs de l'administration publique et des services divers.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre devrait présenter un surplus par rapport à la demande. La profession de traducteur est stimulée par les politiques gouvernementales canadiennes de bilinguisme. La traduction de manuels scientifiques et techniques se répand de plus en plus et stimulera la demande pour ce type de professionnels. En ce qui concerne les textes techniques, l'utilisation de l'ordinateur dans la traduction devient d'usage courant.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un diplôme universitaire en traduction et la connaissance de l'anglais et du français et éventuellement celle d'une troisième langue. Il n'y a pas de formation spécifique au Québec pour devenir interprète. Cependant, en Ontario, un baccalauréat en interprétation est offert.

## ENTRAÎNEURS, MONITEURS, ET INSTRUCTEURS DE SPORTS ET LOISIRS

Exemples: professeur de culture physique, instructeur d'athlétisme, surveillant des loisirs, régisseur des sports et de récréation.

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 6 028 | 6 525 | 497 | 421 | 918 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| N.D. | 75 | 1 254 | 1 829 |

° Indice de concurrence: 1,99

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | N.D. | 1 | N.D. |
| 2 | N.D. | 2 | N.D. |
| 3 | N.D. | 3 | N.D. |
| 4 | N.D. | 4 | N.D. |
| 5 | N.D. | 5 | N.D. |
| 6 | N.D. | 6 | N.D. |
| 7 | N.D. | 7 | N.D. |
| 8 | N.D. | 8 | N.D. |
| 9 | N.D. | 9 | N.D. |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

| Répartition selon le sexe (1981) | | Répartition selon l'âge (1981) | | Répartition selon le statut (1981) | |
|---|---|---|---|---|---|
| Femmes: | 44,8% | Moins de 25 ans: | 51,9% | Temps Plein: | 72,9% |
| Hommes: | 55,2% | Plus de 54 ans: | 2,4% | Temps partiel: | 27,1% |

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des services récréatifs, de l'administration publique et des services éducatifs.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre devrait présenter un surplus par rapport à la demande. On observe une forte concurrence pour les emplois entre les finissants universitaires en récréologie ou en éducation physique et les finissants au niveau collégial en éducation spécialisée. Les projections pour ces professions sont dépendantes en partie des dépenses gouvernementales. Dans le contexte de restrictions budgétaires, les coupures possibles dans ces domaines pourraient limiter l'accès au marché du travail. Toutefois, la tendance de la population à se soucier davantage de sa santé générale, pourrait stimuler la demande pour les services de professionnels oeuvrant dans le domaine des sports.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions varie passant d'une formation collégiale à une formation universitaire dans les domaines appropriés.

## SECRÉTAIRES ET STÉNOGRAPHES

Exemples: secrétaire juridique, secrétaire de direction, sténotypiste

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 115 935 | 126 154 | 10 219 | 24 019 | 34 238 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 14 325 | 13 133 | 2 317 | 29 775 |

* Indice de concurrence: 0,87

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,85 | 1 | 6,30 |
| 2 | 3,33 | 2 | 7,09 |
| 3 | 15,24 | 3 | 19,78 |
| 4 | 5,10 | 4 | 8,69 |
| 5 | 3,57 | 5 | 4,24 |
| 6 | 61,96 | 6 | 43,98 |
| 7 | 3,98 | 7 | 4,61 |
| 8 | 1,73 | 8 | 2,94 |
| 9 | 1,25 | 9 | 2,36 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

| Répartition selon le sexe (1981) | | Répartition selon l'âge (1981) | | Répartition selon le statut (1981) | |
|---|---|---|---|---|---|
| Femmes: | 98,5% | Moins de 25 ans: | 32,1% | Temps Plein: | 91,2% |
| Hommes: | 1,5% | Plus de 54 ans: | 5,4% | Temps partiel: | 8,8% |

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se répartissent dans plusieurs secteurs des services.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne mais il continuera d'avoir des possibilités d'emploi en raison même du fort volume de ce groupe de professions. En raison de l'informatisation grandissante, on prévoit des changements importants dans les tâches et l'organisation de travail des secrétaires. Plusieurs applications de la bureautique peuvent être combinées telles les fichiers électroniques, les textes et parfois les graphiques ce qui exige des connaissances accrues de la part des secrétaires. La machine à traitement de texte comporte également des exigences de qualifications supérieures au niveau de la connaissance du fonctionnement de la machine. Plusieurs emplois de secrétariat comprennent des tâches multiples telles réception, opération d'ordinateur, tenue de livres etc. Des aptitudes dans plusieurs domaines sont de plus en plus recherchées particulièrement dans celui de la bureautique. Des pénuries de secrétaires bilingues sont signalées.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige soit un secondaire professionnel long du tronc commun, commerce et secrétariat ou un diplôme collégial en secrétariat. La connaissance du traitement de texte et du nouvel équipement de bureau est de plus en plus demandée et le bilinguisme souvent exigé. Plusieurs offres d'emploi comprennent des tâches multiples: réception, opération d'ordinateur, tenue de livres.

## DACTYLOGRAPHES ET COMMIS DACTYLOGRAPHES

Exemples: opérateur de télex, dactylographe, opérateur d'unités de traitement de texte

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 21 873 | 23 740 | 1 867 | 4 533 | 6 400 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 198 | 165 | 68 | 431 |

- Indice de concurrence: N/D

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,31 | 1 | 2,22 |
| 2 | 1,83 | 2 | 6,01 |
| 3 | 14,41 | 3 | 13,79 |
| 4 | 2,90 | 4 | 2,04 |
| 5 | 1,39 | 5 | 0,89 |
| 6 | 72,19 | 6 | 61,92 |
| 7 | 4,43 | 7 | 10,72 |
| 8 | 0,68 | 8 | 0,80 |
| 9 | 0,86 | 9 | 1,11 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 98,4%
Hommes: 1,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 42,3%
Plus de 54 ans: 4,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 91,9%
Temps partiel: 8,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se répartissent dans les secteurs de l'administration publique, des finances et assurances, des services aux entreprises.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'introduction graduelle de la bureautique pourrait ralentir le taux de croissance de cette profession, bien qu'il y aura des possibilités d'emploi surtout à temps partiel, en raison même du volume de l'effectif de ce groupe de professions. Les projections sont meilleures pour les personnes ayant acquis des connaissances et de l'expérience en bureautique, particulièrement avec le traitement de texte. Cette composante de la bureautique a un impact certain sur l'organisation du travail des dactylographes qui peut varier d'un centre de traitement de texte au regroupement de dactylographes spécialisés rendu possible grâce à l'intégration de plusieurs applications bureautiques. Avec la machine à traitement de textes (MTT) il y a apparition de professions nouvelles comme celles de spécialistes de mise en page, correcteurs, superviseurs, spécialistes de l'entraînement. Les tâches de dactylographie sont souvent remplies par un technicien ou un spécialiste en MTT.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige habituellement un certificat d'études secondaires, professionnel long en commerce et secrétariat avec profil sténo-dactylo ou auxiliaire commercial ou un secondaire avec concentration en dactylographie. Les exigences habituelles sont de 40 à 60 mots/minute à la dactylo et un bon orthographe français. La connaissance du traitement de texte est de plus en plus exigée. Le bilinguisme est un atout. Selon le type d'entreprises, la connaissance du dictaphone, du télex, de la tenue de livres, de la facturation, de la prise de commandes et du classement peut être requise.

## TENEURS DE LIVRES ET COMMIS EN COMPTABILITÉ

Exemples: commis au grand livre, commis au prix de revient, commis-comptable, préposé aux comptes à recevoir, estimateur NCA, teneur de livres.

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 96 840 | 104 748 | 7 908 | 16 303 | 24 211 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 4 411 | 5 086 | 3 320 | 12 817 |

° Indice de concurrence: 0,53

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,67 | 1 | 4,21 |
| 2 | 2,82 | 2 | 5,48 |
| 3 | 11,40 | 3 | 15,25 |
| 4 | 4,92 | 4 | 6,74 |
| 5 | 2,70 | 5 | 3,16 |
| 6 | 67,63 | 6 | 56,97 |
| 7 | 4,22 | 7 | 3,64 |
| 8 | 2,38 | 8 | 3,01 |
| 9 | 1,25 | 9 | 1,52 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 75,5%
Hommes: 24,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 30,4%
Plus de 54 ans: 8,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 87,5%
Temps partiel: 12,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs du commerce, des finances et assurances.
**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus est, selon nous, sous-estimée car une bonne partie de l'offre en provenance du système d'éducation est issue du niveau secondaire qui n'est pas estimée ici. Avec les innovations technologiques en matière de traitement électronique des données, plusieurs opérations de tenue de livres et de gestion des stocks peuvent être réalisées à l'aide de micros-ordinateurs commerciaux et de caisses électroniques d'où des perspectives d'emploi quelque peu réduites pour les teneurs de livres. Les possibilités sont meilleures pour ceux ayant la connaissance des systèmes informatisés et de l'entrée de données.
**Exigences du marché:** Un secondaire professionnel long du tronc commun commerce et secrétariat avec profil commis-comptable est exigé pour les commis service de la paie, commis-comptabilité et teneurs de livres. Au niveau de la tenue de livres, les employeurs favorisent la poursuite des études au niveau universitaire, à temps partiel. Pour les commis aux écritures, un secondaire avec profil commis de bureau est une nécessité et pour les aides-comptables un DEC en techniques administratives est requis. Des compétences spécifiques sur certains systèmes comptables peuvent être exigées. La connaissance de l'informatique est un atout précieux.

## CAISSIERS

Exemples: caissier de caisses enregistreuses électroniques, caissier de banque, caissier au guichet de billets d'entrée, vérificateur de caisse, caissier aux postes d'essence libre-service.

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 61 767 | 67 694 | 5 927 | 12 184 | 18 111 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 8 875 | 3 259 | 1 201 | 13 335 |

* Indice de concurrence: 0,74

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,47 | 1 | 5,46 |
| 2 | 3,48 | 2 | 6,77 |
| 3 | 14,60 | 3 | 15,21 |
| 4 | 6,27 | 4 | 6,81 |
| 5 | 3,76 | 5 | 3,20 |
| 6 | 60,09 | 6 | 51,31 |
| 7 | 4,72 | 7 | 4,46 |
| 8 | 2,06 | 8 | 3,87 |
| 9 | 1,57 | 9 | 2,90 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 90,6%
Hommes: 9,4%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 52,3%
Plus de 54 ans: 3,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 67,4%
Temps partiel: 32,6%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs du commerce de détail, des finances et assurances et des services d'hébergement et de restauration.
**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. L'offre établie ci-dessus est selon nous sous-estimée car une bonne partie de l'offre en provenance du système d'éducation est issue du niveau secondaire. Il y a des possibilités d'emploi pour les caissiers, souvent dans les emplois à temps partiel, dans toutes les catégories d'entreprises du commerce de détail. Une expérience en caisse électronique est souvent requise car son utilisation est de plus en plus répandue. Dans le secteur bancaire, les innovations technologiques limitent les possibilités de croissance de l'emploi de ce groupe. Les tâches de caissier, caissière sont en pleine mutation alors que les virements électroniques de fonds permettent de remplacer bordereaux, chèques et mandats bancaires par des commandes électroniques, que les guichets automatiques permettent aux clients d'effectuer des retraits et des dépôts, de retirer des chèques, d'encaisser des fonds d'un compte à l'autre, que les terminaux au comptoir permettent aux caissiers de mettre à jour les renseignements sur les dépôts et autres données sur le terminal, tâche qui était auparavant exécutée par des commis à l'entrée de données au centre informatique.
**Exigences du marché:** En général l'accès à cette profession exige un cours secondaire et une formation en cours d'emploi.

## COMMIS D'ASSURANCE DE BANQUES ET FINANCES

Exemples: commis aux valeurs, commis de banque, commis de maison de courtage, commis aux opérations de change.

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 12 037 | 16 065 | 4 028 | 3 036 | 7 064 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 652 | 255 | 78 | 985 |

° Indice de concurrence: 0,14

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,95 | 1 | 2,65 |
| 2 | 2,63 | 2 | 2,27 |
| 3 | 13,16 | 3 | 7,58 |
| 4 | 4,84 | 4 | 4,92 |
| 5 | 2,06 | 5 | 1,89 |
| 6 | 69,38 | 6 | 74,27 |
| 7 | 3,78 | 7 | 4,42 |
| 8 | 1,29 | 8 | 1,64 |
| 9 | 0,91 | 9 | 0,25 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 80,9%
Hommes: 19,1%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 37,2%
Plus de 54 ans: 4,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,3%
Temps partiel: 3,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans le secteur des finances et assurances.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne compte tenu des perspectives dans le secteur des finances où sont concentrés les effectifs de cette profession. Dans les assurances, les changements technologiques ont permis une réorganisation des tâches des commis. Il y a réduction des travaux d'archives qui sont pris en charge par l'ordinateur. Les tâches des rédacteurs ont été frappées par la standardisation des contrats. C'est l'ordinateur qui décide ou non l'acception du risque proposé et qui établit et imprime la tarification des clauses. Le commis rédacteur doit entrer et codifier les données pour l'ordinateur. Les travaux de rédaction et d'archivage se font simultanément. Le recours aux logiciels spécialisés a rendu inutile l'intervention de personnes responsables du calcul des taux d'assurance. L'accès à ces taux d'assurance et aux dossiers permet au commis à l'assurance de consacrer davantage de temps à l'analyse des dossiers et aux contacts avec les clients. Du côté bancaire, avec la restructuration des réseaux et l'informatisation de plusieurs opérations, les tâches du commis s'orientent davantage vers l'analyse des dossiers des clients et l'application des services offerts par les banques d'autant plus que la gamme des services offerts s'élargit de plus en plus. Des aptitudes en relations humaines et en vente sont

maintenant recherchées. Dans ce groupe professionnel l'emploi à temps partiel devrait connaître une forte progression.

**Exigences du marché:** Des connaissances dans les systèmes informatisés deviennent essentielles. Des aptitudes en relations humaines et dans le domaine de la vente sont des atouts. Pour les commis d'assurance un DEC en techniques de l'administration avec option en assurance constitue un avantage. Pour les commis de banque un DEC en techniques administratives avec option finance est recherché. Pour les commis au crédit, les commis aux biens immobiliers un secondaire est essentiel.

## COMMIS AUX SERVICES STATISTIQUES

Exemples: préposé aux statistiques, compilateur, commis à l'actuariat

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 1 521 | 1 638 | 117 | 258 | 375 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 45 | 288 | .0 | 333 |

* Indice de concurrence: 0,89

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,33 | 1 | 5,56 |
| 2 | 0,80 | 2 | 3,70 |
| 3 | 13,55 | 3 | 3,70 |
| 4 | 2,33 | 4 | 1,85 |
| 5 | 2,08 | 5 | 5,56 |
| 6 | 65,05 | 6 | 66,67 |
| 7 | 11,65 | 7 | 9,26 |
| 8 | 0,92 | 8 | 1,85 |
| 9 | 1,29 | 9 | 1,84 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 65,0%
Hommes: 35,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 27,6%
Plus de 54 ans: 9,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,8%
Temps partiel: 3,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur de l'administration publique.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus est selon nous, sous-estimée, car une bonne partie de l'offre en provenance du système d'éducation est issue du niveau secondaire pour ces professionnels. Les perspectives pour cette profession demeurent limitées. La réduction du prix du matériel et des logiciels capables de traiter efficacement les données, stimule leur diffusion et se traduira par une faible croissance de l'emploi chez les commis aux statistiques et par une évolution des compétences requises. Le recours aux ordinateurs pour stocker, traiter et présenter les données oblige ces professionnels à être familiers avec l'entrée de données et leur traitement sur ordinateur.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un secondaire long avec profil commis-comptable. La connaissance de l'opération des appareils de traitement de données devrait être de plus en plus nécessaire.

## OPÉRATEURS SUR MACHINES DE MÉCANOGRAPHIE



Exemples: opérateur d'ordinateur, opérateur sur calculatrice numérique, opérateur de matériel périphérique d'ordinateur.

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 13 852 | 14 953 | 1 101 | 2 509 | 3 610 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 1 930 | 1 006 | 1 402 | 4 338 |

° Indice de concurrence: 1,20

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,14 | 1 | 1,17 |
| 2 | 1,44 | 2 | 2,01 |
| 3 | 9,42 | 3 | 22,95 |
| 4 | 2,35 | 4 | 2,85 |
| 5 | 1,34 | 5 | 2,39 |
| 6 | 76,05 | 6 | 59,76 |
| 7 | 7,27 | 7 | 7,37 |
| 8 | 0,72 | 8 | 1,09 |
| 9 | 0,28 | 9 | 0,42 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 76,4%
Hommes: 23,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 39,9%
Plus de 54 ans: 2,5%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,1%
Temps partiel: 4,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de l'administration publique, du commerce, des services aux entreprises et des finances.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. Un surplus de main-d'oeuvre est à prévoir dans ce domaine. Les fonctions de ce groupe évoluent au rythme de la progression des utilisations et des possibilités des ordinateurs; ainsi la demande des opérateurs de perforatrice à clavier est réduite en raison du passage de l'introduction au clavier à l'informatisation en direct.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession demande un secondaire professionnel long avec profil en commerce et secrétariat, option opérateur en informatique. Les postes de travail de soir ou de nuit sont fréquents.

## COMMIS DE PRODUCTION

Exemples: vérificateur de matériaux, commis contrôleur de production, classeur de pièces.

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 3 613 | 4 028 | 415 | 469 | 884 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 242 | 141 | 68 | 451 |

- Indice de concurrence: 0,51

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,42 | 1 | 3,03 |
| 2 | 1,19 | 2 | 2,02 |
| 3 | 7,90 | 3 | 14,48 |
| 4 | 4,98 | 4 | 6,73 |
| 5 | 2,59 | 5 | 1,35 |
| 6 | 77,48 | 6 | 68,35 |
| 7 | 2,16 | 7 | 1,68 |
| 8 | 0,96 | 8 | 0,67 |
| 9 | 1,32 | 9 | 1,68 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 31,3%
Hommes: 68,7%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 26,1%
Plus de 54 ans: 10,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,0%
Temps partiel: 3,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se répartissent dans des secteurs très divers.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. La planification de la production a tendance à devenir plus complexe au fur et à mesure de l'introduction de nouvelles machineries. Certains secteurs industriels sont particulièrement touchés par cet état de fait. Aussi le support à la planification devient-il de plus en plus stratégique ce qui tend à favoriser la croissance de l'emploi chez les commis à la production surtout pour ceux dont les activités sont reliées à la coordination et au suivi de la production. Ces commis devront être familiers avec les caractéristiques des équipements de production et avec les outils informatiques. Toutefois, avec les nouvelles technologies de contrôle des stocks, il y a tendance à la réduction du nombre de commis de production.

**Exigences du marché:** La connaissance des outils informatiques devient un atout important.

## COMMIS À LA RÉCEPTION ET À L'EXPÉDITION

Exemples: commis aux livraisons, commis de fret, commis-expéditeur, commis à la réception.

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 21 171 | 22 929 | 1 758 | 3 119 | 4 877 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 349 | 183 | 0 | 2 532 |

° Indice de concurrence: 0,52

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,38 | 1 | 1,29 |
| 2 | 1,34 | 2 | 1,25 |
| 3 | 6,65 | 3 | 8,49 |
| 4 | 3,90 | 4 | 2,99 |
| 5 | 2,31 | 5 | 1,74 |
| 6 | 81,30 | 6 | 80,65 |
| 7 | 1,91 | 7 | 2,44 |
| 8 | 0,86 | 8 | 0,77 |
| 9 | 0,54 | 9 | 0,38 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 15,7%
Hommes: 84,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 39,7%
Plus de 54 ans: 9,5%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,3%
Temps partiel: 4,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs du commerce, des services de transport et communication, de la fabrication du textile et des vêtements.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre en provenance du système d'éducation établie ci-dessus laisse entrevoir la possibilité d'un manque de main-d'oeuvre dans ce domaine. Selon nous cette donnée est sous-estimée car l'accès à cette profession n'exige pas de formation spécifique. L'évolution de ce groupe ne semble pas particulièrement sensible aux changements technologiques. Une bonne partie des tâches continue de se faire manuellement bien que l'informatisation peut toucher les inventaires en magasin et en entrepôt et le maintien à jour des dossiers.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession n'exige pas de formation spécifique mais plutôt un entraînement en cours d'emploi.

## COMMIS D'APPROVISIONNEMENT ET TRAV. ASSIMILÉS

Exemples: commis aux achats, appariteur, commis d'approvisionnement, commis à l'outillage, employé d'entrepôt.

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 23 987 | 26 200 | 2 213 | 3 766 | 5 979 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 1 960 | 657 | 25 | 2 642 |

° Indice de concurrence: 0,44

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,83 | 1 | 2,89 |
| 2 | 2,59 | 2 | 3,03 |
| 3 | 11,93 | 3 | 16,00 |
| 4 | 4,55 | 4 | 5,98 |
| 5 | 2,48 | 5 | 3,94 |
| 6 | 68,59 | 6 | 60,57 |
| 7 | 3,71 | 7 | 3,20 |
| 8 | 1,79 | 8 | 2,90 |
| 9 | 1,53 | 9 | 1,66 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 20,2%
Hommes: 79,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 31,0%
Plus de 54 ans: 10,7%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 88,1%
Temps partiel: 11,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs du transport aérien, du commerce, des services éducatifs et de l'administration publique.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance semblable à la moyenne. L'offre en provenance du système d'éducation sous-estime l'offre réelle qui provient davantage de la mobilité. Les perspectives pour ces professions sont affectées par les systèmes informatisés du contrôle des stocks. Par l'informatique, la possibilité de maintenir les inventaires permanents, de déterminer automatiquement leur niveau optimal et les facilités du maintien des registres et dossiers (produits, prix, fournisseurs etc.) tendent à la réduction des besoins de ce groupe professionnel. Malgré l'utilisation plus répandue des procédés informatiques, l'importance plus grande que l'on accorde à la gestion des stocks depuis quelques années permet de prévoir une certaine croissance pour les commis aux stocks.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession n'exige aucune formation spécifique mais un entraînement en cours d'emploi.

## RÉCEPTIONNISTES ET COMMIS À L'INFORMATION



Exemples: commis à l'admission, employé aux renseignements dans un hôpital, informateur de tourisme, réceptionniste.

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 23 940 | 26 480 | 2 540 | 3 728 | 6 268 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 3 805 | 1 269 | 565 | 5 639 |

* Indice de concurrence: 0,90

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,19 | 1 | 3,33 |
| 2 | 2,99 | 2 | 4,16 |
| 3 | 13,48 | 3 | 16,28 |
| 4 | 4,08 | 4 | 5,25 |
| 5 | 2,77 | 5 | 3,28 |
| 6 | 65,28 | 6 | 56,74 |
| 7 | 5,25 | 7 | 6,19 |
| 8 | 1,81 | 8 | 2,89 |
| 9 | 1,14 | 9 | 1,88 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 89,5%
Hommes: 10,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 35,4%
Plus de 54 ans: 8,5%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 82,2%
Temps partiel: 17,8%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de l'administration publique et dans de nombreux secteurs des services.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. Un fort surplus de main-d'oeuvre est à prévoir pour ces professions car il faut ajouter à l'offre établie ci-dessus l'offre en provenance du système d'éducation de niveau secondaire. D'une façon générale, la connaissance de la dactylographie et du traitement de texte est un atout. Les réceptions dans les hôtels sont de plus en plus dotées de systèmes micro-électroniques permettant d'enregistrer les arrivées ou les réservations, de comptabiliser les transactions ce qui peut jouer sur le nombre et les fonctions des réceptionnistes.

**Exigences du marché:** En général, l'accès à cette profession requiert un secondaire professionnel long en commerce et secrétariat avec profil réceptionniste-téléphoniste. Le bilinguisme est exigé. L'expérience en communication est un atout.

**ESTIMATEURS D'ASSURANCE**

Exemples: commis aux plaintes, ajusteur de réclamations.

---

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 1 130 | 1 278 | 148 | 217 | 365 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 136 | N/D | 0 | 136 |

- Indice de concurrence: 0,37

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,38 | 1 | 3,64 |
| 2 | 14,61 | 2 | 6,06 |
| 3 | 9,10 | 3 | 19,39 |
| 4 | 1,61 | 4 | 10,30 |
| 5 | 2,52 | 5 | 2,42 |
| 6 | 67,16 | 6 | 55,15 |
| 7 | 3,14 | 7 | 1,21 |
| 8 | 1,53 | 8 | 1,21 |
| 9 | 0,00 | 9 | 0,61 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 54,8%
Hommes: 45,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 26,7%
Plus de 54 ans: 9,5%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,2%
Temps partiel: 4,8%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des assurances, de l'administration publique, du transport et du commerce.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. La tendance au fusionnement des petits assureurs avec les grands assureurs sous l'impact de la déréglementation et de la forte concurrence, assombrit les perspectives pour les commis aux plaintes et les ajusteurs de réclamations. Les projections risquent de surestimer la croissance de ce groupe.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige habituellement un DEC en techniques administratives avec option en assurance. L'achèvement d'un programme de 3 à 5 ans en dehors des heures de travail, subventionné par l'Institut d'assurance du Canada, peut être requis par certains employeurs pour les estimateurs d'assurance ou celui subventionné par l'Institut d'assurance du Québec pour les examinateurs de réclamations-assurances. L'expert en sinistres indépendant doit détenir un permis de l'inspecteur général des institutions financières.

## COMMIS GÉNÉRAUX DE BUREAU

Exemples: commis généraux de bureau, commis à la taxe de vente, sécrétaire de salles d'hôpital, commis de bureau, préposé aux commandes dans le secteur du commerce.

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 37 773 | 40 526 | 2 753 | 7 680 | 10 433 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 697 | 1 462 | 1 296 | 3 455 |

° Indice de concurrence: 0,33

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,25 | 1 | 3,84 |
| 2 | 1,95 | 2 | 4,13 |
| 3 | 15,14 | 3 | 17,23 |
| 4 | 4,54 | 4 | 7,53 |
| 5 | 2,41 | 5 | 2,12 |
| 6 | 64,55 | 6 | 56,02 |
| 7 | 6,75 | 7 | 4,84 |
| 8 | 1,45 | 8 | 2,30 |
| 9 | 0,95 | 9 | 1,98 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 74,2%
Hommes: 25,8%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 35,5%
Plus de 54 ans: 9,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 92,0%
Temps partiel: 8,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de l'administration publique, des finances et assurances, des services éducatifs et de commerce.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'introduction de la bureautique a touché fortement cette profession. Beaucoup de tâches de soutien sont maintenant effectuées par ordinateur ainsi que de nombreuses opérations de tenue de livres et de gestion de stock. La bureautique aura pour conséquence la redéfinition des tâches très variées de ce groupe de professions d'où la probabilité d'un ralentissement de la croissance en deçà de la moyenne.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige habituellement un secondaire professionnel long, du tronc commun commerce et secrétariat avec profil commis de bureau. La connaissance de la dactylographie (30 à 50 mots/minute), de la sténographie et du dictaphone est un atout. Des connaissances en statistiques, en comptabilité et bureautique sont recherchées.

## SURVEILLANTS: VENDEURS DE MARCHANDISES



Exemples: acheteur de légumes, antiquaire, bijoutier, épicier, exportateur, surintendant de la cour à bois, distributeur d'huile à chauffage.

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 25 733 | 29 056 | 3 323 | 3 694 | 7 017 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 199 | N/D | 282 | 2 481 |

* Indice de concurrence: 0,35

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,18 | 1 | 3,37 |
| 2 | 3,09 | 2 | 4,61 |
| 3 | 11,27 | 3 | 12,22 |
| 4 | 6,13 | 4 | 5,62 |
| 5 | 3,17 | 5 | 2,55 |
| 6 | 62,49 | 6 | 65,14 |
| 7 | 6,36 | 7 | 3,64 |
| 8 | 3,48 | 8 | 1,80 |
| 9 | 0,83 | 9 | 1,05 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 25,7%
Hommes: 74,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 9,4%
Plus de 54 ans: 15,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,3%
Temps partiel: 4,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur du commerce.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Ce groupe de professions se répartit dans un éventail de petits commerces. Beaucoup de ces professionnels peuvent agir comme surveillants mais également travailler à titre d'entrepreneurs.

**Exigences du marché:** Cette profession n'exige aucune scolarité spécifique. Toutefois, des connaissances dans le domaine de la spécialité de la marchandise vendue sont un atout précieux. Le bilinguisme est souvent exigé.

## VENDEURS-TECHNICIENS ET CONSEILLERS APPARENTÉS



Exemples: expert-conseil en informatique, vendeur-technicien de matériel lourd, conseiller en énergie domiciliaire, vendeur de machinerie et de matériel industriel.

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 2 536 | 2 701 | 165 | 413 | 578 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 408 | 71 | 69 | 548 |

° Indice de concurrence: 0,95

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,48 | 1 | 1,77 |
| 2 | 0,79 | 2 | 4,52 |
| 3 | 7,28 | 3 | 17,49 |
| 4 | 4,25 | 4 | 7,86 |
| 5 | 3,11 | 5 | 3,34 |
| 6 | 79,15 | 6 | 55,40 |
| 7 | 4,42 | 7 | 4,13 |
| 8 | 0,38 | 8 | 4,72 |
| 9 | 0,14 | 9 | 0,79 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 9,6%
Hommes: 90,4%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 15,1%
Plus de 54 ans: 9,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,1%
Temps partiel: 2,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs du commerce et de la fabrication.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. La demande pour ces professionnels varie d'une industrie à l'autre. Dans certaines industries il existe un net surplus alors que d'autres font face à des pénuries. Les changements technologiques ont eu peu d'impact sur les fonctions de ces professionnels bien que l'utilisation de l'ordinateur portatif pour les registres de commandes et des ventes et de la correspondance s'accroisse.

**Exigences du marché:** La vente de produits ou services techniques spécialisés exige une formation en ingénierie ou en science ou à la rigueur une formation de technicien ou de technologue dans le domaine scientifique ou technique dans lequel le candidat désire travailler. L'expérience dans des domaines connexes, idéalement à travers les mêmes canaux de distribution, est privilégiée par les employeurs.

## VOYAGEURS DE COMMERCE

Exemples: représentant de commerce en produits pharmaceutiques, vendeur de mobilier de bureau, vendeur à commission.

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 27 641 | 29 025 | 1 384 | 1 226 | 2 610 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 356 | 953 | 1 128 | 3 437 |

° Indice de concurrence: 1,32

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,81 | 1 | 2,50 |
| 2 | 1,70 | 2 | 1,83 |
| 3 | 11,02 | 3 | 19,35 |
| 4 | 3,44 | 4 | 5,43 |
| 5 | 2,19 | 5 | 4,09 |
| 6 | 77,02 | 6 | 61,54 |
| 7 | 1,57 | 7 | 2,93 |
| 8 | 0,55 | 8 | 1,89 |
| 9 | 0,20 | 9 | 0,43 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 9,4%
Hommes: 90,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 9,1%
Plus de 54 ans: 13,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,6%
Temps partiel: 2,4%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur du commerce.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait croître à un rythme nettement inférieur à la moyenne. Toutefois, le fort volume des effectifs et le fort taux de roulement des vendeurs, laissent prévoir de bonnes possibilités d'emploi.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un diplôme du niveau secondaire. Un DEC du secteur professionnel dans un domaine relié au produit vendu est important afin d'obtenir un emploi dans le domaine technique. Plus que la formation, ce sont les qualités personnelles qui sont recherchées avant tout. De l'expérience dans la vente et la connaissance du produit sont des atouts. Certains emplois dans le domaine de la vente exigent de longues heures de travail et un horaire flexible ou n'offrent que du travail à temps partiel. Ces emplois sont ni structurés ni routiniers. La rémunération dépend du rendement et varie selon le produit vendu.

## VENDEURS ET COMMIS-VENDEURS DE MARCHANDISES, NON CLASSIFIÉS AILLEURS



Exemples: commis au comptoir, commis-boucher, commis d'épicerie, préposé aux pièces pour vendeurs d'automobile, quincaillier-vendeur, vendeur de matériaux de construction.

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 140 217 | 160 903 | 20 686 | 28 481 | 49 167 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 15 084 | 2 986 | 2 569 | 20 639 |

° Indice de concurrence: 0,42

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,78 | 1 | 2,87 |
| 2 | 3,53 | 2 | 5,78 |
| 3 | 14,47 | 3 | 14,87 |
| 4 | 6,93 | 4 | 7,26 |
| 5 | 3,71 | 5 | 3,06 |
| 6 | 59,85 | 6 | 59,43 |
| 7 | 4,17 | 7 | 4,17 |
| 8 | 2,08 | 8 | 1,71 |
| 9 | 1,48 | 9 | 0,84 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

| Répartition selon le sexe (1981) | | Répartition selon l'âge (1981) | | Répartition selon le statut (1981) | |
|---|---|---|---|---|---|
| Femmes: | 50,8% | Moins de 25 ans: | 37,0% | Temps Plein: | 80,3% |
| Hommes: | 49,2% | Plus de 54 ans: | 10,8% | Temps partiel: | 19,7% |

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur du commerce.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne étant donné l'augmentation prévue du secteur du commerce où sont concentrées ces professions. Une bonne partie de ces emplois sont offerts à temps partiel. La connaissance du fonctionnement des nouvelles caisses enregistreuses électroniques devient un atout.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession n'exige aucune scolarité spécifique. La formation est souvent donnée en cours d'emploi.

**SURVEILLANTS: VENDEURS DE SERVICE**

Exemples: courtier en douane, courtier d'assurance, courtier d'hypothèque, courtier de grain.

---

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 3 799 | 4 345 | 546 | 746 | 1 292 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 80 | 108 | 25 | 213 |

° Indice de concurrence: 0,16

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,63 | 1 | 3,13 |
| 2 | 1,62 | 2 | 2,08 |
| 3 | 12,95 | 3 | 13,54 |
| 4 | 2,19 | 4 | 2,08 |
| 5 | 1,62 | 5 | 4,17 |
| 6 | 77,09 | 6 | 65,63 |
| 7 | 2,40 | 7 | 4,17 |
| 8 | 1,23 | 8 | 2,08 |
| 9 | 0,27 | 9 | 3,13 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 21,6%
Hommes: 78,4%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 6,0%
Plus de 54 ans: 15,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,3%
Temps partiel: 2,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des finances, assurances et immeubles et des services aux entreprises.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait croître à un rythme inférieur à la moyenne. Un nombre important de ces travailleurs sont à leur propre compte. Des connaissances en marketing sont essentielles ainsi qu'une connaissance spécialisée du secteur financier en cause. La croissance de l'emploi dépendra de l'activité économique de l'ensemble des secteurs. La croissance des revenus entraînera une plus forte demande des services de planification financière des investissements à court et à long terme. Pour le courtier en assurance, la déréglementation permettant aux compagnies d'assurances de diversifier leurs activités dans des domaines autrefois réservés aux institutions financières, a un impact sur ses tâches qui évoluent vers la planification financière. Avec l'informatisation, les courtiers pourront éventuellement être reliés à tous les assureurs.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions varie selon la spécialisation. La connaissance de l'utilisation des outils informatiques applicables aux domaines de l'assurance tel l'archivage électronique devient un atout pour ces professionnels.

Exemples: estimateur d'assurance, évaluateur, examinateur des réclamations, vendeur d'assurance-vie

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 18 499 | 21 210 | 2 711 | 4 285 | 6 996 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 213 | 224 | 989 | 1 426 |

° Indice de concurrence: 0,20

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,63 | 1 | 4,12 |
| 2 | 3,37 | 2 | 5,99 |
| 3 | 19,59 | 3 | 19,85 |
| 4 | 5,41 | 4 | 5,62 |
| 5 | 3,39 | 5 | 4,12 |
| 6 | 59,11 | 6 | 56,18 |
| 7 | 3,03 | 7 | 1,87 |
| 8 | 1,79 | 8 | 1,50 |
| 9 | 0,68 | 9 | 0,75 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 25,4%
Hommes: 74,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 14,5%
Plus de 54 ans: 12,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,5%
Temps partiel: 2,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des finances et assurances.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait croître à un rythme supérieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus est, selon nous, sous-estimée car une bonne partie de celle-ci provient du niveau d'enseignement secondaire. L'attitude des consommateurs change face à l'assurance-vie. Il y a 15 ans, 3 % de leurs revenus étaient consacrés à l'achat d'assurance alors que maintenant ils n'y consacrent que 1,7 %. Plusieurs facteurs influent sur cette tendance: la venue des femmes sur le marché du travail, le nombre restreint d'enfants par famille, la création de régimes publics de pension, tant fédéral que provincial. Pour les vendeurs d'assurances les perspectives devraient être meilleures du côté de l'assurance-retraite avec la hausse de l'espérance de vie. La déréglementation et la forte concurrence incitent à la fusion des petits assureurs avec les plus grands et pourraient restreindre les possibilités d'emploi pour les vendeurs et agents d'assurances. Toutefois, le décloisonnement des activités des institutions financières qui permet aux compagnies d'assurance d'accéder à la vente de produits financiers et de fiducie, ouvre un nouveau marché pour ces professionnels. La diversification des produits et une nouvelle orientation des tâches vers la planification financière, pourraient leur assurer des perspectives favorables.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige habituellement un certificat d'études secondaires. Un DEC en techniques de l'administration, avec option en assurance, constitue un atout.

## COURTIERS EN IMMEUBLES

Exemples: agent de location d'appartements, estimateur de biens immobiliers, vendeur d'immeubles.

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 9 061 | 9 254 | 193 | 2 659 | 2 852 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 207 | N/D | 578 | 785 |

* Indice de concurrence: 0,28

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,82 | 1 | 2,39 |
| 2 | 2,74 | 2 | 1,99 |
| 3 | 12,69 | 3 | 14,74 |
| 4 | 3,14 | 4 | 3,59 |
| 5 | 2,64 | 5 | 2,79 |
| 6 | 73,09 | 6 | 69,72 |
| 7 | 2,94 | 7 | 2,79 |
| 8 | 0,48 | 8 | 1,59 |
| 9 | 0,47 | 9 | 0,40 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 39,1%
Hommes: 60,9%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 7,0%
Plus de 54 ans: 16,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 92,9%
Temps partiel: 7,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des finances , assurances et immeubles.

**Tendance:** L'emploi devrait croître à un rythme inférieur à la moyenne. On s'attend à ce que le principal groupe d'âge chez les acheteurs s'élargisse et que cela contribue à accroître la demande pour les courtiers en immeubles. Les emplois en estimation domiciliaire ne devrait pas augmenter rapidement à moyen terme en raison des prévisions à la baisse du secteur de la construction domiciliaire. Des connaissances en architecture sont des atouts. On prévoit que les emplois en évaluation foncière soient surtout temporaires ou à forfait. On constate une concurrence entre les finissants de technique de l'estimation et de l'évaluation foncière et ceux des techniques de l'architecture et de génie civil.

**Exigences du marché:** Pour les estimateurs en biens immobiliers, un diplôme universitaire en administration ou commerce avec concentration en administration de biens immobiliers (évaluation) est exigé. L'inscription à la corporation professionnelle des évaluateurs agréés du Québec n'est pas obligatoire, sauf pour les personnes qui désirent utiliser le titre. Pour les agents immobiliers, le cours de l'Association de l'immeuble du Québec est maintenant exigé par les Chambres d'immeubles de la province pour les nouveaux membres. Il est nécessaire de détenir un permis de la Direction du courtage immobilier du Québec.

## COURTIERS EN VALEURS

Exemples: vendeur d'obligations, courtier en bourse, agent de change, cambiste

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 618 | 1 949 | 331 307 | 638 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 21 | N/D | 272 | 293 |

° Indice de concurrence: 0,46

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,29 | 1 | 0,00 |
| 2 | 2,08 | 2 | 4,35 |
| 3 | 9,19 | 3 | 4,35 |
| 4 | 2,08 | 4 | 4,35 |
| 5 | 2,77 | 5 | 4,35 |
| 6 | 81,57 | 6 | 78,26 |
| 7 | 1,21 | 7 | 4,35 |
| 8 | 0,29 | 8 | 0,00 |
| 9 | 0,52 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 23,1%
Hommes: 76,9%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 8,7%
Plus de 54 ans: 19,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 92,1%
Temps partiel: 7,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des finances et assurances.

**Tendance:** L'emploi devrait croître à un rythme supérieur à la moyenne. La demande pour les courtiers en valeur pourrait être stimulée par la poursuite des activités des banques canadiennes sur les marchés internationaux. Le dynamisme retrouvé sur le marché boursier montréalais, la popularité grandissante des régimes d'épargne-action soutenue par le gouvernement du Québec et l'implication plus grande des institutions de dépôt au sein des marchés des valeurs sont des facteurs qui militent en faveur d'une croissance de l'emploi pour ces professions.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions varie selon la spécialisation. Pour le vendeur de fonds mutuels, un minimum de 11 ans de scolarité est requis. Le diplôme d'un programme postsecondaire en administration ou en économie est un atout. L'achèvement d'un cours en fonds mutuels au Canada d'une durée de 2 à 3 semaines est requis pour ceux qui limitent leurs ventes au fonds mutuels, pour ceux qui vendent tout autre type de valeurs l'achèvement d'un programme d'études d'une durée de 3 à 6 mois en valeurs du Canada est obligatoire. L'inscription au registraire provincial, Ministère des consommateurs coopératives et institutions financières, est obligatoire.

## AGENTS DE PUBLICITÉ



Exemples: vendeur de réclames publicitaires, vendeur de publicité à la radio ou la télévision, agent de publicité

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 1 500 | 1 671 | 171 | 145 | 316 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 78 | N/D | 385 | 463 |

° Indice de concurrence: 1,47

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,63 | 1 | 1,11 |
| 2 | 2,45 | 2 | 6,67 |
| 3 | 7,90 | 3 | 13,33 |
| 4 | 5,94 | 4 | 4,44 |
| 5 | 3,67 | 5 | 3,33 |
| 6 | 72,38 | 6 | 64,44 |
| 7 | 3,49 | 7 | 4,44 |
| 8 | 0,61 | 8 | 1,11 |
| 9 | 0,92 | 9 | 1,11 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 37,7%
Hommes: 62,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 17,2%
Plus de 54 ans: 7,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 92,9%
Temps partiel: 7,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des services aux entreprises, de l'imprimerie et de l'édition, des communications.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Dans une économie où la concurrence se fait de plus en plus vive les entreprises ont davantage besoin de stimuler la vente de leurs produits et de les faire connaître au public, ce qui pourrait stimuler la croissance de l'emploi pour ce groupe de professions.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions exige habituellement un diplôme de fin d'études secondaires et de l'expérience dans le domaine de la vente. Une formation universitaire en marketing est un atout. Des aptitudes à communiquer sont recherchées.

## POLICIERS ET DÉTECTIVES GOUVERNEMENTAUX 6112

Exemples: constable, agent de circulation, surveillant routier, technicien d'empreinte digitale

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 15 429 | 16 033 | 604 | 2 126 | 2 730 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 489 | 1 343 | 0 | 1 832 |

° Indice de concurrence: 0,67

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,93 | 1 | 5,24 |
| 2 | 2,35 | 2 | 11,69 |
| 3 | 11,76 | 3 | 14,66 |
| 4 | 4,55 | 4 | 9,08 |
| 5 | 3,35 | 5 | 4,54 |
| 6 | 64,05 | 6 | 47,99 |
| 7 | 5,43 | 7 | 2,27 |
| 8 | 2,45 | 8 | 0,87 |
| 9 | 3,13 | 9 | 3,66 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 2,3%
Hommes: 97,7%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 8,6%
Plus de 54 ans: 4,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 99,2%
Temps partiel: 0,8%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur de l'administration publique.

**Tendance:** La croissance de l'emploi devrait se faire à un rythme nettement inférieur à la moyenne. Les postes dans le secteur public sont difficiles d'accès et l'attente peut être longue. Le marché de l'emploi dans le domaine parapolicier demeure bon particulièrement pour les emplois à temps partiel. La hausse du nombre de délits reliés à l'informatique, l'utilisation par la police d'ordinateur pour identifier les empreintes digitales se répercute sur la description des tâches des policiers.

**Exigences du marché:** Un diplôme de secondaire V ou de préférence un D.E.C. en techniques policières est requis. Un stage à l'Institut de Nicolet est obligatoire pour l'obtention d'un poste dans les corps policiers municipaux et la Sûreté du Québec. L'école n'accepte que les candidats déjà référés par les employeurs. Les municipalités à forte densité de population exigent que les postulants résident sur leur territoire. La connaissance de l'anglais est un atout important.

## GARDIENS ET PRÉPOSÉS A DES SERVICES DE SÉCURITÉ CONNEXES 6115

Exemples: garde de voiture blindée, gardien de nuit, gardien de prison ou de pénitencier, préposé aux traversées des écoliers

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 26 875 | 29 182 | 2 307 | 3 535 | 5 842 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 907 | 1 234 | 0 | 4 141 |

° Indice de concurrence: 0,71

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,88 | 1 | 3,99 |
| 2 | 2,96 | 2 | 5,78 |
| 3 | 11,56 | 3 | 15,55 |
| 4 | 4,74 | 4 | 7,26 |
| 5 | 2,97 | 5 | 3,09 |
| 6 | 66,79 | 6 | 52,71 |
| 7 | 4,54 | 7 | 5,78 |
| 8 | 1,99 | 8 | 3,88 |
| 9 | 1,57 | 9 | 2,01 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 18,8%
Hommes: 81,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 17,3%
Plus de 54 ans: 28,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 90,5%
Temps partiel: 9,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de la sécurité et des enquêtes, de l'administration publique, des services éducatifs.

**Tendance:** L'emploi devrait croître à un rythme inférieur à la moyenne. L'importance de l'effectif de ce groupe fera qu'il y aura plusieurs possibilités d'emploi dans l'avenir, particulièrement dans les emplois à temps partiel. La profession de gardien se transforme avec l'usage accru de systèmes de surveillance électronique et sur support vidéo.

**Exigences du marché:** Même s'il existe aucune exigence scolaire précise pour accéder à cette profession, le certificat d'études secondaires est souhaitable. Exigence de base: détenir un permis d'agent de sécurité émis par la Sûreté du Québec, avoir 18 ans et plus. Le port de l'uniforme est obligatoire. Du temps supplémentaire peut être demandé, l'emploi peut se faire sur appel ou variable (jour, soir et fins de semaine...). Pour les agents de service correctionnel, un D.E.C. en techniques correctionnelles serait un atout.

**SURVEILLANTS: TRAVAILLEURS SPÉCIALISÉS DANS LA PRÉPARATION DES ALIMENTS-BOISSONS AINSI QUE DANS LES SERVICES CONNEXES** 6120

Exemples: maître d'hôtel, traiteur, surveillant de cuisine

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 11 100 | 13 767 | 2 767 | 2 008 | 4 775 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 1 056 | 90 | 192 | 1 338 |

° Indice de concurrence: 0,28

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,04 | 1 | 2,24 |
| 2 | 2,21 | 2 | 3,78 |
| 3 | 9,13 | 3 | 16,37 |
| 4 | 5,24 | 4 | 4,86 |
| 5 | 3,00 | 5 | 2,32 |
| 6 | 69,30 | 6 | 64,63 |
| 7 | 5,64 | 7 | 3,86 |
| 8 | 2,21 | 8 | 1,31 |
| 9 | 1,24 | 9 | 0,62 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 28,3%
Hommes: 71,8%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 10,9%
Plus de 54 ans: 12,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 93,2%
Temps partiel: 7,8%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur de l'hébergement et de la restauration.

**Tendance:** L'emploi devrait croître à un rythme supérieur à la moyenne. Avec la croissance de la population et du revenu personnel disponible ainsi qu'avec le plus grand nombre d'heures consacrées aux loisirs, des possibilités d'emploi pourraient être plus grandes pour les traiteurs étant donné que les consommateurs passent moins de temps à la préparation des repas. A mesure que cette industrie évolue et s'adapte aux changements technologiques, ce groupe professionnel se doit d'acquérir des compétences en gestion en plus des principes de "l'art culinaire". Les perspectives de promotion au sein de ce groupe sont meilleures pour les serveurs travaillant dans de grands restaurants.

**Exigences du marché:** Des compétences en gestion et supervision sont recherchées.

## CHEFS ET CUISINIERS

Exemples: chef-cuisinier, rôtisseur, cuisinier de camp de bûcheron

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 46 435 | 55 853 | 9 418 | 7 010 | 16 428 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 9 108 | 305 | 329 | 9 742 |

* Indice de concurrence: 0,59

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 5,53 | 1 | 8,41 |
| 2 | 4,49 | 2 | 7,24 |
| 3 | 14,42 | 3 | 19,37 |
| 4 | 6,68 | 4 | 6,19 |
| 5 | 4,00 | 5 | 3,44 |
| 6 | 56,64 | 6 | 44,16 |
| 7 | 4,13 | 7 | 5,11 |
| 8 | 2,35 | 8 | 3,38 |
| 9 | 1,76 | 9 | 2,69 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 47,3%
Hommes: 52,7%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 37,4%
Plus de 54 ans: 9,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 84,0%
Temps partiel: 16,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les secteurs de l'hébergement et de la restauration et des services de la santé.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Nos projections sous-estiment l'offre réelle car la majorité des finissants dans cette profession provient du secondaire. La demande est surtout pour les cuisiniers d'expérience pour travailler dans les restaurants, cafétérias, hôtels, motels et les "fast-food". Il y a une demande, quoique limitée, pour les chefs qualifiés. On prévoit un accroissement continu pour les services de restauration en raison de l'augmentation du revenu en général, du plus grand temps consacré aux loisirs et de la venue des femmes sur le marché du travail.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un certificat d'études du secondaire professionnel long avec profil cuisine professionnelle ou un programme d'études de deux ans en cuisine professionnelle à l'Institut du tourisme et de l'hôtellerie du Québec.

## PRÉPOSÉS AU SERVICE DES ALIMENTS ET BOISSONS

6125

Exemples: serveur de table, préposé au comptoir, aide-traiteur

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 51 378 | 63 833 | 12 455 | 12 571 | 21 946 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 8 519 | 1 364 | 678 | 10 561 |

° Indice de concurrence: 0,48

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,08 | 1 | 6,23 |
| 2 | 3,74 | 2 | 6,12 |
| 3 | 13,27 | 3 | 18,07 |
| 4 | 6,90 | 4 | 5,82 |
| 5 | 3,46 | 5 | 2,98 |
| 6 | 61,28 | 6 | 50,43 |
| 7 | 4,31 | 7 | 5,36 |
| 8 | 1,93 | 8 | 2,21 |
| 9 | 2,03 | 9 | 2,79 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 82,0%
Hommes: 18,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 45,1%
Plus de 54 ans: 3,5%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 73,9%
Temps partiel: 26,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des services d'hébergement et de restauration.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne en raison de la croissance prévue dans l'industrie de l'hébergement et de la restauration. L'offre issue de nos prévisions sous-estime l'offre réelle car la majorité des finissants proviennent du secondaire.

**Exigences du marché:** Aucune exigence scolaire précise n'est requise. Toutefois un certificat de fin d'études secondaires professionnel long avec profil en service de table constitue un atout. Plusieurs emplois sont à temps partiel.

## DIRECTEURS DES FUNÉRAILLES, EMBAUMEURS ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS

6141

Exemples: entrepreneur de pompes funèbres, embaumeur, ouvrier de crématorium, thanatologue

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 1 094 | 1 184 | 90 | 302 | 392 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 52 | N/D | N/D | 52 |

* Indice de concurrence: 0,13

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 7,91 | 1 | 3,28 |
| 2 | 6,36 | 2 | 1,64 |
| 3 | 19,77 | 3 | 34,43 |
| 4 | 6,92 | 4 | 4,92 |
| 5 | 2,54 | 5 | 4,92 |
| 6 | 50,14 | 6 | 39,39 |
| 7 | 4,10 | 7 | 1,64 |
| 8 | 1,27 | 8 | 6,56 |
| 9 | 0,99 | 9 | 3,28 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 9,9%
Hommes: 90,1%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 8,3%
Plus de 54 ans: 23,5%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 89,3%
Temps partiel: 10,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des services personnels principalement les services des pompes funèbres.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. Le vieillissement général de la population devrait soutenir la demande pour ce type de professionnel bien que ceux-ci demeureront en nombre limité.

**Exigences du marché:** Un diplôme d'études collégiales est obligatoire pour l'obtention du droit de pratiquer au Québec. Une seule institution dispense cette formation et n'accepte annuellement que 25 inscriptions. L'horaire de travail est particulièrement irrégulier . L'inscription à la corporation des thanatologues du Québec est obligatoire. La connaissance de l'anglais rend accessible les emplois disponibles dans la région de Montréal.

## BARBIERS, COIFFEURS ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS

6143

Exemples: coiffeur, esthéticienne, manucure, maquilleur, exploitant de salon de beauté

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 30 727 | 33 303 | 2 576 | 5 043 | 7 619 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 172 | 139 | 32 | 2 343 |

° Indice de concurrence: 0,31

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 5,29 | 1 | 4,33 |
| 2 | 4,86 | 2 | 6,26 |
| 3 | 14,55 | 3 | 16,39 |
| 4 | 7,96 | 4 | 6,15 |
| 5 | 5,48 | 5 | 3,17 |
| 6 | 53,47 | 6 | 55,62 |
| 7 | 5,84 | 7 | 3,98 |
| 8 | 1,12 | 8 | 2,16 |
| 9 | 1,42 | 9 | 1,93 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 74,2%
Hommes: 25,8%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 36,6%
Plus de 54 ans: 5,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 82,8%
Temps partiel: 17,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les services personnels principalement les salons de coiffure.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre de main-d'oeuvre prévue est sous-estimée car la majorité de celle-ci provient du niveau secondaire.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession nécessite un secondaire professionnel long en coiffure pour hommes, pour dames ou en soins esthétiques ou une formation acquise dans une école privée reconnue ou dans un salon sous surveillance d'une personne qualifiée. Une formation en électrolyse est exigée pour les esthéticiens(nes).

## CONCIERGES, EMPLOYÉS DES SERVICES DOMESTIQUES ET DU NETTOYAGE

Exemples: concierge, ramoneur de cheminée, nettoyeur de plancher, préposé à l'entretien des salles de toilette, nettoyeur de vitre, femme de ménage

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 59 419 | 65 346 | 5 927 | 15 780 | 21 707 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 6 896 | 666 | 284 | 7 846 |

* Indice de concurrence: 0,36

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,23 | 1 | 5,17 |
| 2 | 4,63 | 2 | 7,11 |
| 3 | 14,75 | 3 | 16,47 |
| 4 | 5,81 | 4 | 6,12 |
| 5 | 3,26 | 5 | 3,25 |
| 6 | 57,47 | 6 | 48,65 |
| 7 | 6,06 | 7 | 7,76 |
| 8 | 1,94 | 8 | 2,56 |
| 9 | 1,84 | 9 | 2,91 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 31,6%
Hommes: 68,4%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 25,2%
Plus de 54 ans: 20,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 85,8%
Temps partiel: 14,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des services divers, de la santé, des services éducatifs et des finances et immeubles.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. L'offre de main-d'oeuvre prévue sous-estime, selon nous, l'offre totale car le principal bassin de main-d'oeuvre disponible pour cette profession n'est pas issu du système d'enseignement collégial ou universitaire.

**Exigences du marché:** Aucune formation spécifique n'est requise. La formation est en cours d'emploi.

## MANOEUVRES ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS DANS LES SERVICES



Exemples: laveur d'automobiles, préposé au vestiaire, laveur de vaisselle, portier, manoeuvre de blanchisserie, cireur de bottes

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 11 318 | 13 523 | 2 205 | 1 787 | 3 992 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 013 | 146 | 121 | 2 280 |

* Indice de concurrence: 0,57

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,97 | 1 | 3,29 |
| 2 | 2,40 | 2 | 2,75 |
| 3 | 16,65 | 3 | 16,19 |
| 4 | 4,75 | 4 | 5,87 |
| 5 | 3,02 | 5 | 2,75 |
| 6 | 63,26 | 6 | 62,03 |
| 7 | 4,27 | 7 | 5,37 |
| 8 | 1,46 | 8 | 0,79 |
| 9 | 1,23 | 9 | 0,96 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 21,1%
Hommes: 78,9%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 62,6%
Plus de 54 ans: 7,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 76,2%
Temps partiel: 23,8%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des services d'hébergement et de restauration, des services médicaux et du commerce de détail.

**Tendance:** Le taux de croissance de ces emplois devrait être supérieur à la moyenne. L'offre estimée selon nos prévisions sous-estime l'offre réelle car le principal bassin de main-d'oeuvre disponible sur le marché dans ces professions ne provient pas des finissants post-secondaires.

**Exigences du marché:** Aucune formation spécifique n'est requise.

## ÉLEVEURS (COMPREND 7115 - EXPLOITANTS DE CULTURE DE PLEIN CHAMP ET 7119 - EXPLOITANTS AGRICOLES, NON CLASSIFIÉS AILLEURS)

7113
7115
7119

Exemples: apiculteur, cultivateur de fruits, cultivateur de tomates, éleveur de volailles, producteur de sirop d'érable

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 34 503 | 33 691 | -812 | 14 701 | 13 889 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| N.D. | 100 | - | 100 |

° Indice de concurrence: 0/0

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC (7113 seulement)

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 9,65 | 1 | 9,71 |
| 2 | 5,23 | 2 | 9,71 |
| 3 | 21,89 | 3 | 19,42 |
| 4 | 21,56 | 4 | 14,56 |
| 5 | 9,48 | 5 | 6,80 |
| 6 | 26,41 | 6 | 31,07 |
| 7 | 2,84 | 7 | 1,94 |
| 8 | 2,90 | 8 | 3,88 |
| 9 | 0,04 | 9 | 2,91 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

| Répartition selon le sexe (1981) | | Répartition selon l'âge (1981) | | Répartition selon le statut (1981) | |
|---|---|---|---|---|---|
| Femmes: | N.D. | Moins de 25 ans: | N.D. | Temps Plein: | N.D. |
| Hommes: | N.D. | Plus de 54 ans: | N.D. | Temps partiel: | N.D. |

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur agricole.

**Tendance:** Les employeurs accordent autant d'importance aux connaissances pratiques que théoriques acquises par les finissants. Un certain nombre prend la relève de la ferme familiale à court terme ou forment des associations avec les membres de leur famille. On observe une pénurie de candidats. Les fermes sont de plus en plus spécialisées et requièrent une main-d'oeuvre qualifiée qui possède des connaissances sur les activités agricoles et leur environnement. Pour la technologie équestre les perspectives sont bonnes car les loisirs équestres se développent de plus en plus au Québec ce qui devrait inciter les compagnies et les coopératives à offrir des services plus spécifiques relativement à l'élevage équestre.

Il y a demande d'ouvriers spécialisés dans les herbes et plantes naturelles.

**Exigences du marché:** L'éleveur doit avoir une bonne connaissance des animaux et des techniques de la gestion d'entreprises. De l'expérience en agriculture constitue un atout. L'accès à cette profession exige habituellement un secondaire professionnel long du tronc commun agro-technique avec profil productions animales. Un DEC en agriculture ou en technologie agricole est un atout. Pour l'éleveur de petits animaux un DEC en techniques des sciences naturelles, santé animale peut être utile.

## OUVRIERS PÉPINIÉRISTES ET ASSIMILÉS 7195

Exemples: employé à l'entretien des parcs, jardinier-paysagiste, ouvrier pépiniériste, poseur de tourbe

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 11 944 | 12 533 | 589 | 684 | 1 273 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 032 | 714 | 124 | 2 870 |

* Indice de concurrence: 2,25

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 7,03 | 1 | 6,91 |
| 2 | 4,12 | 2 | 2,57 |
| 3 | 13,45 | 3 | 12,80 |
| 4 | 5,98 | 4 | 6,87 |
| 5 | 5,23 | 5 | 4,84 |
| 6 | 54,61 | 6 | 56,36 |
| 7 | 6,03 | 7 | 6,29 |
| 8 | 2,25 | 8 | 3,35 |
| 9 | 1,30 | 9 | 0,21 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 7,5%
Hommes: 92,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 42,6%
Plus de 54 ans: 12,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 100,0%
Temps partiel: -

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de la construction, de l'administration publique et de l'agriculture.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre devrait présenter un surplus par rapport à la demande. Les perspectives pour ces professions pourraient être plus favorables que ne le laissent présumer les prévisions. D'une part, l'intérêt des consommateurs pour les plantes d'intérieur et l'aménagement paysager devraient se maintenir, d'autre part, les nouvelles politiques forestières du gouvernement du Québec qui mettront l'accent sur la regénération des forêts devraient créer une bonne demande pour les ouvriers pépiniéristes. Ce programme veut limiter la coupe à la capacité réelle de la forêt, que chaque arbre coupé soit remplacé par un sujet équivalent. Il est envisagé d'atteindre 300 millions de plants à partir de 1988.

**Exigences du marché:** Il n'existe pas d'exigences scolaires précises pour accéder à cette profession. Cependant un certificat de fin d'études secondaires professionnel long du tronc commun agrotechnique avec profil horticulture ornementale est recherché. Pour certains postes un D.E.C. en horticulture ornementale constitue un atout.

## CAPITAINES ET OFFICIERS DE BATEAUX DE PÊCHE



Exemples: capitaine de chalutier, maître d'équipage de bateau de pêche, second de bateau de pêche

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 101 | 102 | 1 | 10 | 11 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 24 | N/D | - | 24 |

* Indice de concurrence: 2,18

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 78,57 | 1 | 84,54 |
| 2 | 8,33 | 2 | 1,03 |
| 3 | 0,00 | 3 | 3,09 |
| 4 | 0,00 | 4 | 0,00 |
| 5 | 0,00 | 5 | 1,03 |
| 6 | 0,00 | 6 | 1,03 |
| 7 | 0,00 | 7 | 0,00 |
| 8 | 0,00 | 8 | 0,00 |
| 9 | 13,10 | 9 | 9,28 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 9,1%
Hommes: 90,9%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 18,1%
Plus de 54 ans: 9,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: n.d.
Temps partiel: n.d.

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les secteurs de la pêche et de la transformation de poisson.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne en raison des perspectives dans le secteur des pêches. Le niveau d'emploi établi ci-haut, nous semble sous-estimé, étant donné que le nombre d'embarcations estimé au Québec en 1982 dépassait les 3 000. Les possibilités d'emploi relatives à ce groupe professionnel sont en grande partie saisonnières. La plupart des capitaines de bateaux de pêche opèrent sur une échelle relativement petite et emploient jusqu'à sept assistants. Les gros chalutiers pour la pêche en haute mer représentent moins de 1% des bateaux de pêche; toutefois, la tendance actuelle vers l'utilisation de chalutiers de type "usine" dotés d'appareils de congélation pour la pêche en haute mer pourrait limiter les possibilités pour les capitaines de bateaux de pêche. Cette tendance risque également de modifier la structure de l'industrie. En effet, les opérations de pêche pourraient devenir intégrées si le traitement du poisson s'effectue au large des côtes. Les activités de la pêche, et par conséquent les possibilités d'emploi correspondantes, dépendent de nombreux autres facteurs. Ainsi, l'offre de poisson est réglementée par le gouvernement fédéral avec l'imposition de quotas. Le prix du poisson peut constituer un élément motivant mais la valeur du dollar canadien face aux monnaies américaines et européennes a une influence puisque 70% des ventes découlent de l'exportation.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions exige habituellement un secondaire professionnel long du tronc commun pêche avec profil marin-pêcheur ou un D.E.C. en techniques de la pêche avec concentration en exploitation et aménagement. La certification est obligatoire. Les patrons de bateau de pêches et les seconds sont brevetés selon le genre de bateau.

## INSPECTEURS, CLASSEURS ET MESUREURS DE BOIS ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS

7516

Exemples: classeur de billots, cubeur de bois, estimateur forestier, mesureur de bois à pâte, trieur de billots

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 595 | 710 | 115 | 39 | 154 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 413 | 50 | 0 | 463 |

* Indice de concurrence: 3,01

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 15,55 | 1 | 18,92 |
| 2 | 23,62 | 2 | 22,01 |
| 3 | 16,44 | 3 | 19,50 |
| 4 | 3,44 | 4 | 11,58 |
| 5 | 0,75 | 5 | 1,74 |
| 6 | 9,12 | 6 | 4,25 |
| 7 | 11,36 | 7 | 11,39 |
| 8 | 12,56 | 8 | 7,14 |
| 9 | 7,17 | 9 | 3,47 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 2,1%
Hommes: 97,9%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 28,5%
Plus de 54 ans: 9,7%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,3%
Temps partiel: 2,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les secteurs de l'exploitation forestière et des pâtes et papier.
**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne étant donné la croissance prévue des secteurs du bois et des pâtes et papier où sont concentrés ces professions. Dans le secteur de l'exploitation forestière, l'imposition d'une surtaxe de 15% sur les exportations de bois-d'oeuvre qui aura un impact sur les activités de coupe à court terme et la mise sur pied des nouvelles politiques forestières de reboisement qui modifiera les coûts d'exploitation de la matière ligneuse, pourraient freiner l'augmentation d'emploi chez ces travailleurs. Avec les changements technologiques, certaines professions de ce groupe deviennent désuètes, les tâches de mesurage sont maintenant effectuées par ordinateur et on ne fait plus appel aux "aides-mesureurs".
**Exigences du marché:** L'accès à ces professions exige un D.E.C. en technologie forestière avec concentration en aménagement forestier. Pour les mesureurs de billes une autre voie exige un secondaire professionnel long du tronc commun foresterie avec profil classeur - mesureur plus 1 an ou plus d'expérience sous la surveillance d'un mesureur de billes licencié. Un permis du ministère de l'Energie et des ressources est obligatoire pour ce type de travailleurs, de même que pour les trieurs de billes.

## FOREURS SUR INSTALLATION ROTARY ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS 7711

Exemples: driller de puits, foreur-soudeur, ouvrier à l'acidification des puits

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 41 | 50 | 9 | 3 | 12 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 49 | N/D | N/D | 49 |

° Indice de concurrence: 4,08

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 10,53 | 1 | 10,17 |
| 2 | 13,16 | 2 | 3,39 |
| 3 | 39,47 | 3 | 13,56 |
| 4 | 0,00 | 4 | 1,69 |
| 5 | 0,00 | 5 | 1,69 |
| 6 | 10,53 | 6 | 47,46 |
| 7 | 13,16 | 7 | 1,69 |
| 8 | 0,00 | 8 | 18,64 |
| 9 | 13,16 | 9 | 1,69 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 0,0%
Hommes: 100,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 16,7%
Plus de 54 ans: 16,7%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: n.d.
Temps partiel: n.d.

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des mines principalement des mines métalliques et de l'industrie du pétrole.
**Tendance:** L'emploi devrait croître à un rythme supérieur à la moyenne, mais cela concerne un petit nombre d'emploi. Au Québec, l'évolution de ces professions est liée à l'activité dans les mines métalliques cependant, sauf pour l'or, ce secteur est au prise avec une baisse mondiale pour la demande de plusieurs minerais. Des procédés à la fine pointe des technologies sont mis en oeuvre pour ces activités hors terre et sous-terraine et permettent d'augmenter la productivité et de réduire les coûts. Les perspectives établies ci-haut sont selon nous surestimées et devraient être moins favorables que prévues.
**Exigences du marché:** L'accès à ces professions exige un minimum de 18 ans et de 10 ans de scolarité. Pour les manoeuvres exploitation et transport du pétrole, une formation en cours d'emploi est requise. Pour plusieurs autres postes tels, cimentier de puits de pétrole, conducteur d'installation de forage Rotary, ouvrier à l'acidification des puits, foreur, conducteur de treuil pétrole et gaz, l'achèvement d'un programme de formation à l'Alberta Petroleum Industry training Center est à conseiller de même que pour les foreurs-soudeurs. Ceux-ci doivent au préalable suivre le cours du niveau secondaire professionnel long du tronc commun mécanique.

## FOREURS DE ROCHE ET DU SOUS-SOL

7713

Exemples: conducteur de carotteur, ouvrier à la perforatrice pneumatique, perceur de galerie

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 107 | 2 591 | 484 | 831 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 673 | N/D | N/D | 673 |

* Indice de concurrence: 0,81

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 6,43 | 1 | 9,41 |
| 2 | 12,45 | 2 | 9,41 |
| 3 | 7,93 | 3 | 10,62 |
| 4 | 3,41 | 4 | 4,56 |
| 5 | 3,01 | 5 | 2,77 |
| 6 | 14,81 | 6 | 11,58 |
| 7 | 4,17 | 7 | 3,74 |
| 8 | 46,43 | 8 | 43,31 |
| 9 | 2,36 | 9 | 4,58 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 0,6%
Hommes: 99,4%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 22,6%
Plus de 54 ans: 6,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 100,0%
Temps partiel: -

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des mines, surtout métalliques, des services miniers et de la construction.
**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'évolution de cette profession est fortement reliée au secteur minier. Ce secteur est aux prises avec une baisse mondiale de la demande pour plusieurs minerais, fer, cuivre, amiante etc., sauf pour l'or où les prix internationaux devraient susciter un maintien de la production actuelle. Des procédés à la fine pointe de la technologie sont mis en oeuvre tant pour les activités hors terre que souterraines. Chaque perforatrice automatique remplace à elle seule trois travailleurs. Le creusage de mines à cratère vertical et les systèmes de forage continus sont d'autres innovations qui permettent d'augmenter la productivité et de réduire les coûts. La modernisation continue des mines devrait se poursuivre. Les perspectives pour ces professions sont, selon nous, surestimées et devraient être inférieures à celles prévues.
**Exigences du marché:** Pour ces professions on insiste peu sur le niveau de scolarité. Pour les foreurs dans le roc et le sol, une formation en cours d'emploi est requise. Pour les foreurs dans les mines souterraines, des connaissances en mécanique constituent un atout. Plusieurs compagnies préfèrent qu'un foreur travaille pendant au moins un an comme mineur afin de se familiariser avec les techniques minières.

## BOUTEFEUX ET DYNAMITEURS

Exemples: boutefeu, dynamiteur, décalâbreur

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 438 | 497 | 59 | 45 | 104 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 146 | N/D | N/D | 146 |

° Indice de concurrence: 1.4

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 7,89 | 1 | 11,67 |
| 2 | 3,71 | 2 | 7,78 |
| 3 | 19,72 | 3 | 25,00 |
| 4 | 3,94 | 4 | 7,78 |
| 5 | 9,05 | 5 | 8,89 |
| 6 | 30,63 | 6 | 24,44 |
| 7 | 6,73 | 7 | 5,00 |
| 8 | 15,08 | 8 | 4,44 |
| 9 | 3,25 | 9 | 5,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 0,0%
Hommes: 100,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 13,1%
Plus de 54 ans: 17,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,1%
Temps partiel: 2,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se répartissent dans le secteur de la construction, des mines métalliques et non-métalliques, des carrières et des services miniers.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre, prévoit-on, devrait connaître un surplus par rapport à la demande. L'innovation technologique dans l'exploitation des mines semi-automatiques ou non a permis d'améliorer le rendement et la sécurité dans l'extraction du charbon mais a réduit le nombre des possibilités d'emploi.

**Exigences du marché:** Pour ces professions on insiste peu sur le niveau de scolarité. Pour les boutefeux, l'expérience en tant que mineur, afin de se familiariser avec les techniques minières, est un atout. De plus certaines compagnies offrent des cours théoriques aux boutefeux. Pour les conducteurs de perforateur puits-de-pétrole, une 10e année ou l'équivalent de préférence en mécanique est requise. L'achèvement d'un programme de formation à l'Alberta Petroleum Training Center est à conseiller.

## MOULEURS, NOYAUTEURS ET COULEURS DE MÉTAUX

Exemples: conducteur de machine à couler sous pression, couleur de modèles, monteur de noyau, mouleur à la cire perdue

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 2 175 | 2 478 | 303 | 239 | 542 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 159 | N/D | N/D | 159 |

° Indice de concurrence: 0,29

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,90 | 1 | 6,51 |
| 2 | 11,47 | 2 | 5,05 |
| 3 | 11,15 | 3 | 10,61 |
| 4 | 10,09 | 4 | 14,14 |
| 5 | 3,41 | 5 | 4,55 |
| 6 | 50,05 | 6 | 69,14 |
| 7 | 1,15 | 7 | 0,51 |
| 8 | 4,88 | 8 | 0,00 |
| 9 | 4,88 | 9 | 0,51 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 3,8%
Hommes: 96,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 20,1%
Plus de 54 ans: 12,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 100,0%
Temps partiel: -

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de la première transformation des métaux, surtout la sidérurgie, la fonte et les fonderies, des produits métalliques et des machines et équipements divers.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Toutefois, cette augmentation nous semble surestimée en raison de plusieurs facteurs. L'apparition des tehcniques de plasma et des moulages automatisés dans la transformation des métaux a réduit le coefficient main-d'oeuvre dans cette activité. Dans les produits métalliques, le délaissement presque complet des pièces coulées et l'utilisation du métal en feuille tend à réduire le besoin pour cette profession. Ce changement a signifié la fermeture de fonderies de petites tailles intégrées à des entreprises du secteur et la baisse du nombre de noyauteurs. Des améliorations techniques apportées aux procédés de coulage de l'acier et l'introduction de fours-électroniques contrôlés par ordinateur ont également un effet réducteur sur ces professions. Dans cette industrie, les mouleurs-noyauteurs sont surtout concentrés dans les sous-secteurs de la quincaillerie, de l'outillage et de la coutellerie qui ont connu une automatisation plus poussée en raison de séries de production généralement plus longues. Dans l'industrie de la machinerie, l'utilisation accrue du moulage mécanique devrait rendre les travaux de fonderie plus efficaces. Tout cela contribue avec le remplacement de l'acier par des plastiques et autres matériaux, à assombrir les perspectives d'emploi pour ces professions.

**Exigences du marché** Ces professions n'exigent pas de formation scolaire précise. Cependant un secondaire professionnel long du tronc commun hydrothermie avec profil mouleur-fondeur constitue un atout.

## AJUSTEURS-OUTILLEURS

Exemples: ajusteur de matrice, réparateur d'outil de matrice, gabarieur à l'établi, oiseleur de matrice

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 1 239 | 1 466 | 227 | 149 | 376 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 143 | N/D | N/D | 143 |

- Indice de concurrence: 0,38

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,18 | 1 | 1,13 |
| 2 | 0,67 | 2 | 0,00 |
| 3 | 4,15 | 3 | 3,39 |
| 4 | 2,89 | 4 | 15,82 |
| 5 | 1,33 | 5 | 4,52 |
| 6 | 89,05 | 6 | 72,88 |
| 7 | 0,74 | 7 | 0,56 |
| 8 | 0,00 | 8 | 0,56 |
| 9 | 0,00 | 9 | 1,13 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 3,2%
Hommes: 96,8%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 13,6%
Plus de 54 ans: 21,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 99,5%
Temps partiel: 0,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de la fabrication de produits métalliques, de l'équipement de transport, des produits électriques.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre issue de nos prévisions sous-estime l'offre réelle car celle-ci provient principalement du niveau d'éducation du secondaire. Les ajusteurs-outilleurs sont des ouvriers très qualifiés qui doivent posséder des connaissances variées. Ils doivent concevoir, fabriquer sur mesure et assembler pour la production des pièces en nombre divers. L'automatisation pourrait réduire la somme de travail pour plusieurs opérations dont le traçage en transformerait d'autres telles le filetage interne, alors que l'emploi d'ordinateur avec l'équipement pourrait remplacer certaines méthodes de travail manuelles. Certaines fonctions des outilleurs auraient tendance à devenir désuètes au fur et à mesure de l'introduction à la MOCN puisqu'avec celle-ci la traduction de plans en spécification est déjà intégrée dans la machine. Toutefois, à l'heure actuelle plusieurs secteurs d'activité économique au Québec signalent des difficultés de recrutement pour les outilleurs-ajusteurs principalement ceux ayant des compétences en lecture de plans appliquée et en développement de patrons. Des connaissances et des aptitudes en conception et fabrication assistée par ordinateur, en programmation et en opération de machines à commandes numériques sont également recherchées.

**Exigences du marché** L'accès à cette profession nécessite un secondaire professionnel long du tronc commun mécanique avec profil machiniste II plus une année de cours supplémentaire en mécanique avec profil outilleur-matriceur suivi de 6 à 12 mois de formation en cours d'emploi. Avec la nouvelle technologie de pointe, l'outilleur-ajusteur doit avoir une formation et des antécédents solides quant à l'utilisation des méthodes et équipements plus anciens et parallèlement une connaissance de l'équipement informatisé et contrôlé par ordinateur. De bonnes connaissances de base des méthodes conventionnelles enrichies de l'expérience et d'un intérêt accru pour les nouvelles techniques sont requises.

## MACHINISTES ET RÉGLEURS DE MACHINES-OUTILS

Exemples: ajusteur de machine, machiniste d'aéronefs, machiniste de four à fer, opérateur de machine à commande numérique, régleur de machine-outil

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 12 197 | 13 839 | 1 642 | 1 425 | 3 067 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 251 | 130 | 0 | 2 381 |

- Indice de concurrence: 0,78

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,99 | 1 | 3,51 |
| 2 | 2,67 | 2 | 5,47 |
| 3 | 7,69 | 3 | 12,27 |
| 4 | 6,05 | 4 | 12,98 |
| 5 | 4,21 | 5 | 6,36 |
| 6 | 74,80 | 6 | 54,22 |
| 7 | 1,31 | 7 | 1,33 |
| 8 | 1,16 | 8 | 2,04 |
| 9 | 1,12 | 9 | 1,82 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 1,8%
Hommes: 98,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 28,8%
Plus de 54 ans: 10,7%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,4%
Temps partiel: 1,6%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs du transport ferroviaire, de la fabrication d'équipement de transport, des produits en métal, des machines et équipements divers (y compris les ordinateurs).
**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre issue de nos prévisions sous-estime l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du système d'éducation du niveau secondaire. L'évolution de ces professions est reliée à l'introduction de procédés de production contrôlée par ordinateur, à leur automatisatisation mécanique ou électronique ainsi qu'à la robotisation. Ces facteurs pourraient susciter une demande accrue pour les machinistes familiers avec les équipements informatisés et/ou programmés et leur entretien. Avec la machine outil à commande numérique (MOCN) il y a tendance à la fusion des tâches à l'avantage du machiniste: Les tâches liées au contrôle et à l'opération de la MOCN tendent à se transférer à un personnel plus qualifié en mesure de procéder aux ajustements nécessaires en cours de production. De plus avec la MOCN, on assiste à un changement dans leur travail qui est devenu automatisé, l'ajustement des outils étant pris en charge par la MOCN. Il y a réduction des tâches d'exécution spécialisées et apparition de nouvelles fonctions de contrôle et surveillance souvent liées à une plus grande polyvalence des tâches. Des compétences en lecture de plan, en programmation, en commande numérique, en application de l'ordinateur à l'entreprise sont recherchées.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions exige un secondaire professionnel long du tronc commun mécanique avec profil machiniste I, ou machiniste II, ou opérateur de MOCN ou mécanicien de précision, ou avec un profil supplémentaire outilleur, selon la spécialisation choisie. Pour les modeleurs mécaniciens de métal il n'y a pas d'exigence scolaire précise, mais un secondaire professionnel long du tronc commun hydrothermie avec profil mouleur-fondeur est un atout. En général, une formation et des antécédents solides quant à l'utilisation des méthodes et équipements "plus anciens" ainsi que celle de l'équipement automatisé et contrôlé par ordinateur accroissent les possibilités d'emploi. La connaissance du système métrique est essentielle.

## INSPECTEURS, VÉRIFICATEURS, TRIEURS, ÉCHANTILLONNEURS DE L'USINAGE DES MÉTAUX

8316

Exemples: essayeur de différentiels, inspecteur d'outils, vérificateur d'engrenages

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 232 | 247 | 15 | 30 | 45 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 37 | N/D | N/D | 37 |

- Indice de concurrence: 0,82

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|
| 1 | 0,00 | 0,00 |
| 2 | 0,00 | 1,96 |
| 3 | 2,06 | 1,96 |
| 4 | 2,41 | 0,00 |
| 5 | 9,97 | 5,88 |
| 6 | 79,38 | 90,20 |
| 7 | 0,00 | 0,00 |
| 8 | 3,44 | 0,00 |
| 9 | 2,75 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 9,7%
Hommes: 90,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 17,7%
Plus de 54 ans: 21,0%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,8%
Temps partiel: 3,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des produits métalliques, de l'équipement de transport, des machines et équipements divers y compris les ordinateurs.

**Tendance:** L'emploi dans ces professions devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'implantation progressive dans l'industrie manufacturière de méthodes de contrôle de la qualité assistées par ordinateur, où les défauts sont détectés par des machines, peut limiter les possibilités d'emploi dans ce domaine et amener un taux de croissance inférieur à la moyenne.

**Exigences du marché:** De l'expérience dans des domaines connexes est un atout.

**USINEURS DE MÉTAUX, N.C.A.** 8319

Exemples: coupeur, façonneur de clés, façonneur de scies, régleur

---

## 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 4 591 | 5 500 | 909 | 888 | 1 797 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 179 | 43 | 0 | 222 |

* Indice de concurrence: 0,12

## 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,36 | 1 | 8,37 |
| 2 | 4,17 | 2 | 6,61 |
| 3 | 7,44 | 3 | 21,15 |
| 4 | 6,18 | 4 | 3,52 |
| 5 | 3,27 | 5 | 8,37 |
| 6 | 72,14 | 6 | 40,09 |
| 7 | 0,97 | 7 | 2,64 |
| 8 | 1,67 | 8 | 7,93 |
| 9 | 1,80 | 9 | 1,32 |

## 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 3,6%
Hommes: 96,4%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 28,9%
Plus de 54 ans: 10,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,3%
Temps partiel: 1,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des produits en métal, de la première transformation des métaux surtout la sidérurgie et la fonte.

**Tendance:** L'emploi dans ces professions devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. Dans l'industrie des produits métalliques l'évolution des usineurs est liée à celle de l'introduction des procédés de production contrôlés par ordinateur à leur automatisation mécanique ou électronique ainsi qu'à la robotisation. Les améliorations technologiques touchant les fonctions de surveillance des opérations et l'alimentation donnent lieu à une croissance des besoins pour les usineurs. Les améliorations apportées aux équipements de production tendent à réduire le nombre de conducteurs de machines-outils au profit d'usineurs moins qualifiés.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession ne nécessite aucune exigence scolaire particulière.

## TÔLIERS

Exemples: découpeur de métaux en feuille, ferblantier, tôlier, rétameur

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 4 619 | 4 169 | 550 | 523 | 1 073 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 058 | 43 | 0 | 1 101 |

- Indice de concurrence: 1,03

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,53 | 1 | 2,79 |
| 2 | 4,31 | 2 | 7,75 |
| 3 | 12,04 | 3 | 16,28 |
| 4 | 6,56 | 4 | 8,68 |
| 5 | 3,35 | 5 | 4,42 |
| 6 | 65,92 | 6 | 51,32 |
| 7 | 3,82 | 7 | 5,81 |
| 8 | 1,61 | 8 | 1,55 |
| 9 | 0,85 | 9 | 1,40 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 3,2%
Hommes: 96,8%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 23,2%
Plus de 54 ans: 8,7%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,9%
Temps partiel: 2,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de la construction, des produits en métal, des machines et équipements divers et de la fabrication d'aéronefs.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance légèrement supérieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime, selon nous, l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du système d'enseignement du niveau secondaire. Aussi prévoit-on un surplus de l'offre dans ces professions. Ce groupe a largement profité de l'utilisation du métal en feuille. Ces occupations ne devraient pas être touchées par des changements technologiques ou techniques majeurs d'ici 1993. Des connaissances en lecture de plans sont recherchées chez ces travailleurs.

**Exigences du marché:** Il n'y a pas d'exigence précise pour accéder à cette profession. Cependant, un certificat de fin d'études secondaires dans un programme du tronc commun hydrothermie avec profil suivant la spécialité telle mécanique de tôlerie est un atout. Au Québec la certification est obligatoire.

## SOUDEURS, OXYCOUPEURS

8335

Exemples: braseur au gaz, coupeur à l'acétylène, soudeur par immersion, découpeur au chalumeau, technicien en soudure au laser

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 20 646 | 24 216 | 3 570 | 3 890 | 7 460 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 5 633 | 43 | 0 | 5 676 |

* Indice de concurrence: 0,76

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,76 | 1 | 7,69 |
| 2 | 7,33 | 2 | 10,25 |
| 3 | 11,56 | 3 | 18,94 |
| 4 | 8,07 | 4 | 10,34 |
| 5 | 4,47 | 5 | 4,54 |
| 6 | 56,89 | 6 | 38,87 |
| 7 | 1,82 | 7 | 2,42 |
| 8 | 2,99 | 8 | 4,38 |
| 9 | 2,11 | 9 | 2,56 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 2,9%
Hommes: 97,1%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 26,5%
Plus de 54 ans: 7,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,5%
Temps partiel: 1,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des produits en métal, de l'équipement de transport, de la construction et des services divers.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du système d'éducation de niveau secondaire. Aussi prévoit-on un surplus de l'offre par rapport à la demande. L'utilisation restreinte, mais croissante des robots pour les travaux de soudure par résistance ou de soudure électrique à l'arc limitera dans une certaine mesure le nombre de possibilités d'emploi dans ce groupe de professions dont l'effectif demeure toujours important. Les progrès techniques dans les domaines de la soudure et de la coupe au chalumeau varient selon le secteur industriel. Dans les chantiers maritimes, les opérations de coupure au chalumeau ont été automatisées. Au niveau des soudeurs-monteurs, des soudeurs de récipients pour fluide sous pression, des compétences en lecture de plans, dans l'application du soudage, dans la fabrication assistée par ordinateur sont recherchées.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un secondaire professionnel long du tronc commun hydrothermie avec profil soudeur. Il existe plusieurs types de soudure exigeant chacun des compétences propres selon la technique de soudure employée, le type de métal et l'épaisseur des matériaux. Par exemple, la soudure par résistance ne demande que peu de compétences tandis qu'à l'inverse, la soudure au plasma demande une formation très poussée. Les exigences de formation varient selon que l'on travaille avec des métaux ferreux ou non ferreux. Les employeurs peuvent exiger plusieurs compétences aussi bien dans les domaines de la construction que de la tuyauterie.

## INSPECTEURS, VÉRIFICATEURS, TRIEURS ET ÉCHANTILLONNEURS DE FAÇONNAGE DES MÉTAUX, SAUF L'USINAGE 8336

Exemples: vérificateur de chaînes, vérificateur des ressorts, vérificateur de boîtes de conserve

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 465 | 525 | 60 | 46 | 106 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 51 | N/D | N/D | 51 |

° Indice de concurrence: 0,48

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 5,12 | 1 | 1,69 |
| 2 | 2,06 | 2 | 3,39 |
| 3 | 4,55 | 3 | 5,08 |
| 4 | 8,16 | 4 | 5,08 |
| 5 | 3,61 | 5 | 3,39 |
| 6 | 74,95 | 6 | 74,58 |
| 7 | 0,95 | 7 | 1,69 |
| 8 | 0,00 | 8 | 0,00 |
| 9 | 0,00 | 9 | 5,08 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 9,0%
Hommes: 91,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 22,5%
Plus de 54 ans: 16,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,1%
Temps partiel: 2,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des produits en métal, de la première transformation des métaux, de l'équipement de transport, des machines et de l'équipement divers.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. La tendance à intégrer de plus en plus les activités de contrôle de la qualité à celle de la production pourrait freiner la croissance de ces professions.

**Exigences du marché:** Ce groupe comprend les employés chargés de l'inspection, des essais, des analyses régulières et de l'échantillonnage dans l'industrie de la transformation des métaux. Les aptitudes et les connaissances nécessaires et la complexité du travail varient selon le type d'inspection à effectuer. Toutefois, des connaissances des procédés de fabrication de l'usine et de l'expérience directe de travail à titre d'ouvrier à la fabrication et au traitement ou à titre d'assistant sont nécessaires.

## CHAUDRONNIERS, TÔLIERS ET OUVRIERS EN CHARPENTE MÉTALLIQUE 8337

Exemples: chaudronnier, réparateur de bouilloire à vapeur, réparateur de la chaufferie

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 800 | 955 | 155 | 147 | 302 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 348 | N/D | N/D | 348 |

° Indice de concurrence: 1,15

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,99 | 1 | 6,38 |
| 2 | 5,21 | 2 | 6,86 |
| 3 | 6,83 | 3 | 5,67 |
| 4 | 6,71 | 4 | 9,46 |
| 5 | 4,86 | 5 | 1,18 |
| 6 | 71,64 | 6 | 69,27 |
| 7 | 0,00 | 7 | 0,71 |
| 8 | 1,16 | 8 | 0,24 |
| 9 | 0,00 | 9 | 0,24 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

| Répartition selon le sexe (1981) | | Répartition selon l'âge (1981) | | Répartition selon le statut (1981) | |
|---|---|---|---|---|---|
| Femmes: | 1,0% | Moins de 25 ans: | 12,7% | Temps Plein: | 97,6% |
| Hommes: | 99,0% | Plus de 54 ans: | 9,5% | Temps partiel: | 2,4% |

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de la construction, de l'équipement de transport, des produits en métal et de la première transformation des métaux.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre devrait combler la demande. Parce qu'ils doivent également réparer et rénover les équipements existants, les chaudronniers sont moins sujets que d'autres travailleurs à des fluctuations cycliques importantes de l'emploi.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession n'exige pas de formation scolaire de base mais un secondaire professionnel long du tronc commun hydrothermie avec profil mécanique de tôlerie est un atout. Pour les régleurs-conducteurs de machines à former le métal, le profil machiniste I ou opérateur de machine de production est préférable.

## FABRICANTS ET MONTEURS DE VÉHICULES AUTOMOBILES, N.C.A. 8513

Exemples: monteur de carosserie, installateur de moteur, ajusteur de portière, monteur d'essieu, réparateur d'accumulateur

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 2 874 | 3 570 | 696 | 406 | 1 102 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 456 | N/D | N/D | 456 |

* Indice de concurrence: 0,41

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,22 | 1 | 0,82 |
| 2 | 0,13 | 2 | 0,41 |
| 3 | 3,70 | 3 | 27,35 |
| 4 | 0,51 | 4 | 1,63 |
| 5 | 0,46 | 5 | 2,86 |
| 6 | 94,82 | 6 | 66,33 |
| 7 | 0,05 | 7 | 0,41 |
| 8 | 0,11 | 8 | 0,20 |
| 9 | 0,00 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 4,9%
Hommes: 95,1%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 17,0%
Plus de 54 ans: 4,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,4%
Temps partiel: 2,6%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur de la fabrication de véhicules automobiles et de remorques.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre issue du système sous-estime, selon nous, l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du système d'enseignement secondaire. Une éventuelle augmentation de la demande des pièces d'automobiles pourrait favoriser l'industrie de l'automobile et par conséquent les travailleurs de cette industrie. Toutefois, l'utilisation accrue de robots et de procédés automatisés dans l'industrie de l'automobile pourrait limiter les possibilités d'emploi. De nouvelles techniques de production pourraient mener à un fusionnement des professions à mesure que les travailleurs s'intégreront à une équipe.

**Exigences du marché:** Non disponible.

## INSTALLATEURS ET RÉPARATEURS D'APPAREILS ÉLECTRIQUES ET DE MATÉRIEL CONNEXE, NCA 8533

Exemples: électricien d'avions, électricien de véhicules automobiles, installateur d'enseignes néon, installateur d'appareils ménagers, réparateur d'accumulateurs

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 10 799 | 11 799 | 1 000 | 1 551 | 2 551 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 1 401 | 522 | N.D. | 1 923 |

* Indice de concurrence: 0.75

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,53 | 1 | 6,62 |
| 2 | 4,29 | 2 | 6,56 |
| 3 | 11,11 | 3 | 13,41 |
| 4 | 6,67 | 4 | 10,07 |
| 5 | 2,89 | 5 | 5,12 |
| 6 | 64,25 | 6 | 49,40 |
| 7 | 3,75 | 7 | 3,11 |
| 8 | 1,90 | 8 | 2,88 |
| 9 | 2,63 | 9 | 2,82 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 2.0%
Hommes: 98,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 20,2%
Plus de 54 ans: 8,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,4%
Temps partiel: 1,6%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les secteurs du commerce et de la construction.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre prévue sous-estime selon nous, l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du système d'enseignement secondaire. Les nouvelles technologies ont amené un besoin supplémentaire pour l'entretien et la réparation des équipements informatisés ou programmés qui devraient favoriser les réparateurs d'appareils électriques. Avec les nouvelles technologies, s'ajoutent aux tâches traditionnelles de ces professionnels, des tâches relatives aux réseaux de commandes électroniques modernes qui comportent des commandes à semi-conducteurs, des dispositifs de commandes programmables et des réseaux robotisés. Des connaissances et des compétences dans ces nouveaux domaines sont fortement recherchées. Une formation sur les automates programmables et les systèmes à commandes numériques est un atout. Pour les mécaniciens en réfrigération on prévoit une demande soutenue. Aucun changement significatif ne devrait toucher cette profession en terme de nouvelle technologie. Pour les réparateurs d'appareils ménagers, la gamme de produits réparés s'est élargie mais l'utilisation de pièces électroniques les rend moins susceptibles de nécessiter des réparations. On observe toutefois une tendance marquée à faire réparer les appareils ménagers coûteux plutôt qu'à les remplacer. Les fours à nettoyage continu ne sont plus sur le marché mais les réparateurs de gros

appareils électroménagers peuvent être appelés à réparer ceux qui sont déjà installés. Les réparations de four micro-ondes sont confiées à des techniciens en électronique.

**Exigences du marché:** L'accès à la profession mécanicien en réfrigération ne nécessite aucune exigence de base mais un secondaire professionnel long du tronc commun hydrothermie avec profil frigoriste constitue un atout. Selon l'emploi choisi, un secondaire du tronc commun électrotechnique avec profil électromécanicien d'appareils ménagers ou installateur et réparateur d'équipements de télécommunications, ou dépanneur d'appareils électroniques domestiques est requis. Un DEC en électronique avec concentration en électronique ou équipement visuel peut être un atout.

## INSTALLATEURS ET RÉPARATEURS D'APPAREILS ÉLECTRONIQUES ET DE MATÉRIEL CONNEXE, NON CLASSIFIÉS AILLEURS

8535

Exemples: mécanicien de radar, réparateur d'appareil de studio de télévision, technicien en communication, technicien en électronique, installateur de haut-parleur

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 4 990 | 5 450 | 460 | 733 | 1 193 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 262 | 1 214 | 0 | 1 476 |

° Indice de concurrence: 1,24

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,00 | 1 | 2,50 |
| 2 | 3,03 | 2 | 4,69 |
| 3 | 10,21 | 3 | 12,81 |
| 4 | 3,54 | 4 | 7,19 |
| 5 | 1,83 | 5 | 3,75 |
| 6 | 69,68 | 6 | 61,25 |
| 7 | 4,95 | 7 | 3,44 |
| 8 | 1,92 | 8 | 2,50 |
| 9 | 1,84 | 9 | 1,88 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

| Répartition selon le sexe (1981) | | Répartition selon l'âge (1981) | | Répartition selon le statut (1981) | |
|---|---|---|---|---|---|
| Femmes: | 4,6% | Moins de 25 ans: | 23,2% | Temps Plein: | n.d. |
| Hommes: | 95,4% | Plus de 54 ans: | 6,1% | Temps partiel: | n.d. |

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des communications, du commerce, et de la fabrication d'équipements de télécommunication.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre devrait présenter un surplus en regard de la demande. Les domaines des télécommunications et de transmission de données sont peut-être les plus touchés par les changements rapides du matériel et de la technologie. Etant donné le coût élevé des systèmes de télécommunications, l'âge du matériel utilisé varie sur une gamme étendue et l'entretien de plusieurs générations de matériel doit être assuré. Au niveau des services relatifs au matériel de jeux vidéo, au matériel d'émission,au matériel audio, aux récepteurs et moniteurs de télévision, aux haut-parleurs, l'amélioration constante de la fiabilité et du rendement du matériel à semi-conducteurs, restreindront les opérations d'entretien et de réparation. Cependant cette tendance sera partiellement modifiée par l'augmentation de la complexité technique du matériel et par le plus grand nombre d'options possibles. L'accroissement des ventes et la réduction des coûts du matériel de musique électronique, la variété, le nombre croissant et la complexité technique de plus en plus poussée du matériel stéréo haute-fidélité, des systèmes pour automobiles et des magnétoscopes, devraient stimuler un accroissement des besoins pour

ces professionnels. On note une tendance à une spécialisation dans un nombre limité de genres et de marques.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions exige habituellement un secondaire professionnel long du tronc commun électrotechnique avec profil installateur et réparateur d'équipements en communications. Un diplôme collégial (DEC) du secteur professionnel (3 ans) en électrotechnique avec soit concentration en électronique, soit en équipement audio-visuel est un atout. Pour certaines professions il est une exigence de base. Le perfectionnement du matériel existant et le nouveau matériel exige une mise à jour continue des connaissances.

8536

## INSPECTEURS, VÉRIFICATEURS, TRIEURS, ÉCHANTILLONNEURS DE LA FABRICATION, DU MONTAGE, DE L'INSTALLATION ET DE LA REPARATION D'APPAREILS ELECTRIQUES, ELECTRONIQUES ET DE MATERIEL CONNEXE

Exemples: vérificateur de moteurs, vérificateur de systèmes électroniques, vérificateur de pièces électroniques

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 2 080 | 2 346 | 266 | 280 | 546 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 141 | N.D. | 121 | 262 |

* Indice de concurrence: 0,48

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,45 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,49 | 2 | 0,00 |
| 3 | 5,20 | 3 | 1,94 |
| 4 | 9,37 | 4 | 5,16 |
| 5 | 1,12 | 5 | 0,65 |
| 6 | 78,23 | 6 | 89,68 |
| 7 | 4,93 | 7 | 2,58 |
| 8 | 0,19 | 8 | 0,00 |
| 9 | 0,00 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 31,9%
Hommes: 68,1%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 23,4%
Plus de 54 ans: 8,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,0%
Temps partiel: 2,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des produits électriques et électroniques et des machines, sauf électriques.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance semblable à la moyenne. Le besoin d'un meilleur contrôle de la qualité pour l'équipement électrique et électronique pourrait créer des possibilités d'emploi. Toutefois, le recours au laser pour la détection des défectuosités et la mise au point éventuelle de robots "voyants" risquent de réduire dans une certaine mesure la croissance de l'emploi.

**Exigences du marché:** De l'expérience en tant qu'ouvrier dans le domaine est recherchée.

## DÉPANNEURS DE RADIO ET DE TÉLÉVISION

8537

Exemples: mécanicien de télévision, réparateur d'amplificateur, technicien en électronique de l'industrie du meuble

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 2 080 | 2 346 | 266 | 321 | 587 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 422 | 406 | 0 | 828 |

* Indice de concurrence: 1,41

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,59 | 1 | 3,28 |
| 2 | 2,69 | 2 | 6,36 |
| 3 | 15,62 | 3 | 19,65 |
| 4 | 5,39 | 4 | 7,71 |
| 5 | 1,25 | 5 | 3,66 |
| 6 | 64,82 | 6 | 52,60 |
| 7 | 2,69 | 7 | 3,66 |
| 8 | 1,95 | 8 | 1,54 |
| 9 | 2,00 | 9 | 1,54 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 1,1%
Hommes: 98,9%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 24,3%
Plus de 54 ans: 11,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,1%
Temps partiel: 4,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs du commerce et des produits électriques.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus, sous-estime l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du niveau d'enseignement secondaire. Aussi prévoit-on un surplus de main-d'oeuvre par rapport à la demande. La plus grande durabilité et la baisse des prix des appareils audio et vidéo ont quelque peu limité les possibilités d'emploi offertes aux réparateurs travaillant dans les ateliers de réparation, malgré la très forte hausse de la demande d'appareils de ce type pour usage à la maison (ordinateurs et récepteurs-témoins pour jeux vidéo) dans les écoles et les usines et comme matériel de sécurité dans les usines.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un certificat de fin d'études secondaires dans un programme professionnel long du tronc commun électrotechnique avec profil dépanneur d'appareils électroniques domestiques.

## ÉBÉNISTES ET MENUISIERS

Exemples: menuisier-ébéniste, traceur de charpente en bois, pinceur à la main, encadreur de miroir

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 28 763 | 27 959 | -804 | 3 015 | 2 211 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 2 044 | 231 | 0 | 2 275 |

* Indice de concurrence: 1,03

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,84 | 1 | 6,49 |
| 2 | 2,91 | 2 | 7,77 |
| 3 | 12,75 | 3 | 22,15 |
| 4 | 10,41 | 4 | 10,52 |
| 5 | 2,60 | 5 | 2,75 |
| 6 | 63,65 | 6 | 44,86 |
| 7 | 2,21 | 7 | 3,51 |
| 8 | 1,06 | 8 | 1,27 |
| 9 | 0,56 | 9 | 0,68 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 5,0%
Hommes: 95,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 30,3%
Plus de 54 ans: 11,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,3%
Temps partiel: 4,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans les secteurs de la fabrication du meuble et du bois et de la construction.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un recul au cours des prochaines années. L'offre devrait être supérieure à la demande. Cette profession demeure surtout manuelle d'où la difficulté de réaliser des économies d'échelle par la modernisation. Aussi prévoit-on peu de changements au niveau des tâches et connaissances requises.

**Exigences du marché:** Il existe plusieurs voies d'accès à ces professions. L'une exige un certificat de fin d'études secondaires dans un programme professionnel court du tronc commun meuble en construction ainsi que 2 à 4 ans de formation en cours d'emploi sous la surveillance d'un ébéniste expérimenté. Une autre nécessite un certificat du secondaire court plus un programme de 1 ou 2 ans en techniques du meuble et bois ouvré au CEGEP de Victoriaville. L'obtention du DEC est un atout.

## MÉCANICIENS ET RÉPARATEURS DE VÉHICULES AUTOMOBILES

8581

Exemples: réparateur de motocyclette, réparateur de motoneige, débosseleur, motoriste-metteur au point, mécanicien de garage, peintre-débosseleur, poseur de silencieux

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 40 247 | 46 317 | 6 070 | 5 284 | 11 354 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 6 909 | 735 | 319 | 7 963 |

° Indice de concurrence: 0,70

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 5,67 | 1 | 8,46 |
| 2 | 4,08 | 2 | 8,52 |
| 3 | 16,68 | 3 | 20,54 |
| 4 | 7,86 | 4 | 9,75 |
| 5 | 4,17 | 5 | 4,49 |
| 6 | 52,42 | 6 | 36,67 |
| 7 | 4,69 | 7 | 5,32 |
| 8 | 2,67 | 8 | 3,55 |
| 9 | 1,66 | 9 | 2,70 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 0,8%
Hommes: 99,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 28,8%
Plus de 54 ans: 6,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,5%
Temps partiel: 2,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur du commerce.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime, selon nous, l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du niveau d'étude secondaire. Les perspectives sont meilleures pour les travailleurs familiers avec les dernières innovations technologiques telles les dispositifs de sécurité et de protection, les accessoires électroniques de tableau de bord et les systèmes de diagnostic par ordinateur. Il y a tendance à la spécialisation dans certaines tâches. La réparation des indicateurs de température d'huile, des indicateurs d'essence, de dispositifs anti-pollution devient une activité extrêmement spécialisée avec l'apparition des indicateurs diodes électroluminescentes (DEL). De même le mécanicien de boîte de vitesse devient un technicien de plus en plus spécialisé. Avec l'augmentation du nombre de véhicules de loisirs et de roulottes, des compétences en amortisseur, en compensation automatique ou manuelle sont de plus en plus recherchées. Avec l'apparition de moteurs diesels, le mécanicien automobile a avantage à augmenter ses connaissances pour la réparation de ces moteurs. De plus des compétences en application de l'hydraulique, du pneumatique et de l'automatisme sont des atouts pour ces travailleurs spécialisés. Pour les mécaniciens industriels, des connaissances en

électronique, en micro-électronique et en application de propane et diesel aux moteurs à combustion sont en demande. Au niveau des réparateurs de carosseries il y a tendance générale au remplacement au lieu de la réparation soit pour des raisons de sécurité ou pour le fait que les coûts de main-d'oeuvre se révèlent plus élevés que le remplacement. Les travaux de réparation sur les éléments en fibre de verre sont de plus en plus courants dans les ateliers de réparation de motoneiges et de bateaux. Ce genre de travaux d'exécution augmenteront si la tendance à la fabrication de carosseries en fibre de verre se poursuit. Il y a présentement peu d'ateliers spécialisés dans la réparation de fibre de verre. Au nombre des autres facteurs qui pourraient influer sur ce groupe de professions, notons la conversion au système métrique du secteur des pièces et outils d'automobiles provoquée par l'arrivée des voitures importées.

**Exigences du marché** L'accès à cette profession exige habituellement un secondaire professionnel long du tronc commun équipement motorisé avec profil mécanique automobile II. Le profil supplémentaire mécanique automobile I (1 an) ou débosselage et peinture, programme court ou carosserie (programme long) ou mécanique de véhicule léger est un atout selon les postes désirés.

## MÉCANICIENS ET RÉPARATEURS D'AÉRONEFS



Exemples: mécanicien d'hélicoptères, mécanicien de moteurs d'aéronefs, mécanicien d'avions à réaction

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 3 060 | 3 422 | 362 | 373 | 735 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 190 | 311 | -- | 501 |

* Indice de concurrence: 0,68

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,14 | 1 | 3,03 |
| 2 | 2,25 | 2 | 5,19 |
| 3 | 1,63 | 3 | 11,26 |
| 4 | 1,14 | 4 | 4,76 |
| 5 | 0,03 | 5 | 1,73 |
| 6 | 91,74 | 6 | 61,04 |
| 7 | 0,45 | 7 | 3,03 |
| 8 | 1,32 | 8 | 4,76 |
| 9 | 1,28 | 9 | 5,19 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 1,4%
Hommes: 98,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 18,7%
Plus de 54 ans: 12,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,8%
Temps partiel: 1,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs du transport aérien et la fabrication d'aéronefs et de pièces d'aéronefs.
**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. Le nombre d'avions privés et commerciaux augmentera en même temps que la population et les niveaux de revenus. Toutefois, les innovations technologiques dans ce domaine qui permettent d'économiser la main-d'oeuvre ont limité les possibilités d'emploi pour les réparateurs d'aéronefs. L'accent mis sur l'entretien en raison des coûts croissants de l'énergie et de la sévérité des règles de sécurité pourrait améliorer les perspectives pour ce groupe. L'implantation d'une nouvelle usine d'hélicoptères pourrait stimuler la demande de mécaniciens d'hélicoptères. L'industrie des transports au Québec signale un besoin de compétences dans l'application de l'ordinateur aux entreprises de la mécanique d'entretien et dans l'application de l'électronique et de la micro-électronique.
**Exigences du marché:** L'accès à la profession de mécanicien d'aéronef nécessite un diplôme collégial en entretien d'aéronefs avec un ou deux ans de formation en cours d'emploi. Les finissants doivent se procurer un coffre d'outils de base. La formation des techniciens en aéronef se fait par un programme collégial reconnu par Transport Canada plus une formation de trois à cinq ans en cours d'emploi (selon la spécialité) offerte par l'employeur.

## MÉCANICIENS ET RÉPARATEURS DE MATÉRIEL FERROVIAIRE

8583

Exemples: mécanicien de tramways et de métros, réparateur de freins, réparateur de wagons

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 2 902 | 3 169 | 267 | 365 | 632 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 202 | N/D | 192 | 394 |

* Indice de concurrence: 0,62

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,10 | 1 | 1,22 |
| 2 | 1,99 | 2 | 0,81 |
| 3 | 5,52 | 3 | 6,10 |
| 4 | 2,58 | 4 | 1,22 |
| 5 | 1,87 | 5 | 0,81 |
| 6 | 78,97 | 6 | 83,33 |
| 7 | 0,44 | 7 | 0,81 |
| 8 | 1,51 | 8 | 2,44 |
| 9 | 4,01 | 9 | 3,25 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 1,0%
Hommes: 99,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 21,9%
Plus de 54 ans: 16,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 99,1%
Temps partiel: 0,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur du transport ferroviaire.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. L'évolution de cette profession dépend du niveau d'activité des secteurs des transports ferroviaires. Au niveau canadien on peut prévoir que les modifications aux tarifs du Nid-de-Corbeau et que le doublement possible des voies auront pour effet d'augmenter le trafic ferroviaire et de là créer un besoin d'entretien et de réparation supplémentaire. Toutefois, cette tendance pourrait être freinée par l'utilisation de nouvelles techniques telles celles d'inspection digitales des trains.

**Exigences du marché:** Renseignements non disponibles.

## MÉCANICIENS ET RÉPARATEURS DE MACHINES INDUSTRIELLES, AGRICOLES ET DE CONSTRUCTION

8584

Exemples: régleur de machines à tricoter, réparateur de turbines, mécanicien de machines agricoles, mécanicien de machines à coudre, mécanicien de moteurs diésels

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 22 550 | 24 789 | 2 239 | 1 412 | 3 651 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 3 722 | 829 | 0 | 4 551 |

* Indice de concurrence: 1,25

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,76 | 1 | 10,13 |
| 2 | 8,02 | 2 | 12,95 |
| 3 | 9,75 | 3 | 15,56 |
| 4 | 8,93 | 4 | 12,74 |
| 5 | 4,16 | 5 | 4,07 |
| 6 | 51,53 | 6 | 29,73 |
| 7 | 3,70 | 7 | 2,52 |
| 8 | 4,82 | 8 | 7,06 |
| 9 | 4,33 | 9 | 5,25 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 1,0%
Hommes: 99,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 18,3%
Plus de 54 ans: 11,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,6%
Temps partiel: 1,4%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se répartissent parmi de nombreux secteurs de l'activité économique.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. On prévoit un surplus de l'offre de main-d'oeuvre par rapport à la demande, la principale source de celle-ci provenant du système d'enseignement secondaire. La complexité de plus en plus grande des machines agricoles (transmissions et moteurs) et des machines industrielles aura pour effet d'augmenter les possibilités d'emploi chez les travailleurs spécialisés dans l'entretien et la réparation de ces appareils. Des changements d'ordre technologique dans le secteur des équipements agricoles ont encouragé l'utilisation des embrayages humides plutôt que ceux de type sec, des transmissions hydrostatiques plutôt que des transmissions manuelles et automatiques, des semoirs à commandes pneumatiques plutôt que des semoirs traditionnels et celle des directions assistées. Ces progrès modifient les tâches des mécaniciens de machinerie agricole. Les mécaniciens de machinerie lourde subissent également l'effet des changements, l'élimination progressive des systèmes à différentiels par des commandes hydrostatiques, des embayages à sec par des frictions humides et l'usage accru de servodirection, exigent d'eux de nouvelles compétences. Des aptitudes en entretien et réparation

d'équipements complexes impliquant la robotique, le soudage, l'hydraulique, le pneumatique, l'automatisme, la fabrication assistée par ordinateur, l'application de l'ordinateur à l'entreprise, sont recherchées.

**Exigences du marché:** Il n'y a pas d'exigence scolaire précise pour ces professions. Un secondaire professionnel long du tronc commun mécanique avec profil mécanicien d'entretien ou du tronc commun agro-techniques avec profil mécanique agricole ou avec tronc commun équipement motorisé avec profil mécanicien diesel plus un profil machinerie lourde (selon la spécialité choisie) est un atout. Pour les techniques d'hydrauliques agricoles le DEC est un atout important.

## MÉCANICIENS ET RÉPARATEURS DE MACHINES DE BUREAU ET DE MATÉRIEL MÉCANOGRAPHIQUE

Exemples: mécanicien de caisses enregistreuses, mécanicien de machines électroniques, réparateur de dactylographes

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 1 733 | 1 699 | -34 407 | 373 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 94 | 214 | 0 | 308 |

- Indice de concurrence: 0,83

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,15 | 1 | 2,61 |
| 2 | 2,16 | 2 | 4,35 |
| 3 | 8,33 | 3 | 18,26 |
| 4 | 5,03 | 4 | 6,09 |
| 5 | 1,25 | 5 | 3,48 |
| 6 | 76,05 | 6 | 58,26 |
| 7 | 4,07 | 7 | 1,74 |
| 8 | 0,81 | 8 | 5,22 |
| 9 | 1,15 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 2,4%
Hommes: 97,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 30,6%
Plus de 54 ans: 5,5%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,1%
Temps partiel: 2,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs du commerce, de la fabrication de machines pour le bureau et du service aux entreprises.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un net recul au cours des prochaines années. L'offre établie ci-dessus sous-estime l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du système d'éducation secondaire. Aussi prévoit-on un surplus de l'offre de main-d'oeuvre par rapport à la demande. Même si les machines de bureau deviennent de plus en plus polyvalentes et de plus en plus répandues, le nombre de composantes électroniques les a rendues plus fiables et moins susceptibles de devoir être réparées. On prévoit toutefois que la demande de machine à écrire et d'imprimantes restera forte. Cependant la demande de machines à écrire autonomes diminuera avec l'augmentation de la demande de matériel de traitement de texte et de données. Les services relatifs aux machines à photocopier et leurs périphériques et aux machines enregistreuses devraient augmenter avec la demande de ce type de matériel. Cependant la variété croissante et la complexité technique de plus en plus poussée du matériel de bureau crée une tendance à la spécialisation dans un nombre limité de genres et de marques. Au niveau de l'entretien de machines à dicter et des répondeurs téléphoniques la tendance à produire un matériel nécessitant moins d'entretien entraînera une diminution de cette activité. Des aptitudes à la formation sont nécessaires pour ces professionnels car le

perfectionnement de l'équipement demande une mise à jour continue. Le perfectionnement des connaissances fonctionnelles et pratiques plutôt que théoriques est évident pour les techniciens supérieurs (plus de 5 ans). Des connaissances dans les domaines de micro-processeurs, de circuits numériques, de servomécanismes, de contrôleurs programmables, de télécommunication et de transmission de données sont recherchées.

**Exigences du marché** L'accès à ces professions exige généralement un secondaire professionnel long du tronc commun mécanique avec profil mécanicien de machines de bureau. L'industrie souligne le besoin d'une formation en relations humaines et des aptitudes à communiquer en pratique commerciale.

## RÉPARATEURS DE MONTRES ET DE PENDULES

Exemples: réparateur de compteurs à gaz, réparateur de montres, préposé à l'entretien des parcomètres

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 314 | 351 | 37 | 25 | 62 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 48 | N/D | 0 | 48 |

- Indice de concurrence: 0,77

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,00 | 1 | 3,28 |
| 2 | 2,29 | 2 | 9,84 |
| 3 | 8,29 | 3 | 11,48 |
| 4 | 10,86 | 4 | 9,84 |
| 5 | 1,43 | 5 | 6,56 |
| 6 | 67,43 | 6 | 57,38 |
| 7 | 9,14 | 7 | 1,64 |
| 8 | 0,00 | 8 | 0,00 |
| 9 | 0,57 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 6,6%
Hommes: 93,4%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 16,4%
Plus de 54 ans: 21,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,8%
Temps partiel: 2,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur du commerce.

**Tendance:** L'emploi devrait croître à un rythme supérieur à la moyenne. L'offre établie ci-haut, sous-estime, selon nous, l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du système d'éducation secondaire. La durabilité de plus en plus grande et la baisse du prix des montres, diminuent les besoins de réparation, étant donné que si une pièce d'horlogerie se brise, la montre peut être remplacée au complet à relativement peu de frais. De plus puisque les montres sont maintenant fabriquées à partir de composantes modulaires, le temps de réparation est moindre. D'autre part il y a aussi un marché pour l'entretien des montres coûteuses dont le nombre ne cesse de croître. Pour les réparateurs de montres les projections établies ci-haut reflètent une surestimation des possibilités de croissance de l'emploi.

**Exigences du marché:** L'accès à la profession d'horloger exige un secondaire professionnel long du tronc commun mécanique avec profil horloger praticien.

## MÉCANICIENS ET RÉPARATEURS D'INSTRUMENTS DE PRÉCISION

8588

Exemples: réparateur de caméras, réparateur de gyroscopes, technicien d'instruments de bord, réparateur d'instruments médicaux

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 726 | 815 | 89 | 94 | 183 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 53 | 257 | 0 | 310 |

° Indice de concurrence: 1,69

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,06 | 1 | 3,13 |
| 2 | 6,52 | 2 | 4,69 |
| 3 | 4,79 | 3 | 12,50 |
| 4 | 5,59 | 4 | 4,69 |
| 5 | 2,39 | 5 | 12,50 |
| 6 | 76,60 | 6 | 45,31 |
| 7 | 2,79 | 7 | 10,94 |
| 8 | 0,00 | 8 | 1,56 |
| 9 | 0,27 | 9 | 4,69 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 4,0%
Hommes: 96,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 20,5%
Plus de 54 ans: 5,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,3%
Temps partiel: 1,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans divers secteurs des services de la fabrication dont celui de l'aéronautique ainsi que dans les secteurs du commerce.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre devrait, prévoit-on répondre à la demande. Des possibilités d'emploi sont constamment créées pour les travailleurs spécialisés dans la réparation des instruments de précision avec le degré de perfectionnement de plus en plus grand de ceux utilisés en médecine, dans les laboratoires, dans les aéronefs et comme thermostats et instruments de télémétrie. On note une tendance à l'utilisation accrue des détecteurs électriques, des émetteurs et indicateurs numériques, des moyens électroniques pour les transformations ou les nouvelles installations de transmetteurs électroniques, des avertisseurs de signaux électriques et des dispositifs de commande électronique.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un diplôme collégial (DEC) en électrotechnique avec concentration instrumentation-contrôle suivi de 6 à 12 mois de formation en cours d'emploi, pour le réparateur d'instrument. La connaissance des micros-ordinateurs et de la programmation est un atout, celle de l'anglais aide à l'intégration au marché du travail.

## AUTRES MÉCANICIENS ET RÉPARATEURS, NON CLASSIFIÉS AILLEURS 8589

Exemples: graisseur d'automobiles, réparateur de brûleurs à l'huile, armurier, serrurier, dépanneur de distributeurs automatiques

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 3 192 | 3 613 | 421 | 612 | 1 033 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 455 | 115 | 284 | 854 |

° Indice de concurrence: 0,83

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,31 | 1 | 3,03 |
| 2 | 4,68 | 2 | 3,39 |
| 3 | 16,32 | 3 | 14,26 |
| 4 | 7,19 | 4 | 10,16 |
| 5 | 2,17 | 5 | 5,10 |
| 6 | 57,72 | 6 | 54,90 |
| 7 | 5,08 | 7 | 4,99 |
| 8 | 2,60 | 8 | 2,32 |
| 9 | 1,93 | 9 | 1,25 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 4,1%
Hommes: 95,9%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 25,2%
Plus de 54 ans: 12,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,8%
Temps partiel: 4,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les secteurs du commerce et des services divers.
**Tendance:** L'emploi devrait croître à un rythme supérieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime, selon nous, l'offre totale car une bonne partie de celle-ci provient du système d'éducation secondaire. Ce groupe de professions qui englobe les réparateurs de petits moteurs, risque d'être exposé aux fluctuations de divers marchés; par exemple, l'implantation de réseaux de distribution de gaz a eu un effet négatif sur la demande des préposés à l'entretien des brûleurs à l'huile mais la demande de préposés à l'entretien d'appareils à gaz a par contre augmenté. Au niveau du réparateur de matériel hydraulique des compétences dans l'application de l'hydraulique, du pneumatique et de l'automatisme sont recherchées.
**Exigences du marché:** L'accès à ces professions varie selon la spécialisation. L'armurier requiert une certaine formation secondaire, le serrurier exige le sedondaire III, de même que le réparateur de distributeur automatique quoique un secondaire professionnel long du tronc commun électrotechnique avec profil électromécanicien de machines distributrices constitue un atout pour ce dernier. Le mécanicien réparateur de petits moteurs doit obtenir un secondaire professionnel long du tronc commun équipement motorisé avec profil de mécanicien de véhicule léger.

## JOALLIERS ET ORFÈVRES

8591

Exemples: sertisseur de diamants, tailleur de pierres précieuses, bijoutier, gemmologiste, polisseur

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 1 569 | 1 781 | 212 | 303 | 515 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 221 | N.D. | N.D. | 221 |

° Indice de concurrence: 0,43

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 0,56 | 1 | 1,87 |
| 2 | 1,24 | 2 | 1,87 |
| 3 | 7,89 | 3 | 8,99 |
| 4 | 3,67 | 4 | 3,75 |
| 5 | 2,92 | 5 | 1,12 |
| 6 | 78,68 | 6 | 80,90 |
| 7 | 5,03 | 7 | 1,12 |
| 8 | 0 00 | 8 | 0,37 |
| 9 | 0,00 | 9 | 0005 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 29,5%
Hommes: 70,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 19,4%
Plus de 54 ans: 11,0%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 91,0%
Temps partiel: 9,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de la fabrication de produits divers principalement dans la bijouterie et dans le commerce principalement les bijouteries.

**Tendance:** L'emploi devrait croître à un rythme supérieur à la moyenne. L'offre établie ci-haut sous-estime selon nous l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du niveau d'éducation secondaire. Avec la hausse des revenus, le marché de la vente de bijoux neufs et vieux tend à s'améliorer et à créer un certain nombre de possibilités pour ces professions.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions exige habituellement un secondaire professionnel long du tronc commun mécanique avec profil bijoutier. La Corporation des bijoutiers offre un cours par correspondance de deux ans en bijouterie. L'inscription à la Corporation n'est pas obligatoire.

8592

## FABRICANTS, MONTEURS, RÉPARATEURS D'EMBARCATIONS

Exemples: charpentier de navires, gréeur, mécanicien de moteurs hors-bord, réparateur de bateaux en bois

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 1 559 | 1 928 | 369 190 | 559 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 287 | 43 | 0 | 330 |

* Indice de concurrence: 0,59

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 7,28 | 1 | 6,69 |
| 2 | 2,20 | 2 | 0,91 |
| 3 | 16,47 | 3 | 28,27 |
| 4 | 10,36 | 4 | 7,90 |
| 5 | 1,10 | 5 | 0,91 |
| 6 | 60,05 | 6 | 49,24 |
| 7 | 1,37 | 7 | 2,74 |
| 8 | 0 89 | 8 | 3,09 |
| 9 | 0,24 | 9 | 0,30 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 2,4%
Hommes: 97,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 25,9%
Plus de 54 ans: 14,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 93,4%
Temps partiel: 6,6%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur de la fabrication d'équipement de transport principalement de navires et d'embarcations.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre établie ci-haut sous-estime selon nous l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du niveau d'éducation secondaire. L'évolution de ces professions est directement reliée aux travaux de réparation et d'entretien des navires. Les perspectives ne sont pas des plus favorables dans ce domaine. Aussi, les perspectives établies ci-haut nous semblent surestimer les possibilités de croissance de l'emploi de ce groupe professionnel.

**Exigences du marché:** L'accès à la profession de mécanicien de moteurs hors-bord exige un secondaire professionnel long du tronc commun équipement motorisé avec profil mécanique générale de véhicule léger.

## EXCAVATEURS, NIVELEURS ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS 8711

Exemples: conducteur de bulldozer, conducteur de matériel lourd, conducteur de niveleuse, conducteur de pelle rétrocaveuse, poseur de tuyaux

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 10 776 | 12 068 | 1 292 | 1 674 | 2 966 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 4 672 | 43 | 0 | 4 715 |

° Indice de concurrence: 1,59

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 8,11 | 1 | 10,16 |
| 2 | 6,40 | 2 | 9,18 |
| 3 | 17,73 | 3 | 21,00 |
| 4 | 9,31 | 4 | 11,26 |
| 5 | 4,33 | 5 | 3,55 |
| 6 | 36,98 | 6 | 24,46 |
| 7 | 6,94 | 7 | 6,39 |
| 8 | 5 94 | 8 | 7,17 |
| 9 | 4,27 | 9 | 6,88 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 1,0%
Hommes: 99,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 11,0%
Plus de 54 ans: 10,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,1%
Temps partiel: 1,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur de la construction.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre établie ci-haut sous-estime l'offre en provenance du système d'éducation car une bonne partie de celle-ci dans le cas des excavateurs provient du niveau d'enseignement secondaire. Des progrès technologiques dans les équipements utilisés par ces excavateurs ont contribué à accroître la productivité et à limiter la croissance de ce groupe professionnel.

**Exigences du marché:** Pour l'opérateur d'équipement lourd, aucune formation spécifique n'est exigée. Cependant, un secondaire professionnel long du tronc commun équipement motorisé avec profil opérateur de pelle mécanique ou opérateur d'équipement lourd constitue un atout. Au Québec, la certification est obligatoire. L'emploi affiche un caractère saisonnier.

## ÉLECTRICIENS D'INSTALLATION ET D'ENTRETIEN

8731

Exemples: Installateur de compteurs, contracteur-électricien, installateur de canalisation électrique dans les bâtiments

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 11 483 | 12 080 | 597 | 835 | 1 432 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 3 126 | 71 | 0 | 3 197 |

* Indice de concurrence: 2,23

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,42 | 1 | 5,49 |
| 2 | 5,71 | 2 | 10,80 |
| 3 | 11,56 | 3 | 16,89 |
| 4 | 7,60 | 4 | 8,56 |
| 5 | 3,13 | 5 | 2,36 |
| 6 | 56,22 | 6 | 44,39 |
| 7 | 4,50 | 7 | 4,36 |
| 8 | 5 26 | 8 | 4,10 |
| 9 | 2,60 | 9 | 3,05 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 1,0%
Hommes: 99,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 20,7%
Plus de 54 ans: 6,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,5%
Temps partiel: 3,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur de la construction.

**Tendance:** L'emploi devrait croître à un rythme inférieur à la moyenne. L'offre devrait présenter un surplus par rapport à la demande. Ces électriciens travaillent dans tous les secteurs de la construction à la fois dans des projets de construction nouvelle et de rénovation. Ils s'occupent souvent d'entretien dans d'autres secteurs ou travaillent à des projets de construction non régis par contrats. L'emploi fluctue en raison du cycle d'investissements. Les récents progrès technologiques n'ont pas eu d'impact appréciable sur le niveau d'emploi. De nouvelles connaissances sont exigées avec l'utilisation accrue du recouvrement CPV, et le remplacement des anciens conduits par des conducteurs simples à isolant minéral et les câbles gainés d'aluminium.

**Exigences du marché:** Il n'existe pas d'exigence scolaire précise pour accéder à cette profession, cependant un secondaire professionnel long du tronc commun électrotechnique avec profil électricien de construction et électricien d'entretien constitue un atout. Une importance croissante est accordée aux premiers soins. La certification est obligatoire.

## ÉLECTRICIENS D'INSTALLATION ET D'ENTRETIEN

8733

Exemples: Installateur de compteurs, contracteur-électricien, installateur de canalisation électrique dans les bâtiments

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 11 483 | 12 080 | 597 | 835 | 1 432 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 3 126 | 71 | 0 | 3 197 |

* Indice de concurrence: 2,23

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,42 | 1 | 5,49 |
| 2 | 5,71 | 2 | 10,80 |
| 3 | 11,56 | 3 | 16,89 |
| 4 | 7,60 | 4 | 8,56 |
| 5 | 3,13 | 5 | 2,36 |
| 6 | 56,22 | 6 | 44,39 |
| 7 | 4,50 | 7 | 4,36 |
| 8 | 5 26 | 8 | 4,10 |
| 9 | 2,60 | 9 | 3,05 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 1,0%
Hommes: 99,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 20,7%
Plus de 54 ans: 6,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,5%
Temps partiel: 3,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur de la construction.

**Tendance:** L'emploi devrait croître à un rythme inférieur à la moyenne. L'offre devrait présenter un surplus par rapport à la demande. Ces électriciens travaillent dans tous les secteurs de la construction à la fois dans des projets de construction nouvelle et de rénovation. Ils s'occupent souvent d'entretien dans d'autres secteurs ou travaillent à des projets de construction non régis par contrats. L'emploi fluctue en raison du cycle d'investissements. Les récents progrès technologiques n'ont pas eu d'impact appréciable sur le niveau d'emploi. De nouvelles connaissances sont exigées avec l'utilisation accrue du recouvrement CPV, et le remplacement des anciens conduits par des conducteurs simples à isolant minéral et les câbles gainés d'aluminium.

**Exigences du marché:** Il n'existe pas d'exigence scolaire précise pour accéder à cette profession, cependant un secondaire professionnel long du tronc commun électrotechnique avec profil électricien de construction et électricien d'entretien constitue un atout. Une importance croissante est accordée aux premiers soins. La certification est obligatoire.

## INSTALLATEURS ET RÉPARATEURS DE LIGNES DE COMMUNICATIONS PAR FIL ET MATÉRIEL CONNEXE

Exemples: monteur de lignes, installateur de système d'alarme, électricien du téléphone, réparateur de tableau commutateur

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 6 830 | 7 320 | 490 | 909 | 1 399 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 312 | 142 | 0 | 454 |

° Indice de concurrence: 0,32

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,45 | 1 | 4,22 |
| 2 | 2,66 | 2 | 5,01 |
| 3 | 13,14 | 3 | 13,46 |
| 4 | 5,19 | 4 | 6,86 |
| 5 | 2,35 | 5 | 3,96 |
| 6 | 64,95 | 6 | 60,69 |
| 7 | 3,84 | 7 | 3,17 |
| 8 | 2 42 | 8 | 2,11 |
| 9 | 2,00 | 9 | 0,53 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

| Répartition selon le sexe (1981) | | Répartition selon l'âge (1981) | | Répartition selon le statut (1981) | |
|---|---|---|---|---|---|
| Femmes: | 4,7% | Moins de 25 ans: | 28,2% | Temps Plein: | 98,8% |
| Hommes: | 95,3% | Plus de 54 ans: | 4,8% | Temps partiel: | 1,2% |

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur des services publiques (réseaux de téléphone et de télégraphie).

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre établie ci-haut sous-estime, selon nous, l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du niveau d'éducation secondaire. Les innovations technologiques ont eu un grand impact dans le secteur des télécommunications. L'informatisation des systèmes de commutation est largement répandue et remplace les anciens systèmes électromécaniques qui nécessitaient beaucoup de services routiniers d'entretien. Les nouveaux systèmes sont conçus de façon à livrer un autodiagnostic en cas de problème, d'où des besoins d'entretien considérablement réduits. On constate une demande accrue d'appareils téléphoniques, de transmission de données, de standards, de dispositifs d'alarme anti-vol, de détecteurs d'incendies, de services de télédistribution qui pourrait créer des possibilités d'emploi. Cette tendance pourrait être freinée par l'utilisation des techniques par satellites, des systèmes à micro-ondes, des fibres optiques ou de bâtiments construits avec installations téléphoniques ou électriques comprises.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions exige habituellement un secondaire professionnel long du tronc commun électrotechnique avec profil installateur et réparateur d'équipement de télécommunications. Le technicien de matériel de communication doit avoir un DEC en électronique et télécommunications.

## INSPECTEURS, VÉRIFICATEURS, TRIEURS, ÉCHANTILLONNEURS DU MONTAGE, DE L'INSTALLATION ET DE LA RÉPARATION DU MATÉRIEL ÉLECTRIQUE, D'ÉCLAIRAGE ET DE COMMUNICATION PAR FIL

8736

Exemples: Inspecteur de lignes, vérificateur de lignes-télécommunications, inspecteur en électricité, préposé à la table d'essais, vérificateur au central

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 2 112 | 2 259 | 147 | 279 | 426 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 30 | 71 | 0 | 101 |

° Indice de concurrence: 0,24

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,42 | 1 | 2,78 |
| 2 | 3,70 | 2 | 5,56 |
| 3 | 8,65 | 3 | 8,33 |
| 4 | 8,25 | 4 | 13,89 |
| 5 | 1,94 | 5 | 5,56 |
| 6 | 63,75 | 6 | 58,33 |
| 7 | 4,10 | 7 | 2,78 |
| 8 | 2 57 | 8 | 0,00 |
| 9 | 2,93 | 9 | 2,78 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 13,9%
Hommes: 86,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 16,5%
Plus de 54 ans: 9,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,1%
Temps partiel: 1,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de la téléphonie et télégraphie, des communications, de la fabrication de produits électriques et électroniques.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus, sous-estime l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du niveau d'éducation secondaire. Avec l'informatisation des systèmes de commutation des appels, il y a possibilité d'autodiagnostic de l'équipement. Par conséquent, la demande d'inspecteurs dans le secteur de la téléphonie et de la télégraphie est réduite.

**Exigences du marché:** L'accès à la profession de mécanicien d'instrument de compteurs électriques nécessite un secondaire professionnel long du tronc commun électrotechnique avec profil électricien de construction.

## CHARPENTIERS ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS

Exemples: charpentier, menuisier, poseur de coffrage, étançonneur, poseur de plancher en bois

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 23 176 | 26 156 | 2 980 | 2 833 | 5 813 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 7 904 | 429 | 199 | 8 532 |

* Indice de concurrence: 0,5

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 7,32 | 1 | 10,28 |
| 2 | 4,66 | 2 | 9,08 |
| 3 | 16,78 | 3 | 22,03 |
| 4 | 6,72 | 4 | 8,53 |
| 5 | 4,44 | 5 | 3,68 |
| 6 | 48,05 | 6 | 32,24 |
| 7 | 5,64 | 7 | 6,23 |
| 8 | 4,51 | 8 | 4,22 |
| 9 | 1,82 | 9 | 3,71 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 0,7%
Hommes: 99,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 13,6%
Plus de 54 ans: 19,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 94,8%
Temps partiel: 5,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur de la construction.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. On prévoit un surplus de main-d'oeuvre par rapport à la demande. Les progrès technologiques, les nouvelles méthodes de construction et les nouveaux matériaux utilisés devraient accroître la productivité et par conséquent avoir un effet réducteur sur l'emploi. On note une tendance au remplacement graduel du bois par de l'aluminium et des matières plastiques au niveau des corniches. La préfabrication de différents éléments se répand autant pour les éléments muraux sous forme de demi-finis que pour les porches ou perrons et pour les escaliers assemblés et revêtus de moquette. Il y a utilisation généralisée de poteaux métalliques réglables pour les poutres. Tous ces facteurs incitent à une formation continue chez les charpentiers qui doivent étendre leurs connaissances à d'autres domaines et ce malgré la tendance à la spécialisation croissante.

**Exigences du marché:** L'obtention d'un certificat du secondaire professionnel long du tronc commun meuble et construction avec profil travailleur de la construction I constitue un atout. La certification est obligatoire.

## BRIQUETEURS, MAÇONS, CARRELEURS

Exemples: briqueteur, carreleur-poseur de terrazo, poseur de briques, poseur de monuments funéraires

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 4 480 | 4 762 | 282 | 552 | 834 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 470 | N.D. | N.D. | 470 |

* Indice de concurrence: 0,56

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,71 | 1 | 4,24 |
| 2 | 4,80 | 2 | 6,42 |
| 3 | 13,20 | 3 | 17,85 |
| 4 | 9,84 | 4 | 8,65 |
| 5 | 4,98 | 5 | 3,92 |
| 6 | 55,65 | 6 | 52,29 |
| 7 | 5,27 | 7 | 3,81 |
| 8 | 1 80 | 8 | 1,74 |
| 9 | 0,76 | 9 | 1,09 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 0,5%
Hommes: 99,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 12,5%
Plus de 54 ans: 12,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 89,6%
Temps partiel: 10,4%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur de la construction.

**Tendance:** L'emploi dans cette profession devrait croître à un rythme inférieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime selon nous, l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du niveau d'éducation secondaire. Dans la construction on note une tendance à l'utilisation de panneaux préfabriqués en béton, de cheminées métalliques et d'isolants dans les murs. Cependant, ces progrès technologiques n'ont pas eu d'impact notable sur ces professions. Les possibilités d'emploi pour les maçons spécialisés dans les ouvrages de pierre sont limitées en raison du coût de ces matériaux. Les perspectives sont meilleures pour les carreleurs en raison de la popularité croissante de la tuile pour le recouvrement de surfaces tant dans les résidences privées que les restaurants et édifices commerciaux. La connaissance des dispositifs de levage pneumatique, hydraulique ou mécanique qui se diversifient rapidement est un atout, bien que sur les grands chantiers, ces tâches soient assurées par les grâeurs ou les ouvriers.

**Exigences du marché:** Pour le briqueteur-maçon il n'existe pas d'exigence scolaire précise, cependant un secondaire professionnel du tronc commun meuble et construction avec profil briqueteur-maçon constitue un atout. Le carreleur est avantagé avec le profil travailleur de la construction I ou II.

## OUVRIERS DE FINISSAGE DU BÉTON ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS

8783

Exemples: cimentier, finisseur de béton, étaleur de trottoirs, poseur de terrazo

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 1 279 | 1 417 | 138 | 126 | 264 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 470 | N.D. | N.D. | 470 |

* Indice de concurrence: 1,78

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,23 | 1 | 5,13 |
| 2 | 3,87 | 2 | 4,07 |
| 3 | 11,38 | 3 | 15,56 |
| 4 | 8,17 | 4 | 7,43 |
| 5 | 2,04 | 5 | 2,83 |
| 6 | 61,85 | 6 | 59,47 |
| 7 | 5,32 | 7 | 2,30 |
| 8 | 2,99 | 8 | 1,24 |
| 9 | 0,15 | 9 | 1,95 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 0,3%
Hommes: 99,7%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 14,1%
Plus de 54 ans: 13,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 90,0%
Temps partiel: 10,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le secteur de la construction.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime, selon nous, l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du niveau de formation secondaire. Les cimenteurs travaillent le plus souvent à des projets de construction non résidentielle et parfois à des projets de construction d'ingénierie. Le recours de plus en plus répandu au béton dans les ouvrages de construction aura une influence positive sur l'emploi. Jusqu'à présent les changements technologiques n'ont pas eu d'effets importants sur le nombre de ces travailleurs.

**Exigences du marché:** Il n'y a pas d'exigence scolaire précise pour accéder à ces professions mais l'obtention d'un diplôme du secondaire professionnel long du tronc commun meuble et construction avec profil travailleur de la construction est un atout. La certification est obligatoire au Québec. L'emploi affiche un caractère saisonnier.

## PLÂTRIERS ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS

8784

Exemples: plâtrier, poseur de panneaux muraux secs, poseur de stucco, tireur de joints

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 2 084 | 2 207 | 123 | 330 | 453 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 585 | N.D. | N.D. | 585 |

° Indice de concurrence: 1,29

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,31 | 1 | 1,56 |
| 2 | 1,45 | 2 | 4,40 |
| 3 | 17,55 | 3 | 23,15 |
| 4 | 6,50 | 4 | 6,39 |
| 5 | 6,74 | 5 | 4,55 |
| 6 | 53,11 | 6 | 41,05 |
| 7 | 11,09 | 7 | 15,48 |
| 8 | 2,15 | 8 | 2,84 |
| 9 | 0,09 | 9 | 0,57 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 0,6%
Hommes: 99,4%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 14,0%
Plus de 54 ans: 6,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 90,2%
Temps partiel: 9,8%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur de la construction.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du système d'éducation du niveau secondaire. Le nombre de travailleurs prêts à travailler dans ce domaine devrait être supérieur à la demande. L'évolution de cette profession est reliée aux activités du secteur de la construction. Les perspectives demeurent incertaines dans le domaine de la construction domiciliaire, alors que le marché non résidentiel devrait se montrer plus actif. Le côté rénovation se montre vigoureux et contribue à certains débouchés pour les plâtriers. Cependant, les progrès technologiques dans le domaine du bâtiment ont réduit la demande de plâtriers en raison du recours au panneaux muraux secs en remplacement des techniques traditionnelles. Les perspectives demeurent difficiles pour ces professions.

**Exigences du marché:** Il n'y a aucune exigence scolaire précise pour accéder à cette profession. Toutefois, un secondaire professionnel long du tronc commun meuble et construction avec profil travailleur de la construction constitue un atout.

## PEINTRES, TAPISSIERS ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS

Exemples: peintre, tapissier, poseur d'affiches

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 7 745 | 8 151 | 406 | 759 | 1 165 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 438 | 258 | 0 | 1 696 |

* Indice de concurrence: 1,46

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,02 | 1 | 5,01 |
| 2 | 3,20 | 2 | 6,69 |
| 3 | 12,68 | 3 | 18,44 |
| 4 | 5,70 | 4 | 7,03 |
| 5 | 3,60 | 5 | 3,00 |
| 6 | 61,00 | 6 | 49,22 |
| 7 | 6,04 | 7 | 6,46 |
| 8 | 2,61 | 8 | 2,42 |
| 9 | 1,16 | 9 | 1,73 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 3,5%
Hommes: 96,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 18,7%
Plus de 54 ans: 14,3%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,3%
Temps partiel: 4,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur de la construction.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime selon nous, l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du niveau d'éducation secondaire. Le nombre de travailleurs prêts à oeuvrer dans ce domaine sera supérieur, prévoit-on, à la demande. Les progrès technologiques tels les méthodes de peinture au fusil à pression ont affecté la demande de peintres. La proportion du nombre de peintres dans le secteur de la construction demeure cependant relativement stable depuis les 10 dernières années.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions ne nécessite aucune formation scolaire particulière, cependant un diplôme de fin d'études du secondaire professionnel long du tronc commun meuble et construction avec profil peintre et tapissier constitue un atout.

## TRAVAILLEURS SPÉCIALISÉS DANS L'ISOLATION

8786

Exemples: poseur de matériel isolant, souffleur de matériel isolant, calorifugeur à l'amiante

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 1 348 | 1 399 | 51 | 92 | 143 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 308 | N.D. | N.D. | 308 |

* Indice de concurrence: 2,15

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,56 | 1 | 2,13 |
| 2 | 3,71 | 2 | 4,52 |
| 3 | 14,99 | 3 | 17,55 |
| 4 | 5,24 | 4 | 7,71 |
| 5 | 5,71 | 5 | 4,52 |
| 6 | 58,01 | 6 | 55,05 |
| 7 | 6,16 | 7 | 7,71 |
| 8 | 2,56 | 8 | 0,27 |
| 9 | 0,00 | 9 | 0,53 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 1,6%
Hommes: 98,4%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 28,4%
Plus de 54 ans: 6,0%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 91,7%
Temps partiel: 8,3%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur de la construction.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance nettement inférieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime l'offre en provenance du système d'éducation, car une bonne partie de celle-ci provient du niveau secondaire, qui n'est pas inclus ici. Aussi, prévoit-on que l'offre sera supérieure à la demande. Le relèvement des normes d'isolation et de l'énergie pour les nouveaux bâtiments a créé des possibilités d'emploi. De nouvelles méthodes de travail concernant l'utilisation de panneaux préfabriqués déjà isolés pourraient affecter la croissance de l'emploi pour ces professions, au rythme de leur diffusion. La cessation de nombreux programmes publics d'aide à la construction et à la rénovation domiciliaire pourrait réduire les possibilités d'emploi.

**Exigences du marché:** Il n'existe pas d'exigence scolaire précise pour accéder à ces professions. L'obtention d'un diplôme secondaire professionnel long du tronc commun meuble et construction avec profil travailleur de la construction constitue un atout.

## OUVRIERS EN COUVERTURE, EN IMPERMÉABILISATION ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS

8787

Exemples: couvreur de toitures, applicateur d'enduits hydrofuges, poseur de goudron sur toiture

---

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 1 481 | 1 534 | 53 | 201 | 254 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 752 | N.D. | N.D. | 752 |

* Indice de concurrence: 2,96

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,46 | 1 | 2,71 |
| 2 | 3,59 | 2 | 3,80 |
| 3 | 14,49 | 3 | 11,62 |
| 4 | 5,51 | 4 | 8,03 |
| 5 | 3,65 | 5 | 3,91 |
| 6 | 55,15 | 6 | 55,05 |
| 7 | 11,36 | 7 | 13,14 |
| 8 | 2,66 | 8 | 1,30 |
| 9 | 0,13 | 9 | 0,43 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 0,9%
Hommes: 99,1%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 25,1%
Plus de 54 ans: 4,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 91,7%
Temps partiel: 8,3%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur de la construction.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. Le nombre de travailleurs prêts et disponibles à oeuvrer dans ce domaine devrait être supérieur à la demande. Ces occupations sont sensibles au niveau d'activité du secteur de la construction. Toutefois, les activités de réparation et de rénovation les rendent moins sensibles aux fluctuations cycliques des investissements en construction. Ave les nouveaux matériaux les pare-vapeurs et les membranes d'étanchéité sont combinés, il y a une sous-tâche qui est éliminée au cours de la pose. La pose des bardeaux a un avenir stable. La pose de couverture métallique demeurera fréquente, d'autant plus que la conception de système de chauffage solaire comprend la pose d'une couverture métallique. La pose de tuile d'argile est rarement effectuée, les bâtiments munis de cette couverture ont plus de 50 ans, la tendance future n'est donc pas à la hausse pour les poseurs de tuiles.

**Exigences du marché:** Il n'existe pas d'exigence scolaire précise. Un certificat de fin d'études du secondaire dans un programme professionnel long du tronc commun meuble et construction avec profil travailleur de la construction constitue un atout.

## PLOMBIERS, TUYAUTEURS ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS

8791

Exemples: plombier, tuyauteur, monteur de tuyaux à la vapeur, monteur de réseaux de gicleurs, installateur d'appareils de chauffage

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 11 014 | 11 712 | 698 | 911 | 1 609 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 2 213 | 95 | N.D. | 2 308 |

° Indice de concurrence: 1,43

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,28 | 1 | 3,89 |
| 2 | 4,65 | 2 | 6,42 |
| 3 | 10,21 | 3 | 13,77 |
| 4 | 7,79 | 4 | 10,71 |
| 5 | 3,84 | 5 | 4,11 |
| 6 | 61,33 | 6 | 52,18 |
| 7 | 5,87 | 7 | 3,84 |
| 8 | 2,38 | 8 | 2,95 |
| 9 | 1,75 | 9 | 2,16 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 0,7%
Hommes: 99,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 11,8%
Plus de 54 ans: 11,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 96,3%
Temps partiel: 3,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur de la construction.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. Le nombre de travailleurs prêts à oeuvrer dans ces professions devrait être supérieur à la demande. L'emploi de ce groupe dépend des activités du secteur de la construction et est sujet à des fluctuations cycliques, mais ce phénomène est compensé par les travaux effectués sur des installations déjà existantes. Des changements technologiques ont influencé les méthodes et les matériaux utilisés dans ce domaine. Il y a utilisation fréquente de tuyaux de plastique et les améliorations constantes qui leur sont apportées peuvent accroître leur utilisation. Les matériaux améliorés servant à l'évacuation de déchets acides, corrosifs, chimiques et bactériens exigent de nouvelles méthodes de raccordement. L'utilisation d'appareils hygiéniques tels bidets, bains sauna, bains tourbillons est de plus en plus fréquente. Les progrès technologiques n'ont cependant pas affecté la part de l'emploi dans la construction qu'occupe cette profession depuis les 10 dernières années. Des compétences dans le domaine de la lecture de plans appliquée et de l'application du soudage sont recherchées.

**Exigences du marché:** Il n'existe pas d'exigence scolaire précise pour accéder à cette profession, cependant un secondaire professionnel long du tronc commun hydrothermie avec profil plomberie-chauffage ou mécanicien en tuyauterie constitue un atout. La mobilité est nécessaire.

## MONTEURS DE CHARPENTES MÉTALLIQUES

8793

Exemples: monteur en construction métallique, monteur de charpentes d'acier

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 1 709 | 2 019 | 310 | 139 | 449 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 1 100 | N.D. | N.D. | 1 100 |

- Indice de concurrence: 2,45

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 7,77 | 1 | 11,07 |
| 2 | 4,55 | 2 | 7,40 |
| 3 | 18,00 | 3 | 16,38 |
| 4 | 10,55 | 4 | 6,43 |
| 5 | 3,43 | 5 | 1,87 |
| 6 | 43,97 | 6 | 43,61 |
| 7 | 2,84 | 7 | 3,29 |
| 8 | 6,32 | 8 | 3,14 |
| 9 | 2,57 | 9 | 6,81 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 1,2%
Hommes: 98,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 15,0%
Plus de 54 ans: 7,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,3%
Temps partiel: 4,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de la construction et de la fabrication de produits métalliques.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime l'offre en provenance du système d'éducation car une bonne partie de celle-ci provient du niveau secondaire. Aussi prévoit-on que l'offre devrait présenter un surplus par rapport à la demande. Les monteurs de charpentes d'acier travaillant dans le secteur de la construction représentent un peu moins de la moitié du nombre des monteurs de charpentes métalliques. Les monteurs de charpentes d'acier travaillent à des projets de construction non résidentielle et d'ingénierie. L'emploi est donc sujet à des fluctuations cycliques. Les progrès technologiques n'ont pas eu d'effet notable sur l'emploi au cours des dernières années.

**Exigences du marché:** L'accès à la profession de monteur de charpentier en bâtiment se fait obligatoirement par un programme d'apprentissage régi par la province. Le certificat de qualification est obligatoire. Les apprentis doivent trouver un employeur prêt à garantir un minimum d'emploi.

## VITRIERS

8795

Exemples: vitrier, poseur de vitres, réparateur de pare-brise

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 1 162 | 1 320 | 158 198 | 356 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 332 | N.D. | N.D. | 332 |

° Indice de concurrence: 0,93

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,68 | 1 | 4,93 |
| 2 | 4,77 | 2 | 5,17 |
| 3 | 13,39 | 3 | 18,97 |
| 4 | 6,69 | 4 | 5,17 |
| 5 | 4,35 | 5 | 4,68 |
| 6 | 57,66 | 6 | 50,99 |
| 7 | 5,02 | 7 | 7,64 |
| 8 | 2,09 | 8 | 1,97 |
| 9 | 2,34 | 9 | 0,49 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 3,5%
Hommes: 96,5%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 26,8%
Plus de 54 ans: 5,1%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 99,1%
Temps partiel: 0,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs de la construction et de la fabrication du verre et d'articles en verre.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient de système d'apprentissage. Bien que cette profession soit sensible aux variations dans le secteur de la construction, à cause du remplacement fréquent et nécessaire de vitres, elle est moins sujette aux variations cycliques de l'emploi. De nouvelles méthodes d'installation de vitres dans les bâtiments ont affecté l'emploi. Des possibilités d'emploi pourraient surgir à la suite du réajustement de fenêtres doubles et triples dans les bâtiments existants afin d'accroître la conservation d'énergie.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession se fait obligatoirement par un programme d'apprentissage régi par la province. Le certificat de qualification émis par le comité paritaire de l'industrie du verre plat est obligatoire.

## PILOTES D'AVIONS, NAVIGATEURS ET MÉCANICIENS NAVIGANTS

Exemples: pilote d'avion commercial, pilote d'hélicoptère, commandant de bord, mécanicien navigant, pilote à la pulvérisation des cultures

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 404 | 1 524 | 120 | 134 | 254 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 314 | N.D. | 121 | 435 |

° Indice de concurrence: 1,71

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,61 | 1 | 2,57 |
| 2 | 6,59 | 2 | 5,91 |
| 3 | 15,90 | 3 | 15,68 |
| 4 | 1,53 | 4 | 31,11 |
| 5 | 0,64 | 5 | 2,06 |
| 6 | 62,41 | 6 | 31,11 |
| 7 | 4,26 | 7 | 3,86 |
| 8 | 2,09 | 8 | 4,11 |
| 9 | 4,98 | 9 | 3,60 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 3,6%
Hommes: 96,4%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 18,4%
Plus de 54 ans: 1,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,9%
Temps partiel: 2,1%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de la profession sont concentrés dans le secteur du transport aérien.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. L'offre, prévoit-on, devrait être supérieur à la demande. La déréglementation en cours dans l'industrie du transport aérien pourrait avoir de nombreux effets au fur et à mesure des ajustements requis pour faire face à un environnement plus concurrentiel. A mesure que les transporteurs aériens desservent de nouvelles destinations, les débouchés pourraient s'offrir du côté des petits transporteurs régionaux. Pour les pilotes d'hélicoptères l'annotation sur les hélicoptères à turbine est essentielle. Il y a toujours des débouchés dans le domaine de l'instruction et de l'épandage. Le nombre d'heures de vol accumulées est un facteur déterminant pour le placement car le marché actuel compte un surplus de pilotes. Les Forces armées sont une bonne source d'emploi. Le marché de l'emploi est national.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions exige un permis de pilote commercial. Il y a diverses façons d'obtenir le permis. L'une des voies exige un DEC en aéronautique avec concentration en pilotage. Une autre voie exige l'achèvement d'un programme de formation reconnue à un club ou à une école de pilotage. Le permis de pilote est obligatoire et les finissants du DEC le reçoivent automatiquement. L'annotation sur les hélicoptères à turbines est essentielle pour tout pilote d'hélicoptère. La connaissance de l'anglais est un atout.

## MÉCANICIENS ET CHAUFFEURS DE LOCOMOTIVE 9131

Exemples: mécanicien de locomotive, chauffeur de locomotive d'usine, ingénieur de locomotive diesel, mécanicien de manoeuvre sur voies découvertes

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 1 517 | 1 648 | 131 215 | 346 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 61 | N.D. | N.D. | 61 |

° Indice de concurrence: 0,18

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,65 | 1 | 4,05 |
| 2 | 4,06 | 2 | 4,05 |
| 3 | 11,58 | 3 | 12,16 |
| 4 | 6,19 | 4 | 2,90 |
| 5 | 2,58 | 5 | 1,35 |
| 6 | 58,92 | 6 | 63,51 |
| 7 | 1,55 | 7 | 1,35 |
| 8 | 3,10 | 8 | 1,35 |
| 9 | 7,37 | 9 | 9,46 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 1,8%
Hommes: 98,2%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 11,1%
Plus de 54 ans: 19,8%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,8%
Temps partiel: 1,2%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans le transport ferroviaire.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance semblable à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime, selon nous, l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du niveau d'éducation secondaire. Les possibilités d'emploi de ces professions sont reliées aux perspectives dans le secteur du transport ferroviaire. Avec la déréglementation actuelle dans l'industrie du transport, les transporteurs ferroviaires pourraient devenir plus compétitifs face à d'autres types de transporteurs, notamment les entreprises de camionnage, grâce à la mise au point et à la commercialisation de services de transport intermodaux. L'informatisation des systèmes d'exploitation tels le contrôle des trains par unités modulaires, les micros-ordinateurs, les techniques digitales d'inspection des trains et les méthodes de diagnostic et de suivi de rendement à bord, contribueront à une meilleure production et à une réduction éventuelle des débouchés.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige un certificat de fin d'études secondaires. Avant d'entreprendre la formation de conducteur de locomotive, on exige que les candidats aient 28 à 36 mois d'expérience en cours d'emploi à titre de préposé aux trains et qu'ils réussissent un examen d'admission. Les candidats doivent compléter un programme d'études de huit semaines au centre de formation GIMCT au Manitoba. Une formation en cours d'emploi est par la suite requise.

## OFFICIERS DE PONT

9151

Exemples: capitaine de bateau, pilote de navire, officier de pont, patron de remorqueur

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 1 026 | 1 107 | 81 | 125 | 206 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 206 | N.D. | N.D. | 206 |

° Indice de concurrence: 1,0

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 12,18 | 1 | 12,03 |
| 2 | 0,88 | 2 | 1,50 |
| 3 | 40,67 | 3 | 39,10 |
| 4 | 7,56 | 4 | 8,27 |
| 5 | 0,00 | 5 | 0,38 |
| 6 | 32,91 | 6 | 34,96 |
| 7 | 1,57 | 7 | 1,88 |
| 8 | 0,00 | 8 | 0,38 |
| 9 | 4,22 | 9 | 1,50 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 2,4%
Hommes: 97,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 8,9%
Plus de 54 ans: 16,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,6%
Temps partiel: 2,4%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur du transport par eau.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne compte-tenu des perspectives dans les secteurs du transport par eau et des services connexes où sont concentrés les effectifs de cette profession. Les possibilités d'emploi sont limitées géographiquement à la région des Grands Lacs et aux régions côtières du Canada et à la voie maritime du St-Laurent. L'activité du transport par eau fluctuera peu. On peut s'attendre à ce que la demande d'officiers de pont augmente avec la poursuite des travaux d'exploration pétrolière et gazière au large des côtes. La demande d'officiers de pont sera affectée par le nombre de puits de pétrole et le nombre de bateaux de ravitaillement nécessaires pour l'approvisionnement, le maintien de la sécurité et les opérations d'urgence. Le taux de roulement est faible sur les navires desservant les installations au large des côtes parce que les officiers de pont qualifiés hésitent à changer de carrière. En général, on observe une certaine saturation des ouvertures au niveau de grade de troisième lieutenant mais une demande pour les candidats de niveau supérieur. L'intégration à l'emploi se fait plus difficile et les emplois s'obtiennent surtout par le biais de stage d'apprenti-officier.

**Exigences du marché:** Le DEC n'est pas obligatoire mais exigé pour l'obtention de la rémission de temps de mer par le ministère des Transports. Toutefois, un diplôme collégial en techniques maritimes est un atout. Les diplômés sont admissibles au brevet de capacité de deuxième lieutenant et peuvent obtenir un certain nombre de crédits qui les rendent admissibles à l'examen de capitaine. La mobilité est essentielle. La connaissance des premiers soins est exigée. La certification est obligatoire, les commandants de navire sont brevetés selon le genre de navire et les eaux qu'ils naviguent.

## OFFICIERS MÉCANICIENS DE NAVIRE

Exemples: chef-mécanicien de marine, ingénieur moteur diesel, officier-mécanicien

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 480 | 530 | 50 | 56 | 106 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 115 | N.D. | N.D. | 115 |

° Indice de concurrence: 1,08

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 13,20 | 1 | 18,24 |
| 2 | 1,86 | 2 | 0,68 |
| 3 | 22,81 | 3 | 37,84 |
| 4 | 3,92 | 4 | 4,05 |
| 5 | 1,03 | 5 | 0,68 |
| 6 | 41,44 | 6 | 37,16 |
| 7 | 1,03 | 7 | 0,00 |
| 8 | 1,03 | 8 | 0,00 |
| 9 | 2,68 | 9 | 1,35 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 0%
Hommes: 100,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 14,0%
Plus de 54 ans: 19,6%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,1%
Temps partiel: 2,9%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs du transport par eau, dans l'administration publique et dans la fabrication et réparation de navires et d'embarcations.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. Nous n'avons pas d'information présentement disponible quant à l'offre issue du système d'éducation. Nous prévoyons toutefois un surplus de main-d'oeuvre par rapport à la demande au cours des prochaines années. Le marché du travail pour ces travailleurs se limite au Grands Lacs et aux régions côtières du Canada. Les besoins de main-d'oeuvre maritime pourraient dépendre des activités pétrolières et gazières relatives au projet de gaz naturel au large de la Nouvelle-Ecosse et de Terre-Neuve. Les besoins sont liés au nombre de puits puisque chacun de ceux-ci pourrait mobiliser environ trois navires de ravitaillement d'où un effet positif éventuel sur la demande pour ces professionnels. L'amélioration constante de la fiabilité et du rendement du matériel de navigation à semi-conducteur continuera de restreindre les opérations d'entretien des systèmes et matériel de navigation ainsi que le nombre d'opérations de vérification nécessaires.

**Exigences du marché:** Il y a plusieurs voies d'accès à ces professions soit: un diplôme collégial en techniques maritimes avec concentration en mécanique de la marine ou environ quatre ans d'expérience comme machiniste dans une entreprise spécialisée dans les moteurs de navires ou trois ou quatre ans comme préposé aux machines (graisseur, chauffeur-mécanicien adjoint ou mécanicien à bord d'un navire ou encore comme mécanicien de quart à bord d'un navire des forces armées canadiennes). L'obtention d'un certificat émis par Transport-Canada est obligatoire. Il y a quatre classes de certificat. La mobilité est essentielle. La poursuite des études à l'Ecole de technologie supérieur permet l'accès aux postes à terre.

## CONDUCTEURS D'AUTOBUS

Exemples: conducteur d'autobus scolaire, conducteur d'autobus

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 13 391 | 14 358 | 967 2 930 | 3 897 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 1 725 | 43 | 209 | 1 977 |

* Indice de concurrence: 0,51

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 5,28 | 1 | 5,67 |
| 2 | 3,53 | 2 | 5,63 |
| 3 | 17,50 | 3 | 18,91 |
| 4 | 6,19 | 4 | 8,95 |
| 5 | 3,40 | 5 | 5,14 |
| 6 | 52,16 | 6 | 44,23 |
| 7 | 8,36 | 7 | 5,31 |
| 8 | 2,53 | 8 | 4,21 |
| 9 | 1,06 | 9 | 1,86 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 16,0%
Hommes: 84,0%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 5,6%
Plus de 54 ans: 16,7%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,0%
Temps partiel: 3,0%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se concentrent dans les services de transport.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre ci-dessus, sous-estime l'offre réelle car le principal bassin de main-d'oeuvre provient du système d'enseignement du niveau secondaire. Aucune exigence scolaire spécifique n'est nécessaire pour accéder à cette profession. L'utilisation accrue des services de transport urbain pourrait créer quelques possibilités d'emploi mais le recours à des moyens de transport substitut telle l'expansion du métro, pourrait diminuer le besoin de conducteurs d'autobus. La demande de service de transport interurbain et de longue distance par autobus est assez insensible aux fluctuations de l'économie, il en est de même par conséquent, de la demande de conducteurs d'autobus de ce type de service.

**Exigences du marché:** L'achèvement d'un cours de conduite préventive constitue un atout. Un permis de conduire de classe II émis par la régie de l'assurance-automobile du Québec est requis. Une formation en cours d'emploi d'environ deux semaines, sous la surveillance d'un travailleur expérimenté est requise.

## CONDUCTEURS DE CAMIONS

9175

Exemples: chauffeur de camion blindé, conducteur de transport d'automobile, chauffeur de camion-citerne, ramasseur de lait, livreur de commandes par auto

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 65 657 | 70 971 | 5 314 | 8 011 | 13 325 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 12 580 | 146 | 121 | 12 847 |

* Indice de concurrence: 0,96

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 4,77 | 1 | 6,62 |
| 2 | 4,63 | 2 | 8,03 |
| 3 | 13,90 | 3 | 17,38 |
| 4 | 1,45 | 4 | 8,58 |
| 5 | 3,24 | 5 | 3,25 |
| 6 | 56,86 | 6 | 43,21 |
| 7 | 4,39 | 7 | 5,66 |
| 8 | 3,33 | 8 | 4,91 |
| 9 | 1,43 | 9 | 2,36 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

| Répartition selon le sexe (1981) | | Répartition selon l'âge (1981) | | Répartition selon le statut (1981) | |
|---|---|---|---|---|---|
| Femmes: | 1,0% | Moins de 25 ans: | 19,4% | Temps Plein: | 96,4% |
| Hommes: | 99,0% | Plus de 54 ans: | 8,1% | Temps partiel: | 3,6% |

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans les services des transports et du commerce.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus, sous-estime l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du système d'éducation secondaire. Avec la déréglementation en cours dans le secteur des transports routiers, les compagnies de transports par camion pourraient subir une concurrence plus vive des transports par camion provenant des Etats-Unis et également des autres moyens de transport de marchandise tels les transports par train. En effet la concurrence vigoureuse des chemins de fer dont le service de "ferroutage" offert entre Montréal et Toronto, pourrait limiter la croissance de l'emploi dans les entreprises de camionnage. A cause de l'utilisation de camion plus gros, la demande accrue, à laquelle doivent répondre les entreprises de camionnage spécialisées dans le transport inter- provincial, ne créera pas de nouvelles et nombreuses possibilités d'emploi.

**Exigences du marché:** L'accès à la profession de chauffeur de camion lourd requiert un minimum de 10 ans de scolarité. L'achèvement d'un cours de conduite préventive ou d'un programme de formation pour camionneurs est un atout. Un permis de la classe 21 ou 22 est requis. L'aspirant chauffeur, sans expérience, peut débuter en conduisant des camionnettes et ensuite de plus gros véhicules. Les conducteurs de camionnettes doivent avoir neuf ans de scolarité et obtenir un permis de conduire de classe 41 ou 42. L'une des voies d'accès est de débuter à titre de chargeur ou d'aide-chauffeur.

## CONDUCTEURS DE PRESSE À IMPRIMER

Exemples: conducteur de presse lithographique, conducteur de presse offset, rotativiste, imprimeur de papier

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 7 149 | 8 121 | 972 | 4 463 | 5 435 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 731 | N.D. | N.D. | 731 |

* Indice de concurrence: 0,13

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,32 | 1 | 0,91 |
| 2 | 1,22 | 2 | 1,48 |
| 3 | 9,05 | 3 | 11,82 |
| 4 | 5,55 | 4 | 4,43 |
| 5 | 2,83 | 5 | 2,84 |
| 6 | 75,59 | 6 | 74,82 |
| 7 | 3,31 | 7 | 2,95 |
| 8 | 0,58 | 8 | 0,34 |
| 9 | 0,55 | 9 | 0,34 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 9,4%
Hommes: 90,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 28,6%
Plus de 54 ans: 5,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,2%
Temps partiel: 1,8%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur de l'imprimerie et de l'édition.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne. Les possibilités d'emploi dans ces professions dépendent des perspectives dans le secteur de l'impression et de l'édition. Les tendances de l'emploi varieront selon les professions du groupe. On prévoit une croissance modérée du nombre de conducteurs de presses lithographiques puisque la lithographie offset constitue le procédé le plus répandu dans le secteur de l'imprimerie commerciale. On prévoit un croissance modérée du recours à l'impression flexographique pour la fabrication d'emballage flexible et la pose d'empreintes. Toutefois, à mesure qu'il devient plus sophistiqué, ce procédé pourrait devenir plus concurrentiel face à la lithographie. La croissance dans le domaine lithographique pourrait en être restreinte. Les presses à platine ou la rotogravure sont utilisées pour de grandes séries d'impression telles que les catalogues, les encarts de journaux et les cartons pliants de haute qualité. On prévoit une certaine croissance du marché du carton pliant. Le recours à l'imprimerie par transfert a diminué et l'on ne prévoit pas qu'il s'agisse d'un facteur important dans le secteur de l'imprimerie commercial. Les changements technologiques rapides modifieront graduellement le marché du travail et le rôle du pressier. L'industrie de l'imprimerie entre dans la phase des

ordinateurs et du laser. Il est à prévoir au cours des années 1990, une forte tendance au remplacement des techniques d'imprimerie offset par des techniques au laser.

**Exigences du marché:** Un diplôme collégial (DEC) en communications graphiques avec concentration en typographie ou en impression constitue un atout. L'expérience acquise durant la formation est plus importante que le diplôme. La connaissance de la langue anglaise est une qualité recherchée dans le domaine de l'estimation et de la planification.

## PHOTOGRAVEURS ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS

Exemples: caméraman-imprimerie, photograveur, graveur en pantographie, préparateur de clichés pour offset

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 817 | 935 | 118 | 190 | 308 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 125 | 75 | N.D. | 200 |

* Indice de concurrence: 0,65

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,13 | 1 | 1,32 |
| 2 | 2,12 | 2 | 0,66 |
| 3 | 2,98 | 3 | 4,64 |
| 4 | 2,32 | 4 | 6,62 |
| 5 | 4,04 | 5 | 3,97 |
| 6 | 77,88 | 6 | 79,47 |
| 7 | 2,53 | 7 | 1,99 |
| 8 | 0,00 | 8 | 0,66 |
| 9 | 0,00 | 9 | 0,66 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 13,4%
Hommes: 86,6%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 17,2%
Plus de 54 ans: 7,0%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,5%
Temps partiel: 4,5%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur de l'imprimerie et de l'édition.
**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance supérieur à la moyenne. L'évolution de l'emploi est reliée au secteur de l'imprimerie et de l'édition. Il y a un certain renforcement de l'industrie, particulièrement dans les imprimés publicitaires et les formulaires commerciaux. La popularité grandissante des procédés offset par opposition à la lithographie limitera les possibilités des photograveurs spécialisés en photolithographie. La tendance vers l'application des techniques au laser pourrait créer des possibilités d'emploi pour les photograveurs. On prévoit une croissance modérée dans le domaine de la réimpression. En raison de l'utilisation de différentes techniques dans la préparation du film servant à l'impression, des compétences supplémentaires sont recherchées pour le traitement des pellicules à toutes fins.
**Exigences du marché:** L'accès à ces professions exige soit un secondaire professionnel long du tronc commun imprimerie avec profil photolithogravure ou un DEC en communications graphiques avec concentration en photolithographie. L'expérience acquise durant la formation est un atout. La précision et les aptitudes à maîtriser différentes opérations sont des qualités importantes en estimation et planification.

## CONDUCTEURS D'INSTALLATIONS DE CENTRALE ÉLECTRIQUE

9531

Exemples: opérateur de moteur diesel, opérateur de centrale électrique, opérateur de centrale hydroélectrique, conducteur de réacteur nucléaire

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 1 128 | 1 188 | 60 | 186 | 246 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 27 | N.D. | N.D. | 27 |

° Indice de concurrence: 0,11

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 3,01 | 1 | 3,33 |
| 2 | 3,76 | 2 | 3,33 |
| 3 | 5,10 | 3 | 6,67 |
| 4 | 20,63 | 4 | 26,67 |
| 5 | 3,09 | 5 | 0,00 |
| 6 | 42,94 | 6 | 46,67 |
| 7 | 8,02 | 7 | 6,67 |
| 8 | 2,67 | 8 | 3,33 |
| 9 | 10,78 | 9 | 3,33 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

| Répartition selon le sexe (1981) | | Répartition selon l'âge (1981) | | Répartition selon le statut (1981) | |
|---|---|---|---|---|---|
| Femmes: | 4,3% | Moins de 25 ans: | 16,7% | Temps Plein: | 100,0% |
| Hommes: | 95,6% | Plus de 54 ans: | 14,9% | Temps partiel: | - |

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans le secteur de la production d'énergie électrique.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'offre établie ci-dessus sous-estime l'offre réelle car une bonne partie de celle-ci provient du système d'éducation du niveau secondaire. L'utilisation accrue d'instrument de télémesure, l'automatisation et la centralisation des dispositifs de contrôle des installations de production pourraient limiter les possibilités d'emploi. De plus, puisque le nombre de centrales électriques s'est maintenant stabilisé, les prévisions relatives à la croissance de l'emploi pourraient être moins optimistes. Il y a plusieurs tâches tels celui d'opérateur de tableau de distribution centrale, de conducteur de centrale de diesel, d'opérateur d'équipements ordinateurs, de contrôleur à la salle de commandes qui peuvent être assumées par des mécaniciens de machines fixes deuxième classe. De même, le contrôle de commutation des circuits d'alimentation peut être assumé par un mécanicien de machines fixes de troisième classe, ce qui avive la compétition pour les conducteurs de centrale électrique.

**Exigences du marché:** L'accès à ces professions nécessite généralement un secondaire avec concentration en mathématique et physique. Des cours d'informatique sont un avantage. Pour les opérateurs de réacteur nucléaire, un DEC général en sciences pures et appliquées ou en technologie physique (3 ans) constitue un atout. Il faut environ 10 ans de formation en cours d'emploi et d'études spécialisées controlées par des examens pour devenir un opérateur de première classe.

## MÉCANICIENS DE MACHINES ET D'INSTALLATIONS FIXES ET TRAVAILLEURS ASSIMILÉS NON CLASSIFIÉS AILLEURS

Exemples: conducteur d'installations de réfrigération, barragiste, opérateur d'incinérateur, conducteur d'installations d'épuration des eaux usées, chauffeur de bouilloire

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | Besoins bruts 1985-1993 |
|---|---|---|---|---|
| 8 551 | 9 068 | 517 | 968 | 1 485 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | Offre partielle 1985-1993 |
|---|---|---|---|
| 704 | 130 | 151 | 985 |

* Indice de concurrence: 0,66

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,73 | 1 | 0,00 |
| 2 | 4,91 | 2 | 0,00 |
| 3 | 11,18 | 3 | 11,11 |
| 4 | 9,14 | 4 | 11,11 |
| 5 | 4,45 | 5 | 11,11 |
| 6 | 58,44 | 6 | 66,67 |
| 7 | 4,19 | 7 | 0,00 |
| 8 | 3,04 | 8 | 0,00 |
| 9 | 1,92 | 9 | 0,00 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 2,1%
Hommes: 97,8%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 16,0%
Plus de 54 ans: 16,4%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 98,4%
Temps partiel: 1,6%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont répartis entre des secteurs divers de l'économie.
**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne. Parmi les professions de ce groupe, on compte les opérateurs de machines stationnaires, d'équipements de traitement des eaux et des déchets et d'équipement de pompage et de pipeline. Cet équipement est opéré de plus en plus à partir de consoles centrales et de ce fait les possibilités d'emploi risque d'être limitées. L'utilisation accrue de panneaux de commandes centraux et de système par télévision à circuit fermé diminuent la nécessité d'observer l'équipement sur place. Des systèmes de commandes automatiques, des régulateurs de soupapes et d'autres appareils remplacent les commandes manuelles. Le travail du mécanicien de machine fixe devient plus complexe. De bonnes connaissances non seulement en génie mécanique mais aussi dans les domaines de l'électricité et des instruments lui sont nécessaires.
**Exigences du marché:** Les emplois sont généralement continus sans arrêt saisonnier. Plusieurs usines fonctionnent 24 heures sur 24, le travail peut être en équipe tournante durant les fins de semaines ou les congés.

## OPÉRATEURS D'APPAREILS DE RADIODIFFUSION ET TÉLÉDIFFUSION 9554

Exemples: technicien en matériel de diffusion, opérateur de pupitre de commande en studio, opérateur de matériel vidéo, technicien en matériel de télédiffusion

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 + érosion 1985-93 | | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 646 | 688 | 42 | 89 | 131 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 31 | 261 | 0 | 292 |

° Indice de concurrence: 2,23

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 ($) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 ($) |
|---|---|---|---|
| 1 | 9,68 | 1 | 3,23 |
| 2 | 1,12 | 2 | 3,22 |
| 3 | 7,57 | 3 | 35,48 |
| 4 | 1,26 | 4 | 6,45 |
| 5 | 3,37 | 5 | 3,23 |
| 6 | 65,92 | 6 | 45,16 |
| 7 | 5,75 | 7 | 0,00 |
| 8 | 1,40 | 8 | 0,00 |
| 9 | 3,40 | 9 | 3,23 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 19,7%
Hommes: 80,3%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 31,1%
Plus de 54 ans: 37,9%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 95,2%
Temps partiel: 4,8%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession sont concentrés dans les services de la radiodiffusion et télédiffusion.

**Tendance:** L'emploi devrait connaître un taux de croissance inférieur à la moyenne. L'accroissement du nombre d'entreprises de télédistribution et des postes de radio de même que l'utilisation de plus en plus répandue des appareils vidéo professionnels devraient créer un certain nombre de possibilités d'emploi. Toutefois, ce nombre pourrait être limité par l'essor pris par les appareils commandés par ordinateur et les appareils commandés à distance.

**Exigences du marché:** Un DEC en électrotechnique avec concentration en électronique est un atout pour les techniciens de cabine d'émetteurs et pour les opérateurs de régie centrale, alors que la concentration en équipement audio-visuels avantage les aiguilleurs et les contrôleurs des images.

## OPÉRATEURS D'APPAREILS D'ENREGISTREMENT ET DE REPRODUCTION VIDÉO ET SONORE



Exemples: monteur du son, technicien de studio d'enregistrement, opérateur de machine de doublage, bruiteur, graveur de disques originaux

### 1. ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 1993

| Emploi 1985 | Emploi 1993 | Changement 1985-93 | + érosion 1985-93 | **Besoins bruts 1985-1993** |
|---|---|---|---|---|
| 1 141 | 1 224 | 83 | 117 | 200 |

| Chômeurs estimés 1985 | Finissants du collégial 1985-93 | Finissants universitaires 1985-93 | **Offre partielle 1985-1993** |
|---|---|---|---|
| 72 | 75 | 0 | 147 |

- Indice de concurrence: 0,74

### 2. DONNÉES PAR RÉGIONS DU QUÉBEC

| | EMPLOI 1985 (%) | | PRESTATAIRES ACTIFS APTES AU TRAVAIL 1985 (%) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2,92 | 1 | 8,43 |
| 2 | 1,98 | 2 | 2,91 |
| 3 | 13,99 | 3 | 13,25 |
| 4 | 3,24 | 4 | 9,64 |
| 5 | 0,63 | 5 | 3,61 |
| 6 | 72,09 | 6 | 54,22 |
| 7 | 3,87 | 7 | 4,82 |
| 8 | 0,79 | 8 | 2,41 |
| 9 | 0,47 | 9 | 1,20 |

### 3. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

Répartition selon le sexe (1981)
Femmes: 9,2%
Hommes: 90,8%

Répartition selon l'âge (1981)
Moins de 25 ans: 23,4%
Plus de 54 ans: 5,2%

Répartition selon le statut (1981)
Temps Plein: 97,3%
Temps partiel: 2,7%

**Concentration industrielle:** Les effectifs de cette profession se retrouvent dans les secteurs des services de la radiodiffusion et télédiffusion, du divertissement et des loisirs et des services éducatifs.

**Tendance:** L'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne. Le fait qu'il y ait des stations de télédistribution qui produisent leurs propres émissions, des stations de radio qui augmentent leurs heures d'antennes et des studios d'enregistrement qui volent le jour, créent un certain nombre de possibilités d'emploi.

**Exigences du marché:** L'accès à cette profession exige généralement un DEC en électronique avec concentration en équipements audio-visuels. Pour les enregistreurs de son et de vidéo, un DEC en communications avec concentration en art et technologie des médias est un atout.